

แบบรายงานติดตามความก้าวหน้าตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการของ** สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร : ปีงบประมาณ พ.ศ.

2562 (ร้อยละ 70)

ลำดับที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
1	ชื่อตัวชี้วัด เรื่องและความสำเร็จของการส่งเสริมการเรียนรู้ในรูปแบบ e-learning (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลลัพธ์ (Outcome)	100.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) หลักสูตรหลักที่สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ส่งเสริมการเรียนรู้ในรูปแบบ e-learning มีดังนี้ 1. หลักสูตรนักบริหารงานระดับต้น รุ่นที่ 34, 36 ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว 2. หลักสูตรนักบริหารงานระดับกลาง รุ่นที่ 23, 24 ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว 3. หลักสูตรนักบริหารงานระดับสูง รุ่นที่ 14 ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว 4.หลักสูตรฝึกอบรมปฐมฤกษ์ รุ่นที่ 1-6 ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว รุ่นที่ 7-11 อยู่ระหว่างดำเนินการ	(1.1) กิจกรรมการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
2	ชื่อตัวชี้วัด เรื่องและความสำเร็จของการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครที่ผ่านการประเมินสมรรถนะหลักด้านคุณธรรมจริยธรรม (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลลัพธ์ (Outcome)	85.00 (ร้อยละ)	98.660 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) เดือนเมษายน - มิถุนายน 2562 (ฝ่ายพัฒนาความรู้เฉพาะทาง) ดำเนินการฝึกอบรมกิจกรรมที่ 1-3 เสร็จสิ้นแล้ว 1.กิจกรรมที่ 1 สำหรับบุคลากรฯ 3 รุ่น ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 263 คน เจ้าหน้าที่ 21 คน 2.กิจกรรมที่ 2 สำหรับบุคลากรฯ 2 รุ่น ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 174 คน วิทยากร 4 คน เจ้าหน้าที่ 17 คน 3.กิจกรรมที่ 3 สำหรับบุคลากรฯ 2 รุ่น ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 175 คน วิทยากร 5 คน เจ้าหน้าที่ 20 คน รวมใช้งบประมาณทั้งสิ้น 1,213,449.81 บาท	(2.1) หลักสูตรสร้างเสริมคุณธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาความรู้เฉพาะทาง) ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
3	ชื่อตัวชี้วัด เรื่องและความสำเร็จของการจัดทำเส้นทางพัฒนาในสายอาชีพ (Training Road Map) (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลลัพธ์ (Outcome)	90.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) ณ ไตรมาสที่ ๓ ดำเนินการสัมมนาฯ รุ่นที่ ๔ และ รุ่นที่ ๕ แล้วเสร็จ อยู่ระหว่างดำเนินการขั้นสุดท้าย และจัดทำคู่มือเส้นทางและกระบวนการพัฒนาตามสายอาชีพ แล้วเสร็จ ๔ สายงาน	(3.1) หลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนและพัฒนาหลักสูตรตามเส้นทางพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Road Map - TRM) (โครงการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมข้าราชการและบุคลากรตามสายงานและหลักสูตรต่าง ๆ) ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
4	ชื่อตัวชี้วัด เรื่องและความสำเร็จของการพัฒนา Coach, Mentor (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลลัพธ์ (Outcome)	70.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) เดือนเมษายน-มิถุนายน 2562 (ฝ่ายพัฒนาความรู้เฉพาะทาง) ดำเนินการฝึกอบรมรุ่นที่ 1-3 แล้วเสร็จ และจะดำเนินการจัดฝึกอบรมรุ่นที่ 4 ในวันที่ 19-21 มิถุนายน 2562 ณ โรงแรมแอมบาสซาเดอร์ เซเว่นพัฒนา	(4.1) หลักสูตรอบรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน (โครงการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมข้าราชการและบุคลากรตามสายงานและหลักสูตรต่าง ๆ) ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
5	ชื่อตัวชี้วัด เรื่องและความสำเร็จของการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กร (Innovation Organization) (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลลัพธ์ (Outcome)	80.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) เดือนเมษายน - มิถุนายน 2562 (ฝ่ายพัฒนาความรู้เฉพาะทาง) ดำเนินการฝึกอบรมแล้วเสร็จ อยู่ระหว่างเสนอรายงานประเมินผลหลักสูตร	(5.1) หลักสูตรฝึกอบรมบุคลากรเพื่อให้นักศึกษาศึกษาวิจัย เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน การให้บริการ (โครงการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมข้าราชการและบุคลากรตามสายงานและหลักสูตรต่าง ๆ) ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
