

สรุปผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการประจำปี พ.ศ.2563 (มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ)

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ส่วนราชการ
1  ตัวชี้วัด เจรจา	ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรตามหลักสมรรถนะมุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 30.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). โครงการศึกษาทบทวนเพื่อปรับปรุงสมรรถนะของข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ผลงานล่าสุด :20.00%)	453,600.00	กองอัตรากำลัง
2  ตัวชี้วัด เจรจา	ความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและระบบราชการของกรุงเทพมหานคร ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 1.00 (จำนวน (ระบบ)) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). (ถูกต้อง)โครงการจ้างเหมาพัฒนาระบบการปฏิบัติงานด้านการประเมินบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดกรุงเทพมหานคร (ผลงานล่าสุด :10.00%) (2). โครงการพัฒนาระบบการบริหารผลงาน เงินเดือนและค่าตอบแทนของกรุงเทพมหานคร (ผลงานล่าสุด :2.00%)	5,087,700.00 7,500,000.00	กองอัตรากำลัง กองพัฒนาระบบราชการ กรุงเทพมหานคร
3  ตัวชี้วัด เจรจา	จำนวนกลุ่มภารกิจที่มีการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Development) แล้วเสร็จ ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 2.00 (จำนวน (กลุ่มภารกิจ)) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). (ถูกต้อง)โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development) (ผลงานล่าสุด :10.00%)	6,000,000.00	กองอัตรากำลัง
4  ตัวชี้วัด เจรจา	ความสำเร็จในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 1.00 (จำนวน (หลักสูตร)) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). กิจกรรมจัดทำหลักสูตรเพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต (ผลงานล่าสุด :40.00%)	0.00	กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม
5	ร้อยละของความพึงพอใจของหน่วยงานบริหารงานทรัพยากรบุคคลของ กทม. ต่อการพัฒนาระบบการสรรหาและเลือกสรรกำลังคนคุณภาพ ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). โครงการพัฒนาระบบสรรหาและเลือกสรรกำลังคนคุณภาพสำหรับหน่วยงานบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (ผลงานล่าสุด :5.00%)	263,000.00	กองสรรหาบุคคล
6	ร้อยละของความพึงพอใจของหน่วยงานของ กทม. ต่อโครงการฝึกงานกับกรุงเทพมหานคร (Internship in BMA) ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 70.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). โครงการฝึกงานกับกรุงเทพมหานคร (Internship in BMA) (ผลงานล่าสุด :5.00%)	103,000.00	กองสรรหาบุคคล
7	รายงานผล Best Practice ที่จะนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของกรุงเทพมหานคร ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 1.00 (จำนวน (ฉบับ)) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อนำผลศึกษามากำหนดแนวทางการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการบริหารกรุงเทพมหานคร (ผลงานล่าสุด :15.00%)	833,800.00	กองพัฒนาระบบราชการ กรุงเทพมหานคร
8  ตัวชี้วัด เจรจา	ร้อยละของบริการสาธารณะที่มีการสำรวจว่าควรให้สำนักงานเขตเป็นหน่วยดำเนินการ ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). โครงการพัฒนาระบบงานและโครงสร้างสำนักงานเขต (ผลงานล่าสุด :3.00%)	1,918,000.00	กองพัฒนาระบบราชการ กรุงเทพมหานคร
9	มีการศึกษาและยกย่อง ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 1.00 (จำนวน (ฉบับ)) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). กิจกรรมศึกษาและยกย่อง ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. (ผลงานล่าสุด :30.00%)	0.00	กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม
10	ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจจากการเข้าร่วมโครงการ ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). โครงการอบรมพัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านวินัยของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ (ผลงานล่าสุด :10.00%)	384,800.00	กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ส่วนราชการ
11	ความสำเร็จในการจัดทำรายงานผลการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำทุจริตต่อหน้าที่ราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 1.00 (จำนวน (ฉบับ)) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). กิจกรรมศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำทุจริตต่อหน้าที่ราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ผลงานล่าสุด :30.00%)	0.00	กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม
12	ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการสอบสวนตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2556 ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). โครงการอบรมหลักสูตรการสอบสวนพิจารณาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ (ผลงานล่าสุด :30.00%)	384,800.00	กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม
13	ร้อยละความสำเร็จในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญครบทุกตำแหน่งที่เปิดสอบแข่งขัน ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). โครงการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ (ผลงานล่าสุด :3.00%)	40,881,200.00	กองสรรหาบุคคล
14	ร้อยละความสำเร็จในการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักพัฒนาสังคม ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). โครงการการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักพัฒนาสังคม (ผลงานล่าสุด :3.00%)	2,831,200.00	กองสรรหาบุคคล
15	จำนวนยอดไลค์เพจ Facebook ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 5,000.00 (คน) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการสรรหาโดยการประชาสัมพันธ์ผ่านเครือข่ายสารสนเทศ (New Face for Best) (ผลงานล่าสุด :5.00%)	0.00	กองสรรหาบุคคล
16	ร้อยละความพึงพอใจของนักทรัพยากรบุคคลต่อโครงการพัฒนานักทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.ก. แบบมุ่งเป้า ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 70.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). โครงการพัฒนานักทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.ก. แบบมุ่งเป้า ประจำปี 2563 (ผลงานล่าสุด :25.00%)	0.00	กองสรรหาบุคคล
17	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ และเทคนิคต่าง ๆ ที่ใช้ในการสัมภาษณ์งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการสัมภาษณ์งานอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Interview Techniques) (ผลงานล่าสุด :50.00%)	264,800.00	กองสรรหาบุคคล
18	ร้อยละของข้อสอบที่สร้างและพัฒนามีความเที่ยงตรงตามเนื้อหา ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการสร้างข้อสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ผลงานล่าสุด :30.00%)	260,600.00	กองสรรหาบุคคล
19	ได้ข้อเสนอเกี่ยวกับการพัฒนารูปแบบและเวลาการทำงาน ภายในเดือนเมษายน 2564 ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). กิจกรรมศึกษาเรื่องการปรับเปลี่ยนรูปแบบและเวลาการทำงาน (ผลงานล่าสุด :10.00%)	0.00	กองพัฒนาระบบราชการ กรุงเทพมหานคร
20	ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง การชี้แจงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ผลงานล่าสุด :2.00%)	214,600.00	กองพัฒนาระบบราชการ กรุงเทพมหานคร
21	ผลงานที่หน่วยงานนำเสนอเป็นไปตามหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัล ร้อยละ 20 ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 20.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). โครงการมอบรางวัลคุณภาพการให้บริการของกรุงเทพมหานคร (ผลงานล่าสุด :10.00%)	533,800.00	กองพัฒนาระบบราชการ กรุงเทพมหานคร
22	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ส่งแบบทดสอบภายหลังการฝึกอบรม ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับระบบคุณธรรม ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554 (ผลงานล่าสุด :15.00%)	427,400.00	กองพิทักษ์ระบบคุณธรรม

