



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการสร้างข้อสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

รหัสโครงการ... : 03000000-2472

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563

เริ่มต้นโครงการ : 2019-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 260,600 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-29 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 252,800 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร / กองสรรหาบุคคล / กลุ่มงานวิชาการสอบ

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นายจักรกฤษ เงินเทียนบุญ โทร.1159

ผู้ประสานงาน สยป : นายธนธร ชาริโท โทร.1543

1.3 หลักการและเหตุผล

ข้อสอบเป็นเครื่องมือสำคัญที่ใช้ในการคัดสรรบุคคลเข้ารับราชการ

จึงจำเป็นต้องมีผู้ที่มีความรู้ความสามารถในการสร้างข้อสอบให้มีคุณภาพและพัฒนาข้อสอบให้มีความทันสมัยยิ่งขึ้น

เพื่อนำไปสอบวัดความรู้ความสามารถของบุคคลได้อย่างเหมาะสมกับตำแหน่ง

หากกรุงเทพมหานครสามารถคัดสรรและคัดกรองได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีเหตุผล มีความคิดเชิงวิเคราะห์

และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงานได้

รวมทั้งมีความพร้อมที่จะเรียนรู้และพัฒนาตนเองก็จะส่งผลให้องค์กรบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์มากยิ่งขึ้น

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อให้บุคลากรของกรุงเทพมหานครมีความรู้ความเข้าใจในเทคนิคการสร้างข้อสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากยิ่งขึ้น

และสามารถนำความรู้มาสร้างข้อสอบให้มีความถูกต้องตามหลักวิชาการมากยิ่งขึ้น

2.2 เพื่อให้ได้ข้อสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งที่มีคุณภาพ

สามารถนำไปใช้ทดสอบบุคคลในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้ตามความต้องการ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น 118 คน แบ่งเป็น 2 รุ่น ประกอบด้วย

- ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานขึ้นไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการถึงชำนาญการพิเศษ จำนวน 98 คน

- วิทยากร จำนวน 2 คน (รุ่นละ 1 คน)

- เจ้าหน้าที่ จำนวน 18 คน (รุ่นละ 9 คน)

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยอมรับ

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละของข้อสอบที่สร้างและพัฒนาที่มีความเที่ยงตรงตามเนื้อหา

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 24/10/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนจัดทำคำสั่งผู้เข้าร่วมโครงการ และจัดทำหนังสือแจ้งผู้เข้ารับการฝึกอบรม
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 21/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนจัดทำคำสั่งผู้เข้าร่วมโครงการ และจัดทำหนังสือแจ้งผู้เข้ารับการฝึกอบรม
และจัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม บัญชีรายชื่อ จัดเตรียมอุปกรณ์เครื่องเขียน
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 5,000 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 19/12/2562 :
อยู่ระหว่างขั้นตอนดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการสร้างข้อสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง
รุ่นที่ 1 วันที่ 11,13 และ 16 ธันวาคม 2562 และรุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 18 - 20 ธันวาคม 2562 ณ โรงแรมเดอะ ทวิน ทาวเวอร์ เซตปทุมวัน กทม.
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 247,800 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 21/1/2563 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

.....