6	ชื่อตัวชี้วัด เรื่องและความสำเร็จของการกรุงเทพมหานครที่ได้รับการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลลัพธ์ (Outcome)	70.00 (ร้อยละ)	90.330 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) เดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม 2562 (ฝ่ายพัฒนาความรู้เฉพาะทาง) ดำเนินการฝึกอบรม หลักสูตรฝึกอบรมโปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน 1. พิธีเปิดการฝึกอบรม (พร้อมกันทุกรุ่น) วันที่ 8 พฤศจิกายน 2562 ณ โรงแรมริชมอนด์ สยามสท. เซนต์ ปีแยร์บรันด์ สุขุมวิท 2. กำหนดการฝึกอบรมแบบไป - กลับ 5 วันทำการจำนวน 5 หลักสูตร แบ่งเป็น 17 รุ่น ระหว่างวันที่ 12 - 30 พฤศจิกายน 2561 ณ โรงเรียนสยามคอมพิวเตอร์และภาษา เซนต์ราตรี กรุงเทพมหานคร รวมจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 417 คน 2.1 หลักสูตร Microsoft Excel 2010 Advanced จำนวน 9 รุ่น ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 125 คน วิทยากร 10 คน เจ้าหน้าที่ 1 คน รวม 136 คนหลักสูตร 2.2 Microsoft Office Tips and Tricks จำนวน 3 รุ่น ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 75 คน วิทยากร 6 คน เจ้าหน้าที่ 1 คน รวม 82 คน 2.3 หลักสูตร InfoGraphics จำนวน 3 รุ่น ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 74 คน วิทยากร 6 คน เจ้าหน้าที่ 1 คน รวม 81 คน 2.4 หลักสูตรการออกแบบและพัฒนา Web Site จำนวน 3 รุ่น ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 75 คน วิทยากร 6 คน รวม 81 คน 2.5 หลักสูตรการบริหารจัดการเอกสารด้วย Google Docs จำนวน 3 รุ่น ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 88 คน วิทยากร 6 คน รวม 74 คน 3. คำวิสต์สำนักงาน จำนวน 9,800 บาท รวมใช้งบประมาณทั้งสิ้น 1,338,700 บาท	(6.1) หลักสูตรฝึกอบรมโปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาความรู้เฉพาะทาง) ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
7	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้ความสำคัญผู้ตามสมควรและประจำกลุ่มงาน (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ : 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลลัพธ์ (Outcome)	70.00 (ร้อยละ)	99.700 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) - รายงานการติดตามผลผู้รับภายหลังจากฝึกอบรมดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว	(7.1). หลักสูตรฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านธุรการของกรุงเทพมหานคร (โครงการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมข้าราชการและบุคลากรตามสายงานและหลักสูตรต่าง ๆ) ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
8	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ : 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลลัพธ์ (Outcome)	80.00 (ร้อยละ)	98.380 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) -อบรมสัมมนาเกี่ยวกับคุณธรรมข้าราชการ วันที่ 1 ระหว่างวันที่ 15-17 พ.ค.2562 ณ จังหวัดเพชรบูรณ์ -อบรมสัมมนาเกี่ยวกับคุณธรรมข้าราชการ วันที่ 2 ระหว่างวันที่ 22-24 พ.ค.2562 ณ จังหวัดเพชรบูรณ์ -อบรมสัมมนาเกี่ยวกับคุณธรรมข้าราชการ วันที่ 3 ระหว่างวันที่ 29-31 พ.ค.2562 ณ จังหวัดเพชรบูรณ์ -อบรมสัมมนาเกี่ยวกับคุณธรรมข้าราชการ วันที่ 4 ระหว่างวันที่ 5-7 มิ.ย.2562 ณ จังหวัดเพชรบูรณ์ -อบรมสัมมนาเกี่ยวกับคุณธรรมข้าราชการ วันที่ 5 ระหว่างวันที่ 12-14 มิ.ย.2562 ณ จังหวัดเพชรบูรณ์ อยู่ระหว่างขั้นตอนการอบรมสัมมนาเกี่ยวกับคุณธรรมข้าราชการ วันที่ 6 ระหว่างวันที่ 19-21 มิ.ย.2562 ณ จังหวัดบุรีรัมย์	(8.1). หลักสูตรสัมมนาเกี่ยวกับคุณธรรมข้าราชการ(โครงการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมข้าราชการและบุคลากรตามสายงานและหลักสูตรต่าง ๆ) ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
9	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่ประสงค์ (BMAPro 21st Competency Model) (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ : 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลลัพธ์ (Outcome)	70.00 (ร้อยละ)	94.140 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) - ณ ไตรมาสที่ 3 อยู่ระหว่างขั้นตอนการรวบรวมเอกสารเปิดค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและอยู่ระหว่างขั้นตอนการสรุปรายงานประเมินผลของหลักสูตรเสร็จสิ้นงานจัดและทักษะการทำงานแบบเครือข่ายและหลักสูตรฝึกอบรมเทคนิคการสื่อสารเพื่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	(9.1). หลักสูตรเสริมสร้างแนวคิดและทักษะการทำงานแบบเครือข่าย (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาความรู้เฉพาะทาง) ความก้าวหน้าของงาน :100.00% (9.2). หลักสูตรฝึกอบรมเทคนิคการสื่อสารเพื่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาความรู้เฉพาะทาง) ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
