



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาระบบการบริหาร ผลงาน เงินเดือนและค่าตอบแทนของกรุงเทพมหานคร

รหัสโครงการ... : 03000000-2454

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563

เริ่มต้นโครงการ : 2019-12-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 7,500,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-29 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 1,298,000 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร / กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร / กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวณัฏฐา โสมสิน โทร 1459

ผู้ประสานงาน สยป : นายธนธร ชารีโท โทร. 1543

1.3 หลักการและเหตุผล

1.1 มาตรา 41 (3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554

กำหนดให้การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม

โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม

และจะนำความคิดเห็นทางการเมืองหรือสังกัดพรรคการเมืองมาประกอบการพิจารณาไม่ได้

ส่งผลให้กรุงเทพมหานครพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวข้างต้น

1.2 ก.ก. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2555

เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2555 เป็นต้นไป

แต่เนื่องจากในช่วงเวลาดังกล่าวมีการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการเป็นจำนวนมาก ก.ก. จึงได้มีมติ ครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2556

ให้ขยายเวลาการใช้ระบบการประเมินระดับบุคคลแบบเก่า (ว5)

โดยให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในรอบการเลื่อนเงิน

เดือนวันที่ 1 เมษายน 2556 และวันที่ 1 ตุลาคม 2556

ขณะเดียวกันได้ให้ทดลองใช้การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 1/2555

ควบคู่ไปด้วย เพื่อสร้างความเข้าใจก่อนจะประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละในวันที่ 1 เมษายน 2557

ซึ่งผลการทดลองการใช้ระบบการประเมินฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 1/2555 พบปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการหลายประการ เช่น

ความรู้ความเข้าใจที่ไม่เพียงพอของผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ตัวชี้วัดผลงานที่ไม่สะท้อนถึงผลการปฏิบัติราชการจริง

การประเมินสมรรถนะที่สูงเกินความเป็นจริง และความยุ่งยากซับซ้อนของเอกสารดำเนินการที่มีจำนวนมาก เป็นต้น

จนส่งผลให้ข้าราชการเกิดอคติและคิดว่าเป็นภาระ

1.3 มติในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ 4/2557 เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2557 เห็นชอบให้ขยายการใช้หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลระดับบุคคลแบบเก่า (ว5)

ไปจนกว่าจะมีหลักเกณฑ์ วิธีการเลื่อนเงินเดือน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการใหม่ที่เหมาะสมกับสภาพการณ์ของกรุงเทพมหานคร

1.4 ระยะเวลาที่ผ่านมา สำนักงาน ก.ก. ได้ดำเนินการศึกษาข้อมูลต่าง ๆ เพื่อนำมาพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลระดับบุคคล และบัญชีเงินเดือน

ได้แก่

1) การพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินผลฯ เพื่อแก้ไขปัญหา/อุปสรรคที่พบตามมติ ก.ก.

ครั้งที่ 1/2555 และให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบหลักเกณฑ์ฯ

2) การทดลองการประเมินผลฯ กับเจ้าหน้าที่กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. ตามหลักเกณฑ์ฯ และวิธีการประเมินผลฯ ที่ได้รับการพัฒนา

3) การศึกษาดูงานเกี่ยวกับระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

4) การสอบถามความคิดเห็นผู้บริหารและข้าราชการกรุงเทพมหานครเกี่ยวกับระบบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานคร

จากการศึกษาที่ผ่านมา สำนักงาน ก.ก. เห็นว่าการพัฒนาระบบการประเมินผลฯ และการจัดทำบัญชีเงินเดือน ควรจ้างผู้เชี่ยวชาญเข้ามาดำเนินการ

โดยนำผลการศึกษาต่าง ๆ ที่สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการใช้เป็นฐานข้อมูลออกแบบระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและบัญชีเงินเดือน

จึงได้กำหนดโครงการพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล และจัดทำบัญชีเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานคร

เพื่อที่จะพัฒนาระบบการบริหารผลงาน เงินเดือนและค่าตอบแทนของกรุงเทพมหานครให้ดียิ่งขึ้น

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล และบัญชีเงินเดือนที่เหมาะสม

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีร่างหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร และร่างบัญชีเงินเดือน

เพื่อนำเสนอ อ.ก.ก. ที่เกี่ยวข้อง และ ก.ก.

