

ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ปีงบประมาณ พ.ศ.2563

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	ระดับความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
มิติที่ 1	ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรตามหลักสมรรถนะมุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ (กองอัตรากำลัง)	ผลผลิต (Output)	30.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) โครงการศึกษาทบทวนเพื่อปรับปรุงสมรรถนะของข้าราชการกรุงเทพมหานคร (งบประมาณ 453,600 บาท)	-
มิติที่ 1	ความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและระบบราชการของกรุงเทพมหานคร (กองอัตรากำลัง)	ผลผลิต (Output)	1.00 (จำนวน (ระบบ))	(จำนวน (ระบบ))	(1) โครงการจ้างเหมาพัฒนาระบบการปฏิบัติงานด้านการประเมินบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดกรุงเทพมหานคร (งบประมาณ 5,087,700 บาท) (2) โครงการพัฒนาระบบการบริหารผลงาน เงินเดือนและค่าตอบแทนของกรุงเทพมหานคร (งบประมาณ 7,500,000 บาท)	-
มิติที่ 1	จำนวนกลุ่มภารกิจที่มีการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Development) แล้วเสร็จ (กองอัตรากำลัง)	ผลผลิต (Output)	2.00 (จำนวน (กลุ่มภารกิจ))	(จำนวน (กลุ่มภารกิจ))	(1) โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development) (งบประมาณ 6,000,000 บาท)	-
มิติที่ 1	ความสำเร็จในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต (กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม)	ผลผลิต (Output)	1.00 (จำนวน (หลักสูตร))	(จำนวน (หลักสูตร))	(1) กิจกรรมจัดทำหลักสูตรเพื่อพัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต (งบประมาณ 0 บาท)	-

มติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	ระดับความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
มติที่ 1	ร้อยละของความพึงพอใจของหน่วยงานบริหารงานทรัพยากรบุคคลของ กทม. ต่อการพัฒนากระบวนการสรรหาและเลือกสรรกำลังคนคุณภาพ <i>(กองสรรหาบุคคล)</i>	ผลลัพธ์ (Outcome)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) โครงการพัฒนาระบบสรรหาและเลือกสรรกำลังคนคุณภาพสำหรับหน่วยงานบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (งบประมาณ 263,000 บาท)	-
มติที่ 1	ร้อยละของความพึงพอใจของหน่วยงานของ กทม. ต่อโครงการฝึกงานกับกรุงเทพมหานคร (Internship in BMA) <i>(กองสรรหาบุคคล)</i>	ผลลัพธ์ (Outcome)	70.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) โครงการฝึกงานกับกรุงเทพมหานคร (Internship in BMA) (งบประมาณ 103,000 บาท)	-
มติที่ 1	รายงานผล Best Practice ที่จะนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของกรุงเทพมหานคร <i>(กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร)</i>	ผลลัพธ์ (Outcome)	1.00 (จำนวน ฉบับ)	(จำนวน (ฉบับ))	(1) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อนำผลศึกษามากำหนดแนวทางการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการบริหารกรุงเทพมหานคร (งบประมาณ 833,800 บาท)	-
มติที่ 1	ร้อยละของบริการสาธารณะที่มีการสำรวจว่าควรให้สำนักงานเขตเป็นหน่วยดำเนินการ <i>(กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร)</i>	ผลลัพธ์ (Outcome)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) โครงการพัฒนาระบบงานและโครงสร้างสำนักงานเขต (งบประมาณ 1,918,000 บาท)	-
มติที่ 1	มีการศึกษาและยกย่อง ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. <i>(กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม)</i>	ผลผลิต (Output)	1.00 (จำนวน ฉบับ)	(จำนวน (ฉบับ))	(1) กิจกรรมศึกษาและยกย่อง ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. (งบประมาณ 0 บาท)	-

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	ระดับความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
มิติที่ 1	ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจจากการเข้าร่วมโครงการ <i>(กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม)</i>	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) โครงการอบรมพัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านวินัยของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ (งบประมาณ 384,800 บาท)	-
มิติที่ 1	ความสำเร็จในการจัดทำรายงานผลการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำทุจริตต่อหน้าที่ราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร <i>(กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม)</i>	ผลผลิต (Output)	1.00 (จำนวนฉบับ)	(จำนวน (ฉบับ))	(1) กิจกรรมศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำทุจริตต่อหน้าที่ราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร (งบประมาณ 0 บาท)	-
มิติที่ 1	ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการสอบสวนตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2556 <i>(กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม)</i>	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) โครงการอบรมหลักสูตรการสอบสวนพิจารณาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ (งบประมาณ 384,800 บาท)	-
มิติที่ 1	ร้อยละความสำเร็จในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญครบทุกตำแหน่งที่เปิดสอบแข่งขัน <i>(กองสรรหาบุคคล)</i>	ผลลัพธ์ (Outcome)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) โครงการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ (งบประมาณ 40,881,200 บาท)	-
มิติที่ 1	ร้อยละความสำเร็จในการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักพัฒนาสังคม <i>(กองสรรหาบุคคล)</i>	ผลผลิต (Output)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) โครงการการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักพัฒนาสังคม (งบประมาณ 2,831,200 บาท)	-

