






แบบรายงานติดตามความก้าวหน้าตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร : ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 (ร้อย
ละ 70)

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
1  ตัวชี้วัด เจรจา	กรุงเทพมหานครมีระบบสารสนเทศเพื่อสืบค้น มติ ก.ก. ตามประเภทการบริหารทรัพยากรบุคคล (กองบริหารทั่วไป) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลผลิต (Output)	1.00 (จำนวน (ระบบ))	1.000 (จำนวน (ระบบ))	(ไตรมาส 3) อยู่ระหว่างการนำฐานข้อมูลการจำแนกประเภทมติ ก.ก. และคำสำคัญ (Keyword) ที่คณะทำงานฯ เห็นชอบแล้วไปดำเนินการจัดทำระบบการสืบค้นมติ ก.ก.	(1.1). กิจกรรมการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสืบค้น มติ ก.ก. ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	กองบริหารทั่วไป
2  ตัวชี้วัด เจรจา	มีเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) แนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Development) และระบบการบริหารจัดการคนเก่งหรือมีศักยภาพสูง (Talent Management) ของตำแหน่งสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของกรุงเทพมหานคร (กองอัตรากำลัง) มิติที่ :1/ ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลลัพธ์ (Outcome)	1.00 (จำนวน (ตำแหน่ง))	2.000 (จำนวน (ตำแหน่ง))	(ไตรมาส 3) อยู่ระหว่างขั้นตอนการดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลเพิ่มเติมสำหรับการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตำแหน่งผู้อำนวยการเขต และ อยู่ระหว่างขั้นตอนการสัมภาษณ์ผู้ตรวจราชการ เพื่อจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตำแหน่งผู้ตรวจราชการ	(2.1). กิจกรรมการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ความก้าวหน้าของงาน :100.00% (2.2). โครงการจ้างที่ปรึกษาช่วยปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Development) ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	กองอัตรากำลัง กองอัตรากำลัง

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
3  ตัวชี้วัด เจรจา	จำนวนส่วนงานการดำเนินการทางวินัย ข้าราชการกรุงเทพมหานครที่มีความเห็น เสนอซึ่งหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เห็นชอบ ส่งเรื่องเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับ วินัยและการออกจากราชการพิจารณา ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2556 - พ.ศ. 2562 (กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม) มิติที่ : 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลผลิต (Output)	100.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) 19/04/2562 - ส่วนวนปี พ.ศ. 2556 ถึงปี พ.ศ. 2559 มีทั้งสิ้น 57 เรื่อง หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ส่งนำเข้าไปประชุม อ.ก.ก. วินัย 1 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 1.75 ของจำนวนส่วนวน 57 เรื่อง (ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2556 - พ.ศ. 2559) - ส่วนวนปี พ.ศ. 2560 มีทั้งสิ้น 38 เรื่อง หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ส่งนำเข้าไปประชุม อ.ก.ก. วินัย - เรื่อง คิดเป็นร้อยละ - ของจำนวนส่วนวน 38 เรื่อง (ปี พ.ศ. 2560) - ส่วนวนปี พ.ศ. 2561 มีทั้งสิ้น 19 เรื่อง หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ส่งนำเข้าไปประชุม อ.ก.ก. วินัย - เรื่อง คิดเป็นร้อยละ - ของจำนวนส่วนวน 19 เรื่อง (ปี พ.ศ. 2561) - ส่วนวนปี พ.ศ. 2562 (ณ วันที่ 11 เมษายน 2562) เข้ามา ทั้งสิ้น 22 เรื่อง หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ส่ง นำเข้าไปประชุม อ.ก.ก. วินัย 12 เรื่อง คิด เป็นร้อยละ 54.54 ของจำนวนส่วนวน 22 เรื่อง 21/05/2562 - ส่วนวนปี พ.ศ. 2556 ถึงปี พ.ศ. 2559 มีทั้งสิ้น 56 เรื่อง หัวหน้า สำนักงาน ก.ก. ส่งนำเข้าไปประชุม อ.ก.ก. วินัย 6 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 10.71 ของ จำนวนส่วนวน 56 เรื่อง (ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2556 - พ.ศ. 2559) - ส่วนวนปี พ.ศ. 2560 มีทั้งสิ้น 38 เรื่อง หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ส่งนำเข้าไปประชุม อ.ก.ก. วินัย 1 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 2.63 ของจำนวน ส่วนวน 38 เรื่อง (ปี พ.ศ. 2560) - ส่วน วนปี พ.ศ. 2561 มีทั้งสิ้น 19 เรื่อง หัวหน้า สำนักงาน ก.ก. ส่งนำเข้าไปประชุม อ.ก.ก. วินัย 3 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 15.79 ของ จำนวนส่วนวน 19 เรื่อง (ปี พ.ศ. 2561) - ส่วนวนปี พ.ศ. 2562 เข้ามาทั้งสิ้น 30 เรื่อง หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ส่งนำเข้าไป ประชุม อ.ก.ก. วินัย 19 เรื่อง คิดเป็นร้อย ละ 63.33 ของจำนวนส่วนวน 30 เรื่อง 18/06/2562 - ส่วนวนปี พ.ศ. 2556 ถึงปี พ.ศ. 2559 มีทั้งสิ้น 50 เรื่อง หัวหน้า สำนักงาน ก.ก. ส่งนำเข้าไปประชุม อ.ก.ก. วินัย 8 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 16 ของ จำนวนส่วนวน 50 เรื่อง (ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2556 - พ.ศ. 2559) - ส่วนวนปี พ.ศ. 2560 มีทั้งสิ้น 37 เรื่อง หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ส่งนำเข้าไปประชุม อ.ก.ก. วินัย 1 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 2.70 ของจำนวน ส่วนวน 37 เรื่อง (ปี พ.ศ. 2560) - ส่วน วนปี พ.ศ. 2561 มีทั้งสิ้น 16 เรื่อง หัวหน้า สำนักงาน ก.ก. ส่งนำเข้าไปประชุม อ.ก.ก. วินัย 2 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 12.5 ของ จำนวนส่วนวน 16 เรื่อง (ปี พ.ศ. 2561) - ส่วนวนปี พ.ศ. 2562 เข้ามาทั้งสิ้น 33 เรื่อง หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ส่งนำเข้าไป ประชุม อ.ก.ก. วินัย 21 เรื่อง คิดเป็นร้อย ละ 63.63 ของจำนวนส่วนวน 33 เรื่อง	(3.1) กิจกรรมการพิจารณาส่วน การดำเนินการทางวินัยข้าราชการ กรุงเทพมหานคร ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	กองวินัยและส่งเสริม จริยธรรม

