

แบบรายงานติดตามความก้าวหน้าตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการของ** สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร : ปีงบประมาณ พ.ศ.
2563 (ร้อยละ 70)

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
1	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำเส้นทางพัฒนาในสายอาชีพ (Training Road Map) และการสร้างกรอบหลักสูตรตามเส้นทางการพัฒนา (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลผลิต (Output)	90.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3)	(1.1). หลักสูตรการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนและพัฒนาหลักสูตรตามเส้นทางการพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Road Map : TRM) (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์) ความก้าวหน้าของงาน :15.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.



มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
2	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (๗๐:๒๐:๑๐) (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1/ ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลผลิต (Output)	70.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3)	<p>(2.1). หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะตามเส้นทางการพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Road Map : TRM) (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์) ความก้าวหน้าของงาน :5.00%</p> <p>(2.2). หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์) ความก้าวหน้าของงาน :10.00%</p> <p>(2.3). หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศบุคลากรกรุงเทพมหานคร (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์) ความก้าวหน้าของงาน :0.00%</p> <p>(2.4). หลักสูตรฝึกอบรมทักษะการใช้ภาษา ในการปฏิบัติงาน (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์) ความก้าวหน้าของงาน :5.00%</p> <p>(2.5). หลักสูตรการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการเพิ่มศักยภาพด้านการพัฒนาวัฒนธรรมการเรียนรู้ (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์) ความก้าวหน้าของงาน :10.00%</p>	<p>สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.</p> <p>สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.</p> <p>สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.</p> <p>สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.</p> <p>สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.</p>