10	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (voic๑๑๑) (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ : 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลลัพธ์ (Outcome)	70.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) -1.หลักสูตรพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ อยู่ระหว่างเตรียมดำเนินการจัดฝึกอบรมกิจกรรมที่ 2.หลักสูตรฝึกอบรมกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานราชการสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร ดำเนินการฝึกอบรมแล้วเสร็จ 3.หลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรของกรุงเทพมหานคร อยู่ระหว่างก่อสร้างระบบฐานข้อมูลและเตรียมการฝึกอบรมวันที่ 2.4.หลักสูตรฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร อยู่ระหว่างก่อสร้างอาคารกรุงเทพมหานคร อยู่ระหว่างก่อสร้างอาคารจัดทำคลังปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร วันที่ 7-11 5.หลักสูตรพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครเส้นทางพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Road Map/TRM)ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว	(10.1). หลักสูตรพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครในการเป็นประชาสัมพันธ์) ความก้าวหน้าของงาน :100.00% (10.2). หลักสูตรฝึกอบรมกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติราชการสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร (โครงการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสัมมนาศึกษาดูงานพิเศษ) ความก้าวหน้าของงาน :100.00% (10.3). หลักสูตรฝึกอบรมปฐมนิเทศบุคลากรกรุงเทพมหานคร (โครงการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมข้าราชการและบุคลากรตามสายงานและหลักสูตรต่าง ๆ) ความก้าวหน้าของงาน :100.00% (10.4). หลักสูตรฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร (โครงการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมข้าราชการและบุคลากรตามสายงานและหลักสูตรต่าง ๆ) ความก้าวหน้าของงาน :100.00% (10.5). หลักสูตรพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครตามเส้นทางพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Road Map : TRM) (โครงการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมข้าราชการและบุคลากรตามสายงานและหลักสูตรต่าง ๆ) ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
11	ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการใช้เครื่องมือทางการบริหารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ : 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลลัพธ์ (Outcome)	80.00 (ร้อยละ)	99.500 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) 1.กิจกรรมสัมมนาเพื่อสร้างความเข้าใจในการจัดทำและดำเนินการพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว 2. กิจกรรมส่งเสริมการมีเครื่องมือทางการบริหารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ได้ดำเนินการฝึกอบรมวันที่ 1 เรียบร้อยแล้ว ระหว่างวันที่ 18-19 มีนาคม 2562 ณ โรงแรมปรีชี่ พาเลซ ขณะนี้อยู่ระหว่างประสานงานวิทยากรสถานที่ และเตรียมความพร้อมก่อนเริ่มการฝึกอบรม วันที่ 2 รวมกลุ่มเป้าหมายจำนวน 32 คน ในวันที่ 2 กรกฎาคม 2562 ณ โรงแรมปรีชี่ พาเลซ	(11.1). กิจกรรมสัมมนาเพื่อสร้างความเข้าใจในการจัดทำและดำเนินการพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) (โครงการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการมีเครื่องมือทางการบริหารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน) ความก้าวหน้าของงาน :100.00% (11.2). กิจกรรมส่งเสริมการใช้เครื่องมือทางการบริหารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (โครงการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการมีเครื่องมือทางการบริหารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน) ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
12	ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนตาม แนวคิดองค์กรสุขภาพ (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1/ ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลลัพธ์ (Outcome)	80.00 (ร้อยละ)	96.390 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) - หลักสูตรการอบรมเชิง ปฏิบัติการหลักสูตรนักสร้างสุของค์กร ดำเนินการแล้วเสร็จ - หลักสูตรสัมมนา เพื่อพัฒนาองค์กร ดำเนินการไปแล้ว ระหว่างวันที่ 6 - 8 มีนาคม 2562 และ อยู่ ระหว่างการพิจารณาความเหมาะสม โครงการของหน่วยงานที่ประสงค์จะขอรับ โอนงบประมาณเพื่อดำเนินการในปี พ. ศ. 2562 ตามหนังสือส่วนมากที่ กท 0401/402 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2562 (ยัง ไม่สามารถคำนวณผลงานที่ทำได้ เนื่องจากอยู่ระหว่างการดำเนินการ หลักสูตรสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร	(12.1). หลักสูตรสัมมนาเพื่อพัฒนา องค์กร (โครงการค่าใช้จ่ายในการ สัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร) ความก้าวหน้าของงาน :100.00% (12.2). หลักสูตรการอบรมเชิง ปฏิบัติการหลักสูตรนักสร้างสุของค์กร (โครงการค่าใช้จ่ายในการ สัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร) ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.

