



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำเส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ (Career Path) และแนวทางการพัฒนา ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development)

รหัสโครงการ... : 03000000-2452

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563

เริ่มต้นโครงการ : 2019-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 6,000,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-29 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 586,381 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร / กองอัตรากำลัง / กองอัตรากำลัง

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นายชัชวาลย์ ชมศิริตระกูล โทร. 1166

ผู้ประสานงาน สยป : นายธนธร ชารีโท โทร.1543

1.3 หลักการและเหตุผล

เพื่อให้กรุงเทพมหานครสามารถวางแผนพัฒนากำลังคนคุณภาพได้อย่างเป็นระบบ และให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับทราบถึงเส้นทางพัฒนาในสายอาชีพของตนเอง รวมทั้งมีการสร้างผลงานและสั่งสมประสบการณ์การทำงานที่หลากหลายและจำเป็นสำหรับการดำรงตำแหน่งสำคัญต่าง ๆ ตลอดจนเป็นการจูงใจให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญมีการพัฒนาตามเส้นทางสายอาชีพที่กำหนด ซึ่งจะส่งผลให้กรุงเทพมหานครมีกำลังคนคุณภาพที่สามารถจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สำคัญในปริมาณและระยะเวลาที่เหมาะสม โดยเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับกำลังคนของกรุงเทพมหานครเพื่อรองรับกับการปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนภายใต้สภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development) สำหรับตำแหน่งที่สำคัญ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมกำลังคนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่เหมาะสม
- 2.2 เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีการวางแผนพัฒนาอาชีพอย่างเป็นระบบ โดยมีการกำหนดเงื่อนไขในการเติบโตและการพัฒนาตามเส้นทางอาชีพ รวมทั้งมีการออกแบบเครื่องมือ หลักเกณฑ์ วิธีการในการคัดเลือกและประเมินบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม
- 2.3 เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีระบบการบริหารจัดการคนเก่งหรือมีศักยภาพสูง

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

กรุงเทพมหานครมีแผนผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพต่าง ๆ ที่ครบถ้วนสมบูรณ์ รวมทั้งสามารถเตรียมการวางแผนเพื่อพัฒนากำลังคนคุณภาพในตำแหน่งสำคัญ ได้อย่างเป็นระบบและเกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ ซึ่งเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพและแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าทางอาชีพ ของแต่ละตำแหน่ง ประกอบด้วย

- 3.1 แผนผังเส้นทางความก้าวหน้า
- 3.2 แนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าตามเส้นทาง
- 3.3 แนวทาง/หลักเกณฑ์/วิธีการคัดเลือกและประเมินบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งต่าง ๆ
- 3.4 ระบบการบริหารจัดการคนเก่งหรือมีศักยภาพสูง

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : มิติที่ ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : เป้าหมายที่ ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 จำนวนกลุ่มภารกิจที่มีการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ (Career Path) และแนวทางการพัฒนา ความก้าวหน้าทางอาชีพ (Career Development) แล้วเสร็จ

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

- รายงานครั้งที่ 1 :: 17/10/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ และกำหนดขอบเขตรายละเอียดการจ้างที่ปรึกษา (TOR)
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่ 2 :: 15/11/2562 : อยู่ระหว่างการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงรายละเอียด ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ และจัดทำร่างขอบเขตของงาน (TOR)
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่ 3 :: 20/12/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการเผยแพร่ประกาศเชิญชวนและเอกสารจ้างที่ปรึกษาในระบบ E-GP และเว็บไซต์ของกทม. สก.
และสถานที่ปิดประกาศของกรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2562
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่ 4 :: 20/1/2563 : ได้ดำเนินการคัดเลือกผู้รับจ้างเรียบร้อยแล้วและขณะนี้อยู่ระหว่างขั้นตอนการตรวจร่างสัญญา เพื่อให้ผู้รับจ้างลงนามในสัญญาจ้างต่อไป
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 17.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่ 5 :: 19/2/2563 : ได้ลงนามสัญญาจ้างที่ปรึกษา ในวันที่ 29 มกราคม 2563 เรียบร้อยแล้ว





