

ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของ ** สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
ปีงบประมาณ พ.ศ.2563

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	ระดับความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
มิติที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำเส้นทางพัฒนาในสายอาชีพ (Training Road Map) และการสร้างกรอบหลักสูตรตามเส้นทางการพัฒนา (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)	ผลผลิต (Output)	90.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) หลักสูตรการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนและพัฒนาหลักสูตรตามเส้นทางการพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Road Map : TRM) (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์) (งบประมาณ 2,455,000 บาท)	-

มติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	ระดับความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
มติที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (๗๐:๒๐:๑๐) (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)	ผลผลิต (Output)	70.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะตามเส้น ทางการพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Road Map : TRM) (โครงการค่าใช้จ่ายใน การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประ สงค์) (งบประมาณ 1,640,000 บาท) (2) หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร (โครงการค่า ใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประ สงค์) (งบประมาณ 10,386,800 บาท) (3) หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศ บุคลากรกรุงเทพมหานคร (โครงการค่าใช้จ่าย ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประ สงค์) (งบประมาณ 3,261,900 บาท) (4) หลักสูตรฝึกอบรมทักษะการใช้ภาษา ในการปฏิบัติงาน (โครงการค่าใช้จ่ายใน การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประ สงค์) (งบประมาณ 2,898,200 บาท) (5) หลักสูตรการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การเพิ่มศักยภาพด้านการพัฒนานวัตกรรม การเรียนรู้ (โครงการค่าใช้จ่ายในการ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประ สงค์) (งบประมาณ 2,481,900 บาท)	-

มติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	ระดับความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
มติที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) หลักสูตรการสัมมนาก่อนเกษียณอายุราชการ (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์) (งบประมาณ 12,889,600 บาท)	-
มติที่ 1	ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาและขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)	ผลผลิต (Output)	85.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) หลักสูตรสร้างเสริมคุณธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์) (งบประมาณ 1,883,900 บาท)	-
มติที่ 1	ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพผู้นำทุกระดับสู่มหานครแห่งเอเชีย (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับสูง รุ่นที่ ๑๕ (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต) (งบประมาณ 6,259,600 บาท) (2) หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ ๒๕ และรุ่นที่ ๒๖ (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต) (งบประมาณ 13,909,600 บาท)	-

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	ระดับความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
มิติที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการสร้างความก้าวหน้าในสายงานบุคลากร (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) หลักสูตรเตรียมความพร้อมการบริหารงานเขต (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต) (งบประมาณ 4,842,000 บาท) (2) หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ ๓๖ และรุ่นที่ ๓๗ (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต) (งบประมาณ 15,013,000 บาท)	-
มิติที่ 1	ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรผู้มีศักยภาพสูง (Talent Development) (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)	ผลผลิต (Output)	70.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) หลักสูตรการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสู่การเป็นบุคลากรผู้มีศักยภาพสูง (Talent Development) (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต) (งบประมาณ 215,700 บาท)	-
มิติที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการจัดทำแผนบริหารความรู้ในรูปแบบดิจิทัล (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)	ผลผลิต (Output)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) หลักสูตรการใช้นวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างการพัฒนารายบุคคล (โครงการค่าใช้จ่ายในการเสริมสร้างการพัฒนาและวัฒนธรรมองค์กร) (งบประมาณ 391,800 บาท)	-
มิติที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการสร้างระบบฐานข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) หลักสูตรการเสริมสร้างความรู้การจัดทำฐานข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (โครงการค่าใช้จ่ายในการเสริมสร้างการพัฒนาและวัฒนธรรมองค์กร) (งบประมาณ 159,400 บาท)	-

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	ระดับความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
มิติที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กร (Innovation Organization) <i>(สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)</i>	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) หลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากรเพื่อให้มีทักษะด้านการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ (โครงการค่าใช้จ่ายในการเสริมสร้างการพัฒนาและวัฒนธรรมองค์กร) (งบประมาณ 1,570,000 บาท) (2) กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาวิจัยแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (งบประมาณ 0 บาท)	-
มิติที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการใช้เครื่องมือทางการบริหารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน <i>(สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)</i>	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) หลักสูตรการเสริมสร้างประสิทธิภาพการใช้เครื่องมือในการพัฒนางาน (โครงการค่าใช้จ่ายในการเสริมสร้างการพัฒนาและวัฒนธรรมองค์กร) (งบประมาณ 778,700 บาท)	-
มิติที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนตามแนวคิดองค์กรสุขภาวะ <i>(สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)</i>	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) หลักสูตรการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรองค์กรสุขภาวะ (โครงการค่าใช้จ่ายในการเสริมสร้างการพัฒนาและวัฒนธรรมองค์กร) (งบประมาณ 1,487,600 บาท)	-
มิติที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) <i>(สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)</i>	ผลผลิต (Output)	70.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) กิจกรรมการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (งบประมาณ 0 บาท) (2) กิจกรรมทบทวนและจัดทำหลักสูตรการเรียนรู้ Online (งบประมาณ 0 บาท)	-