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 กรุงเทพมหานครมีร่างบัญชีเงินเดือนของกรุงเทพมหานครและแนวทาง/วิธีการเปลี่ยนผ่านใช้บัญชีเงินเดือนฉบับเก่ากับฉบับใหม่ จำนวน 1





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ฉบับ

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 18/10/2562 : ได้รับอนุมัติงบประมาณและอยู่ระหว่างขั้นตอนแก้ไขโครงการเพื่อขออนุมัติและร่าง คกก. จัดทำ TOR :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 18/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนจัดทำ TOR :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 19/12/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนอยู่ระหว่างการประชุม คกก. TOR ครั้งที่ 3 เพื่อกำหนดขอบเขตการจ้างงาน :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 21/1/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน ลงประกาศ TOR ในระบบ e-GP เพื่อรอให้ครบตามกำหนด :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 21/2/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...การจัดทำร่างสัญญาจ้างผู้เชี่ยวชาญรายบุคคล หรือจ้างที่ปรึกษา (ซึ่งก่อนหน้านี้ได้ดำเนินการไปแล้ว ดังนี้ 1.ประกาศจ้างที่ปรึกษา โดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2563 2.คณะกรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษา โดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป เมื่อวันที่ 6-11 กุมภาพันธ์ 2563 3.ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2563 4.สิ้นสุดการอุทธรณ์การประกาศผู้ชนะการเสนอราคา เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2563)		
รายงานครั้งที่6	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท :: 19/3/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน ลงนามในหนังสือสัญญาเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2563 เริ่มดำเนินการเมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2563 สกก. กับ SASIN กำลังจัดตั้งเอกสารเพื่อทำรายงานเบื้องต้นฉบับแรก :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 16/4/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนตรวจรับรายงานการศึกษาเบื้องต้น โดย คกก.ตรวจรับ มีการประชุมพิจารณาครั้งที่ 1 เรียบร้อยแล้วโดยมีมติให้ที่ปรึกษาแก้ไขรายงานการศึกษาให้สมบูรณ์และแก้ไขภายใน 7 วันทำการ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 19/5/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนคณะกรรมการตรวจรับได้พิจารณารายงานการศึกษาเบื้องต้น และมีมติเห็นชอบรายงานฉบับดังกล่าวเมื่อวันที่ 5 พ.ค. 2563 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 18/06/2563 : อยู่ระหว่างตั้งฎีกาเบิกจ่ายงบประมาณในงวดที่ 1 จำนวน 649,000 บาท (หกแสนสี่หมื่นเก้าพันบาทถ้วน) :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 17/07/2563 : อยู่ระหว่าง คกก. ตรวจพัสดุ พิจารณารายงานผลงวดที่ 2 ซึ่งประชุมไปเมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2563 โดยมีมติให้ปรับปรุงแก้ไขและมีหนังสือแจ้งที่ปรึกษาในวันที่ 17 กรกฎาคม 2563 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 649,000 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11	:: 19/8/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน คกก. ตรวจรับพิจารณาตรวจรับงวดที่ 2 ครั้งที่ 4 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท	: ไม่เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่12	:: 15/9/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน เบิกจ่ายงวดที่ 2 เมื่อวันที่ 23 ก.ย. 2563 จำนวน 1,947,000 บาท และคณะกรรมการตรวจรับรายงานผลการศึกษางวดที่ 3 เรียบร้อยแล้ว (รายงานการศึกษา เรื่องบัญชีเงินเดือนฯ) และสถาบันที่ปรึกษาขอขยายเวลาดำเนินการในงวดที่เหลือ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 1,947,000 บาท	: ไม่เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่13	:: 30/9/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ได้ร่างบัญชีเงินเดือนของกรุงเทพมหานครและแนวทาง/วิธีการการเปลี่ยนผ่านการใช้จ่ายบัญชีเงินเดือนฉบับเก่ากับฉบับใหม่ จำนวน 1 ฉบับ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 13) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาระบบการบริหาร ผลงาน เงินเดือนและค่าตอบแทนของกรุงเทพมหานคร	
รหัสโครงการ... : 03000000-2454	ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563
เริ่มต้นโครงการ : 2019-12-01 00:00:00	งบประมาณที่ได้รับ : 7,500,000 บาท
สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-29 00:00:00	งบประมาณที่ใช้ไป : 1,298,000 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับชอบ. : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร / กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร / กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร	
ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวณัฏฐา โสมสิน โทร 1459	ผู้ประสานงาน สยป : นายธนธร ชารีโท โทร. 1543

