






แบบรายงานติดตามความก้าวหน้าตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร : ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 (ร้อยละ 70)

| มิติที่ | ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี) | กลยุทธ์ | ระดับ | เป้าหมาย | ผลงานล่าสุด | ผลการดำเนินงาน | โครงการที่สนับสนุน (%) | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ |
|--|--|---------|----------------------|-------------------------------|-----------------------|----------------|--|--|
| 1  ตัวชี้วัด เจรจา | ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรตามหลักสมรรถนะมุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ (กองอัตรากำลัง) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ | 6.6.6 | ผลผลิต (Output) | 30.00 (ร้อยละ) | (ร้อยละ) | (ไตรมาส 3) | (1.1). โครงการศึกษาทบทวนเพื่อปรับปรุงสมรรถนะของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ความก้าวหน้าของงาน :20.00% | กองอัตรากำลัง |
| 2  ตัวชี้วัด เจรจา | ความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและระบบราชการของกรุงเทพมหานคร (กองอัตรากำลัง) มิติที่ :1/ ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ | 6.6.6 | ผลผลิต (Output) | 1.00 (จำนวน (ระบบ)) | (จำนวน (ระบบ)) | (ไตรมาส 3) | (2.1). (ถูกต้อง)โครงการจ้างเหมาพัฒนาระบบการปฏิบัติงานด้านการประเมินบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดกรุงเทพมหานคร ความก้าวหน้าของงาน :10.00% (2.2). โครงการพัฒนาระบบการบริหารผลงาน เงินเดือนและค่าตอบแทนของกรุงเทพมหานคร ความก้าวหน้าของงาน :2.00% | กองอัตรากำลัง กองพัฒนาระบบ ราชการกรุงเทพมหานคร |
| 3  ตัวชี้วัด เจรจา | จำนวนกลุ่มภารกิจที่มีการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Development) แล้วเสร็จ (กองอัตรากำลัง) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ | 6.6.6 | ผลผลิต (Output) | 2.00 (จำนวน (กลุ่มภารกิจ)) | (จำนวน (กลุ่มภารกิจ)) | (ไตรมาส 3) | (3.1). (ถูกต้อง)โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development) ความก้าวหน้าของงาน :10.00% | กองอัตรากำลัง |
| 4  ตัวชี้วัด เจรจา | ความสำเร็จในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต (กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ | 6.6.6 | ผลผลิต (Output) | 1.00 (จำนวน (หลักสูตร)) | (จำนวน (หลักสูตร)) | (ไตรมาส 3) | (4.1). กิจกรรมจัดทำหลักสูตรเพื่อพัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต ความก้าวหน้าของงาน :40.00% | กองวินัยและส่งเสริม จริยธรรม |
| 5 | ร้อยละของความพึงพอใจของหน่วยงานบริหารงานทรัพยากรบุคคลของ กทม. ต่อการพัฒนาระบบการสรรหาและเลือกสรรกำลังคนคุณภาพ (กองสรรหาบุคคล) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ | 6.6.6 | ผลลัพธ์ (Outcome) | 80.00 (ร้อยละ) | (ร้อยละ) | (ไตรมาส 3) | (5.1). โครงการพัฒนาระบบสรรหาและเลือกสรรกำลังคนคุณภาพสำหรับหน่วยงานบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ความก้าวหน้าของงาน :5.00% | กองสรรหาบุคคล |

