

สรุปผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการประจำปี พ.ศ.2562 (มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ)

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ส่วนราชการ
1  ตัวชี้วัด เจรจา	กรุงเทพมหานครมีระบบสารสนเทศเพื่อสืบค้น มติ ก.ก. ตามประเภทการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลงาน : 1.00 / เป้าหมาย : 1.00 (จำนวน ระบบ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). กิจกรรมการพัฒนาสารสนเทศเพื่อสืบค้น มติ ก.ก. (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	กองบริหารทั่วไป
2  ตัวชี้วัด เจรจา	มีเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) แนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Development) และระบบการบริหารจัดการคนเก่งหรือมีศักยภาพสูง (Talent Management) ของตำแหน่งสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของกรุงเทพมหานคร ผลงาน : 2.00 / เป้าหมาย : 1.00 (จำนวน ตำแหน่ง) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). กิจกรรมการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) (ผลงานล่าสุด :100.00%) (2). โครงการจ้างที่ปรึกษาช่วยปฏิบัติราชการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Development) (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00 456,000.00	กองอัตรากำลัง กองอัตรากำลัง
3  ตัวชี้วัด เจรจา	จำนวนส่วนงานการดำเนินการทางวินัยข้าราชการกรุงเทพมหานครที่มีความเห็นเสนอซึ่งหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เห็นชอบส่งนำเรื่องเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการพิจารณาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2556 - พ.ศ. 2562 ผลงาน : 100,00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). กิจกรรมการพิจารณาส่วนงานการดำเนินการทางวินัยข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม
4  ตัวชี้วัด เจรจา	ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาข้าราชการบุคคลของสำนักงาน ก.ก. ตามสมรรถนะที่พึงประสงค์สายงานทรัพยากรบุคคล ผลงาน : 100,00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). กิจกรรมการพัฒนาข้าราชการบุคคลของสำนักงาน ก.ก. (ผลงานล่าสุด :100.00%) (2). กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาและจัดทำสมรรถนะที่พึงประสงค์สายงานทรัพยากรบุคคล (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00 0.00	กองสรรหาบุคคล กองอัตรากำลัง
5  ตัวชี้วัด เจรจา	กรุงเทพมหานครมีแนวทางการจ้างงานรูปแบบอื่นเพื่อนำไปใช้กับหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร ผลงาน : 6.00 / เป้าหมาย : 4.00 (จำนวน รูปแบบ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). โครงการพัฒนาแนวทางการจ้างงานของกรุงเทพมหานคร (ผลงานล่าสุด :100.00%)	643,600.00	กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร
6	กรุงเทพมหานครมีกรรมการ ก.ก. ซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครและผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานครใน ก.ก. ครบองค์ประกอบตามที่กฎหมายกำหนด ผลงาน : 6.00 / เป้าหมาย : 6.00 (จำนวน) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). โครงการคัดเลือกผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครและผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) (ผลงานล่าสุด :100.00%)	484,670.00	กองบริหารทั่วไป
7	จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ผลงาน : 2.00 / เป้าหมาย : 2.00 (จำนวน ตำแหน่ง) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). โครงการการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) (ผลงานล่าสุด :100.00%)	89,000.00	กองอัตรากำลัง
8	เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ก. สามารถให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครตามภารกิจความรับผิดชอบ ผลงาน : 100,00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). กิจกรรมการปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	กองทะเบียนประวัติข้าราชการ

