

สรุปผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2562 (มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ)

\*\* สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ส่วนราชการ
1  ตัวชี้วัด เจรจา	(2.1) ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพครบทุกหลักสูตร  ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). (2) โครงการพัฒนาศักยภาพความเป็นมืออาชีพด้าน Internal Trainer  (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
2  ตัวชี้วัด เจรจา	(4)ร้อยละของส่วนการดำเนินการทางวินัยคงลดลง และความสำเร็จในการพิจารณาสำนวนฯ ปีงบประมาณ 2562 แล้วเสร็จภายในกรอบเวลาที่กำหนด  ผลงาน : 68.03 / เป้าหมาย : 50.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). (5) นิติกรผู้รับผิดชอบส่วนการดำเนินการทางวินัยในช่วงที่กำหนดจัดทำรายงานผลความคืบหน้าการตรวจสอบพิจารณารายไตรมาส  (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
3  ตัวชี้วัด เจรจา	(3) ร้อยละของผู้รับบริการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในระดับมากขึ้นไป  ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 70.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). (4) โครงการศูนย์การเรียนรู้การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR knowledge Center) ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ  (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
4  ตัวชี้วัด เจรจา	(1) ทบทวนสมรรถนะที่พึงประสงค์ของนักทรัพยากรบุคคลและนิติกรของสำนักงานการเจ้าหน้าที่  ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 2.00 (สมรรถนะ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). (1) การทบทวนสมรรถนะที่พึงประสงค์ของนักทรัพยากรบุคคลและนิติกรของสำนักงานการเจ้าหน้าที่  (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
5  ตัวชี้วัด เจรจา	(2.2) ร้อยละของนักทรัพยากรบุคคล/นิติกรของสำนักงานการเจ้าหน้าที่มีความรู้ ทักษะเพิ่มขึ้น และมีสมรรถนะที่พึงประสงค์ของนักทรัพยากรบุคคล/นิติกร ได้แก่ การมองภาพองค์รวม การคิดวิเคราะห์ และการให้คำปรึกษาแนะนำ  ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 60.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). (3) โครงการเพาะเมล็ด HR พันธุ์ใหม่  (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
6	(11) ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการออกประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของกระทรวงมหาดไทยและสวัสดิการข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานครฯ ในระดับมากขึ้นไป  ผลงาน : 98.44 / เป้าหมาย : 85.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). (13) โครงการสวัสดิการ Delivery  (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
7	(10) ผู้เกษียณอายุราชการที่มีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการที่มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้เกษียณอายุราชการของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ 2562 ระดับมากขึ้นไป  ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 90.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). (12) โครงการพิธีมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้เกษียณอายุราชการของกรุงเทพมหานคร  (ผลงานล่าสุด :100.00%)	3,822,800.00	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
8	(9) สรุปรายงานผลการวิเคราะห์อัตราว่างข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ผู้บริหารกรุงเทพมหานครและหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานคร  ผลงาน : 6.00 / เป้าหมาย : 5.00 (จำนวนครั้ง) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). (11) กิจกรรมสำรวจอัตราว่างข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ผู้บริหารและ/หรือหน่วยงาน  (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
9	(12) ร้อยละความถูกต้องของการบันทึกหนังสือที่ข้าราชการแจ้งความประสงค์ขอย้ายในระบบคอมพิวเตอร์  ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). (14) กิจกรรมจัดเก็บข้อมูลข้าราชการขอย้ายด้วยระบบคอมพิวเตอร์  (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	สำนักงานการเจ้าหน้าที่