| มิติที่ | ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี) | กลยุทธ์ | ระดับ | เป้าหมาย | ผลงานล่าสุด | ผลการดำเนินงาน | โครงการที่สนับสนุน (%) | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ |
|---------|--|---------|----------------------|-------------------------|----------------|----------------|---|---|
| 6 | ร้อยละของความพึงพอใจของหน่วยงาน ของ กทม. ต่อโครงการฝึกงานกับกรุงเทพ มหานคร (Internship in BMA) (กองสรรหาบุคคล) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ | 6.6.6 | ผลลัพธ์ (Outcome) | 70.00 (ร้อยละ) | (ร้อยละ) | (ไตรมาส 3) | (6.1). โครงการฝึกงานกับกรุงเทพ มหานคร (Internship in BMA) ความก้าวหน้าของงาน :5.00% | กองสรรหาบุคคล |
| 7 | รายงานผล Best Practice ที่จะนำมาปรับ ใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของกรุงเทพมหา นคร (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ | 6.6.6 | ผลลัพธ์ (Outcome) | 1.00 (จำนวน ฉบับ) | (จำนวน (ฉบับ)) | (ไตรมาส 3) | (7.1). โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติ การเพื่อนำผลศึกษามากำหนด แนวทางการดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากร บุคคลให้ตอบสนองต่อการบริหาร กรุงเทพมหานคร ความก้าวหน้าของงาน :15.00% | กองพัฒนาระบบ ราชการกรุงเทพมหา นคร |
| 8 |  ร้อยละของบริการสาธารณะที่มีการสำรวจ ว่าควรให้สำนักงานเขตเป็นหน่วยดำเนิน การ (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ | 6.6.6 | ผลลัพธ์ (Outcome) | 100.00 (ร้อยละ) | (ร้อยละ) | (ไตรมาส 3) | (8.1). โครงการพัฒนาระบบงานและ โครงสร้างสำนักงานเขต ความก้าวหน้าของงาน :3.00% | กองพัฒนาระบบ ราชการกรุงเทพมหา นคร |
| 9 | มีการศึกษาและยกย่อง ก.ก. ว่าด้วยการ ดำเนินการทางวินัย พ.ศ. (กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ | 6.6.6 | ผลผลิต (Output) | 1.00 (จำนวน ฉบับ) | (จำนวน (ฉบับ)) | (ไตรมาส 3) | (9.1). กิจกรรมศึกษาและยกย่อง ก.ก. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ความก้าวหน้าของงาน :30.00% | กองวินัยและส่งเสริม จริยธรรม |
| 10 | ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้ความเข้าใจจากการเข้าร่วมโครง งการ (กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ | 6.6.6 | ผลผลิต (Output) | 80.00 (ร้อยละ) | (ร้อยละ) | (ไตรมาส 3) | (10.1). โครงการอบรมพัฒนาและส่งเสริม ความรู้ด้านวินัยของข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ ความก้าวหน้าของงาน :10.00% | กองวินัยและส่งเสริม จริยธรรม |
| 11 | ความสำเร็จในการจัดทำรายงานผลการ ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการกระทำทุจริตต่อ หน้าที่ราชการของข้าราชการกรุงเทพมหา นคร (กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ | 6.6.6 | ผลผลิต (Output) | 1.00 (จำนวน ฉบับ) | (จำนวน (ฉบับ)) | (ไตรมาส 3) | (11.1). กิจกรรมศึกษาปัจจัยที่มีผล ต่อการกระทำทุจริตต่อหน้าที่ ราชการของข้าราชการกรุงเทพมหา นคร ความก้าวหน้าของงาน :30.00% | กองวินัยและส่งเสริม จริยธรรม |

| มิติที่ | ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี) | กลยุทธ์ | ระดับ | เป้าหมาย | ผลงานล่าสุด | ผลการดำเนินงาน | โครงการที่สนับสนุน (%) | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ |
|---------|--|---------|----------------------|--------------------|-------------|----------------|---|---------------------------------|
| 12 | ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการสอบสวนตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2556 (กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ | 6.6.6 | ผลผลิต (Output) | 80.00 (ร้อยละ) | (ร้อยละ) | (ไตรมาส 3) | (12.1). โครงการอบรมหลักสูตรการสอบสวนพิจารณาข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ ความก้าวหน้าของงาน :30.00% | กองวินัยและส่งเสริม จริยธรรม |
| 13 | ร้อยละความสำเร็จในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญครบทุกตำแหน่งที่เปิดสอบแข่งขัน (กองสรรหาบุคคล) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ | 6.6.6 | ผลลัพธ์ (Outcome) | 100.00 (ร้อยละ) | (ร้อยละ) | (ไตรมาส 3) | (13.1). โครงการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ความก้าวหน้าของงาน :3.00% | กองสรรหาบุคคล |
| 14 | ร้อยละความสำเร็จในการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักพัฒนาสังคม (กองสรรหาบุคคล) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ | 6.6.6 | ผลผลิต (Output) | 100.00 (ร้อยละ) | (ร้อยละ) | (ไตรมาส 3) | (14.1). โครงการการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักพัฒนาสังคม ความก้าวหน้าของงาน :3.00% | กองสรรหาบุคคล |
| 15 | จำนวนยอดไลค์เพจ Facebook (กองสรรหาบุคคล) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ | 6.6.6 | ผลลัพธ์ (Outcome) | 5,000.00 (คน) | (คน) | (ไตรมาส 3) | (15.1). โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการสรรหาโดยการประชาสัมพันธ์ผ่านเครือข่ายสารสนเทศ (New Face for Best) ความก้าวหน้าของงาน :5.00% | กองสรรหาบุคคล |
| 16 | ร้อยละความพึงพอใจของนักทรัพยากรบุคคลต่อโครงการพัฒนานักทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.ก. แบบมุ่งเป้า (กองสรรหาบุคคล) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ | 6.6.6 | ผลผลิต (Output) | 70.00 (ร้อยละ) | (ร้อยละ) | (ไตรมาส 3) | (16.1). โครงการพัฒนานักทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.ก. แบบมุ่งเป้า ประจำปี 2563 ความก้าวหน้าของงาน :25.00% | กองสรรหาบุคคล |
| 17 | ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ และเทคนิคต่าง ๆ ที่ใช้ในการสัมภาษณ์งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (กองสรรหาบุคคล) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ | ... | ผลลัพธ์ (Outcome) | 80.00 (ร้อยละ) | (ร้อยละ) | (ไตรมาส 3) | (17.1). โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการสัมภาษณ์งานอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Interview Techniques) ความก้าวหน้าของงาน :50.00% | กองสรรหาบุคคล |