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ส่วนราชการ
23	จัดทำหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ผู้ที่ทักษะระบบคุณธรรม ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 1.00 (จำนวน (ไฟล์)) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). (ถูกต้อง) กิจกรรมจัดทำหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ผู้ที่ทักษะระบบคุณธรรม (ผลงานล่าสุด :15.00%)	0.00	กองทัักษะระบบคุณธรรม
24	คะแนนของความสำเร็จของการจัดทำรายงานสรุปยอดทรัพย์สิน (งบทรัพย์สิน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 (แบบฟอร์มของกองทะเบียนทรัพย์สินและวัสดุ) ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 5.00 (คะแนน) มิติที่ 2 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). กิจกรรมคะแนนของความสำเร็จของการจัดทำรายงานสรุปยอดทรัพย์สิน (งบทรัพย์สิน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	กองบริหารทั่วไป
25	ความสำเร็จของการจัดทำงบการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 2 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). กิจกรรมการจัดทำงบการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	กองบริหารทั่วไป
26	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 2 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). กิจกรรมร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม (ผลงานล่าสุด :4.78%)	0.00	กองบริหารทั่วไป
27	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 3 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการจากสำนักงาน ก.ก. (ผลงานล่าสุด :1.00%)	0.00	กองบริหารทั่วไป
28	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการให้บริการที่ดีที่สุด (Best Service) ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 3 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). โครงการลดการใช้พลังงานไฟฟ้าภายในศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร (เสาชิงช้า) (ผลงานล่าสุด :5.00%)	0.00	กองพัฒนาระบบราชการ กรุงเทพมหานคร
		(2). โครงการระบบการโอนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญอิเล็กทรอนิกส์ (รักษาขอบ) (ผลงานล่าสุด :5.00%)	0.00	กองพัฒนาระบบราชการ กรุงเทพมหานคร
29	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงาน ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 4 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). กิจกรรมการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสำนักงาน ก.ก. (ผลงานล่าสุด :5.00%)	0.00	กองบริหารทั่วไป
30	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูล ผลงาน : 0.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 4 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). กิจกรรมพัฒนาฐานข้อมูล สำนักงาน ก.ก. (ผลงานล่าสุด :5.00%)	0.00	กองทะเบียนประวัติข้าราชการ
สรุป : จำนวนตัวชี้วัด 30 ตัวชี้วัด // จำนวนโครงการ 32 โครงการ/กิจกรรม				



(ดู..รายงานล่าสุด)