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

- และขณะนี้อยู่ระหว่างขั้นตอนการดำเนินงานของที่ปรึกษา
 รายงานครั้งที่ 6 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 18.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 :: 19/3/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการส่งมอบงานงวดแรก
 ในงานจ้างที่ปรึกษาโครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development) โดยที่ปรึกษาได้ส่งมอบงานงวดแรก ในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563 และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาตรวจรับพัสดุ งวดที่ 1 เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2563
- รายงานครั้งที่ 7 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 28.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 :: 17/04/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน การตรวจรับพัสดุ โดยคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ได้ตรวจรับงานจ้างที่ปรึกษา งวดที่ 1 เรียบร้อยแล้ว ตามข้อกำหนดในสัญญา
- รายงานครั้งที่ 8 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 :: 19/05/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการดำเนินงานในงวดที่ 2 ทั้งการสัมภาษณ์ การเก็บข้อมูล และการนำผลสัมภาษณ์ในครั้งที่ 1 มาวิเคราะห์ผลเพื่อใช้สำหรับจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development) ต่อไป
- รายงานครั้งที่ 9 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 43.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 :: อยู่ระหว่างขั้นตอนการดำเนินงานในงวดที่ 2 ทั้งในการสัมภาษณ์เก็บข้อมูลและวิเคราะห์ผลในการสัมภาษณ์เพื่อใช้สำหรับจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development) ในงานงวดที่ 2 จะส่งมอบต่อไป
- รายงานครั้งที่ 10 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 44.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 :: 24/07/2563 : ที่ปรึกษาได้ส่งมอบงานงวดที่ 2 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ งวดที่ 2 ของโครงการ
- รายงานครั้งที่ 11 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 586,381 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 :: 14/08/2563 : คณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้พิจารณาตรวจรับพัสดุ งวดที่ 2 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ระหว่างนี้อยู่ในขั้นตอนการแก้ไขของที่ปรึกษาตามประเด็นที่คณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ให้ไว้
- รายงานครั้งที่ 12 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 65.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 :: 15/09/2563 : ที่ปรึกษาได้จัดส่งผลงานงวดที่ 2 (ฉบับแก้ไข) เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2563 และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้มีมติเห็นชอบให้รับงานจ้างงวดที่ 2 เรียบร้อยแล้ว และที่ปรึกษาได้ส่งมอบงานงวดที่ 3 เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2563 พร้อมทั้งมีหนังสือขอต่ออายุสัญญาโครงการจ้างที่ปรึกษาฯ มาให้กรุงเทพมหานครพิจารณา ขยายระยะเวลาดำเนินการ จาก 240 วัน เป็น 300 วัน
- รายงานครั้งที่ 13 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 :: 30/09/2563 : คณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้มีมติรับงานจ้างงวดที่ 2 ซึ่งเป็นเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ จำนวน 3 กลุ่มภารกิจ เรียบร้อยแล้ว ถือว่าตัวชี้วัดของโครงการฯบรรลุตามเป้าหมายตัวชี้วัดแล้ว และขณะนี้อยู่ระหว่างขั้นตอนการพิจารณาตรวจรับพัสดุ งานงวดที่ 3 ที่ที่ปรึกษาได้ส่งมอบให้ เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2563 ซึ่งเป็น Career Path ใน 4 กลุ่มภารกิจ นอกจากนี้กรุงเทพมหานครได้อนุมัติให้ขยายสัญญาของโครงการฯ เรียบร้อยแล้ว โดยมีการขยายสัญญาออกไป 60 วัน ซึ่งครบกำหนดวันที่ 24 พฤศจิกายน 2563 และได้กันเงินเหลือมปีไว้เรียบร้อยแล้ว
- รายงานครั้งที่ 14 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 13) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
 ตำแหน่ง

