



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับระบบคุณธรรม

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554

รหัสโครงการ... : 03000000-2450

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563

เริ่มต้นโครงการ : 2019-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 427,400 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร / กองพิทักษ์ระบบคุณธรรม / กองพิทักษ์ระบบคุณธรรม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวนรพรรณ อินทร์พิทักษ์ โทร. 022146611

ผู้ประสานงาน สยป : นายธนธร ชารีโท โทร.1543

1.3 หลักการและเหตุผล

กองพิทักษ์ระบบคุณธรรม สำนักงาน ก.ก. ได้ตระหนักถึงความจำเป็นที่จะต้องเสริมสร้างการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับระบบคุณธรรม แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครเพื่อสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นในการให้ความรู้เกี่ยวกับหลักการ กฎเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติในการอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และการคุ้มครองระบบคุณธรรม

ตลอดจนกระบวนการในการออกคำสั่งทางปกครองให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสม รวดเร็ว ยุติธรรมตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย และสอดคล้องกับระบบคุณธรรม จึงได้จัดให้มีโครงการนี้

(เปลี่ยนแปลงเป็น)

กองพิทักษ์ระบบคุณธรรม สำนักงาน ก.ก.

ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครได้ปฏิบัติหน้าที่และประพฤติตนให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม ด้วยการให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 17 เมษายน 2562

อันเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยการยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

อีกทั้งต้องไม่กระทำการที่เป็นการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 จึงได้จัดให้มีโครงการนี้

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจและทักษะเกี่ยวกับหลักการ กฎเกณฑ์และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ในส่วนที่เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และการคุ้มครองระบบคุณธรรม

2. เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และการคุ้มครองระบบคุณธรรมเป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม รวดเร็ว ยุติธรรมตามระบบคุณธรรม และเป็นมาตรฐานเดียวกัน

3. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง ในการปฏิบัติงานด้านการแต่งตั้งบุคลากร การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และการคุ้มครองระบบคุณธรรมให้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานคร

(เปลี่ยนแปลงเป็น)

1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และการกระทำที่เป็นการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้อย่างถูกต้อง

2. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง ในการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 300 คน (รุ่นละ 150 คน) ดังนี้

1. ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ตั้งแต่ระดับปฏิบัติงานถึงระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ

ตั้งแต่ระดับปฏิบัติการถึงระดับชำนาญการพิเศษ จากสำนักและสำนักงานเขต จำนวน 150 คน

2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูช่วย ตำแหน่งครู ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จากสำนักและสำนักงานเขต จำนวน 150 คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 30 คน (รุ่นละ 15 คน) ดังนี้

1. เจ้าหน้าที่ดำเนินการฝึกอบรม จำนวน 13 คน

2. วิทยากร จำนวน 2 คน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

(เปลี่ยนแปลงเป็น)

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 34 คน (รุ่นละ 17 คน) ดังนี้

1. เจ้าหน้าที่ดำเนินการฝึกอบรม จำนวน 13 คน
2. วิทยากร จำนวน 4 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : มิติที่ ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยอมรับ

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ส่งแบบทดสอบภายหลังการฝึกอบรม

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่ 1	:: 17/10/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...กำหนดหลักสูตรการฝึกอบรม ขออนุมัติโครงการ และกำหนดวัน เวลาและสถานที่ฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 2	:: 18/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนประสานเชิญวิทยากร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 3	:: 16/12/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนเตรียมประสานหน่วยงานกลุ่มเป้าหมายเพื่อส่งรายชื่อข้าราชการในสังกัดเข้ารับฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 4	:: 20/1/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนเตรียมเอกสารประสานหน่วยงานกลุ่มเป้าหมาย		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 5	:: 20/2/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนขออนุมัติเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับระบบคุณธรรม ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554 (หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ ผู้เกี่ยวข้อง ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ และหลักสูตร)		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 6	:: 19/3/2563 : ขอชะลอโครงการ เนื่องจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้โปรดเห็นชอบให้สำนักงานเลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เวียนแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานครทราบและดำเนินการตามหนังสือ ที่ กท 0200/926 ลงวันที่ 11 มีนาคม 2563 เรื่อง สรุปการประชุมเพื่อหารือ เรื่อง การจัดกิจกรรมวันสงกรานต์ในสถานการณ์ที่มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยสั่งการให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานครเลื่อนการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานในประเทศและต่างประเทศ จนกว่าสถานการณ์ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จะปลอดภัย ประกอบกับหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ได้สั่งการให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด กองพิทักษ์ระบบคุณธรรมพิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการตามข้อสั่งการของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครข้างต้น ในการนี้ได้แจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบการเลื่อนโครงการฝึกอบรมดังกล่าวแล้ว		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: ไม่เป็นไปตามแผน	: ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 7	:: 14/04/2563 : ขออนุมัติยกเลิกโครงการตามหนังสือ ที่ กท 0307/288 ลงวันที่ 2 เมษายน 2563 เนื่องจากปัจจุบันสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เป็นไปอย่างรวดเร็วทั้งในกรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด และมีแนวโน้มว่าจะมีผู้ติดเชื้อเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จนรัฐบาลได้ประกาศใช้พระราชกำหนดบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. 2548 ออกข้อกำหนดหรือควบคุมสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดดังกล่าว อีกทั้งเพื่อให้การบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นไปด้วยความเหมาะสม สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจที่มีผลกระทบต่อรายได้ของกรุงเทพมหานคร เห็นควรขออนุมัติยกเลิกการดำเนินการโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้าง การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับระบบคุณธรรม ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: ไม่เป็นไปตามแผน	: ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 8	:: 26/05/2563 : เนื่องจากปัจจุบันสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เป็นไปอย่างรวดเร็วทั้งในกรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด และมีแนวโน้มว่าจะมีผู้ติดเชื้อเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จนรัฐบาลได้ประกาศใช้พระราชกำหนดบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. 2548 ออกข้อกำหนดหรือควบคุมสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดดังกล่าว อีกทั้งเพื่อให้การบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นไปด้วยความเหมาะสม สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจที่มีผลกระทบต่อรายได้ของกรุงเทพมหานคร เห็นควรขออนุมัติยกเลิกการดำเนินการโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้าง การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับระบบคุณธรรม ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554 ตามหนังสือ ที่ กท 0307/288 ลงวันที่ 2 เมษายน 2563		