| มิติที่ | ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี) | กลยุทธ์ | ระดับ | เป้าหมาย | ผลงานล่าสุด | ผลการดำเนินงาน | โครงการที่สนับสนุน (%) | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ |
|---------|---|---------|----------------------|---------------------------|----------------|----------------|---|-------------------------------------|
| 18 | ร้อยละของข้อสอบที่สร้างและพัฒนา ความเที่ยงตรงตามเนื้อหา (กองสรรหาบุคคล) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ | 6.6.6 | ผลลัพธ์ (Outcome) | 80.00 (ร้อยละ) | (ร้อยละ) | (ไตรมาส 3) | (18.1). โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการสร้างข้อสอบภาค ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะ ตำแหน่ง ความก้าวหน้าของงาน :30.00% | กองสรรหาบุคคล |
| 19 | ได้ข้อเสนอเกี่ยวกับการพัฒนารูปแบบและ เวลาการทำงาน ภายในเดือนเมษายน 2 564 (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ | 6.6.6 | ผลผลิต (Output) | 100.00 (ร้อยละ) | (ร้อยละ) | (ไตรมาส 3) | (19.1). กิจกรรมศึกษาเรื่องการปรับ เปลี่ยนรูปแบบและเวลาการทำงาน ความก้าวหน้าของงาน :10.00% | กองพัฒนาระบบ ราชการกรุงเทพมหานคร |
| 20 | ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการมี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ | 6.6.6 | ผลผลิต (Output) | 80.00 (ร้อยละ) | (ร้อยละ) | (ไตรมาส 3) | (20.1). โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง การชี้แจงแนวทางการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการประจำปีของ หน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ความก้าวหน้าของงาน :2.00% | กองพัฒนาระบบ ราชการกรุงเทพมหานคร |
| 21 | ผลงานที่หน่วยงานนำเสนอเป็นไปตาม หลักเกณฑ์การพิจารณารางวัล ร้อยละ 20 (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ | 6.6.6 | ผลผลิต (Output) | 20.00 (ร้อยละ) | (ร้อยละ) | (ไตรมาส 3) | (21.1). โครงการมอบรางวัลคุณภาพ การให้บริการของกรุงเทพมหานคร ความก้าวหน้าของงาน :10.00% | กองพัฒนาระบบ ราชการกรุงเทพมหานคร |
| 22 | ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ส่งแบบ ทดสอบภายหลังการฝึกอบรม (กองพิทักษ์ระบบคุณธรรม) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ | 6.6.6 | ผลผลิต (Output) | 80.00 (ร้อยละ) | (ร้อยละ) | (ไตรมาส 3) | (22.1). โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริม สร้างการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับ ระบบคุณธรรม ตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554 ความก้าวหน้าของงาน :15.00% | กองพิทักษ์ระบบคุณธรรม |
| 23 | จัดทำหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ผู้พิทักษ์ระบบคุณธรรม (กองพิทักษ์ระบบคุณธรรม) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ | .. | ผลผลิต (Output) | 1.00 (จำนวน (ไฟล์)) | (จำนวน (ไฟล์)) | (ไตรมาส 3) | (23.1). (ถูกต้อง) กิจกรรมจัดทำ หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ผู้พิทักษ์ระบบคุณ ธรรม ความก้าวหน้าของงาน :15.00% | กองพิทักษ์ระบบคุณธรรม |

