

สรุปผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการประจำปี พ.ศ.2562 (มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ)

** สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ส่วนราชการ
1  ตัวชี้วัด เจรจา	ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการเรียนรู้ในรูปแบบ e-learning ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 100.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). กิจกรรมการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
2  ตัวชี้วัด เจรจา	ร้อยละของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครที่ผ่านการประเมินสมรรถนะหลักด้านคุณธรรมจริยธรรม ผลงาน : 98.66 / เป้าหมาย : 85.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). หลักสูตรสร้างเสริมคุณธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาความรู้เฉพาะทาง) (ผลงานล่าสุด :100.00%)	1,868,000.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
3	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำเส้นทางพัฒนาในสายอาชีพ (Training Road Map) ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 90.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). หลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนและพัฒนาหลักสูตรตามเส้นทางพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Road Map : TRM) (โครงการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมข้าราชการและบุคลากรตามสายงานและหลักสูตรต่าง ๆ) (ผลงานล่าสุด :100.00%)	4,830,000.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
4	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา Coach, Mentor ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 70.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). หลักสูตรสอนงานเพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน (โครงการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมข้าราชการและบุคลากรตามสายงานและหลักสูตรต่าง ๆ) (ผลงานล่าสุด :100.00%)	1,426,000.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
5	ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการส่วนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กร (Innovation Organization) ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). หลักสูตรฝึกอบรมบุคลากรเพื่อให้มีทักษะด้านการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ (โครงการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมข้าราชการและบุคลากรตามสายงานและหลักสูตรต่าง ๆ) (ผลงานล่าสุด :100.00%)	1,450,000.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
6	ร้อยละของจำนวนข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ได้รับการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ผลงาน : 90.33 / เป้าหมาย : 70.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). หลักสูตรฝึกอบรมโปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาความรู้เฉพาะทาง) (ผลงานล่าสุด :100.00%)	2,457,000.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
7	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้มีความรู้ตามสมรรถนะประจำกลุ่มงาน ผลงาน : 99.70 / เป้าหมาย : 70.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). หลักสูตรฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านธุรการของกรุงเทพมหานคร (โครงการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมข้าราชการและบุคลากรตามสายงานและหลักสูตรต่าง ๆ) (ผลงานล่าสุด :100.00%)	946,000.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
8	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ผลงาน : 98.38 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). หลักสูตรสัมมนาก่อนเกษียณอายุราชการ (โครงการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมข้าราชการและบุคลากรตามสายงานและหลักสูตรต่าง ๆ) (ผลงานล่าสุด :100.00%)	9,900,000.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
9	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีความรู้ทักษะและสมรรถนะพึงประสงค์ (BMAPro 21st Competency Model) ผลงาน : 94.14 / เป้าหมาย : 70.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). หลักสูตรเสริมสร้างแนวคิดและทักษะการทำงานแบบเครือข่าย (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาความรู้เฉพาะทาง) (ผลงานล่าสุด :100.00%) (2). หลักสูตรฝึกอบรมเทคนิคการสื่อสารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาความรู้เฉพาะทาง) (ผลงานล่าสุด :100.00%)	492,000.00 547,000.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ส่วนราชการ
10	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (๗๐:๒๐:๑๐) ผลงาน : 100.00 / เป้าหมาย : 70.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). หลักสูตรพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครในการเป็นประชาคมอาเซียน) (ผลงานล่าสุด :100.00%)	1,421,000.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(2). หลักสูตรฝึกอบรมกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติราชการสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร (โครงการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสัมมนาด้านการบริหารเมือง) (ผลงานล่าสุด :100.00%)	1,720,000.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(3). หลักสูตรฝึกอบรมปฐมนิเทศบุคลากร กรุงเทพมหานคร (โครงการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมข้าราชการและบุคลากรตามสายงานและหลักสูตรต่าง ๆ) (ผลงานล่าสุด :100.00%)	2,119,000.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(4). หลักสูตรฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการ กรุงเทพมหานคร (โครงการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมข้าราชการและบุคลากรตามสายงานและหลักสูตรต่าง ๆ) (ผลงานล่าสุด :100.00%)	9,494,000.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(5). หลักสูตรพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานครตามเส้นทางการพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Road Map : TRM) (โครงการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมข้าราชการและบุคลากรตามสายงานและหลักสูตรต่าง ๆ) (ผลงานล่าสุด :100.00%)	1,515,000.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
