

## สรุปผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการประจำปี พ.ศ.2562 (มิติที่ 1 ด้านประสิทธิภาพตามพันธกิจ)

### \* \* สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร (ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์)

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
1	ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการเรียนรู้ในรูปแบบ e-learning (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	100.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(1.1). กิจกรรมการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :100.00% 18/9/2562 : มีผู้เข้ารับการอบรมประเมิน 145 คน มีผู้ผ่านการประเมิน 145 คน
2	ร้อยละของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครที่ผ่านการศึกษาสมรรถนะหลักด้านคุณธรรมจริยธรรม (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	85.00 (ร้อยละ)	98.660 (ร้อยละ)	(2.1). หลักสูตรจ้างเสริมคุณธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาความรู้เฉพาะทาง) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :100.00% 18/5/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว
3	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำเส้นทางพัฒนาในสายอาชีพ (Training Road Map) (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	90.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(3.1). หลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาและพัฒนาศักยภาพตามเส้นทางอาชีพ (Training Road Map : TRM) (โครงการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมข้าราชการและบุคลากรตามสายงานและหลักสูตรต่าง ๆ) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :100.00% ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว
4	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา Coach, Mentor (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	70.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(4.1). หลักสูตรสอนงานเพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน (โครงการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมข้าราชการและบุคลากรตามสายงานและหลักสูตรต่าง ๆ) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :100.00% 20/8/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว จำนวน 4 รุ่น รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 15 - 17 พ.ค. 62 ณ โรงแรมอมบาสซาเดอร์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 50 คน วิทยากร 2 คน เจ้าหน้าที่ 5 คน รวม 57 คน รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 21 - 24 พ.ค. 62 ณ โรงแรมเอส ดี อเวนิว ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 48 คน วิทยากร 5 คน เจ้าหน้าที่ 5 คน รวม 58 คน รุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ 4 - 7 มิ.ย. 62 ณ โรงแรมเอส ดี อเวนิว ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 47 คน วิทยากร 5 คน เจ้าหน้าที่ 4 คน รวม 56 คน รุ่นที่ 4 ระหว่างวันที่ 19 - 21 มิ.ย. 62 ณ โรงแรมอมบาสซาเดอร์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 50 คน วิทยากร 2 คน เจ้าหน้าที่ 4 คน รวม 56 คน
5	ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาองค์กร (Innovation Organization) (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	80.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(5.1). หลักสูตรฝึกอบรมบุคลากรเพื่อให้มีทักษะด้านการศึกษาริวิจัยเพื่อพัฒนาภาพการปฏิบัติงานการให้บริการ (โครงการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมข้าราชการและบุคลากรตามสายงานและหลักสูตรต่าง ๆ) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :100.00% 9/7/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว
6	ร้อยละของจำนวนข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ได้รับบริการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	70.00 (ร้อยละ)	90.330 (ร้อยละ)	(6.1). หลักสูตรฝึกอบรมไปรษณีย์คอมพิวเตอร์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาความรู้เฉพาะทาง) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :100.00%
7	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้มีความรู้ตามสมรรถนะประจำกลุ่มงาน (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	70.00 (ร้อยละ)	99.700 (ร้อยละ)	(7.1). หลักสูตรฝึกอบรมเพื่อศึกษาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านธุรการของกรุงเทพมหานคร (โครงการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมข้าราชการและบุคลากรตามสายงานและหลักสูตรต่าง ๆ) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :100.00% 18/4/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว
8	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	80.00 (ร้อยละ)	98.380 (ร้อยละ)	(8.1). หลักสูตรสัมมนาที่นอกเหนือจากข้าราชการ (โครงการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมข้าราชการและบุคลากรตามสายงานและหลักสูตรต่าง ๆ) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :100.00% 6/9/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 928 คน และได้รับการพัฒนาและผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนดเพื่อเตรียมความพร้อมด้านต่าง ๆ ก่อนเกษียณอายุราชการ จำนวน 928 คน คิดเป็นร้อยละ 100

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
9	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครที่มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่ประสม (BMAPro 21st Competency Model)  (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มีที่ : 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	70.00 (ร้อยละ)	94.140 (ร้อยละ)	(9.1). หลักสูตรเสริมสร้างแนวคิดและทักษะการทำงานแบบเครือข่าย (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาความรู้เฉพาะทาง)  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.  (9.2). หลักสูตรฝึกอบรมเทคนิคการสื่อสารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาความรู้เฉพาะทาง)  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :100.00%  4/9/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว ได้รับอนุมัติงบประมาณ 492,000 บาท ใช้จ่ายไป 334,800 บาท ผู้เข้าอบรมตามคำสั่ง 118 คน เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 113 คน ขอยกเลิก 5 คน  ความก้าวหน้าของงาน :100.00%  21/8/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
10	ร้อยละความสำเร็จของพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (๗๖:๑๐๐) (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	70.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(10.1). หลักสูตรพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครในการเป็นประชาคมอาเซียน) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :100.00% 26/9/2562 : ดำเนินโครงการและเบิกจ่ายเสร็จสิ้น กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับรายงานเทคนิค ฝึกอบรมแบบไป - กลับ จำนวน 3 วัน 2 คืน จำนวน 3 รุ่น ณ ศูนย์ฝึกอบรมสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับเจ้าหน้าที่ BFC (bangkok fast & clear) ฝึกอบรมแบบไป-กลับ จำนวน 3 วัน 2 รุ่น ณ ห้องประชุม สำนักงานเขตพระนคร กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับผู้บริหาร ฝึกอบรมแบบไป-กลับ จำนวน 18 ชั่วโมง จำนวน 2 รุ่น จำนวน 3 กลุ่ม - กลุ่มเขตกรุงเทพมหานครกลางและกรุงเทพมหานครใต้ ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพระนคร -กลุ่มเขตกรุงเทพมหานครเหนือและกรุงเทพมหานครใต้ ณ ห้องประชุม สำนักงานเขตบางกอกน้อย -กลุ่มเขตกรุงเทพมหานครเหนือและกรุงเทพมหานครตะวันออก ณ ห้องประชุม สำนักงานเขตคันนายาว
				(10.2). หลักสูตรฝึกอบรมกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติราชการสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร (โครงการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสัมมนาพนักงานบริหารเมือง) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :100.00% 13/5/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนจัดทำรายงานติดตามผล
				(10.3). หลักสูตรฝึกอบรมปฐมนิเทศบุคลากรกรุงเทพมหานคร (โครงการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมข้าราชการและบุคลากรตามสายงานและหลักสูตรต่าง ๆ) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :100.00% 29/9/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว เสนอรายงานการประเมินผลหลักสูตรแล้วเสร็จ โดย กำหนดผลสัมฤทธิ์ระดับแสดง (Output) โดยมีรายละเอียดตัวชี้วัด ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีระยะเวลาเข้ารับการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ผลการดำเนินงาน บุคลากรมีระยะเวลาเข้ารับการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จำนวน ๕๐๐ คน ตามเป้าหมาย ๕๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ กำหนดผลสัมฤทธิ์ระดับผู้สำเร็จ (Outcome) โดยมีรายการฝึกอบรมมีแผนกพัฒนาที่หลักสูตรกำหนด โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีคะแนนสอบหลังการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ผลการดำเนินงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีคะแนนสอบหลังการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ จำนวน ๕๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
				(10.4). หลักสูตรฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร (โครงการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมข้าราชการและบุคลากรตามสายงานและหลักสูตรต่าง ๆ) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :100.00% 20/9/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน... 1. กิจกรรมการเรียนรู้ด้วยกระบวนการกลุ่ม (Group Learning) รุ่นที่ 9 ระหว่างวันที่ 20 - 22 สิงหาคม 2562 ณ ศูนย์ฝึกอบรมสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร เรียบร้อยแล้ว 2. พิธีเปิดและอบรมภาควิชาการ รุ่นที่ 12 วันที่ 22 - 23 สิงหาคม 2562 ณ โรงแรมเดอะ ทวิน ทาวเวอร์ ดำเนินการฝึกอบรมเรียบร้อยแล้ว 3. กิจกรรมการเรียนรู้ด้วยกระบวนการกลุ่ม (Group Learning) รุ่นที่ 10 ระหว่างวันที่ 26 - 28 สิงหาคม 2562 ณ ศูนย์ฝึกอบรมสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ดำเนินการฝึกอบรมเรียบร้อยแล้ว 4. กิจกรรมพัฒนาจิต รุ่นที่ 11 วันที่ 29 สิงหาคม 2562 ณ วิหารราชวชิรหาร ดำเนินการฝึกอบรมเรียบร้อยแล้ว 5. กิจกรรมดูงาน รุ่นที่ 11 วันที่ 30 สิงหาคม 2562 ณ ศูนย์สร้างสุขทุกวัยผืนดิน ดำเนินการฝึกอบรมเรียบร้อยแล้ว 6. กิจกรรมการเรียนรู้ด้วยกระบวนการกลุ่ม (Group Learning) รุ่นที่ 11 ระหว่างวันที่ 3 - 5 กันยายน 2562 ณ ศูนย์ฝึกอบรมสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ดำเนินการฝึกอบรมเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเบิกจ่ายงบประมาณ 7. ดำเนินการฝึกอบรมในกิจกรรมดูงาน รุ่นที่ 12 วันที่ 11 กันยายน 2562 ณ ศูนย์สร้างสุขทุกวัยเกษียณเขตดุสิต เรียบร้อยแล้ว 8. ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาพัฒนาจิต รุ่นที่ 12 วันที่ 12 กันยายน 2562 ณ วิหารราชวชิรหาร เรียบร้อยแล้ว 9. ดำเนินการฝึกอบรมกิจกรรมการเรียนรู้ด้วยกระบวนการกลุ่ม (Group Learning) รุ่นที่ 12 ระหว่างวันที่ 16-18 กันยายน 2562 ณ ศูนย์การเรียนรู้มหานคร สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร เรียบร้อยแล้ว 10. ดำเนินการจัดทำเอกสารเบิกจ่ายเรียบร้อยแล้ว 11. อยู่ระหว่างการจัดทำรายงานผลการประเมินผล หลักสูตรฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการ กทม. เสนอต่อกรุงเทพมหานคร
				(10.5). หลักสูตรพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครตามเส้นทางพัฒนาตามอาชีพ (Training Road Map : TRM) (โครงการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมข้าราชการและบุคลากรตามสายงานและหลักสูตรต่าง ๆ) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :100.00%

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
11	ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการใช้เครื่องมือทางการบริหารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	80.00 (ร้อยละ)	99.500 (ร้อยละ)	(11.1). กิจกรรมสัมมนาเพื่อสร้างความเข้าใจในการจัดทำและดำเนินการพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) (โครงการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการใช้เครื่องมือทางการบริหารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน)  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :100.00%
				(11.2). กิจกรรมส่งเสริมการใช้เครื่องมือทางการบริหารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (โครงการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการใช้เครื่องมือทางการบริหารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน)  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :100.00%  20/8/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว รายงานการประเมินผลโครงการฝึกอบรมการใช้กระบวนการออกแบบนวัตกรรม Design Thinking เพื่อสร้างนวัตกรรมบริการในภาครัฐ ที่ กท 0401/885 ลว. 19 กรกฎาคม 2562 ปลัดบริหารรายงานการประเมินผลโครงการเมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2562
12	ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนตามแนวคิดองค์กรสุขภาวะ (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	80.00 (ร้อยละ)	96.390 (ร้อยละ)	(12.1). หลักสูตรสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์การ (โครงการค่าใช้จ่ายในการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์การ)  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :100.00%  3/9/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการรวบรวมรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนาองค์การ แบบ OD4 จากหน่วยงานที่ได้รับโอนงบประมาณไปดำเนินการ โดยให้หน่วยงานที่ดำเนินการโครงการแล้วรายงานผลมายังสถาบันฯ ภายในวันที่ 15 สิงหาคม 2562