กรุงเทพพัฒนามหานคร

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
13	ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม มีกิจกรรม ประชุมและจัดงานในประเทศและต่างประเทศ (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1/ ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลลัพธ์ (Outcome)	80.00 (ร้อยละ)	125,000 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) - รายงานตัวชี้วัด ประจำปีไตรมาส 3 - กิจกรรมค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมข้าราชการไปศึกษา มีกิจกรรม ประชุมและจัดงานในประเทศ เดือน ตุลาคม 2561 - มีผู้ลงทะเบียน 2562 ดำเนินการทั้งหมด 4 โครงการ โครงการ 289 หลักสูตร 611 คน งบประมาณทั้งสิ้น 14,645,834.- บาท และมีรายงานผลการศึกษามีกิจกรรม ของข้าราชการที่ได้รับความรู้ ทักษะเพิ่มขึ้น และมีชื่อเสียงและเพื่อพัฒนางานได้ จำนวน 265 คน คิดเป็นร้อยละ 99.25 (265x100/267) - กิจกรรมค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมข้าราชการไปศึกษา มีกิจกรรม ประชุมและจัดงานต่างประเทศ ด้านส่งเสริมความรู้ต่างประเทศ (เดือนเมษายน - มิถุนายน 2562) 1. การประชุมวิชาการ 24th WONCA Europe Conference ณ สาธารณรัฐสโลวาเกีย มีกำหนด 7 วัน ระหว่างวันที่ 25 มิถุนายน - 1 กรกฎาคม 2562 งบประมาณ 1,000,000.- บาท จำนวน 10 คน (สำนักงานแพทย์ - สำนักงานพัฒนา ระบบบริหารทางการแพทย์) (ลำดับแผน 13) 2. การประชุมวิชาการ 24th WONCA Europe Conference 2019 ณ สาธารณรัฐสโลวาเกีย มีกำหนด 7 วัน ระหว่างวันที่ 25 มิถุนายน - 1 กรกฎาคม 2562 งบประมาณ 1,000,000.- บาท จำนวน 10 คน (สำนักอนามัย - สำนักงานพัฒนาระบบสาธารณสุข) (ลำดับแผน 34) 3. การฝึกอบรม หลักสูตรโรตาทองทางอาหารและดื่มน ประเทศเนเธอร์แลนด์ มีกำหนด 2 เดือน 10 วัน ระหว่างวันที่ 20 มีนาคม - 29 พฤษภาคม 2562 งบประมาณ 134,390.- บาท จำนวน 1 คน (สำนักการแพทย์ - โรงพยาบาลเวช การุญฉัตร์) (ลำดับแผน 27) 4. การฝึกอบรมหลักสูตร Foot and ankle surgery ณ สมาพันธ์รัฐสวิส มีกำหนด 67 วัน ระหว่างวันที่ 21 เมษายน - 24 มิถุนายน 2562 งบประมาณ 213,706.- บาท จำนวน 1 คน (สำนักการแพทย์ - โรงพยาบาลราช พิพัฒน์) (ลำดับแผน 30) 5. การประชุม วิชาการ The Association for Medical Education in Europe (AMEE 2019) ณ สาธารณรัฐ ออสเตรเลีย มีกำหนด 7 วัน ระหว่างวันที่ 24 - 30 สิงหาคม 2562 งบประมาณ 1,000,000.- บาท จำนวน 10 คน (สำนักการแพทย์ - สำนักงานพัฒนา ระบบบริหารทางการแพทย์) (ลำดับแผน 12) 6. การประชุมวิชาการโครงการ 19-IN-71-GE-WSP-A - Workshop on Advanced Performance Management for Modern Public-sector Organizations โครงการของ องค์การเพิ่มผลผลิตแห่งเอเชีย (เอพีโอ) ณ สาธารณรัฐประชาชนมณฑลเหอหนาน มีกำหนด 7 วัน ระหว่างวันที่ 19 - 23 พฤษภาคม 2562 งบประมาณ 4,639.- บาท จำนวน 1 คน (สำนักงาน ก.ก.) (ลำดับแผน 4.2) 7. การฝึกอบรมการดูแลรักษาโรคระบบทางเดินหายใจและกระดูกแบบประคับประคอง ณ ประเทศสหรัฐอเมริกา มีกำหนด 1 ปี 4 วัน ระหว่างวันที่ 29 มิถุนายน 2562 ถึง วันที่ 2 กรกฎาคม 2563 งบประมาณ 800,000.- บาท จำนวน 1 คน (สำนักการ แพทย์ - พ.ศิริราช) (ลำดับแผน 32) 8. การฝึกอบรมการคัดกรองเชื้อไวรัส และ เก็บการคัดกรองของเชื้อไวรัสของอิมมิเกรชั่น ณ ประเทศญี่ปุ่น มีกำหนด 67 วัน ระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม ถึงวันที่ 6 ตุลาคม 2562 (ขอใช้เงินลาพักร้อนเพื่อไป ติดต่อดักพัก จำนวน 2 วัน ในวันที่ 1 - 2 สิงหาคม 2562 และวันหยุดราชการ จำนวน 4 วัน ในวันที่ 3 - 4 สิงหาคม 2562 และวันที่ 5 - 6 ตุลาคม 2562) งบประมาณ 162,109.- บาท จำนวน 1 คน (สำนัก การแพทย์ - พ.สุราษฎร์) (ลำดับแผน 20) 9. การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาระบบ พยาบาลผู้ปฐมพยาบาลฉุกเฉิน ณ ประเทศ ไลบีเรีย มีกำหนด 28 วัน ระหว่างวันที่ 2 - 29 มิถุนายน 2562 งบประมาณ 300,000.- บาท จำนวน 2 คน (สำนักการแพทย์ - พ.เจริญกรุงประชารักษ์) (ลำดับแผน 23) รวมตั้งแต่เดือนตุลาคม 2561 - มิถุนายน 2562 = 25 โครงการ จำนวน 118 คน งบประมาณ 13,252,797.- บาท = 118 x 100/98 = 120.41% รายงาน 93% รายงานตัวชี้วัดไตรมาสที่ 3 (รวมส่วนในประเทศและต่างประเทศ) = ผลสำเร็จรวม ของกิจกรรมที่ 1 และกิจกรรมที่ 2 x 100 /ค่าเป้าหมายรวมของกิจกรรมที่ 1 และ กิจกรรมที่ 2 = (99.25 + 93) x 100 / 160) = 120.16	(13.1) ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริม ข้าราชการไปศึกษา มีกิจกรรม ประชุมและจัดงาน ณ ต่างประเทศ (โครงการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริม การศึกษาเพิ่มเติม มีกิจกรรม ประชุม และจัดงานในประเทศ และต่างประเทศ) ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