11	ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการใช้เครื่องมือทางการบริหารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ผลงาน : 99.50 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). กิจกรรมสัมมนาเพื่อสร้างความเข้าใจในการจัดทำและดำเนินการพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) (โครงการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการใช้เครื่องมือทางการบริหารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน) (ผลงานล่าสุด :100.00%)	126,475.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(2). กิจกรรมส่งเสริมการใช้เครื่องมือทางการบริหารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (โครงการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการใช้เครื่องมือทางการบริหารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน) (ผลงานล่าสุด :100.00%)	166,525.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
12	ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนตามแนวคิดองค์กรสุขภาวะ ผลงาน : 96.39 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). หลักสูตรสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร (โครงการค่าใช้จ่ายในการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร) (ผลงานล่าสุด :100.00%)	10,512,000.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(2). หลักสูตรการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรนักสร้างสุของค์กร (โครงการค่าใช้จ่ายในการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร) (ผลงานล่าสุด :100.00%)	1,415,000.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
13	ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุมและดูงานในประเทศและต่างประเทศ ผลงาน : 125.00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). ค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุมและดูงาน ณ ต่างประเทศ (โครงการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุมและดูงานในประเทศ และต่างประเทศ) (ผลงานล่าสุด :100.00%)	28,563,000.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(2). กิจกรรมค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุมและดูงานในประเทศ (โครงการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุมและดูงานในประเทศ และต่างประเทศ) (ผลงานล่าสุด :100.00%)	37,993,000.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ส่วนราชการ
14	ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพผู้นำทุกระดับสู่มหานครแห่งเอเชีย ผลงาน : 121,20 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). หลักสูตรนักบริหารมหานคร ระดับกลาง รุ่นที่ ๒๓ - ๒๔ (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนานักบริหารและสัมมนาตามนโยบายผู้บริหาร) (ผลงานล่าสุด :100.00%)	13,743,000.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(2). หลักสูตรนักบริหารมหานคร ระดับสูง รุ่นที่ ๑๔ (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนานักบริหารและสัมมนาตามนโยบายผู้บริหาร) (ผลงานล่าสุด :100.00%)	6,614,400.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(3). หลักสูตรการบริหารงานเขต (ผู้อำนวยการเขต) (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนานักบริหารและสัมมนาตามนโยบายผู้บริหาร) (ผลงานล่าสุด :100.00%)	2,020,800.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(4). หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนานักบริหารและสัมมนาตามนโยบายผู้บริหาร) (ผลงานล่าสุด :100.00%)	528,000.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
15	ร้อยละความสำเร็จของการเตรียมทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครเพื่อก้าวสู่การเป็นผู้บริหารในอนาคต ผลงาน : 100,00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). หลักสูตรนักบริหารมหานคร ระดับต้น รุ่นที่ ๓๔ - ๓๕ (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนานักบริหารและสัมมนาตามนโยบายผู้บริหาร) (ผลงานล่าสุด :100.00%)	13,779,000.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(2). หลักสูตรเทคนิคทางการบริหาร (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนานักบริหารและสัมมนาตามนโยบายผู้บริหาร) (ผลงานล่าสุด :100.00%)	2,108,000.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(3). หลักสูตรเตรียมความพร้อมการบริหารงานเขต (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนานักบริหารและสัมมนาตามนโยบายผู้บริหาร) (ผลงานล่าสุด :100.00%)	7,703,000.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
16	ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรผู้มีความรู้สูง ผลงาน : 1.00 / เป้าหมาย : 1.00 (ร่างเกณฑ์คุณสมบัติผู้มีความรู้สูง) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรผู้มีความรู้สูง (Talent Development) (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
17	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาข้าราชการที่ผ่านการฝึกอบรมนักบริหารมหานคร ให้สามารถนำความรู้ไปใช้ปฏิบัติงานได้ ผลงาน : 95.94 / เป้าหมาย : 75.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). กิจกรรมการติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน (หลักสูตร บ.น.ด. ๓๒ / บ.น.ก. ๒๑ / บ.น.ส. ๑๓) (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
18	ร้อยละความสำเร็จของการสร้างเครื่องมือและกลไกในการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ผลงาน : 125,00 / เป้าหมาย : 80.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). กิจกรรมการสร้างคลังความรู้สู่ความเป็นเลิศ (Building Knowledge based Communities to Achieve Performance Excellence) (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(2). กิจกรรมพัฒนาศักยภาพการใช้นวัตกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ (Self-Directed & Life Long Learning) เพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
		(3). กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
19	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำฐานข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผลงาน : 100,00 / เป้าหมาย : 90.00 (ร้อยละ) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	(1). กิจกรรมจัดทำฐานข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ 2562 (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.