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
3	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3)	(3.1). หลักสูตรการสัมมนาก่อนเกษียณอายุราชการ (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์) ความก้าวหน้าของงาน :0.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
4	ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาและขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลผลิต (Output)	85.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3)	(4.1). หลักสูตรสร้างเสริมคุณธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์) ความก้าวหน้าของงาน :10.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
5	ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพผู้นำทุกระดับสู่มหานครแห่งเอเชีย (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1/ ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3)	(5.1). หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับสูง รุ่นที่ ๑๕ (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต) ความก้าวหน้าของงาน :4.00% (5.2). หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ ๒๕ และรุ่นที่ ๒๖ (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต) ความก้าวหน้าของงาน :5.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
6	ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการ สร้างความก้าวหน้าในสายงานบุคลากร (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1/ ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3)	(6.1). หลักสูตรเตรียมความพร้อม การบริหารงานเขต (โครงการค่าใช้จ่าย ในการพัฒนาศักยภาพของนัก บริหารและเตรียมความพร้อมการ เป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของ เมืองในอนาคต) ความก้าวหน้าของงาน :5.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
							(6.2). หลักสูตรการฝึกอบรมนัก บริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ ๓๖ และรุ่นที่ ๓๗ (โครงการค่าใช้จ่ายใน การพัฒนาศักยภาพของนักบริหาร และเตรียมความพร้อมการเป็น ผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองใน อนาคต) ความก้าวหน้าของงาน :25.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
7	ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรผู้ มีศักยภาพสูง (Talent Development) (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลผลิต (Output)	70.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3)	(7.1). หลักสูตรการพัฒนา ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสู่การ เป็นบุคลากรผู้มีความรู้สูง (Talent Development) (โครงการค่าใช้จ่าย ในการพัฒนาศักยภาพของนัก บริหารและเตรียมความพร้อมการ เป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของ เมืองในอนาคต) ความก้าวหน้าของงาน :5.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
8	ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการจัด ทำแผนบริหารความรู้ในรูปแบบดิจิทัล (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลผลิต (Output)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3)	(8.1). หลักสูตรการใช้นวัตกรรมเพื่อ เสริมสร้างการพัฒนารายบุคคล (โครงการค่าใช้จ่ายในการเสริมสร้าง การพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์ กร) ความก้าวหน้าของงาน :5.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
9	ร้อยละความสำเร็จของการสร้างระบบฐาน ข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานคร (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3)	(9.1). หลักสูตรการเสริมสร้างความรู้ การจัดทำฐานข้อมูลการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (โครงการค่าใช้จ่าย ในการเสริมสร้างการพัฒนางานและ วัฒนธรรมองค์กร) ความก้าวหน้าของงาน :30.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
10	ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาองค์กร (Innovation Organization) (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1/ ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3)	(10.1). หลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากรเพื่อให้มีทักษะด้านการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ (โครงการค่าใช้จ่ายในการเสริมสร้างการพัฒนาและวัฒนธรรมองค์กร) ความก้าวหน้าของงาน :5.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
							(10.2). กิจกรรมส่งเสริมการศึกษาวิจัยแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ความก้าวหน้าของงาน :5.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
11	ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการใช้เครื่องมือทางการบริหารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3)	(11.1). หลักสูตรการเสริมสร้างประสิทธิภาพการใช้เครื่องมือในการพัฒนางาน (โครงการค่าใช้จ่ายในการเสริมสร้างการพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์กร) ความก้าวหน้าของงาน :5.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
12	ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนตามแนวคิดองค์กรสุขภาวะ (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3)	(12.1). หลักสูตรการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรองค์กรสุขภาวะ (โครงการค่าใช้จ่ายในการเสริมสร้างการพัฒนางานและวัฒนธรรมองค์กร) ความก้าวหน้าของงาน :5.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
13	ร้อยละความสำเร็จของการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1/ ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลผลิต (Output)	70.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3)	(13.1). กิจกรรมการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ความก้าวหน้าของงาน :7.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
							(13.2). กิจกรรมทบทวนและจัดทำหลักสูตรการเรียนรู้ Online ความก้าวหน้าของงาน :20.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
14	ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุมและจัดงานในประเทศและต่างประเทศ (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1/ ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3)	(14.1). โครงการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุมและจัดงานในประเทศ และต่างประเทศ (๒๒.๑ การส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุมและจัดงานในประเทศ) ความก้าวหน้าของงาน :4.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
							(14.2). โครงการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุมและจัดงานในประเทศ และต่างประเทศ (๒๒.๒ การส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุมและจัดงาน ณ ต่างประเทศ) ความก้าวหน้าของงาน :9.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
15	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนา Coach, Mentor (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด เจรจา	6.6.6	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3)	(15.1). หลักสูตรการฝึกอบรม Coaching & Mentoring เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์) ความก้าวหน้าของงาน :60.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
16	ร้อยละของจำนวนข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ได้รับการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด เจรจา	6.6.6	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3)	(16.1). หลักสูตรการฝึกอบรมโปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์) ความก้าวหน้าของงาน :30.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.
17	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะพึงประสงค์ (BMPro21stCompetency Model) (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด เจรจา	6.6.6	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3)	(17.1). หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะที่จำเป็นของข้าราชการในศตวรรษที่ ๒๑ (โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์) ความก้าวหน้าของงาน :5.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
18  ตัวชี้วัด เจรจา	ร้อยละความสำเร็จของการเตรียม ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครเพื่อ ก้าวสู่การเป็นผู้บริหารในอนาคต (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลผลิต (Output)	80.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3)	(18.1). หลักสูตรเทคนิคทางการ บริหาร (โครงการค่าใช้จ่ายในการ พัฒนาศักยภาพของนักบริหาร และ เตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำใน การปฏิบัติภารกิจของเมืองใน อนาคต) ความก้าวหน้าของงาน :5.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ การ กทม.
19  ตัวชี้วัด เจรจา	ร้อยละความสำเร็จของการนำเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้ในกระบวนการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :1 / ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	6.6.6	ผลผลิต (Output)	100.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3)	(19.1). กิจกรรมการส่งเสริม ศักยภาพบุคลากรด้วยระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ ความก้าวหน้าของงาน :35.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ การ กทม.
20	2.1 ร้อยละความสำเร็จของการใช้จ่ายงบ ประมาณในภาพรวม (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :2 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลผลิต (Output)	7.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3)	(20.1). 2.1 ร้อยละความสำเร็จของ การใช้จ่ายงบประมาณในภาพรวม ความก้าวหน้าของงาน :0.47%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ การ กทม.
21	2.2.1 การจัดทำงบการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (2.2 ความสำเร็จของ การจัดทำงบการเงินและรายงานสรุปยอด ทรัพย์สินประจำปี (งบทรัพย์สิน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562) (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :2 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลผลิต (Output)	1.50 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3)	(21.1). 2.2.1 การจัดทำงบการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ความก้าวหน้าของงาน :10.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ การ กทม.
22	2.2.2 คะแนนของความสำเร็จของการจัด ทำรายงานสรุปยอดทรัพย์สิน (งบประมา ณ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (แบบ ฟอร์มของกองทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ) (2.2 ความสำเร็จของการจัดทำงบการเงิน และรายงานสรุปยอดทรัพย์สินประจำปี (งบทรัพย์สิน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562) (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :2 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลผลิต (Output)	1.50 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3)	(22.1). 2.2.2 คะแนนของความสำเร็จ ของการจัดทำรายงานสรุปยอด ทรัพย์สิน (งบประมาณ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (แบบฟอร์มของกองทะเบียน ทรัพย์สินและพัสดุ) ความก้าวหน้าของงาน :5.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ การ กทม.
23	3.1(ข) การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติ งานของหน่วยงาน (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :3 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลผลิต (Output)	7.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3)	(23.1). 3.1 โครงการสพข.เพื่อน คู่คิดด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD Buddy) ความก้าวหน้าของงาน :4.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ การ กทม.