				(12.2). หลักสูตรการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรนักสร้างสุของค์กร (โครงการค่าใช้จ่ายในการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์การ)  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :100.00%  18/3/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว โดยได้รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหารกรุงเทพมหานครทราบแล้ว
13	ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม มิกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	80.00 (ร้อยละ)	125.000 (ร้อยละ)	(13.1). ค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไปศึกษาดูงาน ประชุมและดูงาน ณ ต่างประเทศ (โครงการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม มิกอบรม ประชุมและดูงานในประเทศ และต่างประเทศ)  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :100.00%  20/9/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว เดือนกันยายน 2562 (ครั้งที่ 2) 1. การศึกษาดูงานอินทรี (ทุนต่อเนื่อง) ระหว่างวันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 14 กันยายน 2562 ณ สหราชอาณาจักร งบประมาณ 402,431.77 บาท จำนวน 1 คน (นางสาววรรณา วานิชเจริญนาม) ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ (โรงเรียนบางมด (ต้นเป้าวิทยาคาร) - สำนักงนเขตทุ่งครุ) (จัดตาม 1.2) สรุปสิ้นกันยายน 2562 (ครั้งที่ 2) จำนวน 1 โครงการ จำนวน 1 คน งบประมาณ 402,431.77 บาท รวมตั้งแต่เดือนตุลาคม 2561 - กันยายน 2562 = 31 โครงการ จำนวน 127 คน งบประมาณ 15,760,847.96 บาท = 127 x 100,98 = 129.58% รายงาน 100 % สรุปตั้งแต่เดือนตุลาคม 2561 - กันยายน 2562 - อนุมัติให้ข้าราชการไปศึกษา ดูงาน ประชุม และดูงานต่างประเทศ 28 โครงการ จำนวน 124 คน - เบิกค่าใช้จ่ายในการศึกษา (ทุนอินทรี) 2 โครงการ จำนวน 2 คน - โอนงบประมาณสำหรับการฝึกอบรม 1 โครงการ จำนวน 1 คน รวม 31 โครงการ จำนวน 127 คน งบประมาณที่ใช้ไปทั้งสิ้น 15,760,847.96 บาท รายงาน 100 %
				(13.2). กิจกรรมค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไปศึกษา ดูงาน ประชุมและดูงานในประเทศ (โครงการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม มิกอบรม ประชุมและดูงานในประเทศ และต่างประเทศ)  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :100.00%  20/9/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว ฝ่ายส่งเสริมความรู้ในประเทศดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ดูงาน ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้ ศึกษาใหม่ จำนวน 1 - หลักสูตร - คน งบประมาณ - บาท ศึกษาต่อเนื่อง จำนวน 5 หลักสูตร 5 คน งบประมาณ 2 31,960.- บาท - มิกอบรมฯ จำนวน 1 หลักสูตร 1 คน งบประมาณ 41,120.- บาท : อบรมนักบริหาร จำนวน 1 หลักสูตร 1 คน งบประมาณ 182,500.- บาท รวมตั้งแต่ 6 - 20 ก.ย. 62 จำนวน 7 หลักสูตร 7 คน งบประมาณ 455,580.- บาท รวมทั้งสิ้น 1 คน 61 - 20 ก.ย. 62 จำนวน 4 โครงการ 446 หลักสูตร 775 คน งบประมาณทั้งสิ้น 19,571,645.- บาท ข้อมูล ณ วันที่ 20 กันยายน 2562

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
14	ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพผู้นำทุกระดับสู่สมรรถนะสูงเอเชีย (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ : 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	80.00 (ร้อยละ)	121.200 (ร้อยละ)	(14.1) หลักสูตรนักบริหารมหานคร ระดับกลาง รุ่นที่ ๒๓ - ๒๔ (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาผู้บริหารและสัมมนาตามนโยบายผู้บริหาร) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. (14.2) หลักสูตรนักบริหารมหานคร ระดับสูง รุ่นที่ ๑๔ (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาผู้บริหารและสัมมนาตามนโยบายผู้บริหาร) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. (14.3) หลักสูตรการบริหารงานเขต (ผู้อำนวยการเขต) (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาผู้บริหารและสัมมนาตามนโยบายผู้บริหาร) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. (14.4) หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาผู้บริหารและสัมมนาตามนโยบายผู้บริหาร) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :100.00% 12/9/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว ผู้สำเร็จการศึกษามบม รุ่นที่ ๒๓ จำนวน ๔๐ คน และรุ่นที่ ๒๔ จำนวน ๔๕ คน ความก้าวหน้าของงาน :100.00% 12/9/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว ผู้สำเร็จการศึกษามบม จำนวน ๒๐๗ คน ความก้าวหน้าของงาน :100.00% 18/9/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว ความก้าวหน้าของงาน :100.00% 18/6/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว
15	ร้อยละความสำเร็จของการเตรียมทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครเพื่อก้าวสู่การเป็นผู้นำในอนาคต (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ : 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	80.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(15.1) หลักสูตรนักบริหารมหานคร ระดับต้น รุ่นที่ ๑๔ - ๑๕ (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาผู้บริหารและสัมมนาตามนโยบายผู้บริหาร) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. (15.2) หลักสูตรเทคนิคทางการบริหาร (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาผู้บริหารและสัมมนาตามนโยบายผู้บริหาร) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. (15.3) หลักสูตรเตรียมความพร้อมการบริหารงานเขต (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาผู้บริหารและสัมมนาตามนโยบายผู้บริหาร) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :100.00% 13/9/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว ความก้าวหน้าของงาน :100.00% 3/9/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว โดยมีรายละเอียดการดำเนินโครงการ ดังนี้ รุ่นที่ 1 ดำเนินการฝึกอบรมระหว่างวันที่ 26 มีนาคม ถึงวันที่ 9 เมษายน 2562 มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 59 คน งบประมาณที่ใช้ไป 439,741.28 บาท รุ่นที่ 2 ดำเนินการฝึกอบรมระหว่างวันที่ 22 เมษายน ถึงวันที่ 3 พฤษภาคม 2562 มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 61 คน งบประมาณที่ใช้ไป 448,931.73 บาท รุ่นที่ 3 ดำเนินการฝึกอบรมระหว่างวันที่ 11 - 24 มิถุนายน 2562 มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 59 คน งบประมาณที่ใช้ไป 446,523 บาท รุ่นที่ 4 ดำเนินการฝึกอบรมระหว่างวันที่ 25 มิถุนายน ถึงวันที่ 8 กรกฎาคม 2562 มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 60 คน งบประมาณที่ใช้ไป 459,160 บาท ความก้าวหน้าของงาน :100.00% 24/9/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว
16	ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรผู้มีศักยภาพสูง (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ : 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	1.00 (ร่างเกณฑ์คุณสมบัติผู้มีศักยภาพสูง)	1.000 (ร่างเกณฑ์คุณสมบัติผู้มีศักยภาพสูง)	(16.1) กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดแนวทางพัฒนาผู้มีศักยภาพสูง (Talent Development) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :100.00% 13/8/2562 : ดำเนินการจัดการประชุมครั้งที่ 2 เพื่อสรุปแนวทางการพัฒนาและวางแผนพัฒนาบุคลากรผู้มีศักยภาพสูง และนำเสนอผลการประชุมต่อผู้บริหาร
17	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาข้าราชการที่ผ่านการฝึกอบรมนักบริหารมหานคร ให้สามารถนำความรู้ไปใช้ปฏิบัติงานได้ (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ : 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	75.00 (ร้อยละ)	95.940 (ร้อยละ)	(17.1) กิจกรรมการติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน (หลักสูตร บคต.๑๒ / บคท.๒๑ / บคส.๑๓) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :100.00% 18/9/2562 : จัดทำรายงานผลเสนอผู้บริหาร
18	ร้อยละความสำเร็จของการสร้างเครื่องมือและกลไกในการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ : 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	80.00 (ร้อยละ)	125.000 (ร้อยละ)	(18.1) กิจกรรมการสร้างคลังความรู้ความเป็นเลิศ (Building Knowledge based Communities to Achieve Performance Excellence) ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. (18.2) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพการใช้แนวคิดการส่งเสริมการเรียนรู้ (Self-Directed & Life Long Learning) เพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. (18.3) กิจกรรมงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการพัฒนาองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :100.00% 3/9/2562 : ประเมินผลการดำเนินงาน และสรุปผลรายงานผู้บริหาร ความก้าวหน้าของงาน :100.00% 12/7/2562 : ประเมินผลการดำเนินการ และสรุปผลรายงานผู้บริหาร ความก้าวหน้าของงาน :100.00% 12/7/2562 : ประเมินผลการดำเนินการ สรุปผลการแสดงความคิดเห็น และจัดทำแผนรายงานผู้บริหาร

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
19	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำฐานข้อมูลผู้รับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ : 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	90.00 (ร้อยละ)	100.00 (ร้อยละ)	(19.1) กิจกรรมจัดทำฐานข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ 2562  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :100.00% 26/9/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว
สรุป : มิติที่ 1 มีตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ จำนวน 19 ตัวชี้วัด //					



(ดู..รายงานล่าสุด)