






สรุปผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2562 (มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ)

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์)

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
1  ตัวชี้วัด เจรจา	กรุงเทพมหานครมีระบบสารสนเทศเพื่อสืบค้น มติ ก.ก. ตามประเภทการบริหารทรัพยากรบุคคล  (กองบริหารทั่วไป) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	1.00 (จำนวน (ระบบ))	1.000 (จำนวน (ระบบ))	(1.1). กิจกรรมการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสืบค้น มติ ก.ก.  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: กองบริหารทั่วไป	ความก้าวหน้าของงาน :100.00%  18/9/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว ตามที่ได้มีการทดสอบใช้งานระบบฯ ผลปรากฏว่า ระบบฯ สามารถใช้งานได้และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร จึงได้รายงานหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เพื่อทราบ และขอความเห็นชอบการใช้งานระบบสารสนเทศเพื่อสืบค้นมติ ก.ก. ตามหนังสือ กองบริหารทั่วไป ที่ กท 0301/1316 ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2562 เรื่อง ขอความเห็นชอบการใช้งานระบบสารสนเทศเพื่อสืบค้นมติ ก.ก. และได้มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ก.ก. ทราบ ตามหนังสือ กองบริหารทั่วไป ที่ กท 0301/1351 ลงวันที่ 5 กันยายน 2562 เรื่อง ระบบสารสนเทศเพื่อสืบค้นมติ ก.ก. และเวียนแจ้งหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครทราบ ผ่านทางเว็บไซต์กรุงเทพมหานคร ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท 0301/1772 ลงวันที่ 2 กันยายน 2562 เรื่อง ระบบสารสนเทศเพื่อสืบค้นมติ ก.ก. รวมถึงประชาสัมพันธ์ในกลุ่มไลน์ "HR BMA" และ Facebook สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
2  ตัวชี้วัด เจรจา	มีเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) แนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Development) และระบบการบริหารจัดการคนเก่งหรือมีศักยภาพสูง (Talent Management) ของตำแหน่งสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของกรุงเทพมหานคร  (กองอัตรากำลัง) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	1.00 (จำนวน (ตำแหน่ง))	2.000 (จำนวน (ตำแหน่ง))	(2.1). กิจกรรมการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: กองอัตรากำลัง	ความก้าวหน้าของงาน :100.00%  18/9/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว โดยได้นำเสนอร่าง Career Path และ Career Development ของตำแหน่งผู้อำนวยการเขตและผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร และร่างระบบ Talent Management เสนอคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพฯ พิจารณาในการประชุมครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2562 แล้ว โดยคณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบกรอบแนวทางดำเนินการในเรื่องดังกล่าวและเห็นชอบให้ สำนักงาน ก.ก. นำเสนอ อ.ก.ก. ที่เกี่ยวข้องพิจารณาเพื่อรับฟังความคิดเห็นในการดำเนินการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นต่อไป ซึ่ง สำนักงาน ก.ก. ได้นำ Career Path, Career Development และ Talent Management เสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ในการประชุม ครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2562 โดย อ.ก.ก.ฯ มีมติเห็นชอบในหลักการดำเนินการเรื่องดังกล่าวและ ให้ปรับปรุงตามความเห็นของ อ.ก.ก.ฯ ก่อนนำเสนอ อ.ก.ก. ที่เกี่ยวข้องและ ก.ก. พิจารณาในความเห็นต่อไป
				(2.2). โครงการจ้างที่ปรึกษาช่วยปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Development)  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: กองอัตรากำลัง	ความก้าวหน้าของงาน :100.00%  18/9/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว ปรึกษาได้สอนและให้คำปรึกษาแนะนำการจัดทำ Career Path และ Career Development ของตำแหน่งผู้อำนวยการเขตและผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อรายงานผลการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพและแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
3  ตัวชี้วัด เจรจา	จำนวนสำนวนการดำเนินการทาง วินัยข้าราชการกรุงเทพมหานครที่มี ความเห็นเสนอซึ่งหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เห็นชอบส่งเรื่องราวเสนอ อ.ก. ก. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออก จากราชการพิจารณาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2556 - พ.ศ. 2562  (กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	100.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(3.1). กิจกรรมการพิจารณาสำนวนการดำเนิน การทางวินัยข้าราชการกรุงเทพมหานคร  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม	ความก้าวหน้าของงาน :100.00%  18/9/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผน งานที่วางไว้แล้ว 18/09/2562 - สำนวนปี พ.ศ. 2556 ถึงปี พ.ศ. 2559 มีทั้งสิ้น 77 เรื่อง หัวหน้า สำนักงาน ก.ก. ส่งนำเข้าที่ประชุม อ.ก.ก. วินัย 68 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 88.31 ของจำนวนสำนวน 77 เรื่อง (ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2556 - พ.ศ. 2559) - สำนวนปี พ.ศ. 2560 มีทั้งสิ้น 49 เรื่อง หัวหน้า สำนักงาน ก.ก. ส่งนำเข้าที่ประชุม อ.ก.ก. วินัย 15 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 32.61 ของจำนวนสำนวน 49 เรื่อง (ปี พ.ศ. 2560) - สำนวนปี พ.ศ. 2561 มีทั้งสิ้น 42 เรื่อง หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ส่งนำเข้าที่ประชุม อ.ก.ก. วินัย 31 เรื่อง คิดเป็น ร้อยละ 73.80 ของจำนวนสำนวน 42 เรื่อง (ปี พ. ศ. 2561) - สำนวนปี พ.ศ. 2562 เข้ามาทั้งสิ้น 78 เรื่อง หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ส่งนำเข้าที่ประ ชุม อ.ก.ก. วินัย 22 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 28.21 ของจำนวนสำนวน 78 เรื่อง (**ข้อมูล ณ วันที่ 18 กันยายน 2562 สามารถทำได้เกินร้อยละ 20 ของจำนวนสำนวน ปี พ.ศ. 2562 ที่รับเข้า)
4  ตัวชี้วัด เจรจา	ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนานัก ทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.ก. ตามสมรรถนะที่พึงประสงค์สายงาน ทรัพยากรบุคคล  (กองสรรหาบุคคล) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	100.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(4.1). กิจกรรมการพัฒนานักทรัพยากรบุคคล ของสำนักงาน ก.ก.  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: กองสรรหาบุคคล  (4.2). กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการ ทบทวนและจัดทำสมรรถนะที่พึงประสงค์สาย งานทรัพยากรบุคคล  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: กองอัตรากำลัง	ความก้าวหน้าของงาน :100.00%  27/9/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผน งานที่วางไว้แล้ว  ความก้าวหน้าของงาน :100.00%