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
4  ตัวชี้วัด เจรจา	ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.ก. ตาม สมรรถนะที่พึงประสงค์สายงานทรัพยากร บุคคล (กองสรรหาบุคคล) มิติที่ :1/ ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลลัพธ์ (Outcome)	100.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) ดำเนินการติดตามความ ก้าวหน้าการดำเนินโครงการพัฒนา ประจำตามกิจกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.ก. เป็นการติดตามความก้าวหน้าระยะที่ 1	(4.1). กิจกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.ก. ความก้าวหน้าของงาน :100.00% (4.2). กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติ การเพื่อการพัฒนาและจัด ทำสมรรถนะที่พึงประสงค์สายงาน ทรัพยากรบุคคล ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	กองสรรหาบุคคล กองอัตรากำลัง
5  ตัวชี้วัด เจรจา	กรุงเทพมหานครมีแนวทางการจ้างงานรูป แบบอื่นเพื่อนำไปใช้กับหน่วยงานในสังกัด กรุงเทพมหานคร (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลลัพธ์ (Outcome)	4.00 (จำนวน รูปแบบ))	6.000 (จำนวน (รูปแบบ))	(ไตรมาส 3) อยู่ระหว่างดำเนินการสัมมนา เดือนกรกฎาคม – สิงหาคม 2562 ใน ภารกิจสำคัญและเร่งด่วน ได้แก่ สำนักงาน เขต สำนักงานคลัง สำนักงานแพทย์ สำนัก อนามัย ทั้งนี้ได้มีการประชุมร่วมกับหน่วย งานต่างๆ ไปแล้ว	(5.1). โครงการพัฒนาแนวทางการ จ้างงานของกรุงเทพมหานคร ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	กองพัฒนาระบบ ราชการกรุงเทพมห านคร
6	กรุงเทพมหานครมีกรรมการ ก.ก. ซึ่งเป็น ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร และผู้ แทนบุคลากรกรุงเทพมหานครใน ก.ก. ครบองค์ประกอบตามที่กฎหมายกำหนด (กองบริหารทั่วไป) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลผลิต (Output)	6.00 (จำนวน)	6.000 (จำนวน)	(ไตรมาส 3)	(6.1). โครงการคัดเลือกผู้แทน ข้าราชการกรุงเทพมหานครและผู้ แทนบุคลากรกรุงเทพมหานครเป็น กรรมการในคณะกรรมการ ข้าราชการกรุงเทพมหานครและ บุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	กองบริหารทั่วไป
7	จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (กองอัตรากำลัง) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลลัพธ์ (Outcome)	2.00 (จำนวน (ต าแหน่ง))	2.000 (จำนวน (ตำแหน่ง))	(ไตรมาส 3) อยู่ระหว่างขั้นตอนการจัด ทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)	(7.1). โครงการการจัดทำเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	กองอัตรากำลัง
8	เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ก. สามารถให้ บริการข้อมูลข่าวสารด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครตาม ภารกิจความรับผิดชอบ (กองทะเบียนประวัติข้าราชการ) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	..	ผลลัพธ์ (Outcome)	100.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) การปรับปรุงข้อมูลปฏิทินกิจ กรรม ข้อมูลเกี่ยวกับองค์กร ข้อมูลสถิติ ข้อมูลข่าวสาร	(8.1). กิจกรรมการปรับปรุงข้อมูล บนเว็บไซต์ของสำนักงานคณะ กรรมการข้าราชการกรุงเทพมห านคร ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	กองทะเบียนประวัติข้าราชการ
9	ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการ สอบสวนตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการดำเนิน การทางวินัย พ.ศ. 2556 (กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	81.200 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) -ดำเนินการแล้วเสร็จตาม โครงการ ผู้เข้ารับการอบรมที่ทำแบบ ทดสอบและสั่งคืนจำนวน 133 คน ทำแบบ ทดสอบได้เกินร้อยละ 80 จำนวน 108 คน คิดเป็นร้อยละ 81.20	(9.1). โครงการอบรมหลักสูตรการ สอบสวนพิจารณาของข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	กองวินัยและส่งเสริม จริยธรรม
10	ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้ความเข้าใจจากการเข้าร่วมโครง การ (กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	81.620 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) -ดำเนินการแล้วเสร็จตาม โครงการ ผู้เข้ารับการอบรมที่ทำแบบ ทดสอบและสั่งคืนจำนวน 136 คน ทำแบบ ทดสอบได้เกินร้อยละ 80 จำนวน 111 คน คิดเป็นร้อยละ 81.62	(10.1). โครงการพัฒนาและส่งเสริม ความรู้ด้านวินัยของข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	กองวินัยและส่งเสริม จริยธรรม