						(13.2) กิจกรรมค่าใช้จ่ายในการส่งเสริม ข้าราชการไปศึกษา มีกิจกรรม ประชุมและจัดงานในประเทศ (โครงการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริม การศึกษาเพิ่มเติม มีกิจกรรม ประชุม และจัดงานในประเทศ และต่างประเทศ) ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.	

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
14	ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพผู้นำทุกระดับชั้นทางนครแห่งเอเชีย (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ : 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลลัพธ์ (Outcome)	80.00 (ร้อยละ)	121.200 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) ๑. หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลางรุ่นที่ ๒๓ และ ๒๔ ดำเนินการแล้วเสร็จ คงเหลือการเบิกจ่ายงบประมาณ เฉพาะรุ่นที่ ๒๔ ๒. หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับสูง รุ่นที่ ๑๔ ดำเนินการแล้วเสร็จ คงเหลือการเบิกจ่ายงบประมาณ และรายงานประเมินผลโครงการ ๓. หลักสูตรการบริหารงานเขต อยู่ระหว่างการดำเนินการฝึกอบรมวิชาการ ๔. หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร ดำเนินการแล้วเสร็จ คงเหลือการรายงานผลการประเมินโครงการ	(14.1). หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ ๒๓ - ๒๔ (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนานักบริหารและสัมมนาตามนโยบายผู้บริหาร) :100.00% (14.2). หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับสูง รุ่นที่ ๑๔ (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนานักบริหารและสัมมนาตามนโยบายผู้บริหาร) :100.00% (14.3). หลักสูตรการบริหารงานเขต (ผู้อำนวยการเขต) (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนานักบริหารและสัมมนาตามนโยบายผู้บริหาร) :100.00% (14.4). หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนานักบริหารและสัมมนาตามนโยบายผู้บริหาร) :100.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
15	ร้อยละความสำเร็จของโครงการเตรียมทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครเพื่อก้าวสู่การเป็นนิวยอร์กในเอเชีย (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ : 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลลัพธ์ (Outcome)	80.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) 1. ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารระดับต้น รุ่นที่ 34 และรุ่นที่ 35 เสริมสร้างขีดความสามารถระหว่างจัดเตรียมพร้อมภาคต้นมือและเริ่มเชิงรุกเกี่ยวกับ นครที่ทันสมัยในช่วงเดือน 2562 2. ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิคการบริหาร รุ่นที่ 1-3 เสริมสร้างขีดความสามารถ อยู่ระหว่างการฝึกอบรมรุ่นที่ 3 และรุ่นที่ 4 3. อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมการบริหารงานเขต รุ่นที่ 1	(15.1). หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ ๓๔ - ๓๕ (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนานักบริหารและสัมมนาตามนโยบายผู้บริหาร) :100.00% (15.2). หลักสูตรเทคนิคทางการบริหาร (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนานักบริหารและสัมมนาตามนโยบายผู้บริหาร) :100.00% (15.3). หลักสูตรเตรียมความพร้อมการบริหารงานเขต (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนานักบริหารและสัมมนาตามนโยบายผู้บริหาร) :100.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
16	ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรผู้มีความรู้สูง (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ : 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลลัพธ์ (Outcome)	1.00 (จำนวนผู้ คุณสมบัติผู้ มีศักยภาพสูง)	1.000 (จำนวนผู้ คุณสมบัติผู้ มีศักยภาพสูง)	(ไตรมาส 3) กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาผู้มีความรู้สูง (Talent Development) อยู่ระหว่างภาคีการระดมและยึดกลยุทธ์คนเก่งที่มีศักยภาพสูงที่จัดทำขึ้นโดยสำนักงาน ก.ก. และแนวทางการออกแบบหลักสูตรการพัฒนาผู้มีความรู้สูง การขออนุมัติการดำเนินกิจกรรมและการเตรียมจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนครั้งที่ 1 การสรุปเกณฑ์คุณสมบัติผู้มีความรู้สูงเพื่อนำมาใช้ประเมินร่วมกับสำนักงาน ก.ก.	(16.1). กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาผู้มีความรู้สูง (Talent Development) :100.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