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	ระดับความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
มิติที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) โครงการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุมและดูงานในประเทศ และต่างประเทศ (๒๒.๑ การส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุมและดูงานในประเทศ) (งบประมาณ 39,839,900 บาท) (2) โครงการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุมและดูงานในประเทศ และต่างประเทศ (๒๒.๒ การส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุมและดูงาน ณ ต่างประเทศ) (งบประมาณ 31,350,000 บาท)	-
มิติที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา Coach, Mentor (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) หลักสูตรการฝึกอบรม Coaching & Mentoring เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์) (งบประมาณ 1,640,000 บาท)	-
มิติที่ 1	ร้อยละของจำนวนข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ได้รับการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) หลักสูตรการฝึกอบรมโปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์) (งบประมาณ 3,789,800 บาท)	-
มิติที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะพึงประสงค์ (BMAPro21stCompetency Model) (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะที่จำเป็นของข้าราชการในศตวรรษที่ ๒๑ (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์) (งบประมาณ 1,702,000 บาท)	-

มติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	ระดับความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
มติที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการเตรียมทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครเพื่อก้าวสู่การเป็นผู้บริหารในอนาคต <i>(สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)</i>	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) หลักสูตรเทคนิคทางการบริหาร (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพของนักบริหาร และเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต) (งบประมาณ 4,531,200 บาท)	-
มติที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการกระบวนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร <i>(สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)</i>	ผลผลิต (Output)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) กิจกรรมการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (งบประมาณ 0 บาท)	-
มติที่ 2	2.1 ร้อยละความสำเร็จของการใช้จ่ายงบประมาณในภาพรวม (นำหนักร้อยละ 7) <i>(สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)</i>	ผลผลิต (Output)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) 2.1 ร้อยละความสำเร็จของการใช้จ่ายงบประมาณในภาพรวม (งบประมาณ 0 บาท)	-
มติที่ 2	2.2.1 การจัดทำงบการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (นำหนักร้อยละ 1.5) <i>(สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)</i>	ผลผลิต (Output)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) 2.2.1 การจัดทำงบการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (งบประมาณ 0 บาท)	-
มติที่ 2	2.2.2 คะแนนของความสำเร็จของการจัดทำรายงานสรุปรายงานประจำปี พ.ศ. 2562(แบบฟอร์มของกองทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ)(นำหนักร้อยละ1.5) <i>(สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)</i>	ผลผลิต (Output)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) 2.2.2 คะแนนของความสำเร็จของการจัดทำรายงานสรุปรายงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (แบบฟอร์มของกองทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ) (งบประมาณ 0 บาท)	-

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	ระดับความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
มิติที่ 3	3.1(ข) การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (น้ำหนักร้อยละ 7) (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)	ผลผลิต (Output)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) 3.1 โครงการสพข.เพื่อนคู่คิดด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD Buddy) (งบประมาณ 0 บาท)	-
มิติที่ 3	3.2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการให้บริการที่ดีที่สุด (Best Service) (น้ำหนักร้อยละ 7) (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)	ผลผลิต (Output)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) 3.2.1 กิจกรรมการรักษาหรือคงไว้หรือพัฒนาโครงการให้บริการที่ดีที่สุด (โครงการพัฒนารูปแบบการให้บริการความรู้เพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคล) (งบประมาณ 0 บาท) (2) 3.2.2 โครงการให้บริการที่ดีที่สุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (โครงการลดใช้พลังงานไฟฟ้าภายในศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร (เสาชิงช้า) ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร) (งบประมาณ 0 บาท)	-
มิติที่ 3	3.3 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ (น้ำหนักร้อยละ 6) (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)	ผลผลิต (Output)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) 3.3 กิจกรรมการสำรวจระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ (งบประมาณ 0 บาท)	-
มิติที่ 4	4.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูล (น้ำหนักร้อยละ 6) (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)	ผลผลิต (Output)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) 4.1 กิจกรรมจัดทำฐานข้อมูลการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (งบประมาณ 0 บาท)	-
มิติที่ 4	4.2 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงาน (น้ำหนักร้อยละ 4) (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)	ผลผลิต (Output)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) 4.2 กิจกรรมการดำเนินการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงาน (งบประมาณ 0 บาท)	-
รวม : 0.000 คะแนน // จำนวน 27 ตัวชี้วัด // สรุปคะแนนที่ได้ ส่วนที่ 2 (ร้อยละ 70)					-	

**หมายเหตุ เจ้าหน้าที่หน่วยงานบันทึก ช่องที่ (1) - (5)

เจ้าหน้าที่สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลบันทึกช่องที่ (6) - (8)



(ดู..รายงานล่าสุด)