ลำดับ	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ส่วนราชการ
20	2.1.1 ร้อยละความสำเร็จของการก่อกำหนดผู้ผูกพัน ผลงาน : 100,00 / เป้าหมาย : 5.00 (ร้อยละ) มิติที่ 2 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). 2.1.1 กิจกรรมการก่อกำหนดผู้ผูกพัน (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
21	2.1.2 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม ผลงาน : 7.00 / เป้าหมาย : 7.00 (ร้อยละ) มิติที่ 2 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). 2.1.2 กิจกรรมเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
22	2.1.3 ร้อยละของเงินกันไว้เบิกเหลือในปี ผลงาน : 100,00 / เป้าหมาย : 2.00 (ร้อยละ) มิติที่ 2 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). 2.1.3 กิจกรรมการกันเงินไว้เบิกเหลือในปี (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
23	2.2 ความสำเร็จของการจัดท่างบการเงิน ผลงาน : 100,00 / เป้าหมาย : 6.00 (ร้อยละ) มิติที่ 2 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). 2.2 กิจกรรมการจัดท่างบการเงิน (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
24	2.3 ร้อยละความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ผลงาน : 100,00 / เป้าหมาย : 5.00 (ร้อยละ) มิติที่ 2 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). 2.3 กิจกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
25	3.1 การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ผลงาน : 100,00 / เป้าหมาย : 7.00 (ร้อยละ) มิติที่ 3 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). 3.1 กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
26	3.2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการให้บริการที่ดีที่สุด(Best Service) ผลงาน : 100,00 / เป้าหมาย : 7.00 (ร้อยละ) มิติที่ 3 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). 3.2.1 กิจกรรมการรักษาหรือคงไว้ (โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการตามแนวคิดองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)) (ผลงานล่าสุด :100.00%) (2). 3.2.2 การดำเนินโครงการให้บริการที่ดีที่สุด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (โครงการพัฒนารูปแบบการให้บริการความรู้เพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคล) (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
27	3.3 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ ผลงาน : 100,00 / เป้าหมาย : 6.00 (ร้อยละ) มิติที่ 3 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). 3.3 กิจกรรมการสำรวจระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
28	4.1 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนาภาพลักษณ์และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ผลงาน : 7.00 / เป้าหมาย : 7.00 (ร้อยละ) มิติที่ 4 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). 4.1 กิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนาภาพลักษณ์และประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
29	4.2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงาน (4.2 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work Life)) ผลงาน : 100,00 / เป้าหมาย : 4.00 (ร้อยละ) มิติที่ 4 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). 4.2.1 กิจกรรมการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงาน (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
30	4.2.2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการเสริมสร้างสุขภาพของบุคลากรในหน่วยงาน (4.2 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work Life)) ผลงาน : 100,00 / เป้าหมาย : 4.00 (ร้อยละ) มิติที่ 4 / ตัวชี้วัดงานประจำ	(1). 4.2.2 กิจกรรมการดำเนินการเสริมสุขภาพของบุคลากรในหน่วยงาน (ผลงานล่าสุด :100.00%)	0.00	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
สรุป : จำนวนตัวชี้วัด 30 ตัวชี้วัด // จำนวนโครงการ 46 โครงการ/กิจกรรม				



(ดู..รายงานล่าสุด)

กรุงเทพมหานคร