17	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาข้าราชการที่ผ่านการฝึกอบรมผู้บริหารมหานคร ให้สามารถนำความรู้ไปใช้ปฏิบัติงานได้ (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ : 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลลัพธ์ (Outcome)	75.00 (ร้อยละ)	95.940 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) กิจกรรมการติดตามผล การนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน (หลักสูตร บมช. ๒๑ / บมก. ๒๑) อยู่ระหว่างประเมินพื้นที่ถึงหน่วยงานเพื่อส่งแบบประเมินติดตามผล รวบรวมข้อมูลและประมวลผล	(17.1). กิจกรรมการติดตามผล การนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน (หลักสูตร บมช. ๒๑ / บมก. ๒๑ / บมส. ๒๑) :100.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
18	ร้อยละความสำเร็จของการสร้างเครื่องมือและกลไกในการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ : 1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลลัพธ์ (Outcome)	80.00 (ร้อยละ)	125.000 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) 1. กิจกรรมการสร้างคลังความรู้สู่ความเป็นเลิศ (Building Knowledge based Communities to Achieve Performance Excellence) ดำเนินการถ่ายทอดความรู้ครั้งที่ 1 เรื่อง การสร้างและพัฒนาหลักสูตร ครั้งที่ 2 เรื่อง การเชื่อมโยงเครือข่าย ครั้งที่ 3 เรื่องการบริหารโครงการ 2. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพการใช้ชีวิตกรมส่งเสริมการเรียนรู้ (Self-Directed & Life Long Learning) เพื่อการพัฒนาบุคคลและ การติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ อยู่ระหว่างขั้นตอนการสำรวจระดับความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน การประเมินระดับความสามารถในการเทียบสมรรถนะของตำแหน่งและกำหนดหัวข้อสัมมนาความรู้ตามสมรรถนะ การจัดตั้งเนื้อหาตามสมรรถนะและเผยแพร่ผ่านระบบออนไลน์ 3. กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการพัฒนาวิสัยทัศน์กรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล อยู่ระหว่างขั้นตอนกำหนดวิสัยทัศน์และผู้ถ่ายทอดความรู้ การเตรียมเนื้อหาและวางแผนการใช้กิจกรรมเพื่อนำเข้าสู่การประชุมกลุ่มเพื่อนำเสนอแผนของทางการพัฒนาโครงการ และดำเนินการถ่ายทอดความรู้ ประชุมกลุ่มเพื่อแสดงความคิดเห็น จำนวน 2 ครั้ง	(18.1). กิจกรรมการสร้างคลังความรู้สู่ความเป็นเลิศ (Building Knowledge based Communities to Achieve Performance Excellence) :100.00% (18.2). กิจกรรมพัฒนาศักยภาพการใช้ชีวิตกรมส่งเสริมการเรียนรู้ (Self-Directed & Life Long Learning) เพื่อการพัฒนาบุคคลและ การติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ :100.00% (18.3). กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการพัฒนาวิสัยทัศน์กรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล :100.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
19	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำฐานข้อมูลผู้เข้ารับการศึกษาตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลลัพธ์ (Outcome)	90.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) -บันทึกข้อมูลผู้เข้ารับการศึกษาตามโครงการตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ลงในระบบฐานข้อมูล	(19.1). กิจกรรมจัดทำฐานข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
20	2.1.1 ร้อยละความสำเร็จของการก่อกำเนิด (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :2 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลผลิต (Output)	5.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) การซื้อสื่อครุภัณฑ์ประจำปี 2561 ลงนามก่อนหน้าผู้ปกครองทุกการแล้ว	(20.1). 2.1.1 กิจกรรมการก่อกำเนิด ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
21	2.1.2 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :2 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลผลิต (Output)	7.00 (ร้อยละ)	7.000 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) ข้อมูล ณ วันที่ 25 มิถุนายน 2562 สามารถเบิกจ่ายในไตรมาส 3 ได้ ร้อยละ 43.94	(21.1). 2.1.2 กิจกรรมเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
