






แบบรายงานติดตามความก้าวหน้าตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการของ\*\* สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร : ปีงบประมาณ พ.ศ.2564  
(ร้อยละ 70)

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
1  ตัวชี้วัด เจรจา	(2) ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (JDP) และได้รับการพัฒนาตามแผนฯทั้งระดับบุคคลและระดับหน่วยงาน  (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3)	(1.1). (2) โครงการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) และได้รับการพัฒนาตามแผนฯทั้งระดับบุคคลและระดับหน่วยงาน ความก้าวหน้าของงาน :5%	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
2  ตัวชี้วัด เจรจา	(3) ร้อยละความสำเร็จในการพิจารณาสำนวนทางวินัย  (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลผลิต (Output)	70.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3)	(2.1). (3) กิจกรรมเร่งรัดการพิจารณาสำนวนการดำเนินการทางวินัย ความก้าวหน้าของงาน :86%	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
3  ตัวชี้วัด เจรจา	(5) ร้อยละของผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ และการให้บริการ กรณีขอรับเงินสงเคราะห์ของสมาชิกการฌาปนกิจสงเคราะห์กรุงเทพมหานครในระดับมากขึ้นไป  (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลลัพธ์ (Outcome)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3)	(3.1). (5) กิจกรรมเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ และการให้บริการกรณีขอรับเงินสงเคราะห์ของสมาชิกการฌาปนกิจสงเคราะห์กรุงเทพมหานคร ความก้าวหน้าของงาน :35%	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
4	(9) ความสำเร็จในการเสนอนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน  (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลผลิต (Output)	10.00 (คะแนน)	(คะแนน)	(ไตรมาส 3)	(4.1). (9) โครงการนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ความก้าวหน้าของงาน :40%	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
5	(11) ความสำเร็จในการพัฒนาและจัดเก็บฐานข้อมูลที่มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ  (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลลัพธ์ (Outcome)	10.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3)	(5.1). (11)โครงการการพัฒนาและจัดเก็บฐานข้อมูลที่มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ ความก้าวหน้าของงาน :30%	สำนักงานการเจ้าหน้าที่

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
6  ตัวชี้วัด เจรจา	(1) ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการต้นแบบ HR SMART ระดับหน่วยงาน  (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลลัพธ์ (Outcome)	5.00 (ระดับ)	(ระดับ)	(ไตรมาส 3)	(6.1). (1) โครงการต้นแบบ HR SMART ระดับหน่วยงาน ความก้าวหน้าของงาน :25%	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
7  ตัวชี้วัด เจรจา	(4) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ HR Clinic & Sharing Society ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล  (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	7.0.	ผลลัพธ์ (Outcome)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3)	(7.1). (4) โครงการ HR Clinic & Sharing Society ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ความก้าวหน้าของงาน :35%	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
8	(7) ระดับความพึงพอใจของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครที่มีต่อการดำเนินโครงการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2563  (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	7.0.	ผลลัพธ์ (Outcome)	4.00 (ระดับ)	5.000 (ระดับ)	(ไตรมาส 3)	(8.1). (7) โครงการคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและลูกจ้างกรุงเทพมหานครดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2563 ความก้าวหน้าของงาน :15%	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
9	(6) ผู้เกษียณอายุราชการที่มีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้เกษียณอายุราชการของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ 2564 ระดับมากขึ้นไป  (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	7.0.	ผลลัพธ์ (Outcome)	90.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3)	(9.1). (6) โครงการมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้เกษียณอายุราชการของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ 2564 ความก้าวหน้าของงาน :10%	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
10	(8) ระดับความสำเร็จในการจัดงานพิธีพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย  (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดงานประจำ	7.0.	ผลลัพธ์ (Outcome)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3)	(10.1). (8) โครงการพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย ประจำปี 2564 ของกรุงเทพมหานครต่อหน้าพระฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ความก้าวหน้าของงาน :60%	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
11	(10) ความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม  (สำนักงานการเจ้าหน้าที่) มิติที่ :2 / ตัวชี้วัดงานประจำ	7.0.	ผลลัพธ์ (Outcome)	10.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3)	(11.1). (10) การเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม ความก้าวหน้าของงาน :25%	สำนักงานการเจ้าหน้าที่
รวม : 0.000 คะแนน // จำนวน 11 ตัวชี้วัด // สรุปคะแนนที่ได้ ส่วนที่ 2 (ร้อยละ 70)						-		

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....(ผู้รายงาน)

ตำแหน่ง .....

.....

ลงชื่อ.....(หัวหน้าหน่วยงาน)

ตำแหน่ง .....

.....

\*\*หมายเหตุ\*\* กรณีไม่มีการรายงานไตรมาสปัจจุบัน ระบบฯ จะแสดงข้อมูลไตรมาสก่อนหน้านี้..



(ดู..รายงานล่าสุด)