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
11	ร้อยละของความครบถ้วนถูกต้องของข้อมูลในเรื่องธรรมาภิบาลด้านวินัยของกรุงเทพมหานคร (กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลลัพธ์ (Outcome)	100.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) -รวบรวมข้อมูลธรรมาภิบาลด้านวินัยของกรุงเทพมหานคร ตั้งแต่เดือน เม.ย. 2562 ถึง มิ.ย. 2562 จำนวน 23 เรื่อง (ได้ตรวจสอบแล้วจำนวนเรื่องที่ต้อง คือ 21 เรื่อง จึงขอแก้ไข จาก 23 เรื่อง เป็น 21 เรื่อง)	(11.1). กิจกรรมจัดทำการเก็บข้อมูลธรรมาภิบาลด้านวินัยของกรุงเทพมหานครด้วยระบบสารสนเทศ ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม
12	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ และเทคนิคต่าง ๆ ที่ใช้ในการสัมภาษณ์งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (กองสรรหาบุคคล) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลลัพธ์ (Outcome)	80.00 (ร้อยละ)	93.940 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) ดำเนินการจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการสัมภาษณ์งานอย่างมีประสิทธิภาพ ให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 2 รุ่น รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 12- 13 ธันวาคม 2562 และรุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 18-19 ธันวาคม 2562 เสร็จเรียบร้อยแล้ว	(12.1). โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการสัมภาษณ์งานอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Interview Techniques) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	กองสรรหาบุคคล
13	ร้อยละความสำเร็จในการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญครบทุกสายงานที่มีตำแหน่งว่าง (กองสรรหาบุคคล) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลลัพธ์ (Outcome)	100.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) - ประกาศผลการสอบแข่งขัน	(13.1). โครงการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	กองสรรหาบุคคล
14	ร้อยละของนิสิต/นักศึกษา สนใจสมัครเข้ารับราชการกับกรุงเทพมหานคร (กองสรรหาบุคคล) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลลัพธ์ (Outcome)	60.00 (ร้อยละ)	74.000 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) -ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการฝึกงานกับกรุงเทพมหานคร (Internship in BMA) เป็นการดำเนินการจัดกิจกรรมที่ 1 การปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกงาน	(14.1). โครงการฝึกงานกับกรุงเทพมหานคร (Internship in BMA) ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	กองสรรหาบุคคล
15	ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาข้าราชการบุคคลของกรุงเทพมหานคร (กองสรรหาบุคคล) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลลัพธ์ (Outcome)	80.00 (ร้อยละ)	91.450 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) ดำเนินการจัดฝึกอบรมโครงการการพัฒนาข้าราชการบุคคลตามเส้นทางพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Road Map) 1. หลักสูตรเสริมสร้างความรู้ความสามารถด้านทรัพยากรบุคคล (HR Generalist: HR Gen) 2. หลักสูตรพัฒนาวิชาชีพนักทรัพยากรบุคคล (HR Professional: HR Pro) 3. หลักสูตรการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ (HR Strategic Management: HR Strategic)	(15.1). โครงการพัฒนาข้าราชการบุคคลตามเส้นทางพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Road Map) ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	กองสรรหาบุคคล
16	ร้อยละของผลงานที่หน่วยงานนำเสนอมีผลการประเมินในระดับชมเชยขึ้นไป (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	..	ผลลัพธ์ (Outcome)	20.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาผลการให้คะแนน ตามที่คณะกรรมการได้ออกตรวจผลงาน ณ พื้นที่ปฏิบัติงานจริง อยู่ระหว่างนำเสนอผู้ว่าลงนามในประกาศกรุงเทพมหานคร	(16.1). โครงการมอบรางวัลคุณภาพการให้บริการของกรุงเทพมหานคร ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร
17	รายงานผลการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนากระบวนการของสำนักงานเขตฉบับสมบูรณ์ (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลผลิต (Output)	1.00 (จำนวนฉบับ)	1.000 (จำนวนฉบับ)	(ไตรมาส 3) อยู่ระหว่างขึ้นตอนการประชุมของคณะทำงานศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนากระบวนการของสำนักงานเขตต่างๆ ของสำนักงานเขต ตามกิจกรรมที่ 3	(17.1). โครงการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนากระบวนการของสำนักงานเขต ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
18	หน่วยงานสามารถนำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับจนเกิดเป็นแนวคิดและต่อยอดไปเป็นการพัฒนานวัตกรรมระดับองค์กรจนสามารถเสนอผลงานอย่างน้อย 1 ผลงานเพื่อขอรับรางวัลคุณภาพของกรุงเทพมหานครและรางวัลบริการภาครัฐแห่งชาติ (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลลัพธ์ (Outcome)	1.00 (จำนวน ผลงาน)	1.000 (จำนวน ผลงาน)	(ไตรมาส 3) จัดทำหนังสือขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการให้สอดคล้องกับนโยบายดิจิทัล ไทยแลนด์ และแผนปฏิบัติการ พัฒนาบุคลากรภาครัฐ	(18.1). โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การเพื่อเสริมสร้างนวัตกรรมภาครัฐ ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร
19	ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	88.652 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) ขออนุมัติเงินประจำงวดเพื่อใช้จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และกำหนดจัดประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร เพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	(19.1). โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง การชี้แจงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร
20	รายงานประเมินผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลผลิต (Output)	1.00 (จำนวน ฉบับ)	1.000 (จำนวน ฉบับ)	(ไตรมาส 3) ดำเนินการกิจกรรมที่ 1 ตามโครงการฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างปรึกษาหารือแนวทางในการดำเนินการตามโครงการฯ กิจกรรมที่ 2 กับวิทยากร เพื่อสร้างกรอบวิธีคิดของผู้เข้าร่วมสัมมนาให้สามารถคิดแผนงานเชิงกลยุทธ์ได้ และสามารถนำมาใช้ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565)	(20.1). โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565) ในเชิงกลยุทธ์ ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร
21	รายงานสรุปผลการศึกษาดูงานเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ/เอกชนภายในเดือนกันยายน 2562 ไม่น้อยกว่า 4 หน่วยงาน (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลผลิต (Output)	1.00 (จำนวน ฉบับ)	1.000 (จำนวน ฉบับ)	(ไตรมาส 3) อยู่ระหว่างขั้นตอนการสรุปข้อมูลจากการศึกษาดูงานและจัดทำรายงานการศึกษา	(21.1). กิจกรรมการศึกษารูปแบบการประเมินผล การปฏิบัติราชการระดับบุคคล (Performance Management) ของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร
22	จัดทำหนังสือ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ผู้พิทักษ์ระบบคุณธรรม (กองพิทักษ์ระบบคุณธรรม) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	..	ผลผลิต (Output)	1,500.00 (จำนวน เล่ม)	1.000 (จำนวน เล่ม)	(ไตรมาส 3) อยู่ระหว่างจัดจ้างพิมพ์ตามจำนวนเล่มและรูปแบบที่คณะทำงานฯ กำหนด	(22.1). กิจกรรมจัดทำหนังสือ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ผู้พิทักษ์ระบบคุณธรรม ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	กองพิทักษ์ระบบคุณธรรม
23	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ส่งแบบทดสอบภายหลังการฝึกอบรม (กองพิทักษ์ระบบคุณธรรม) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	80.480 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว	(23.1). โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับระบบคุณธรรม ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554 ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	กองพิทักษ์ระบบคุณธรรม

