

สรุปผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2563 (มิติที่ 1 ด้านประสิทธิผลตามพันธกิจ)

\*\* สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร (ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์)

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
1	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำเส้นทางพัฒนาในสายอาชีพ (Training Road Map) และการสร้างกรอบหลักสูตรตามเส้นทางการพัฒนา  (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	90.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(1.1). หลักสูตรการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนและพัฒนาหลักสูตรตามเส้นทางการพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Road Map : TRM) (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์)  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :25.00%  13/12/2562 : อยู่ระหว่างการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมการสัมมนา






ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
2	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (๗๐:๒๐:๑๐)  (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ : 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	70.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(2.1). หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะตามเส้น ทางการพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Road Map : TRM) (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มี สมรรถนะพึงประสงค์)  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :5.00%  20/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนศึกษาและ รวบรวมข้อมูลเพื่อวางแผนดำเนินโครงการ
				(2.2). หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร (โครงการค่าใช้จ่าย ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์)  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :20.00%  13/12/2562 : อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2 (จากทั้งหมด 12 รุ่น)
				(2.3). หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศบุคลากร กรุงเทพมหานคร (โครงการค่าใช้จ่ายในการ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มี สมรรถนะพึงประสงค์)  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :0.00%  - ขออนุมัติเงินประจำงวดเรียบร้อยแล้ว - ขอ อนุมัติดำเนินการหลักสูตร และจัดทำคำสั่งผู้เข้า รับการฝึกอบรม/เจ้าหน้าที่ - ขออนุมัติเงินยืม - ดำเนินการพิธีเปิดหลักสูตร เมื่อวันที่ 12 พ.ย. 62 ณ โรงแรมเอเชีย เขตราชเทวี - ดำเนินการ ฝึกอบรมรุ่นที่ 1 วันที่ 14-15 พ.ย. 62 ณ ศูนย์ การเรียนรู้มหานคร สพข. เขตหนองจอก และรุ่น ที่ 2 วันที่ 18-19 พ.ย. ณ ศูนย์การเรียนรู้มหานคร สพข. เขตหนองจอก - อยู่ระหว่างดำเนิน การจัดทำเอกสารเบิกจ่ายเงิน
				(2.4). หลักสูตรฝึกอบรมทักษะการใช้ภาษา ใน การปฏิบัติงาน (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มี สมรรถนะพึงประสงค์)  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :5.00%  18/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนศึกษาและจัด เตรียมข้อมูลประกอบการดำเนินโครงการ
				(2.5). หลักสูตรการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพิ่มศักยภาพด้านการพัฒนาวัตกรรมการเรียน รู้ (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากร บุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึง ประสงค์)  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :10.00%  20/11/2562 : ดำเนินการแล้ว... ขออนุมัติโครง การ - อนุมัติเงินงวด อยู่ระหว่างขั้นตอน... - อนุมัติให้เปลี่ยนแปลงรายละเอียดกลุ่มเป้าหมาย ตามที่คณะกรรมการกำหนดโครงการให้ ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูกาน และปฏิบัติ งานวิจัย ของกรุงเทพมหานคร (ก.ข.ก.) ในการ ประชุมครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2 562 - อนุมัติและลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะ อำนวยการ คณะเจ้าหน้าที่ดำเนินการและคณะ กรรมการรับ - ส่ง และเก็บรักษาเงิน - อนุมัติ คำสั่งให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครเข้ารับการฝึก อบรมตามคำสั่ง - อนุมัติให้จ่ายค่าสมนาคุณวิทยา กร - ขอยืมเงินทดลองราชการ

