

สรุปผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2563 (มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ)

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์)

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
1  ตัวชี้วัด เจรจา	ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรตามหลักสมรรถนะมุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ  (กองอัตรากำลัง) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	30.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1.1). โครงการศึกษาทบทวนเพื่อปรับปรุงสมรรถนะของข้าราชการกรุงเทพมหานคร  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: กองอัตรากำลัง	ความก้าวหน้าของงาน :20.00%  14/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการดำเนินการศึกษาวิเคราะห์วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม พจนานุกรมสมรรถนะประจำผู้บริหาร กรุงเทพมหานคร (Managerial Competency Dictionary) สมรรถนะทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ในศตวรรษที่ 21 ที่เป็นมืออาชีพ (BMA Pro 21st Competency Model) และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และสัมภาษณ์ผู้บริหารระดับสูง (Executive Interviews) รองปลัดกรุงเทพมหานคร และหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อรวบรวมข้อมูลความคิดเห็น ตลอดจนตัวอย่างพฤติกรรมที่ดีเพื่อการปรับปรุงสมรรถนะประจำผู้บริหาร กรุงเทพมหานคร และประสานงานจัดประชุมกลุ่มย่อย (Focus Group) เชิญตัวแทนผู้บริหารระดับรองผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าฝ่าย จำนวน 5 กลุ่ม พร้อมทำหนังสือเชิญประชุม

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการราชการประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
2	ความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและระบบราชการของกรุงเทพมหานคร  (กองอัตรากำลัง) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	1.00 (จำนวน (ระบบ))	(จำนวน (ระบบ))	(2.1). (ถูกต้อง)โครงการจ้างเหมาพัฒนาระบบการปฏิบัติงานด้านการประเมินบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดกรุงเทพมหานคร  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: กองอัตรากำลัง  (2.2). โครงการพัฒนาระบบการบริหารผลงานเงินเดือนและค่าตอบแทนของกรุงเทพมหานคร  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร	ความก้าวหน้าของงาน :10.00%  13/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน การปรับปรุงแก้ไขร่างขอบเขตของงาน (TOR) ให้เป็นไปตามข้อสังเกตของคณะกรรมการพิจารณากำหนดร่างขอบเขตของงาน (TOR) และจัดทำผังขั้นตอนกระบวนการงานด้านการประเมินบุคคล  ความก้าวหน้าของงาน :2.00%  18/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนจัดทำ TOR
3	จำนวนกลุ่มภารกิจที่มีการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Development) แล้วเสร็จ  (กองอัตรากำลัง) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	2.00 (จำนวน (กลุ่มภารกิจ))	(จำนวน (กลุ่มภารกิจ))	(3.1). (ถูกต้อง)โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development)  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: กองอัตรากำลัง	ความก้าวหน้าของงาน :10.00%  15/11/2562 : อยู่ระหว่างการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงรายละเอียด ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ และจัดทำร่างขอบเขตของงาน (TOR)
4	ความสำเร็จในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต  (กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	1.00 (จำนวน (หลักสูตร))	(จำนวน (หลักสูตร))	(4.1). กิจกรรมจัดทำหลักสูตรเพื่อพัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม	ความก้าวหน้าของงาน :40.00%  27/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อพิจารณาจัดทำหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต
5	ร้อยละของความพึงพอใจของหน่วยงานบริหารงานทรัพยากรบุคคลของ กทม. ต่อการพัฒนาระบบการสรรหาและเลือกสรรกำลังคนคุณภาพ  (กองสรรหาบุคคล) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(5.1). โครงการพัฒนาระบบสรรหาและเลือกสรรกำลังคนคุณภาพสำหรับหน่วยงานบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: กองสรรหาบุคคล	ความก้าวหน้าของงาน :5.00%  18/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการจัดทำบันทึกแต่งตั้งคณะทำงานฯ พัฒนาระบบสรรหาและเลือกสรรกำลังคนคุณภาพสำหรับหน่วยงานบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
6	ร้อยละของความพึงพอใจของหน่วยงานของ กทม. ต่อโครงการฝึกงานกับกรุงเทพมหานคร (Internship in BMA)  (กองสรรหาบุคคล) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	70.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(6.1). โครงการฝึกงานกับกรุงเทพมหานคร (Internship in BMA)  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: กองสรรหาบุคคล	ความก้าวหน้าของงาน :5.00%  18/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการประชุมทีมงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบเพื่อกำหนดวันประชุมผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมการจัดโครงการฝึกงานกับกรุงเทพมหานคร (Internship in BMA)
7	รายงานผล Best Practice ที่จะนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของกรุงเทพมหานคร  (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	1.00 (จำนวน (ฉบับ))	(จำนวน (ฉบับ))	(7.1). โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อนำผลศึกษามากำหนดแนวทางการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตอบสนองต่อการบริหารกรุงเทพมหานคร  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร	ความก้าวหน้าของงาน :15.00%  13/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการปรับรายละเอียดงบประมาณและโครงการตามสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร เพื่อขออนุมัติเงินประจำงวด
8	ร้อยละของบริการสาธารณะที่มีการสำรวจว่าควรให้สำนักงานเขตเป็นหน่วยดำเนินการ  (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(8.1). โครงการพัฒนาระบบงานและโครงสร้างสำนักงานเขต  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร	ความก้าวหน้าของงาน :3.00%  19/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...เสนอขออนุมัติเงินประจำงวดจากสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร

สรุป : มิติที่ 1 มีตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ จำนวน 8 ตัวชี้วัด //



(ดู..รายงานล่าสุด)