



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมจัดทำหลักสูตรเพื่อพัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกัน การทุจริต

รหัสโครงการ... : 03000000-2463

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563

เริ่มต้นโครงการ : 2019-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร / กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม / กลุ่มงานส่งเสริมจริยธรรมและระบบคุณธรรม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวนิตยา จงแสง 1177

ผู้ประสานงาน สยป : นายธนธ ขาริโท 1543

**1.3 หลักการและเหตุผล**

เนื่องจากในปัจจุบันปัญหาการทุจริตได้มีวิวัฒนาการไปอย่างรวดเร็ว รุนแรง และสลับซับซ้อน ทำให้เกิดผลเสียหายในวงกว้าง

จึงมีความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาให้บุคลากรด้านการป้องกันการทุจริตสามารถเรียนรู้ เท่าทัน เข้าใจ

และมีความคิดเชิงสร้างสรรค์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตต่อไป

โดยตามมติคณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564)

โดยให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี

และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ

กรุงเทพมหานครได้ให้ความสำคัญในการแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ

โดยกำหนดกิจกรรมจัดทำหลักสูตรเพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริตด้วยการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ

บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตให้บุคลากรด้านการป้องกันการทุจริตสามารถเรียนรู้ เท่าทัน เข้าใจ

และมีความคิดเชิงสร้างสรรค์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

1. เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และพฤติกรรม ฐานคิด

ที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

2. เพื่อเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์สำหรับการป้องกันการทุจริต

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

เพื่อจัดทำหลักสูตรเพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริตโดยการรวบรวมข้อมูล

และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักสูตรหรือให้ความรู้เจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันการทุจริตที่ต้องปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมีอาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยอมรับ

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ความสำเร็จในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1 :: 22/10/2562 :

รวบรวมข้อมูลและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริตเรียบร้อยแล้ว

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 27/11/2562 :

อยู่ระหว่างขั้นตอนการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อพิจารณาจัดทำหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 20/12/2562 :

อยู่ระหว่างขั้นตอนการรวบรวมข้อมูลและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 24/1/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนประชุมคณะกรรมการจัดทำหลักสูตร

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่5 :: 24/2/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการรวบรวมข้อมูล

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย



รายงานครั้งที่ 6





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

รายงานครั้งที่7	:: 2020-3-19 : แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ศึกษาและประชุมเพื่อดำเนินการจัดทำหลักสูตร :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 23/4/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการจัดทำเนื้อหาในแต่ละรายวิชา เพื่อรวบรวมเข้าเป็นหลักสูตรฯ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 18/06/2563 : อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำหลักสูตรฯ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 22/07/2563 : ดำเนินการจัดทำหลักสูตรฯ ในส่วนของสื่อการเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ในแต่ละรายวิชา :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11	:: 14/08/2563 : ดำเนินการจัดทำหลักสูตรฯ เรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาหลักสูตรฯ ก่อนดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์		
รายงานครั้งที่12	:: 15/09/2563 : ดำเนินการจัดทำหลักสูตรฯ แล้วเสร็จ และประชาสัมพันธ์เผยแพร่หลักสูตรฯ บนหน้าเว็บไซต์ สำนักงาน ก.ค. เรียบร้อยแล้ว :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)  
 ตำแหน่ง .....