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ส่วนราชการ
9	ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการสอบสวนตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2556 ผลงาน : 81.20 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). โครงการอบรมหลักสูตรการสอบสวนพิจารณาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ (ผลงานล่าสุด :100.00%)	385,800.00	กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม
10	ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจจากการเข้าร่วมโครงการ ผลงาน : 81.62 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). โครงการพัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านวินัยของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ (ผลงานล่าสุด :100.00%)	296,400.00	กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม
11	ร้อยละของความครบถ้วนถูกต้องของข้อมูลในเรื่องธรรมาภิบาลด้านวินัยของกรุงเทพมหานคร ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). กิจกรรมจัดทำกรเก็บข้อมูลธรรมาภิบาลด้านวินัยของกรุงเทพมหานครด้วยระบบสารสนเทศ (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม
12	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ และเทคนิคต่าง ๆ ที่ใช้ในการสัมภาษณ์งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผลงาน : 93.94 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการสัมภาษณ์งานอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Interview Techniques) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ผลงานล่าสุด :100.00%)	133,200.00	กองสรรหาบุคคล
13	ร้อยละความสำเร็จในการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญครบทุกสายงานที่มีตำแหน่งว่าง ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). โครงการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ (ผลงานล่าสุด :100.00%)	23,888,450.00	กองสรรหาบุคคล
14	ร้อยละของนิสิต/นักศึกษา สนใจสมัครเข้ารับราชการกับกรุงเทพมหานคร ผลงาน : 74.00 / เป้าหมาย : 60.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). โครงการฝึกงานกับกรุงเทพมหานคร (Internship in BMA) (ผลงานล่าสุด :100.00%)	61,600.00	กองสรรหาบุคคล
15	ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาหลักสูตรวิทยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ผลงาน : 91.45 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). โครงการพัฒนาหลักสูตรวิทยากรบุคคลตามเส้นทางการพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Road Map) (ผลงานล่าสุด :100.00%)	1,126,000.00	กองสรรหาบุคคล
16	ร้อยละของผลงานที่หน่วยงานนำเสนอมีผลการประเมินในระดับชมเชยขึ้นไป ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 20.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). โครงการมอบรางวัลคุณภาพการให้บริการของกรุงเทพมหานคร (ผลงานล่าสุด :100.00%)	533,800.00	กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร
17	รายงานผลการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาระบบงานของสำนักงานเขตฉบับสมบูรณ์ ผลงาน : 1.00 / เป้าหมาย : 1.00 (จำนวน (ฉบับ)) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). โครงการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาระบบงานของสำนักงานเขต (ผลงานล่าสุด :100.00%)	1,099,000.00	กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร
18	หน่วยงานสามารถนำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับจนเกิดเป็นแนวคิดและต่อยอดไปเป็นการพัฒนานวัตกรรมระดับองค์กรจนสามารถเสนอผลงานอย่างน้อย 1 ผลงาน เพื่อขอรับรางวัลคุณภาพของกรุงเทพมหานครและรางวัลบริการภาครัฐแห่งชาติ ผลงาน : 1.00 / เป้าหมาย : 1.00 (จำนวน (ผลงาน)) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างนวัตกรรมภาครัฐ (ผลงานล่าสุด :100.00%)	247,900.00	กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร
19	ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ผลงาน : 88.65 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง การชี้แจงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ผลงานล่าสุด :100.00%)	214,600.00	กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ส่วนราชการ
20	รายงานประเมินผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ผลงาน : 1.00 / เป้าหมาย : 1.00 (จำนวน (ฉบับ)) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565) ในเชิงกลยุทธ์ (ผลงานล่าสุด :100.00%)	575,800.00	กองพัฒนาระบบราชการ กรุงเทพมหานคร
21	รายงานสรุปผลการศึกษาดูงานเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ/เอกชนภายในเดือนกันยายน 2562 ไม่น้อยกว่า 4 หน่วยงาน ผลงาน : 1.00 / เป้าหมาย : 1.00 (จำนวน (ฉบับ)) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). กิจกรรมการศึกษารูปแบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล (Performance Management) ของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	กองพัฒนาระบบราชการ กรุงเทพมหานคร
22	จัดทำหนังสือ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ผู้พิทักษ์ระบบคุณธรรม ผลงาน : 1,500.00 / เป้าหมาย : 1,500.00 (จำนวน (เล่ม)) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). กิจกรรมจัดทำหนังสือ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ผู้พิทักษ์ระบบคุณธรรม (ผลงานล่าสุด :100.00%)	213,000.00	กองพิทักษ์ระบบคุณธรรม
23	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ส่งแบบทดสอบภายหลังการฝึกอบรม ผลงาน : 80.48 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับระบบคุณธรรม ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554 (ผลงานล่าสุด :100.00%)	429,800.00	กองพิทักษ์ระบบคุณธรรม
24	ร้อยละความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 2 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). กิจกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	กองบริหารทั่วไป
25	ร้อยละความสำเร็จของการก่อหนี้ผูกพัน ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 2 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). กิจกรรมร้อยละความสำเร็จของการก่อหนี้ผูกพัน (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	กองบริหารทั่วไป
26	ร้อยละของเงินกันไว้เบิกเหลือในปี ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 2 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). กิจกรรมร้อยละของเงินกันไว้เบิกเหลือในปี (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	กองบริหารทั่วไป
27	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำงบการเงิน ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 2 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). กิจกรรมการจัดทำงบการเงินทันเวลาและถูกต้อง (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	กองบริหารทั่วไป
28	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 2 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). กิจกรรมร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	กองบริหารทั่วไป
29	การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 3 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.ก. (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	กองบริหารทั่วไป
30	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 3 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของ สำนักงาน ก.ก. (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	กองบริหารทั่วไป
31	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการให้บริการที่ดีที่สุด (Best Service) ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 3 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). โครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง นำร่องภารกิจงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (รักษารอบ) (ผลงานล่าสุด :100.00%) (2). โครงการระบบการโอนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญอิเล็กทรอนิกส์ (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00 0.00	กองพัฒนาระบบราชการ กรุงเทพมหานคร กองพัฒนาระบบราชการ กรุงเทพมหานคร

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ส่วนราชการ
32	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมงานต่อการจัดแสดงผลงานโครงการให้บริการที่ดีที่สุดที่มีความโดดเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ผลงาน : 86.00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 3 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). โครงการจัดแสดงผลงานโครงการให้บริการที่ดีที่สุดที่มีความโดดเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (ผลงานล่าสุด :100.00%)	70,900.00	กองพัฒนาระบบราชการ กรุงเทพมหานคร
33	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงาน ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 4 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). กิจกรรมการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสำนักงาน ก.ก. (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	กองบริหารทั่วไป
34	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการสร้างเสริมสุขภาพของบุคลากรในหน่วยงาน ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 4 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). กิจกรรมการดำเนินการสร้างเสริมสุขภาพของบุคลากรในสำนักงาน ก.ก. (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	กองบริหารทั่วไป
35	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนาภาพลักษณ์และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 4 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). กิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนาภาพลักษณ์และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.ก. (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม
สรุป : จำนวนตัวชี้วัด 35 ตัวชี้วัด // จำนวนโครงการ 38 โครงการ/กิจกรรม				



(ดู..รายงานล่าสุด)