






แบบรายงานติดตามความก้าวหน้าตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการของ** สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร : ปีงบประมาณ พ.ศ.2563
(ร้อยละ 70)

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
1  ตัวชี้วัด เจรจา	(1) ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำคู่มือ การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ของสำนักงานการเจ้าหน้าที่ (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลผลิต (Output)	90.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) -	(1.1). (1) โครงการจัดทำแผนพัฒนา บุคคล (Individual Development Plan : IDP) ความก้าวหน้าของงาน :10.00%	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
2  ตัวชี้วัด เจรจา	(2) ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำและ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการ บริหารงานบุคคล (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3)	(2.1). (2) โครงการ HR Channel สื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้บริการด้าน งานบุคคลแก่ข้าราชการ บุคลากร กรุงเทพมหานคร และผู้มาติดต่อ ราชการ ความก้าวหน้าของงาน :5.00%	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
3  ตัวชี้วัด เจรจา	(3) ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำโครง การ HR SMART เพื่อรองรับการ เปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 (BMAPro 21st Competency Model) (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลลัพธ์ (Outcome)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) -	(3.1). (3) โครงการ HR SMART เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงใน ศตวรรษที่ 21 (BMAPro 21st Competency Model) ความก้าวหน้าของงาน :5.00%	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
4  ตัวชี้วัด เจรจา	(4) ร้อยละความสำเร็จในการพิจารณา สำนวนการดำเนินการทางวินัย (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลผลิต (Output)	55.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) -	(4.1). (4) กิจกรรมเร่งรัดการ พิจารณาสำนวนการดำเนินการทาง วินัย ความก้าวหน้าของงาน :14.87%	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
5  ตัวชี้วัด เจรจา	(5) ร้อยละความสำเร็จของการสร้างองค์กร แห่งความสุขของสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลผลิต (Output)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) -	(5.1). (5) โครงการสัมมนาเพื่อ พัฒนาองค์กร สำนักงานการเจ้าหน้าที่ ที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ความก้าวหน้าของงาน :10.00%	สำนักงานการเจ้าหน้าที่

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
6	(6) สรุปรายงานผลการวิเคราะห์อัตราว่างข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ผู้บริหารกรุงเทพมหานครและหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานคร (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลลัพธ์ (Outcome)	5.00 (ครั้ง)	(ครั้ง)	(ไตรมาส 3) -	(6.1). (6) กิจกรรมสำรวจอัตราว่างข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ผู้บริหาร และ/หรือหน่วยงาน ความก้าวหน้าของงาน :20.00%	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
7	(7) ผู้เกษียณอายุราชการที่มีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการพิธีมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้เกษียณอายุราชการของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ 2563 ระดับมากขึ้นไป (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลลัพธ์ (Outcome)	90.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) -	(7.1). (7) โครงการมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้เกษียณอายุราชการของกรุงเทพมหานคร ความก้าวหน้าของงาน :10.00%	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
8	(8) ร้อยละความสำเร็จในการจัดงานพิธีพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลลัพธ์ (Outcome)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) -	(8.1). (8) โครงการพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย ประจำปี 2563 ของกรุงเทพมหานครต่อหน้าพระฉายาลักษณ์สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ความก้าวหน้าของงาน :10.00%	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
9	(9) ร้อยละของผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการออกประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการฉาปนกิจสงเคราะห์กรุงเทพมหานครและสวัสดิการข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานครฯ ในระดับมากขึ้นไป (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลลัพธ์ (Outcome)	85.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) -	(9.1). (9) โครงการสวัสดิการ Delivery ความก้าวหน้าของงาน :15.00%	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
10	(10) ร้อยละความพึงพอใจของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครที่มีต่อการดำเนินโครงการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2562 (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลลัพธ์ (Outcome)	4.00 (ระดับ)	(ระดับ)	(ไตรมาส 3) -	(10.1). (10) โครงการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2562 ความก้าวหน้าของงาน :10.00%	สำนักงานการเจ้าหน้าที่