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
5  ตัวชี้วัด เจรจา	กรุงเทพมหานครมีแนวทางการจ้าง งานรูปแบบอื่นเพื่อนำไปใช้กับหน่วย งานในสังกัดกรุงเทพมหานคร  (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพ มหานคร) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	4.00 (จำนวน (รูปแบบ ))	6.000 (จำนวน (รูปแบบ ))	(5.1). โครงการพัฒนาแนวทางการจ้างงานของ กรุงเทพมหานคร  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร	ความก้าวหน้าของงาน :100.00%  12/9/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผน งานที่วางไว้แล้ว โดยได้จัดสัมมนา เมื่อวันที่ พฤหัสบดีที่ 22 สิงหาคม 2562 ณ ห้องราช ดำเนิน โรงแรมรอยัลปริ้นเซส หลานหลวง เขต ป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร และวัน จันทร์ที่ 26 สิงหาคม 2562 ณ ห้องนพวงศ์ 1 ชั้น 2 และห้องจรัสเมือง 1 ชั้น 2 โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร โดยผู้ เข้าร่วมการสัมมนา ประกอบด้วยข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง กับการจ้างงานและงานด้านสาธารณภัย สังกัด สำนัก/สำนักงานเขต ตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และ ประเภททั่วไป จำนวน 122 คน โดยนำรูปแบบ การจ้างงาน มาบูรณาการกระบวนการทำงานร่วม กันระหว่างสำนัก และสำนักงานเขตให้ชัดเจนใน ภารกิจด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และภารกิจอื่น ๆ ที่อาจกระจายอำนาจหรือถ่าย โอนภารกิจไปให้สำนักงานเขตดำเนินการได้ และ การประเมินผลความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ แนวทางการจ้างงานของผู้เข้ารับการสัมมนา จำนวน 9 ข้อ พบว่า มีผู้ทำแบบประเมิน และส่ง คืน จำนวน 104 ชุด จากจำนวนทั้งหมด 122 ชุด คิดเป็นร้อยละ 85.26 โดยผู้เข้ารับการสัมมนาได้ รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการจ้าง งานและการบูรณาการงานด้านสาธารณภัย คิด เป็นร้อยละ 90.11 และมีความพึงพอใจ คิดเป็น ร้อยละ 92.28
สรุป : มิติที่ 1 มีตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ จำนวน 5 ตัวชี้วัด //					



(ดู..รายงานล่าสุด)

กรุงเทพมหานคร