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: ไม่เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 9 :: 17/06/2563 : เนื่องจากปัจจุบันสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เป็นไปอย่างรวดเร็วทั้งในกรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด และมีแนวโน้มว่าจะมีผู้ติดเชื้อเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จนรัฐบาลได้ประกาศใช้พระราชกำหนดบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. 2548 ออกข้อกำหนดหรือควบคุมสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดดังกล่าว อีกทั้งเพื่อให้การบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นไปด้วยความเหมาะสม สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจที่มีผลกระทบต่อรายได้ของกรุงเทพมหานคร เห็นควรขออนุมัติยกเลิกการดำเนินการโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้าง การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับระบบคุณธรรม ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554 ตามหนังสือ ที่ กท 0307/288 ลงวันที่ 2 เมษายน 2563

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : ไม่เป็นไปตามแผน : ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 10 :: 21/07/2563 : เนื่องจากปัจจุบันสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เป็นไปอย่างรวดเร็วทั้งในกรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด และมีแนวโน้มว่าจะมีผู้ติดเชื้อเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จนรัฐบาลได้ประกาศใช้พระราชกำหนดบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. 2548 ออกข้อกำหนดหรือควบคุมสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดดังกล่าว อีกทั้งเพื่อให้การบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นไปด้วยความเหมาะสม สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจที่มีผลกระทบต่อรายได้ของกรุงเทพมหานคร เห็นควรขออนุมัติยกเลิกการดำเนินการโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้าง การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับระบบคุณธรรม ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554 ตามหนังสือ ที่ กท 0307/288 ลงวันที่ 2 เมษายน 2563

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : ไม่เป็นไปตามแผน : ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 11 :: 21/08/2563 : เนื่องจากปัจจุบันสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เป็นไปอย่างรวดเร็วทั้งในกรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด และมีแนวโน้มว่าจะมีผู้ติดเชื้อเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จนรัฐบาลได้ประกาศใช้พระราชกำหนดบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. 2548 ออกข้อกำหนดหรือควบคุมสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดดังกล่าว อีกทั้งเพื่อให้การบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นไปด้วยความเหมาะสม สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจที่มีผลกระทบต่อรายได้ของกรุงเทพมหานคร เห็นควรขออนุมัติยกเลิกการดำเนินการโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้าง การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับระบบคุณธรรม ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554 ตามหนังสือ ที่ กท 0307/288 ลงวันที่ 2 เมษายน 2563

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท : ไม่เป็นไปตามแผน : ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 12 :: เนื่องจากปัจจุบันสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เป็นไปอย่างรวดเร็วทั้งในกรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด และมีแนวโน้มว่าจะมีผู้ติดเชื้อเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จนรัฐบาลได้ประกาศใช้พระราชกำหนดบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. 2548 ออกข้อกำหนดหรือควบคุมสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดดังกล่าว อีกทั้งเพื่อให้การบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นไปด้วยความเหมาะสม สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจที่มีผลกระทบต่อรายได้ของกรุงเทพมหานคร เห็นควรขออนุมัติยกเลิกการดำเนินการโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้าง การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับระบบคุณธรรม ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554 ตามหนังสือ ที่ กท 0307/288 ลงวันที่ 2 เมษายน 2563

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท : ไม่เป็นไปตามแผน : ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