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	ระดับความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
มิติที่ 1	จำนวนยอดไลค์เพจ Facebook (กองสรรหาบุคคล)	ผลลัพธ์ (Outcome)	5,000.00 (คน)	(คน)	(1) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการสรรหา โดยการประชาสัมพันธ์ผ่านเครือข่ายสาร สนเทศ (New Face for Best) (งบประมาณ 0 บาท)	-
มิติที่ 1	ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนากลุ่ม งาน/ฝ่าย ด้วยการนำเสนอและ ดำเนินโครงการพัฒนางาน ประจำของสำนักงาน ก.ก. (R2R ปี 2) อย่างน้อยกลุ่มงานละ 1 เรื่อง (กองสรรหาบุคคล)	ผลผลิต (Output)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สำนักงาน ก.ก.แบบมุ่งเป้า ประจำปี 2563 (งบประมาณ 0 บาท)	-
มิติที่ 1	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ และ เทคนิคต่าง ๆ ที่ใช้ในการสัมภาษณ์ งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (กองสรรหาบุคคล)	ผลลัพธ์ (Outcome)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เทคนิคการสัมภาษณ์งานอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Interview Techniques) (งบประมาณ 264,800 บาท)	-
มิติที่ 1	ร้อยละของข้อสอบที่สร้างและพัฒนา มีความเที่ยงตรงตามเนื้อหา (กองสรรหาบุคคล)	ผลลัพธ์ (Outcome)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ในการสร้างข้อสอบภาคความรู้ความ สามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (งบประมาณ 260,600 บาท)	-
มิติที่ 1	ได้ข้อเสนอเกี่ยวกับการพัฒนารูป แบบและเวลาการทำงาน ภายใน เดือนเมษายน 2564 (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพ มหานคร)	ผลผลิต (Output)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) กิจกรรมศึกษาเรื่องการปรับเปลี่ยนรูป แบบและเวลาการทำงาน (งบประมาณ 0 บาท)	-

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	ระดับความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
มิติที่ 1	ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร)	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง การชี้แจงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (งบประมาณ 214,600 บาท)	-
มิติที่ 1	ผลงานที่หน่วยงานนำเสนอเป็นไปตามหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลร้อยละ 20 (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร)	ผลผลิต (Output)	20.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) โครงการมอบรางวัลคุณภาพการให้บริการของกรุงเทพมหานคร (งบประมาณ 533,800 บาท)	-
มิติที่ 1	ร้อยละความพึงพอใจต่อการจัดแสดงผลงาน ที่มีความโดดเด่นของผู้เข้าร่วมงาน (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร)	ผลลัพธ์ (Outcome)	80.00 (ไม่น้อยกว่าร้อยละ)	(ไม่น้อยกว่าร้อยละ)	(1) โครงการพัฒนาระบบการให้บริการของกรุงเทพมหานคร (งบประมาณ 256,075 บาท)	-
มิติที่ 1	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ส่งแบบทดสอบภายหลังการฝึกอบรม (กองพิทักษ์ระบบคุณธรรม)	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับระบบคุณธรรมตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554 (งบประมาณ 427,400 บาท)	-
มิติที่ 1	จัดทำหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ผู้พิทักษ์ระบบคุณธรรม (กองพิทักษ์ระบบคุณธรรม)	ผลผลิต (Output)	1.00 (จำนวน (ไฟล์))	(จำนวน (ไฟล์))	(1) (ถูกต้อง) กิจกรรมจัดทำหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ผู้พิทักษ์ระบบคุณธรรม (งบประมาณ 0 บาท)	-

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	ระดับความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
มิติที่ 2	คะแนนของความสำเร็จของการจัดทำรายงานสรุปรายงานทรัพยากรบุคคล (งบทรัพยากรบุคคล) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (แบบฟอร์มของกองทะเบียนทรัพยากรบุคคลและวัสดุ) <i>(กองบริหารทั่วไป)</i>	ผลผลิต (Output)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) กิจกรรมคะแนนของความสำเร็จของการจัดทำรายงานสรุปรายงานทรัพยากรบุคคล (งบทรัพยากรบุคคล) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (งบประมาณ 0 บาท)	-
มิติที่ 2	ความสำเร็จของการจัดทำงบการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 <i>(กองบริหารทั่วไป)</i>	ผลผลิต (Output)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) กิจกรรมการจัดทำงบการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (งบประมาณ 0 บาท)	-
มิติที่ 2	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม <i>(กองบริหารทั่วไป)</i>	ผลผลิต (Output)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) กิจกรรมร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม (งบประมาณ 0 บาท)	-
มิติที่ 3	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ <i>(กองบริหารทั่วไป)</i>	ผลผลิต (Output)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการจากสำนักงาน ก.ก. (งบประมาณ 0 บาท)	-
มิติที่ 3	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการให้บริการที่ดีที่สุด (Best Service) <i>(กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร)</i>	ผลลัพธ์ (Outcome)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) โครงการลดการใช้พลังงานไฟฟ้าภายในศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร (เสาชิงช้า) (งบประมาณ 0 บาท) (2) โครงการระบบการโอนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญอิเล็กทรอนิกส์ (รักษารอบ) (งบประมาณ 0 บาท)	-
มิติที่ 4	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงาน <i>(กองบริหารทั่วไป)</i>	ผลผลิต (Output)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) กิจกรรมการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสำนักงาน ก.ก. (งบประมาณ 0 บาท)	-

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	ระดับความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
มิติที่ 4	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูล (กองทะเบียนประวัติข้าราชการ)	ผลผลิต (Output)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) กิจกรรมพัฒนาฐานข้อมูล สำนักงาน ก.ก. (งบประมาณ 0 บาท)	-
รวม : 0.000 คะแนน // จำนวน 31 ตัวชี้วัด // สรุปคะแนนที่ได้ ส่วนที่ 2 (ร้อยละ 70)					-	

**หมายเหตุ เจ้าหน้าที่หน่วยงานบันทึก ช่องที่ (1) - (5)

เจ้าหน้าที่สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลบันทึกช่องที่ (6) - (8)



(ดู..รายงานล่าสุด)