มิติที่	ชื่อตัวชี้วัด (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี)	กลยุทธ์	ระดับ	เป้าหมาย	ผลงานล่าสุด	ผลการดำเนินงาน	โครงการที่สนับสนุน (%)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
24	3.2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนิน โครงการให้บริการที่ดีที่สุด (Best Service) (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :3/ ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลผลิต (Output)	7.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3)	(24.1). 3.2.1 กิจกรรมการรักษา หรือคงไว้หรือพัฒนาโครงการให้ บริการที่ดีที่สุด (โครงการพัฒนารูป แบบการให้บริการความรู้เพื่อพัฒนา ทรัพยากรบุคคล) ความก้าวหน้าของงาน :5.00% (24.2). 3.2.2 โครงการให้บริการที่ดี ที่สุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (โครงการลดใช้พลังงานไฟฟ้าภายใน ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร (เสาชิง ช้า)ของสถาบันพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานคร) ความก้าวหน้าของงาน :5.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ การ กทม. สถาบันพัฒนาข้าราชการ การ กทม.
25	3.3 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :3 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลผลิต (Output)	6.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3)	(25.1). 3.3 กิจกรรมการสำรวจ ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ ความก้าวหน้าของงาน :5.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ การ กทม.
26	4.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาฐาน ข้อมูล (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :4 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลผลิต (Output)	6.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3)	(26.1). 4.1 กิจกรรมจัดทำฐาน ข้อมูลการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพ มหานคร ความก้าวหน้าของงาน :10.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ การ กทม.
27	4.2 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วย งาน (สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม.) มิติที่ :4 / ตัวชี้วัดงานประจำ	6.6.6	ผลผลิต (Output)	4.00 (ร้อยละ)	(ร้อยละ)	(ไตรมาส 3)	(27.1). 4.2 กิจกรรมการดำเนินการ ด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการทำงานของ หน่วยงาน ความก้าวหน้าของงาน :10.00%	สถาบันพัฒนาข้าราชการ การ กทม.
รวม : 0.000 คะแนน // จำนวน 27 ตัวชี้วัด // สรุปละเอียดที่ได้ ส่วนที่ 2 (ร้อยละ 70)						-		

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....(ผู้รายงาน)

ตำแหน่ง

.....
ลงชื่อ.....(หัวหน้าหน่วยงาน)

ตำแหน่ง

.....
หมายเหตุ กรณีไม่มีการรายงานไตรมาสปัจจุบัน ระบบฯ จะแสดงข้อมูลไตรมาสก่อนหน้านี้..



(ดู..รายงานล่าสุด)