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
24	ร้อยละความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (กองบริหารทั่วไป) มิติที่ :2 / ตัวชี้วัดงานประจำ	..	ผลผลิต (Output)	100.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) -	(24.1). กิจกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	กองบริหารทั่วไป
25	ร้อยละความสำเร็จของการก่อหนี้ผูกพัน (กองบริหารทั่วไป) มิติที่ :2 / ตัวชี้วัดงานประจำ	..	ผลผลิต (Output)	100.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) -ดำเนินการก่อหนี้ผูกพันงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ใน 6 หมวดรายจ่าย ดังนี้ หมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ หมวดค่าจ้างชั่วคราว หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ หมวดค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง หมวดค่าสาธารณูปโภค หมวดรายจ่ายอื่น ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2561 ถึง 20 มิถุนายน 2562	(25.1). กิจกรรมร้อยละความสำเร็จของการก่อหนี้ผูกพัน ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	กองบริหารทั่วไป
26	ร้อยละของเงินกันไว้เบิกเหลือมปี (กองบริหารทั่วไป) มิติที่ :2 / ตัวชี้วัดงานประจำ	..	ผลผลิต (Output)	100.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) ไม่มีการกันเงินไว้เบิกเหลือมปี	(26.1). กิจกรรมร้อยละของเงินกันไว้เบิกเหลือมปี ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	กองบริหารทั่วไป
27	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำงบการเงิน (กองบริหารทั่วไป) มิติที่ :2 / ตัวชี้วัดงานประจำ	..	ผลผลิต (Output)	100.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) ได้จัดทำงบการเงินเสร็จสิ้นภายในกำหนด	(27.1). กิจกรรมการจัดทำงบการเงินทันเวลาและถูกต้อง ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	กองบริหารทั่วไป
28	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม (กองบริหารทั่วไป) มิติที่ :2 / ตัวชี้วัดงานประจำ	..	ผลผลิต (Output)	100.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) -ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ใน 6 หมวดรายจ่าย ดังนี้ หมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ หมวดค่าจ้างชั่วคราว หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ หมวดค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง หมวดค่าสาธารณูปโภค หมวดรายจ่ายอื่น และงบกลาง ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2561 ถึง 20 มิถุนายน 2562	(28.1). กิจกรรมร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	กองบริหารทั่วไป