1.3 หลักการและเหตุผล





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1.1 มาตรา 41 (3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554 กำหนดให้การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม และจะนำความคิดเห็นทางการเมืองหรือสังกัดพรรคการเมืองมาประกอบการพิจารณาไม่ได้

ส่งผลให้กรุงเทพมหานครพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติดังกล่าวข้างต้น

1.2 ก.ก. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2555 เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2555 เป็นต้นไป แต่เนื่องจากในช่วงเวลาดังกล่าวมีการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการเป็นจำนวนมาก ก.ก. จึงได้มีมติ ครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2556 ให้ขยายเวลาการใช้ระบบการประเมินระดับบุคคลแบบเก่า (ว5) โดยให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในรอบการเลื่อนเงินเดือนวันที่ 1 เมษายน 2556 และวันที่ 1 ตุลาคม 2556

ขณะเดียวกันได้ให้ทดลองใช้การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 1/2555 ควบคู่ไปด้วย เพื่อสร้างความเข้าใจก่อนจะประเมินผลการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละในวันที่ 1 เมษายน 2557 ซึ่งผลการทดลองการใช้ระบบการประเมินฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 1/2555 พบปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการหลายประการ เช่น ความรู้ความเข้าใจที่ไม่เพียงพอของผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ตัวชี้วัดผลงานที่ไม่สะท้อนถึงผลการปฏิบัติราชการจริง การประเมินสมรรถนะที่สูงเกินความเป็นจริง และความยุ่งยากซับซ้อนของเอกสารดำเนินการที่มีจำนวนมาก เป็นต้น

จนส่งผลให้ข้าราชการเกิดอคติและคิดว่าเป็นภาระ

1.3 มติในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ 4/2557 เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2557 เห็นชอบให้ขยายการใช้หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลระดับบุคคลแบบเก่า (ว5) ไปจนกว่าจะมีหลักเกณฑ์ วิธีการเลื่อนเงินเดือน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการใหม่ที่เหมาะสมกับสภาพการณ์ของกรุงเทพมหานคร

1.4 ระยะเวลาที่ผ่านมา สำนักงาน ก.ก. ได้ดำเนินการศึกษาข้อมูลต่าง ๆ เพื่อนำมาพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลระดับบุคคล และบัญชีเงินเดือน ได้แก่

- 1) การพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินผลฯ เพื่อแก้ไขปัญหา/อุปสรรคที่พบตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 1/2555 และให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบหลักเกณฑ์ฯ
 - 2) การทดลองการประเมินผลฯ กับเจ้าหน้าที่กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. ตามหลักเกณฑ์ฯ และวิธีการประเมินผลฯ ที่ได้รับการพัฒนา
 - 3) การศึกษาดูงานเกี่ยวกับระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน
 - 4) การสอบถามความคิดเห็นผู้บริหารและข้าราชการกรุงเทพมหานครเกี่ยวกับระบบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานคร
- จากการศึกษาที่ผ่านมา สำนักงาน ก.ก. เห็นว่าการพัฒนาระบบการประเมินผลฯ และการจัดทำบัญชีเงินเดือน ควรจ้างผู้เชี่ยวชาญเข้ามาดำเนินการ โดยนำผลการศึกษาต่าง ๆ ที่สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการใช้เป็นฐานข้อมูลออกแบบระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและบัญชีเงินเดือน จึงได้กำหนดโครงการพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล และจัดทำบัญชีเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อที่จะพัฒนาระบบการบริหารผลงาน เงินเดือนและค่าตอบแทนของกรุงเทพมหานครให้ดียิ่งขึ้น

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล และบัญชีเงินเดือนที่เหมาะสม

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีร่างหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร และร่างบัญชีเงินเดือน เพื่อนำเสนอ อ.ก.ก. ที่เกี่ยวข้อง และ ก.ก.

