



สรุปผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2563 (มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ)

\*\* สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร (ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์)

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
1  ตัวชี้วัด เจรจา	(1) ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ของสำนักงานการเจ้าหน้าที่  (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	90.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1.1). (1) โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคคล (Individual Development Plan : IDP)  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สำนักงานการเจ้าหน้าที่	ความก้าวหน้าของงาน :10.00%  21/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนเวียนหนังสือให้ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานการเจ้าหน้าที่จัดส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่เพื่อจัดทำคำสั่งผู้เข้าร่วมโครงการฯ และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการดำเนินงานตามโครงการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ประจำปี 2563
2  ตัวชี้วัด เจรจา	(2) ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล  (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(2.1). (2) โครงการ HR Channel สื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้บริการด้านงานบุคคลแก่ข้าราชการ นุคกลางกรุงเทพมหานคร และผู้มาติดต่อราชการ  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สำนักงานการเจ้าหน้าที่	ความก้าวหน้าของงาน :5.00%  18/11/2562 : อยู่ระหว่างจัดตั้งคณะทำงาน จัดทำสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (HR Channel)
3  ตัวชี้วัด เจรจา	(3) ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำโครงการ HR SMART เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 (BMAPro 21st Competency Model)  (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(3.1). (3) โครงการ HR SMART เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 (BMAPro 21st Competency Model)  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สำนักงานการเจ้าหน้าที่	ความก้าวหน้าของงาน :5.00%  22/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...จัดทำโครงการ/กิจกรรมและรายละเอียดกิจกรรมและขออนุมัติโครงการ

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
4  ตัวชี้วัด เจรจา	(4) ร้อยละความสำเร็จในการ พิจารณาส่วนงานการดำเนินการทางวิ นัย  (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	55.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(4.1). (4) กิจกรรมเร่งรัดการพิจารณาส่วนงานการ ดำเนินการทางวินัย  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สำนักงานการเจ้าหน้าที่	ความก้าวหน้าของงาน :14.87%  19/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นต้น...19/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นต้น...ตัวชี้วัดที่ 4 ความสำเร็จใน การพิจารณาส่วนงานการดำเนินการทางวินัย ร้อย ละ 14.87 ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละของส่วนงานการ ดำเนินการทางวินัยคงค้างลดลง ร้อยละ 16.16 ตัวชี้วัดที่ 4.2 ร้อยละของส่วนงานการดำเนินการ ทางวินัยข้าราชการและลูกจ้างที่สามารถพิจารณา ดำเนินการเสนอปลดกรุงเทพมหานครได้ภายใน กรอบระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ 9.09
5  ตัวชี้วัด เจรจา	(5) ร้อยละความสำเร็จของการสร้าง องค์กรแห่งความสุขของสำนักงาน การเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพ มหานคร  (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(5.1). (5) โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหา นคร  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สำนักงานการเจ้าหน้าที่	ความก้าวหน้าของงาน :10.00%  20/11/2562 : อยู่ระหว่างจัดทำรายละเอียด โครงการเสนอขอความเห็นชอบและสำรวจสถานที่จัดอบรม
6	(16) การเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานของหน่วยงาน  (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :3 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(6.1). (16) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานของสำนักงานการเจ้าหน้าที่  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สำนักงานการเจ้าหน้าที่	ความก้าวหน้าของงาน :20.00%  22/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นต้น...จัดกิจกรรม "ฟิสอนน้อง" จำนวน 2 ครั้ง

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
7	(17) ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินโครงการให้บริการที่ดีที่สุด (Best Service)  (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :3 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(7.1). (17) โครงการลดการใช้พลังงานไฟฟ้า ภายในศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร (เสาชิงช้า)  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สำนักงานการเจ้าหน้าที่	ความก้าวหน้าของงาน :10.00%  19/11/2562 : ข้อ (17) โครงการลดการใช้ พลังงานไฟฟ้าภายในศาลาว่าการกรุงเทพมห านคร (เสาชิงช้า) - ยอดการใช้ปริมาณไฟฟ้า ประจำเดือน ตุลาคม 2562 ลดลง 11.04 % จาก ค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ 15 % ข้อ (21) โครงการ สร้างสุขให้แก่บุคลากรของสำนักงานการเจ้าหน้าที่ - อยู่ระหว่างจัดทำรายละเอียดโครงการเสนอ ขอความเห็นชอบ
				(7.2). (21) โครงการสร้างสุขให้แก่บุคลากรของ สำนักงานการเจ้าหน้าที่ (Best Service)  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สำนักงานการเจ้าหน้าที่	ความก้าวหน้าของงาน :5.00%  21/11/2562 : อยู่ระหว่างจัดทำรายละเอียด โครงการเสนอขอความเห็นชอบ
				(7.3). โครงการสร้างสุขให้แก่บุคลากรของ สำนักงานการเจ้าหน้าที่  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สำนักงานการเจ้าหน้าที่	ความก้าวหน้าของงาน :0.00%
8	(18) ระดับความพึงพอใจของผู้รับ บริการ  (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :3 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(8.1). (18) การให้บริการของสำนักงานการเจ้า หน้าที่  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สำนักงานการเจ้าหน้าที่	ความก้าวหน้าของงาน :10.00%  20/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนรอประสานงาน จากกองผู้ตรวจราชการ
9	(19) ร้อยละความสำเร็จของการ พัฒนาฐานข้อมูล  (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :4 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(9.1). (19) โครงการพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ ระดับชำนาญการพิเศษ ขึ้นไป  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สำนักงานการเจ้าหน้าที่	ความก้าวหน้าของงาน :10.00%  26/11/2562 : จัดประชุมคกก.ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 12 พ.ย. 2562 และทำการทบทวน สถานะข้อมูลและฐานข้อมูลเดิม

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการราชการ ประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
10	(20) ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีว อนามัยและสภาพแวดล้อมในการ ทำงานของหน่วยงาน  (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :4 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	4.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(10.1). (20) โครงการพัฒนาและจัดการปัญหา ความเสี่ยงในการทำงานของหน่วยงาน  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สำนักงานการเจ้าหน้าที่	ความก้าวหน้าของงาน :15.00%  26/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...รายงานผล การดำเนินการดังนี้ (1) จัดประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2562 (2) คณะ ทำงานกำลังรวบรวมข้อมูลเพื่อนำเสนอโครงการ ของปีงบประมาณ 2563
สรุป : มิติที่ 1 มีตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ จำนวน 10 ตัวชี้วัด //					



(ดู..รายงานล่าสุด)