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
29	การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ หน่วยงาน (กองบริหารทั่วไป) มิติที่ :3 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลผลิต (Output)	100.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	<p>(ไตรมาส 3) เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2562 ได้มีการประชุมร่วมกับตัวแทนคณะทำงานและผู้เกี่ยวข้องกับการดำเนินการพิจารณาเทียบคุณวุฒิการศึกษาจากกองอัตรากำลังและกองสรรหาบุคคล เพื่อวางแผนการดำเนินงานตามโครงการ สรุปลงได้ดังนี้ -</p> <p>กิจกรรมที่ 1 การประมวลแนวการพิจารณาเทียบคุณวุฒิการศึกษาของกรุงเทพมหานคร และจัดทำสื่อการเรียนรู้ ได้แก่ คลิปวิดีโอ คู่มือการปฏิบัติงาน ด้านการพิจารณาเทียบคุณวุฒิการศึกษา ฯลฯ เพื่อจัดเก็บและเผยแพร่ในช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ของสำนักงาน ก.ก. : กองสรรหาบุคคล ได้มีการดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และ กองอัตรากำลัง ได้มีการดำเนินการจัดทำคลิปเสียงการถ่ายทอดความรู้จากผู้ที่มีความรู้และชำนาญไว้แล้ว ขั้นตอนต่อไป สามารถนำสื่อการเรียนรู้ทั้งสองไปเผยแพร่ทางช่องทางต่าง ๆ และนำไปใช้ประกอบการดำเนินกิจกรรมที่ 2 ได้ -</p> <p>กิจกรรมที่ 2</p> <p>Workshop การพิจารณาเทียบคุณวุฒิการศึกษา แบ่งเป็น 2 กลุ่มเป้าหมาย คือ 1) กลุ่มเป้าหมายที่มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรง ได้มีการจัดอบรมและถ่ายทอดความรู้จากผู้มีความรู้และชำนาญไปเรียบร้อยแล้ว 1) กลุ่มเป้าหมายนักทรัพยากรบุคคล ที่มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรง ได้มีการจัดอบรมและถ่ายทอดความรู้จากผู้มีความรู้และชำนาญไปเรียบร้อยแล้ว และ 2) กลุ่มเป้าหมายบุคลากรของสำนักงาน ก.ก. สายงานอื่นและบุคลากรจากหน่วยงานอื่น ที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับการพิจารณาเทียบคุณวุฒิการศึกษา จะจัดดำเนินการถ่ายทอดความรู้และจัดทำ Workshop โดยวิทยากรจากกองอัตรากำลัง -</p> <p>กิจกรรมที่ 3</p> <p>เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพิจารณาเทียบคุณวุฒิการศึกษา : หลังจากกิจกรรมที่ 1 และ 2 ซึ่งกลุ่มเป้าหมายทั้ง 2 กลุ่มได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการทำงานแล้ว จะมีการเชิญตัวแทนมาร่วมกิจกรรมที่ 3 เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รับทราบปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของสำนักงาน ก.ก. และในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครต่อไป ปัจจุบันอยู่ระหว่างเตรียมการดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อแบ่งและมอบหมายภารกิจเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการต่อไป</p>	(29.1). กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.ก. ความก้าวหน้าของงาน : 100.00%	กองบริหารทั่วไป