22	2.1.3 ร้อยละของเงินที่ไว้เบิกเหลือมี (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :2 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลผลิต (Output)	2.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) ยังไม่มีการกำหนดให้กั้นเงินไว้เหลือมี	(22.1). 2.1.3 กิจกรรมการกั้นเงินไว้เบิกเหลือมี ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
23	2.2 ความสำเร็จของการจัดทำงบการเงิน (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :2 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลผลิต (Output)	6.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) สถาบันฯ ได้จัดส่งเอกสารประกอบบัญชีไปยื่นแก่คลังฯ จำนวน เลขานุการีคลังกรุงเทพมหานคร (เป็นผู้ดำเนินการจัดทำงบการเงินในภาพรวมของสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร)	(23.1). 2.2 กิจกรรมการจัดทำงบการเงิน ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
24	2.3 ร้อยละความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :2 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลผลิต (Output)	5.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) มีการติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรมการบริหารความเสี่ยงของแต่ละตัวชี้วัด	(24.1). 2.3 กิจกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
25	3.1 การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :3 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลผลิต (Output)	7.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) ไตรมาส 3 สถาบันฯ ดำเนินการจัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้ ทักษะ และประสบการณ์เรื่อง 3 หัวข้อ "การบริหารโครงการ" จำนวน 2 ครั้ง ในวันพุธที่ 12 มิถุนายน 2562 โดยมีรายละเอียด ดังนี้ - ครั้งที่ 1 เวลา 09.30 - 12.00 น. มีผู้ประสงค์เข้าร่วมกิจกรรมถ่ายทอดความรู้ จำนวน 19 คน - ครั้งที่ 2 เวลา 13.30 - 16.00 น. มีผู้ประสงค์เข้าร่วมกิจกรรมถ่ายทอดความรู้ จำนวน 18 คน รวมทั้งสิ้น มีผู้ประสงค์เข้าร่วมกิจกรรมถ่ายทอดความรู้ จำนวน 37 คน	(25.1). 3.1 กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
26	3.2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการให้บริการที่ดีที่สุด(Best Service) (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :3 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลผลิต (Output)	7.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) 3.2.1 กิจกรรมการรักษาคำมั่นใจ (โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการตามแนวคิดองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) อยู่ระหว่างการจัดทำแบบฉบับที่ความรับผิดชอบที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรม (แบบ Best 2/1 - 2/2) ซึ่งปัจจุบันรวบรวมได้จำนวน 343 คน และแบบประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ (แบบ Best4) จำนวน 1,095 คน และได้จัดกิจกรรมพัฒนาความรู้ เรื่อง การเขียนหนังสือราชการ การสร้างและพัฒนาศักยภาพ การบริหารโครงการ กิจกรรมมีบัญชี... พัฒนาสื่ออาชีพในหัวข้อ "สื่อสารชุดใหม่ทันสมัยด้วย Infographic" รวมทั้งจัดห้รายงานความก้าวหน้าปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินโครงการให้บริการที่ดีที่สุดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ให้สำนักงาน ก.ก. เรื่องการดำเนินโครงการพัฒนาระบบการให้บริการที่ดีที่สุดของกรุงเทพมหานคร 3.2.2 การดำเนินโครงการให้บริการที่ดีที่สุดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคล) อยู่ระหว่างเผยแพร่ความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ	(26.1). 3.2.1 กิจกรรมการรักษาคำมั่นใจ (โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการตามแนวคิดองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
							(26.2). 3.2.2 การดำเนินโครงการให้บริการที่ดีที่สุดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคล) อยู่ระหว่างเผยแพร่ความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
27	3.3 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :3 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลผลิต (Output)	6.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) อยู่ระหว่างการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจ ๒ ครั้งที่ ๒ จากผู้รับบริการของสถาบันฯ	(27.1). 3.3 กิจกรรมการสำรวจระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ ความก้าวหน้าของงาน :100.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
