



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการศึกษาทบทวนเพื่อปรับปรุงสมรรถนะของ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร

รหัสโครงการ... : 03000000-2445

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563

เริ่มต้นโครงการ : 2019-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 453,600 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-29 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 453,600 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร / กองอัตรากำลัง / กองอัตรากำลัง

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวปัทมิพร สุธีระ โทร 1166

ผู้ประสานงาน สยป : นายธนธร ชาริโท โทร 1543

1.3 หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครได้กำหนดสมรรถนะของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเพื่อใช้เป็นแนวทางในการสรรหาและพัฒนาบุคลากรตามหลักสมรรถนะอันเป็นคุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่เป็นผลมาจากความรู้ความสามารถ ทักษะ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ทำให้บุคคลสร้างผลงานได้โดดเด่น สามารถปฏิบัติงานแต่ละตำแหน่งได้อย่างเหมาะสมและมีผลการปฏิบัติงานเป็นเลิศตามที่องค์กรคาดหวัง สำหรับในปีงบประมาณ 2563 ได้กำหนดดำเนินการทบทวนและจัดทำสมรรถนะประจำผู้บริหารกรุงเทพมหานคร (Managerial Competency) สู่วิธีการปฏิบัติงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลในอนาคต

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อศึกษาวิเคราะห์ทบทวนและปรับปรุงสมรรถนะของข้าราชการกรุงเทพมหานครระดับบริหารสู่ความเป็นมืออาชีพ เหมาะสมสอดคล้องกับทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลในอนาคต
2. เพื่อพิจารณาแนวทางการนำหลักสมรรถนะไปใช้ในกระบวนการสรรหา การแต่งตั้ง และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกรุงเทพมหานคร

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

กรุงเทพมหานครมีการกำหนดสมรรถนะสมรรถนะประจำผู้บริหารกรุงเทพมหานคร (Managerial Competency) อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับแนวโน้มของสมรรถนะที่พึงประสงค์ในอนาคต และสามารถนำสมรรถนะไปใช้เป็นแนวทางในการสรรหาบุคคล การแต่งตั้งนักบริหารมืออาชีพเข้าสู่ตำแหน่ง และการประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : มิติที่ ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยึด
ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรตามหลัก สมรรถนะมุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่ 1	:: 16/10/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...กำหนดแผนการดำเนินการทบทวนสมรรถนะประจำผู้บริหารกรุงเทพมหานคร (Managerial Competency) เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2562	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย	
รายงานครั้งที่ 2	:: 14/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการดำเนินการ ศึกษาวิเคราะห์วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม พจนานุกรมสมรรถนะประจำผู้บริหาร กรุงเทพมหานคร (Managerial Competency Dictionary) สมรรถนะทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครในศตวรรษที่ 21 ที่เป็นมืออาชีพ (BMA Pro 21st Competency Model) และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และสัมภาษณ์ผู้บริหารระดับสูง (Executive Interviews) รองปลัดกรุงเทพมหานคร และหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อรวบรวมข้อมูล ความคิดเห็น ตลอดจนตัวอย่างพฤติกรรมที่ดี	เพื่อการปรับปรุงสมรรถนะประจำผู้บริหารกรุงเทพมหานคร และประสานงานจัดประชุมกลุ่มย่อย (Focus Group) เชิญตัวแทนผู้บริหารระดับรองผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าฝ่าย จำนวน 5 กลุ่ม พร้อมทำหนังสือเชิญประชุม	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 3	:: 20/12/2562 : อยู่ระหว่างการดำเนินการ สัมภาษณ์ผู้บริหารระดับสูง (Executive Interviews) และจัดการประชุมกลุ่มย่อย (Focus Group) จำนวน 5 ครั้ง เชิญตัวแทนผู้บริหารในระดับรองผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าฝ่าย	เพื่อรวบรวมข้อมูลประกอบการจัดทำร่างสมรรถนะประจำผู้บริหารกรุงเทพมหานคร	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 4	:: 20/1/2563 : อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำร่างสมรรถนะประจำผู้บริหารกรุงเทพมหานคร	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 65.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 183,600 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย	
รายงานครั้งที่ 5	:: 19/2/2563 : อยู่ระหว่างการจัดทำร่างสมรรถนะประจำตัวผู้บริหารกรุงเทพมหานครและนำเสนอต่อผู้อำนวยการกองอัตรากำลังพิจารณาในเบื้องต้น	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย	
รายงานครั้งที่ 6	:: 18/3/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการจัดทำร่างสมรรถนะประจำผู้บริหารกรุงเทพมหานครและนำเสนอร่างพจนานุกรมสมรรถนะประจำผู้บริหารกรุงเทพมหานครต่อผู้บริหารสำนักงาน ก.ก.	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 174,000 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย	





รายงานครั้งที่ 7





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: 17/04/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนปรับปรุงสมรรถนะประจำผู้บริหารกรุงเทพมหานคร
และนำเสนอแบบประเมินสมรรถนะประจำผู้บริหารกรุงเทพมหานคร ด้วยโปรแกรมประเมินออนไลน์
รายงานครั้งที่ 8 :: 19/05/2563 : ได้สมรรถนะประจำผู้บริหารกรุงเทพมหานคร
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 96,000 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง