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
30	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ (กองบริหารทั่วไป) มิติที่ :3 / ตัวชี้วัดงานประจำ	..	ผลผลิต (Output)	100.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) - รายงานหัวหน้าหน่วยงาน รับทราบผลการสำรวจความพึงพอใจผู้รับ บริการจากหน่วยงานกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ 1 และได้ดำเนินการพัฒนา/ปรับปรุง ในประเด็นสำรวจและข้อคำถามหลักตาม ผลการสำรวจ ครั้งที่ 1 - กองงานผู้ตรวจ ราชการมีหนังสือที่ กท 0409/527 ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2562 ขอความอนุเคราะห์ หน่วยงานอำนวยความสะดวกให้กับเจ้า หน้าที่จากสถาบันพัฒนาบริหารศาสตร์ใน การเข้าสำรวจความพึงพอใจ ครั้งที่ 2 - อาจารย์จากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหาร ศาสตร์ มาแจกแบบสอบถามครั้งที่ 2 จำนวน 103 ชุด โดยได้ดำเนินการแจกและ รวบรวมส่งคืนครบถ้วนแล้ว	(30.1). กิจกรรมการสำรวจความพึง พอใจในการให้บริการของ สำนักงาน ก.ก. ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	กองบริหารทั่วไป
31	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ ให้บริการที่ดีที่สุด (Best Service) (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร) มิติที่ :3/ ตัวชี้วัดงานประจำ	..	ผลลัพธ์ (Outcome)	100.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) -ติดตามผลการใช้งานระบบฯ พร้อมประเมินความต้องการของผู้ใช้งาน เพื่อนำผลมาวิเคราะห์แนวทางพัฒนา -ปรับปรุงงานของสำนักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย และดำเนินการจ้างงานรูปแบบ อื่น และพัฒนาหลักสูตรการอบรมให้ สอดคล้องกับลักษณะงาน พร้อมทั้งสร้าง ความก้าวหน้าในอาชีพ	(31.1). โครงการยกระดับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานครเพื่อรองรับการ เปลี่ยนแปลง นำร่องภารกิจงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (รักษาอบ) ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	กองพัฒนาระบบ ราชการกรุงเทพมห านคร
32	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมงานต่อ การจัดแสดงผลงานโครงการให้บริการที่ดี ที่สุดที่มีความโดดเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร) มิติที่ :3 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลลัพธ์ (Outcome)	80.00 (ร้อยละ)	86.000 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3)	(31.2). โครงการระบบการเงิน เดือนข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญอิเล็กทรอนิกส์ ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	กองพัฒนาระบบ ราชการกรุงเทพมห านคร
33	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพ แวดล้อมในการทำงานของหน่วยงาน (กองบริหารทั่วไป) มิติที่ :4 / ตัวชี้วัดงานประจำ	..	ผลผลิต (Output)	100.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) สำนักงาน ก.ก. ได้ดำเนิน กิจกรรมตามโครงการฯ ทั้ง 3 กิจกรรม เรียบร้อยแล้ว ได้แก่ (1) กิจกรรมการ อบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดการ และป้องกันโรคออฟฟิศซินโดรม (Office Syndrome) (2) กิจกรรมดำเนินการฉีดพ่น ยุง และกำจัดสัตว์นำโรคต่าง ๆ และ (3) กิจกรรมตรวจสอบดูแลความปลอดภัย อุปกรณ์ไฟฟ้าในสำนักงาน ปัจจุบันอยู่ ระหว่างการประชุมโครงการเพื่อจัดทำข้อ ปฏิบัติ แนวทางการทำงานว่าด้วยความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพ แวดล้อมในการทำงานของสำนักงาน ก.ก.	(32.1). โครงการจัดแสดงผลงาน โครงการให้บริการที่ดีที่สุดที่มีความ โดดเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	กองบริหารทั่วไป

มติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
34	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการสร้างเสริมสุขภาพของบุคลากรในหน่วยงาน (กองบริหารทั่วไป) มติที่ :4 / ตัวชี้วัดงานประจำ	..	ผลผลิต (Output)	100.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) สำนักงาน ก.ก. จัดกิจกรรมเดิน-วิ่ง สวมระยะทางผ่านทาง Application ระหว่างวันที่ 22 เม.ย. - 11 พ.ค. 62 รวมให้ได้ 20 กม. ซึ่งได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว และสรุปผลรายงานผู้บริหารแล้ว และผู้บริหาร ได้มอบนโยบายให้มีการกระตุ้นและแรงจูงใจการปรับเปลี่ยนหรือส่งเสริมพฤติกรรมกรมการออกกำลังกายให้บุคลากรอย่างต่อเนื่อง	(34.1). กิจกรรมการดำเนินการสร้างเสริมสุขภาพของบุคลากรในสำนักงาน ก.ก. ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	กองบริหารทั่วไป
35	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนาภาพลักษณ์และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม) มติที่ :4 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลลัพธ์ (Outcome)	100.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) อยู่ระหว่างขั้นตอนดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต โดยแต่ละกองที่รับผิดชอบได้รวบรวมเอกสารและหลักฐานประกอบการพิจารณาและประเมินผลส่งให้กองวินัยและส่งเสริมสร้างจริยธรรมเป็นผู้รวบรวม เพื่อส่งให้สำนักงาน ก.ก. ตรวจสอบเป็นรายเดือน	(35.1). กิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อพัฒนาภาพลักษณ์และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.ก. ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม
รวม : 0.000 คะแนน // จำนวน 35 ตัวชี้วัด // สรุปคะแนนที่ได้ ส่วนที่ 2 (ร้อยละ 70)						-		

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....(ผู้รายงาน)

ตำแหน่ง

ลงชื่อ.....(หัวหน้าหน่วยงาน)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ กรณี ไม่มีการรายงานไตรมาสปัจจุบัน ระบบฯ จะแสดงข้อมูลไตรมาสก่อนหน้านี้..



(ดู..รายงานล่าสุด)