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
3	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร  (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(3.1). หลักสูตรการสัมมนาก่อนเกษียณอายุราชการ (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์)  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :0.00%  - ขออนุมัติเงินประจำงวดเรียบร้อยแล้ว - ทำหนังสือขอรายชื่อผู้เกษียณฯ และให้ผู้ที่สนใจเข้ารับการสัมมนาแบบพักค้างเลือกรุ่นที่ต้องการ - ทำจ้างเหมารถยนต์โดยสารปรับอากาศ โดยวิธี e-bidding (ประกาศเชิญชวนผู้สนใจ)
4	ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาและขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล  (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	85.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(4.1). หลักสูตรสร้างเสริมคุณธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์)  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :20.00%  13/12/2562 : อยู่ระหว่างการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายในกิจกรรมที่ 1 และกิจกรรมที่ 2
5	ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพผู้นำทุกระดับสมุหหานครแห่งเอเชีย  (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(5.1). หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับสูง รุ่นที่ ๑๕ (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต)  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.  (5.2). หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ ๒๕ และรุ่นที่ ๒๖ (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต)  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :7.00%  13/12/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนกำหนดคุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรมและแนวทางการคัดเลือกตามที่คณะกรรมการหลักสูตรนักบริหารกรุงเทพมหานครให้คำแนะนำ เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการหลักสูตรพิจารณาอีกครั้ง
6	ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการสร้างความก้าวหน้าในสายงานบุคลากร  (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(6.1). หลักสูตรเตรียมความพร้อมการบริหารงานเขต (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต)  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.  (6.2). หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ ๓๖ และรุ่นที่ ๓๗ (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต)  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :5.00%  18/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการเตรียมการ
					ความก้าวหน้าของงาน :25.00%  18/11/2562 : ได้รับอนุมัติโครงการเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างเวียนรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
7	ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรผู้มีศักยภาพสูง (Talent Development)  (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	70.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(7.1). หลักสูตรการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสู่การเป็นบุคลากรผู้มีศักยภาพสูง (Talent Development) (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต)  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :10.00%  13/12/2562 : อยู่ระหว่างการจัดทำหลักสูตร
8	ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการจัดทำแผนบริหารความรู้ในรูปแบบดิจิทัล  (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(8.1). หลักสูตรการใช้นวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างการพัฒนารายบุคคล (โครงการค่าใช้จ่ายในการเสริมสร้างการพัฒนาพนักงานและวัฒนธรรมองค์กร)  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :5.00%  18/11/2562 : อยู่ระหว่างศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อจัดเตรียมโครงการ
9	ร้อยละความสำเร็จของการสร้างระบบฐานข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร  (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(9.1). หลักสูตรการเสริมสร้างความรู้การจัดทำฐานข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (โครงการค่าใช้จ่ายในการเสริมสร้างการพัฒนาและวัฒนธรรมองค์กร)  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :30.00%  18/11/2562 : 1.เวียนแจ้งขอรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามหนังสือ กท.0401/3919 ลงวันที่ 17ตุลาคม 2562 2. ขออนุมัติการฝึกอบรม
10	ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กร (Innovation Organization)  (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(10.1). หลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากรเพื่อให้มีทักษะด้านการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ (โครงการค่าใช้จ่ายในการเสริมสร้างการพัฒนาพนักงานและวัฒนธรรมองค์กร)  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.  (10.2). กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาค้นคว้าวิจัยแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :5.00%  20/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษาและรวบรวมข้อมูลเพื่อวางแผนจัดทำโครงการ
11	ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการใช้เครื่องมือทางการบริหารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน  (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(11.1). หลักสูตรการเสริมสร้างประสิทธิภาพการใช้เครื่องมือในการพัฒนางาน (โครงการค่าใช้จ่ายในการเสริมสร้างการพัฒนาพนักงานและวัฒนธรรมองค์กร)  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :5.00%  20/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนขออนุมัติเงินประจำงวด
12	ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนตามแนวคิดองค์กรสุขภาวะ  (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(12.1). หลักสูตรการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรองค์กรสุขภาวะ (โครงการค่าใช้จ่ายในการเสริมสร้างการพัฒนาพนักงานและวัฒนธรรมองค์กร)  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :5.00%  18/11/2562 : อยู่ระหว่างศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อจัดเตรียมโครงการ

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
13	ร้อยละความสำเร็จของการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)  (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	70.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(13.1). กิจกรรมการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.  (13.2). กิจกรรมทบทวนและจัดทำหลักสูตรการเรียนรู้ Online  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :7.00%  20/11/2562 : ดำเนินการถ่ายทอดความรู้ จำนวน 2 เรื่อง          ความก้าวหน้าของงาน :20.00%  20/11/2562 : อยู่ระหว่าง ศึกษาแผนปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สังเกตการณ์ (observe) หลักสูตรต่างๆ

