

ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของ ** สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ปีงบประมาณ พ.ศ.2564

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	ระดับความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
มิติที่ 1	1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์ (BMAPro 21st Competency Model) (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)	ผลผลิต (Output)	5.00 (ระดับ)	(ระดับ)	(1) 1. หลักสูตรการฝึกอบรมสมรรถนะของข้าราชการในศตวรรษที่ 21(โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์) (งบประมาณ 1,315,000 บาท)	-
มิติที่ 1	2. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา Coach, Mentoring (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)	ผลผลิต (Output)	5.00 (ระดับ)	(ระดับ)	(1) 2. หลักสูตรการฝึกอบรม Coaching & Mentoring เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน(โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์) (งบประมาณ 1,640,000 บาท)	-
มิติที่ 1	3. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครเพื่อเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)	ผลผลิต (Output)	5.00 (ระดับ)	(ระดับ)	(1) 3. หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับกลางรุ่นที่ 27 (โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต) (งบประมาณ 7,154,100 บาท)	-
มิติที่ 1	๑. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะตามเส้นทางการพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Road Map : TRM) (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)	ผลผลิต (Output)	70.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) ๑. หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะตามเส้นทางการพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Road Map : TRM) (โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์) (งบประมาณ 610,000 บาท)	-

มติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	ระดับความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
มติที่ 1	๒. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร(70 : 20 : 10) (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)	ผลผลิต (Output)	70.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) ๓. หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร(โครงการ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประ สงค์) (งบประมาณ 11,194,400 บาท) (2) ๕. หลักสูตรการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ การเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำ : นำตนเอง (Self Leading) (โครงการพัฒนาทรัพยากร บุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะ พึงประสงค์) (งบประมาณ 2,179,200 บาท) (3) ๖. หลักสูตรพัฒนาทักษะการใช้ภาษา ในการปฏิบัติงาน (โครงการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานครให้ มีสมรรถนะพึงประสงค์) (งบประมาณ 2,236,600 บาท) (4) ๒. หลักสูตรการพัฒนาความสามารถใน การปฏิบัติงานของบุคลากรกรุงเทพมหานคร (โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะ พึงประ สงค์) (งบประมาณ 605,650 บาท) (5) ๔. หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศ บุคลากรกรุงเทพมหานคร (โครงการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ของ กรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประ สงค์) (งบประมาณ 3,685,800 บาท)	-

มติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	ระดับความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
มติที่ 1	๓. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยการฝึกอบรม (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) ๗. หลักสูตรฝึกอบรมโปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์) (งบประมาณ 3,926,500 บาท)	-
มติที่ 1	๔. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาและขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)	ผลผลิต (Output)	85.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) ๘. หลักสูตรสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน(โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์) (งบประมาณ 1,092,300 บาท)	-
มติที่ 1	๕. ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุมและดูงานในประเทศและต่างประเทศ (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) ๙.๑ การส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุมและดูงานในประเทศ(โครงการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุมและ ดูงานในประเทศและต่างประเทศ) (งบประมาณ 40,590,710 บาท) (2) ๙.๒การส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุมและดูงาน ณ ต่างประเทศ (โครงการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุมและ ดูงานในประเทศ และต่างประเทศ) (งบประมาณ 24,388,400 บาท)	-
มติที่ 1	๖. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพผู้นำทุกระดับสู่มหานครแห่งเอเชีย (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) ๑๐. หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับสูง รุ่นที่ ๑๖ (โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมือง ในอนาคต) (งบประมาณ 6,258,900 บาท)	-

มติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	ระดับความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
มติที่ 1	๗. ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการสร้างความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากร (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) ๑๑. หลักสูตรเทคนิคทางการบริหาร (โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต) (งบประมาณ 2,362,400 บาท) (2) ๑๒. หลักสูตรการบริหารงานเขต (โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต) (งบประมาณ 7,184,800 บาท) (3) ๑๓. หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพงานสนับสนุนการบริหารหน่วยงาน (โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต) (งบประมาณ 586,600 บาท) (4) ๑๔. หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ ๓๘ และรุ่นที่ ๓๙ (โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต) (งบประมาณ 16,237,600 บาท)	-
มติที่ 1	๘. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรผู้มีศักยภาพสูง (Talent Development) (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)	ผลผลิต (Output)	70.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) ๑๕. หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรผู้มีศักยภาพสูง (Talent Development) (โครงการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต) (งบประมาณ 577,900 บาท)	-

มติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	ระดับความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
มติที่ 1	๙. ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการจัดทำแผนบริหารความรู้ในรูปแบบดิจิทัล (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)	ผลผลิต (Output)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) ๑๖. หลักสูตรการส่งเสริมการใช้นวัตกรรมเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคล (โครงการเสริมสร้างการพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์กร) (งบประมาณ 391,800 บาท)	-
มติที่ 1	๑๐. ร้อยละความสำเร็จของการสร้างระบบฐานข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) ๑๗. หลักสูตรการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดการฐานข้อมูลของหน่วยงาน (โครงการเสริมสร้างการพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์กร) (งบประมาณ 211,600 บาท)	-
มติที่ 1	๑๑. ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการใช้เครื่องมือทางการบริหารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) ๑๘. หลักสูตรการเสริมสร้างประสิทธิภาพการใช้เครื่องมือในการพัฒนางาน (โครงการเสริมสร้างการพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์กร) (งบประมาณ 645,000 บาท)	-
มติที่ 1	๑๒. ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กร (Innovation Organization) (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) ๒๑. กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาวิจัยแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (งบประมาณ 0 บาท) (2) ๒๐. หลักสูตรกระบวนการพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ (โครงการเสริมสร้างการพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์กร) (งบประมาณ 146,400 บาท) (3) ๑๙. หลักสูตรการวิจัยและพัฒนาคุณภาพงาน (โครงการเสริมสร้างการพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์กร) (งบประมาณ 855,720 บาท)	-

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	ระดับความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
มิติที่ 1	๑๓. ร้อยละความสำเร็จของการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้(Learning Organization) (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) ๒๒. หลักสูตรการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้(Learning Organization) (โครงการเสริมสร้างการพัฒนาและวัฒนธรรมองค์กร) (งบประมาณ 855,200 บาท) (2) ๒๓. หลักสูตรการบริหาร Social Media ขององค์กรอย่างเป็นระบบ (โครงการเสริมสร้างการพัฒนาและวัฒนธรรมองค์กร) (งบประมาณ 183,400 บาท) (3) ๒๔. กิจกรรมจัดทำสื่อการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบOnline (งบประมาณ 0 บาท)	-
มิติที่ 1	๑๔. ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนตามแนวคิดองค์กรสุขภาวะ(Happy Workplace) (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) ๒๕. หลักสูตรการเสริมสร้างทักษะการขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรสุขภาวะ (โครงการเสริมสร้างการพัฒนาและวัฒนธรรมองค์กร) (งบประมาณ 1,453,300 บาท) (2) ๒๖. หลักสูตรการเสริมสร้างสมดุลชีวิตของบุคลากรกรุงเทพมหานคร (โครงการเสริมสร้างการพัฒนาและวัฒนธรรมองค์กร) (งบประมาณ 1,258,630 บาท)	-
มิติที่ 1	๑๕. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) ๒๗. หลักสูตรการสัมมนาก่อนเกษียณอายุราชการ (โครงการเสริมสร้างการพัฒนาและวัฒนธรรมองค์กร) (งบประมาณ 13,516,400 บาท)	-

มติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	ระดับความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
มติที่ 2	4. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาข้าราชการในสังกัดสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครตามรูปแบบการเรียนรู้และพัฒนา Model 70 : 20 : 10 (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)	ผลผลิต (Output)	5.00 (ระดับ)	(ระดับ)	(1) 4. กิจกรรมการพัฒนาข้าราชการในสังกัดสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครตามรูปแบบการเรียนรู้และพัฒนา Model 70:20:10 (งบประมาณ 0 บาท)	-
มติที่ 2	5. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาที่กระตือรือร้นของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ระยะเริ่มแรก (Early) (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)	ผลผลิต (Output)	5.00 (ระดับ)	(ระดับ)	(1) 5. กิจกรรมการจัดทำและพัฒนาตามแผนพัฒนาที่กระตือรือร้นของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ระยะเริ่มแรก (Early) (งบประมาณ 0 บาท)	-
มติที่ 4	ความสำเร็จในการเสนอนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)	ผลผลิต (Output)	10.00 (คะแนน)	(คะแนน)	(1) กิจกรรมความสำเร็จในการเสนอนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (งบประมาณ 0 บาท)	-
มติที่ 5	5.1 ความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม (ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามศักยภาพของหน่วยงาน) (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)	ผลผลิต (Output)	10.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1) 5.1 กิจกรรมเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม (งบประมาณ 0 บาท)	-
มติที่ 5	5.2 ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาและจัดเก็บฐานข้อมูลที่มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.)	ผลผลิต (Output)	10.00 (คะแนน)	(คะแนน)	(1) 5.2 กิจกรรมการพัฒนาฐานข้อมูลของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (งบประมาณ 0 บาท)	-
รวม : 0.000 คะแนน // จำนวน 23 ตัวชี้วัด // สรุปคะแนนที่ได้ ส่วนที่ 2 (ร้อยละ 70)					-	

**หมายเหตุ เจ้าหน้าที่หน่วยงานบันทึก ช่องที่ (1) - (5)

เจ้าหน้าที่สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลบันทึกช่องที่ (6) - (8)



(ดู..รายงานล่าสุด)