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
11	(11) ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำหนังสือแจ้งคำสั่งคณะกรรมการสืบสวน/สอบสวน ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 3 วันทำการ (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลผลิต (Output)	90.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) -	(11.1). (11) กิจกรรมการจัดทำหนังสือเพื่อแจ้งคำสั่งให้คณะกรรมการสืบสวน/สอบสวน ทราบภายใน 3 วันทำการ ความก้าวหน้าของงาน :15.00%	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
12	(12) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการขออนุมัติอัตราลูกจ้างชั่วคราวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไป ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลผลิต (Output)	85.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3)	(12.1). (12) กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการขออนุมัติอัตราลูกจ้างชั่วคราวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ความก้าวหน้าของงาน :5.00%	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
13	(14) การจัดทำงบการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลลัพธ์ (Outcome)	1.50 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) 24/10/2562 : รวบรวมข้อมูลเอกสารเพื่อดำเนินการ 21/11/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว (อยู่ในความรับผิดชอบของฝ่ายการคลัง)	(13.1). (14) การจัดทำงบการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
14	(13) ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :2 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลลัพธ์ (Outcome)	7.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) -	(14.1). (13) การเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม ความก้าวหน้าของงาน :6.23%	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
15	(15) คะแนนของความสำเร็จของการจัดทำรายงานสรุปยอดทรัพย์สิน (งบทรัพย์สิน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (แบบฟอร์มของกองทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ) (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :2 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลผลิต (Output)	1.50 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) 24/10/2562 : อยู่ระหว่างรวบรวมเอกสารเพื่อดำเนินการ 20/11/2562 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว สำนักงานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการจัดทำรายงานบัญชีมูลค่าทรัพย์สินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้ส่งรายงานให้กองบัญชี สำนักการคลัง เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือสำนักงานการเจ้าหน้าที่ ที่ กท 0404/12054 ลงวันที่ 2 ตุลาคม 2562 เรื่อง รายงานสรุปยอดทรัพย์สินประจำปี (งบทรัพย์สินประจำปี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562	(15.1). (15) การจัดทำรายงานงบทรัพย์สินประจำปี ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
16	(16) การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :3 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลลัพธ์ (Outcome)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) -	(16.1). (16) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสำนักงานการเจ้าหน้าที่ ความก้าวหน้าของงาน :20.00%	สำนักงานการเจ้าหน้าที่

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
17	(17) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการให้บริการที่ดีที่สุด (Best Service) (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :3/ ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลลัพธ์ (Outcome)	7.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3)	(17.1). (17) โครงการลดการใช้พลังงานไฟฟ้าภายในศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร (เสาชิงช้า) ความก้าวหน้าของงาน :10.00% (17.2). (21) โครงการสร้างสุขให้แก่บุคลากรของสำนักงานการเจ้าหน้าที่ (Best Service) ความก้าวหน้าของงาน :5.00% (17.3). โครงการสร้างสุขให้แก่บุคลากรของสำนักงานการเจ้าหน้าที่ ความก้าวหน้าของงาน :0.00%	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
18	(18) ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :3 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลลัพธ์ (Outcome)	6.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) -	(18.1). (18) การให้บริการของสำนักงานการเจ้าหน้าที่ ความก้าวหน้าของงาน :10.00%	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
19	(19) ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูล (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :4 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลลัพธ์ (Outcome)	6.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) -	(19.1). (19) โครงการพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป ความก้าวหน้าของงาน :10.00%	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
20	(20) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงาน (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :4 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลลัพธ์ (Outcome)	4.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) -	(20.1). (20) โครงการพัฒนาและจัดการปัญหาความเสี่ยงในการทำงานของหน่วยงาน ความก้าวหน้าของงาน :15.00%	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
รวม : 0.000 คะแนน // จำนวน 20 ตัวชี้วัด // สรุปคะแนนที่ได้ ส่วนที่ 2 (ร้อยละ 70)						-		

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....(ผู้รายงาน)

ตำแหน่ง

.....

ลงชื่อ.....(หัวหน้าหน่วยงาน)

ตำแหน่ง

.....

หมายเหตุ กรณีไม่มีการรายงานไตรมาสปัจจุบัน ระบบฯ จะแสดงข้อมูลไตรมาสก่อนหน้า..



(ดู..รายงานล่าสุด)