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
14	ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ  (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ : 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(14.1). โครงการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุมและดูงานในประเทศ และต่างประเทศ (๒๒.๑ การส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุมและดูงานในประเทศ)  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :4.00%  14/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน... ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้ ศึกษาใหม่ - รุ่น 1 (ก) จำนวน - หลักสูตร - คน งบประมาณ - บาท ศึกษาต่อเนื่อง - รุ่น 1 (ก) จำนวน - หลักสูตร - คน งบประมาณ - บาท ฝึกอบรมใหม่ - รุ่น 1 (ก) จำนวน 8 หลักสูตร 14 คน งบประมาณ 701,200.- บาท ฝึกอบรมผู้บริหาร จำนวน 3 หลักสูตร 3 คน งบประมาณ 573,550.- บาท รวมทั้งสิ้น 1 ต.ค.62 - 30 พ.ย.62 จำนวน 4 โครงการ 11 หลักสูตร 17 คน งบประมาณทั้งสิ้น 1,274,750.- บาท
				(14.2). โครงการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุมและดูงานในประเทศ และต่างประเทศ (๒๒.๒ การส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุมและดูงาน ณ ต่างประเทศ)  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :9.00%  14/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน... 1. ประชุมหลักสูตร 19th Forum for Ethical Review Committees in the Asian & Western Pacific Region (FERCAP) International Conference 2019 ณ รัฐปีนัง ประเทศมาเลเซีย มีกำหนด 6 วัน ระหว่างวันที่ 23 - 28 พฤศจิกายน 2562 งบประมาณ 694,300.- บาท (ลำดับแผนที่10) 1. ศาสตราจารย์พิเศษ มาנית ศรีประไพทย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน กรุงเทพมหานคร 2. นายสุกิจ ศรีพิทยวรรณ รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์ 3 นางสาวจารีวัลย์ เทียนเงิน ผู้อำนวยการส่วนวิชาการกฎหมายและนิติกรรมสัญญา สำนักงานกฎหมายและคดี สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร 4. นางสาวชุติมา โพธิ์แก้ว ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ กองทันตสาธารณสุข สำนักอนามัย 5. นางกীরตยา งามเลิศ นักเทคนิคการแพทย์เชี่ยวชาญ สำนักงานชั้นตติยสาธารณสุข สำนักอนามัย 6. นายปิติ ฉลองวิริยะเลิศ ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและแพทยศาสตร์ศึกษา สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ สำนักการแพทย์ 7. นางฐิติชญาณ์ นภาอนันต์วงศ์ หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ สำนักงานเลขานุการ สำนักการแพทย์ 8. นางสาวสุภาภรณ์ ชัยณรงค์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลตากสิน 9. นางสาวสุคนธ์จิต อุปนันชัย พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลกลาง 10. นางปัทมา ภูพิพัฒน์ผล พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี 2. ฝึกอบรม หลักสูตรอายุรศาสตร์มะเร็งทางเดินอาหาร ณ สหรัฐอเมริกา มีกำหนด 29 วัน ระหว่างวันที่ 3 พฤศจิกายน - 1 ธันวาคม 2562 งบประมาณ 200,000.- บาท จำนวน 1 คน (นางสาวจุฬารัตน์ จตุปารีสสุทธิ) (ลำดับแผนที่ 12) 3. ฝึกอบรม หลักสูตรการผ่าตัดส่องกล้องในโพรงมดลูก (Hysteroscopy) ณ ประเทศญี่ปุ่น มีกำหนด 28 วัน ระหว่างวันที่ 1 - 28 ธันวาคม 2562 งบประมาณ 384,620.- บาท จำนวน 2 คน (นางสาวศิวพร ศิริเพ็ญพงศ์ และนางสาวกัลยา เขียงหนุ่น) (ลำดับแผนที่ 24) รวมเดือนพฤศจิกายน 2562 = 3 โครงการ จำนวน 13 คน งบประมาณ 1,278,920.- บาท 13 x 100/153 = 8.5 %

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม
15  ตัวชี้วัด เจรจา	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา Coach, Mentor  (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(15.1). หลักสูตรการฝึกอบรม Coaching & Mentoring เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์)  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :70.00%  13/12/2562 : ดำเนินการฝึกอบรมในวันที่ 1,2,3 แล้วเสร็จ ดังนี้ วันที่ 1 มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่ง 50 คน อบรมจริง 50 คน ได้รับอนุมัติงบประมาณ 400,600 บาท ใช้ไป 352,250 บาท วันที่ 2 มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่ง 50 คน อบรมจริง 50 คน ได้รับอนุมัติงบประมาณ 393,100 บาท ใช้ไป 330,400 บาท วันที่ 3 มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่ง 50 คน อบรมจริง 48 คน ได้รับอนุมัติงบประมาณ 393,100 บาท ใช้ไป 334,800 บาท อยู่ระหว่างจัดทำรายงานประเมินผลหลักสูตร วันที่ 1,2,3 และการดำเนินการฝึกอบรม วันที่ 4
16  ตัวชี้วัด เจรจา	ร้อยละของจำนวนข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ได้รับการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัล  (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(16.1). หลักสูตรการฝึกอบรมโปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์)  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :30.00%  18/11/2562 : อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการอบรม/เจ้าหน้าที่
17  ตัวชี้วัด เจรจา	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะพึงประสงค์ (BMAPro21stCompetency Model)  (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(17.1). หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะที่จำเป็นของข้าราชการในศตวรรษที่ ๒๑ (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์)  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :10.00%  13/12/2562 : อยู่ระหว่างการสรรหาและคัดเลือกวิทยากร
18  ตัวชี้วัด เจรจา	ร้อยละความสำเร็จของการเตรียมทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครเพื่อก้าวสู่การเป็นผู้บริหารในอนาคต  (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(18.1). หลักสูตรเทคนิคทางการบริหาร (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาคุณภาพของนักบริหาร และเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต)  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :5.00%  18/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนเตรียมการ (วางแผนหลักสูตร)
19  ตัวชี้วัด เจรจา	ร้อยละความสำเร็จของการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการกระบวนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร  (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(19.1). กิจกรรมการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ  ส่วนราชการที่รับผิดชอบ :: สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	ความก้าวหน้าของงาน :35.00%  20/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการประชุมคณะทำงานกิจกรรมส่งเสริมศักยภาพบุคลากรด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อกำหนดขอบข่ายงานการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกระบวนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สรุป : มิติที่ 1 มีตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ จำนวน 19 ตัวชี้วัด //					



(ดู..รายงานล่าสุด)

กรุงเทพมหานคร