| มิติที่ | ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี) | กลยุทธ์ | ระดับ | เป้าหมาย | ผลงานล่าสุด | ผลการดำเนินงาน | โครงการที่สนับสนุน (%) | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ |
|--|---|---------|----------------------|--------------------|-------------|----------------|--|-------------------------------------|
| 24 | คะแนนของความสำเร็จของการจัดทำรายงานสรุปยอดทรัพย์สิน (งบทรัพย์สิน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 แบบฟอร์มของกองทะเบียนทรัพย์สินและวัสดุ) (กองบริหารทั่วไป) มิติที่ :2 / ตัวชี้วัดงานประจำ | 6.6.6 | ผลผลิต (Output) | 5.00 (คะแนน) | (คะแนน) | (ไตรมาส 3) | (24.1). กิจกรรมคะแนนของความสำเร็จของการจัดทำรายงานสรุปยอดทรัพย์สิน (งบทรัพย์สิน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ความก้าวหน้าของงาน :100.00% | กองบริหารทั่วไป |
| 25 | ความสำเร็จของการจัดทำงบการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (กองบริหารทั่วไป) มิติที่ :2 / ตัวชี้วัดงานประจำ | 6.6.6 | ผลผลิต (Output) | 100.00 (ร้อยละ) | (ร้อยละ) | (ไตรมาส 3) | (25.1). กิจกรรมการจัดทำงบการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ความก้าวหน้าของงาน :100.00% | กองบริหารทั่วไป |
| 26 | ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม (กองบริหารทั่วไป) มิติที่ :2 / ตัวชี้วัดงานประจำ | 6.6.6 | ผลผลิต (Output) | 100.00 (ร้อยละ) | (ร้อยละ) | (ไตรมาส 3) | (26.1). กิจกรรมร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม ความก้าวหน้าของงาน :4.78% | กองบริหารทั่วไป |
| 27 | ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ (กองบริหารทั่วไป) มิติที่ :3 / ตัวชี้วัดงานประจำ | .. | ผลผลิต (Output) | 100.00 (ร้อยละ) | (ร้อยละ) | (ไตรมาส 3) | (27.1). กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการจากสำนักงาน ก.ก. ความก้าวหน้าของงาน :1.00% | กองบริหารทั่วไป |
| 28 | ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการให้บริการที่ดีที่สุด (Best Service) (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร) มิติที่ :3/ ตัวชี้วัดงานประจำ | .. | ผลลัพธ์ (Outcome) | 100.00 (ร้อยละ) | (ร้อยละ) | (ไตรมาส 3) | (28.1). โครงการลดการใช้พลังงานไฟฟ้าภายในศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร (เสาชิงช้า) ความก้าวหน้าของงาน :5.00% (28.2). โครงการระบบการโอนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญอิเล็กทรอนิกส์ (รักษารอบ) ความก้าวหน้าของงาน :5.00% | กองพัฒนาระบบ ราชการกรุงเทพมหานคร |
| 29 | ระดับความสำเร็จของการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงาน (กองบริหารทั่วไป) มิติที่ :4 / ตัวชี้วัดงานประจำ | .. | ผลผลิต (Output) | 100.00 (ร้อยละ) | (ร้อยละ) | (ไตรมาส 3) | (29.1). กิจกรรมการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสำนักงาน ก.ก. ความก้าวหน้าของงาน :5.00% | กองบริหารทั่วไป |
| 30 | ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูล (กองทะเบียนประวัติข้าราชการ) มิติที่ :4 / ตัวชี้วัดงานประจำ | 6.6.6 | ผลผลิต (Output) | 100.00 (ร้อยละ) | (ร้อยละ) | (ไตรมาส 3) | (30.1). กิจกรรมพัฒนาฐานข้อมูลสำนักงาน ก.ก. ความก้าวหน้าของงาน :5.00% | กองทะเบียนประวัติข้าราชการ |
| รวม : 0.000 คะแนน // จำนวน 30 ตัวชี้วัด // สรุปคะแนนที่ได้ ส่วนที่ 2 (ร้อยละ 70) | | | | | | - | | |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....(ผู้รายงาน)

ตำแหน่ง

.....

ลงชื่อ.....(หัวหน้าหน่วยงาน)

ตำแหน่ง

.....

หมายเหตุ กรณีไม่มีการรายงานไตรมาสปัจจุบัน ระบบฯ จะแสดงข้อมูลไตรมาสก่อนหน้านี้..



(ดู..รายงานล่าสุด)