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาฯ ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 กรุงเทพมหานครมีร่างบัญชีเงินเดือนของกรุงเทพมหานครและแนวทาง/วิธีการเปลี่ยนผ่านใช้บัญชีเงินเดือนฉบับเก่ากับฉบับใหม่ จำนวน 1 ฉบับ

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 18/10/2562 : ได้รับอนุมัติงบประมาณและอยู่ระหว่างขั้นตอนแก้ไขโครงการเพื่อขออนุมัติและร่าง คกก. จัดทำ TOR		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 18/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนจัดทำ TOR		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 19/12/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนอยู่ระหว่างการประชุม คกก. TOR ครั้งที่ 3 เพื่อกำหนดขอบเขตการจ้างงาน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 21/1/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน ลงประกาศ TOR ในระบบ e-GP เพื่อรอให้ครบตามกำหนด		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย





รายงานครั้งที่ 5





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

	:: 21/2/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...การจัดทำร่างสัญญาจ้างผู้เชี่ยวชาญรายบุคคล หรือจ้างที่ปรึกษา (ซึ่งก่อนหน้านี้ได้ดำเนินการไปแล้ว ดังนี้		
	1.ประกาศจ้างที่ปรึกษา โดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2563		
	2.คณะกรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษา โดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป เมื่อวันที่ 6-11 กุมภาพันธ์ 2563		
	3.ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2563		
	4.สิ้นสุดการอุทธรณ์การประกาศผู้ชนะการเสนอราคา เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2563)		
รายงานครั้งที่6	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 19/3/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน ลงนามในหนังสือสัญญาเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2563 เริ่มดำเนินการเมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2563 สกก. กับ SASIN กำลังจัดตั้งเอกสารเพื่อทำรายงานเบื้องต้นฉบับแรก		
รายงานครั้งที่7	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 16/4/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนตรวจรับรายงานการศึกษาเบื้องต้น โดย คกก.ตรวจรับ มีการประชุมพิจารณาครั้งที่ 1 เรียบร้อยโดยมีมติให้ที่ปรึกษาแก้ไขรายงานการศึกษาให้สมบูรณ์และแก้ไขภายใน 7 วันทำการ		
รายงานครั้งที่8	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 19/5/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนคณะกรรมการตรวจรับได้พิจารณารายงานการศึกษาเบื้องต้น และมีมติเห็นชอบรายงานฉบับดังกล่าวเมื่อวันที่ 5 พ.ค. 2563		
รายงานครั้งที่9	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 18/06/2563 : อยู่ระหว่างตั้งฎีกาเบิกจ่ายงบประมาณในงวดที่ 1 จำนวน 649,000 บาท (หกแสนสี่หมื่นเก้าพันบาทถ้วน)		
รายงานครั้งที่10	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 17/07/2563 : อยู่ระหว่าง คกก. ตรวจพัสดุ พิจารณารายงานผลงวดที่ 2 ซึ่งประชุมไปเมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2563 โดยมีมติให้ปรับปรุงแก้ไขและมีหนังสือแจ้งที่ปรึกษาในวันที่ 17 กรกฎาคม 2563		
รายงานครั้งที่11	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 649,000 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 19/8/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน คกก. ตรวจรับพิจารณาตรวจรับงวดที่ 2 ครั้งที่ 4		
รายงานครั้งที่12	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท	: ไม่เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 15/9/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน เบิกจ่ายงวดที่ 2 เมื่อวันที่ 23 ก.ย. 2563 จำนวน 1,947,000 บาท และคณะกรรมการตรวจรับรายงานผลการศึกษางวดที่ 3 เรียบร้อยแล้ว (รายงานการศึกษา เรื่องบัญชีเงินเดือนฯ) และสถาบันที่ปรึกษาขอขยายเวลาดำเนินการในงวดที่เหลือ		
รายงานครั้งที่13	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 1,947,000 บาท	: ไม่เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 30/9/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ได้ร่างบัญชีเงินเดือนของกรุงเทพมหานครและแนวทาง/วิธีการการเปลี่ยนผ่านการใช้บัญชีเงินเดือนฉบับเก่ากับฉบับใหม่ จำนวน 1 ฉบับ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 13) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง

