





สรุปผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการประจำปี พ.ศ.2562 (มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ)

\*\* สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร (ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์)

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการราชการประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
1  ตัวชี้วัด เจรจา	(2.1) ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพครบทุกหลักสูตร  (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	100.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(1.1). (2) โครงการพัฒนาศักยภาพความเป็นมืออาชีพด้าน Internal Trainer  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สำนักงานการเจ้าหน้าที่	ความก้าวหน้าของงาน :100.00%  23/8/2562 : รายงานสรุปผลการดำเนินการ "โครงการพัฒนาศักยภาพความเป็นมืออาชีพด้าน Intergal Trainer" ตามหนังสือ ส่วนบรรจุและแต่งตั้ง ที่ 520/2562 ลงวันที่ 23 สิงหาคม 2562 17/9/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว
2  ตัวชี้วัด เจรจา	(4)ร้อยละของสำนวนการดำเนินการทางวินัยคงค้างลดลง และความสำเร็จในการพิจารณาสำนวนฯ ปีงบประมาณ 2562 แล้วเสร็จภายในกรอบเวลาที่กำหนด  (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	50.00 (ร้อยละ)	68.030 (ร้อยละ)	(2.1). (5) นิติกรผู้รับผิดชอบสำนวนการดำเนินการทางวินัยในช่วงที่กำหนดจัดทำรายงานผลความคืบหน้าการตรวจสอบพิจารณารายไตรมาส  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สำนักงานการเจ้าหน้าที่	ความก้าวหน้าของงาน :100.00%  12/9/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...สำนวน พ.ศ. 2550 - 2554 (100) ทำไปแล้วคิดเป็นร้อยละ 81.25% สำนวน พ.ศ. 2555 - 2559 (43.75) ทำไปแล้วคิดเป็นร้อยละ 50% สำนวน พ.ศ. 2560 - 256 (38.46) ทำไปแล้วคิดเป็นร้อยละ 76.27%
3  ตัวชี้วัด เจรจา	(3) ร้อยละของผู้รับบริการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในระดับมากขึ้นไป  (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	70.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(3.1). (4) โครงการศูนย์การเรียนรู้การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR knowledge Center) ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สำนักงานการเจ้าหน้าที่	ความก้าวหน้าของงาน :100.00%  16/9/2562 : สำนักงานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการสรุปผลโครงการศูนย์การเรียนรู้การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Knowledge Center) ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศพบว่าผู้รับบริการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลในระดับมากขึ้นไปคิดเป็นร้อยละ 92.77 และการดำเนินการโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการราชการประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
4  ตัวชี้วัด เจรจา	(1) ทบทวนสมรรถนะที่พึงประสงค์ ของนักทรัพยากรบุคคลและนิติกร ของสำนักงานการเจ้าหน้าที่  (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	2.00 (สมรรถนะ)	100.000 (สมรรถนะ)	(4.1). (1) การทบทวนสมรรถนะที่พึงประสงค์ ของนักทรัพยากรบุคคลและนิติกรของสำนักงาน การเจ้าหน้าที่  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สำนักงานการเจ้าหน้าที่	ความก้าวหน้าของงาน :100.00%  16/5/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผน งานที่วางไว้แล้ว และเวียนแจ้งสมรรถนะที่ได้ให้ ส่วนราชการในสำนักงานการเจ้าหน้าที่ทราบและ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
5  ตัวชี้วัด เจรจา	(2.2) ร้อยละของนักทรัพยากร บุคคล/นิติกรของสำนักงานการเจ้า หน้าที่มีความรู้ ทักษะเพิ่มขึ้น และมี สมรรถนะที่พึงประสงค์ของนัก ทรัพยากรบุคคล/นิติกร ได้แก่ การ มองภาพองค์รวม การคิดวิเคราะห์ และการให้คำปรึกษาแนะนำ  (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	60.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(5.1). (3) โครงการเพาะเมล็ด HR พันธุ์ใหม่  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สำนักงานการเจ้าหน้าที่	ความก้าวหน้าของงาน :100.00%  17/9/2562 : ดำเนินกิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ ครอบครัวยศจากที่สู่น้อง เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2562 เวลา 9.00 ถึง 12.00 น. ณห้องเจ้าพระยา ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว
6	(19) ร้อยละความสำเร็จของการ บริหารความเสี่ยงและการควบคุม ภายใน  (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :2 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	5.00 (ระดับคะแนน)	100.000 (ระดับคะแนน)	(6.1). (21) การจัดทำระบบการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในของสำนักงานการเจ้าหน้าที่  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สำนักงานการเจ้าหน้าที่	ความก้าวหน้าของงาน :100.00%  17/9/2562 : รวบรวมเอกสารประกอบการราย งาน SR1 และ SR2 เพื่อส่งสำนักงานตรวจสอบ ภายในภายในวันที่ 16 ก.ย.62 ดำเนินโครงการ แล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว
7	(20) การเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานของหน่วยงาน  (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :3 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	80.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(7.1). (22) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานของสำนักงานการเจ้าหน้าที่  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สำนักงานการเจ้าหน้าที่	ความก้าวหน้าของงาน :100.00%  17/9/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...สำนักงานการ เจ้าหน้าที่ได้รวบรวมข้อมูลการจัดส่งเอกสาร ประกอบการโอนเงินเดือนและยื่นคำจ้างของ หน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัด กรุงเทพมหานครได้แล้วเสร็จภายในกำหนดระยะ เวลา (5 กันยายน 2562) ครบทุกหน่วยงาน คิด เป็นร้อยละ 100 และดำเนินการสรุปผลโครงการ เพื่อเสนอต่อผู้บังคับบัญชา การดำเนินการ โครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
8	(21) ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินโครงการให้บริการที่ดีที่สุด (Best Service)  (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :3 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	70.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(8.1). (23) กิจกรรมการให้บริการที่ดีที่สุด (คณะ ทำงาน)  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สำนักงานการเจ้าหน้าที่	ความก้าวหน้าของงาน :100.00%  17/9/2562 : ทดสอบการใช้งานโปรแกรม
9	(25) ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินการสร้างเสริมสุขภาพของ บุคลากรในหน่วยงาน  (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :4 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	4.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(9.1). (27) กิจกรรมการดำเนินการสร้างเสริมสุขภาพ ของบุคลากรในหน่วยงาน  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สำนักงานการเจ้าหน้าที่	ความก้าวหน้าของงาน :100.00%  19/9/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผน งานที่วางไว้แล้ว ดำเนินการจัดทำแฟ้มสรุป โครงการทั้งหมดเพื่อส่งมอบให้สำนักงานสิง เวดล้อมและสุขภาพ สำนักงานมัธยม ที่รับผิดชอบ เพื่อตรวจสอบและประเมินผลคะแนน
10	(24) ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีว อนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงานของหน่วยงาน  (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :4 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	100.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(10.1). (26) กิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีว อนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของ หน่วยงาน  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สำนักงานการเจ้าหน้าที่	ความก้าวหน้าของงาน :100.00%  19/9/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผน งานที่วางไว้แล้ว ประมวลผลแบบสอบถามหลัง การดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และดำเนินการ จัดทำแฟ้มสรุปโครงการทั้งหมดเพื่อส่งมอบ ให้สำนักงานมัธยมที่รับผิดชอบ เพื่อตรวจสอบและ ประเมินผลคะแนน
11	(23) ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินการตามมาตรการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนาภาพลักษณ์ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน  (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :4 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	100.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(11.1). (25) กิจกรรมการดำเนินการตาม มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนาภาพ ลักษณ์และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ หน่วยงาน  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สำนักงานการเจ้าหน้าที่	ความก้าวหน้าของงาน :100.00%  16/9/2562 : การดำเนินการตามมาตรการเสริม สร้างธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนาภาพลักษณ์และ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน หัวข้อการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม และเข้าข่ายทุจริต หัวข้อการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการอย่างไม่เหมาะสม และหัวข้อการจ่ายเงิน ต่าง ๆ ที่ไม่ถูกต้อง และไม่เหมาะสม ได้ดำเนิน การเป็นไปตามแผนการบริหารความเสี่ยงด้าน การทุจริตของสำนักงานการเจ้าหน้าที่ ที่ได้ กำหนดไว้ครบถ้วนแล้ว
สรุป : มิติที่ 1 มีตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ จำนวน 11 ตัวชี้วัด //					



(ดู..รายงานล่าสุด)

กรุงเทพมหานคร