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ส่วนราชการ
10	(13) ระดับความพึงพอใจของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครที่มีต่อการดำเนินโครงการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2561  ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 4.00 (ระดับ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). (15) โครงการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่นประจำปี พ.ศ. 2561  (ผลงานล่าสุด :100.00%)	1,916,000.00	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
11	(8) ร้อยละของจำนวนเรื่องที่ปรับปรุงข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์ของสำนักงานการเจ้าหน้าที่  ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). (10) กิจกรรมการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์ของสำนักงานการเจ้าหน้าที่  (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
12	(6) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการขออนุมัติอัตราลูกจ้างชั่วคราวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไป ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563  ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 85.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). (7) กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการขออนุมัติอัตราลูกจ้างชั่วคราวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563  (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
13	(7) การขอจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินงานก่อสร้างอาคารสงเคราะห์ข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร และอาคารจอดรถ  ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 100.00 (โครงการ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). (8) โครงการก่อสร้างอาคารสงเคราะห์ข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร ในพื้นที่เขตบางบอน  (ผลงานล่าสุด :100.00%)  (2). (9) โครงการก่อสร้างอาคารสงเคราะห์ข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร ในพื้นที่อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี  (ผลงานล่าสุด :60.00%)	0.00  0.00	สำนักงานการเจ้าหน้าที่  สำนักงานการเจ้าหน้าที่
14	(19) ร้อยละความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน  ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 5.00 (ระดับคะแนน) มิติที่ 2 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). (21) การจัดทำระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของสำนักงานการเจ้าหน้าที่  (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
15	(5) ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำหนังสือแจ้งคำสั่งคณะกรรมการสืบสวน/สอบสวนดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 3 วันทำการ  ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 90.00 (ร้อยละ) มิติที่ 2 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). (6) กิจกรรมจัดทำหนังสือเพื่อแจ้งคำสั่งให้คณะกรรมการสืบสวน/สอบสวนทราบ ภายใน 3 วันทำการ  (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
16	(14) ร้อยละความสำเร็จของการก่อหนี้ผูกพัน  ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 2 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). (16) การก่อหนี้ผูกพัน  (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
17	(15) ร้อยละของความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม  ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 2 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). (17) การเบิกจ่ายงบประมาณ  (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
18	(17) คะแนนของความสำเร็จของการจัดทำงบการเงินทันเวลาและถูกต้อง  ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 2 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). (19) การจัดทำงบการเงิน (ฝ่ายการคลังและฝ่ายบริหารงานทั่วไป)  (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
19	(18) คะแนนความสำเร็จของการจัดทำรายงานบัญชีมูลค่าทรัพย์สินประจำปี 2562 ทันเวลาและถูกต้อง  ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 2 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). (20) การจัดทำรายงานบัญชีมูลค่าทรัพย์สินประจำปี 2562 (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)  (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
20	(16) ร้อยละของเงินกันไว้เบิกเหลือ  ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 2 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). (18) การกันเงินไว้เหลือ  (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
21	(20) การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน  ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 3 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). (22) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสำนักงานการเจ้าหน้าที่  (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	สำนักงานการเจ้าหน้าที่

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ส่วนราชการ
22	(21) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการให้บริการที่ดีที่สุด (Best Service) ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 70.00 (ร้อยละ) มิติที่ 3 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). (23) กิจกรรมการให้บริการที่ดีที่สุด (คณะทำงาน) (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
23	(22) ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 5.00 (ระดับ) มิติที่ 3 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). (24) การให้บริการของสำนักงานการเจ้าหน้าที่ (กองงานผู้ตรวจราชการและฝ่ายบริหารงานทั่วไป) (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
24	(25) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการสร้างเสริมสุขภาพของบุคลากรในหน่วยงาน ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 4.00 (ร้อยละ) มิติที่ 4 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). (27) กิจกรรมการดำเนินการสร้างเสริมสุขภาพของบุคลากรในหน่วยงาน (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
25	(24) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงาน ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 4 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). (26) กิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงาน (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
26	(23) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนาภาพลักษณ์และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 4 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). (25) กิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนาภาพลักษณ์และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
สรุป : จำนวนตัวชี้วัด 26 ตัวชี้วัด // จำนวนโครงการ 27 โครงการ/กิจกรรม				



(ดู..รายงานล่าสุด)