28	4.1 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการเสริมสร้างระบบกับกลเพื่อพัฒนาภาคเอกชนและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :4 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลผลิต (Output)	7.00 (ร้อยละ)	7.000 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) 1.ได้ดำเนินการส่งรายงานผลการดำเนินงานแบบไตรมาสเกี่ยวกับด้าน การทุจริต ของสถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. เพื่อยกระดับ ให้สำนักงาน ก.ก. ซึ่งได้ การใช้ทรัพยากรของราชการอย่างไม่เหมาะสม : ส่งรายงานการประเมินแนวทางการใช้ทรัพยากรแก่พนักงานขับรถและผู้ปฏิบัติงานโครงการ - การจ้างที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม และเข้าข่ายทุจริต : ส่งรายชื่อผู้เข้าร่วม และรูปถ่ายกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กรณีศึกษาที่เกี่ยวข้องกับการตรวจจับผิด - การติดกอบวม การฝึกอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานที่ไม่เหมาะสมและไม่ถูกต้อง : ส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม รายงานการประเมิน และรูปถ่ายการประเมินเชิงแนวโน้มของสถาบันฯ ในการเลือกใช้สถานที่จัดฝึกอบรม 2. จัดทำคู่มือเกณฑ์การเลือกสถานที่จัดการฝึกอบรมให้มีความหลากหลาย โดยใช้ผลการประเมินความพึงพอใจที่ผ่านในระดับ "มาก" ขึ้นไป เป็นเกณฑ์ การเลือกใช้สถานที่จัดฝึกอบรมที่เคยใช้ บริการในที่มีจำนวน 3. จัดทำคู่มือแนวทาง การตรวจจับผิด เปรียบเทียบแล้ว และอยู่ระหว่างขั้นตอนการจัดทำระเบียบเจ้าหน้าทีผู้มีความเชี่ยวชาญในการตรวจจับผิด	(28.1). 4.1 กิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการเสริมสร้างระบบกับกลเพื่อพัฒนาภาคเอกชนและประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน :100.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
29	4.2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงาน (4.2 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work Life)) (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :4 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลผลิต (Output)	4.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) การดำเนินงานระหว่างเดือน เมษายน - มิถุนายน 2562 มีดังนี้ 1. ดำเนินการเวียนแจ้งข้อปฏิบัติ แนวทางการทำงานว่าด้วยความปลอดภัย อาชีว อนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงาน ทราบและตั้งปฏิบัติ 2. กำกับ ติดตามการ ดำเนินงานให้เป็นไปตามข้อปฏิบัติ แนวทางการทำงานว่าด้วยความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการ ทำงานของหน่วยงาน 3. อยู่ระหว่างดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ วิธีและความสำเร็จของการดำเนินโครงการฯ	(29.1). 4.2.1 กิจกรรมการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีว อนามัยและสภาพแวดล้อมในการ ทำงานของหน่วยงาน :100.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
30	4.2.2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการเสริมสร้างสุขภาพของบุคลากรใน หน่วยงาน (4.2 ร้อยละความสำเร็จของ การพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work Life)) (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :4 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลผลิต (Output)	4.00 (ร้อยละ)	100.000 (ร้อยละ)	(ไตรมาส 3) ณ ไตรมาสที่ 3 ดำเนินการดังนี้ 1. รณรงค์ประชาสัมพันธ์การรณรงค์ ประทานอาหารตามหลักโภชนาการ 2. จัดกิจกรรม ส่งเสริมสุขภาพด้วยการออกกำลังกาย 3. เริ่มแจ้งแนวโน้มการควบคุมค่า BMI ที่ ผ่านมา เพื่อให้บุคลากรปรับเปลี่ยนการควบคุมค่า BMI ของตนเอง 4. ปรับกิจกรรม การออกกำลังกายในองค์กรเพื่อเพิ่มความสนใจของบุคลากร	(30.1). 4.2.2 กิจกรรมการดำเนินการสร้างเสริมสุขภาพของบุคลากร ในหน่วยงาน :100.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
รวม : 0.000 คะแนน // จำนวน 30 ตัวชี้วัด // สรุปคะแนนที่ได้ ส่วนที่ 2 (ร้อยละ 70)								

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....(ผู้รายงาน)

ตำแหน่ง

.....

ลงชื่อ.....(หัวหน้าหน่วยงาน)

ตำแหน่ง

.....

หมายเหตุ กรณีไม่มีการรายงานไตรมาสปัจจุบัน ระบบฯ จะแสดงข้อมูลไตรมาสก่อนหน้า..



(ดู..รายงานล่าสุด)