



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

| | |
|------------------|--|
| รายงานครั้งที่5 | <p>4.อยู่ระหว่างปรับปรุงและพัฒนากระบวนการจัดทำบัญชีรายชื้อข้าราชการผู้ไม่สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือนฯ (แบบ 2 กท) และเตรียมการทดสอบระบบฯ</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 21/2/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...1.พัฒนากระบวนการจัดทำบัญชีรายชื้อข้าราชการผู้ไม่สมควรได้รับการเลื่อนเงินเดือนฯ(แบบ 2 กท) 2.ทดสอบการทำงานของระบบฯโดยใช้ข้อมูลจำลอง 3.จัดการเสวนาแนวทางการนำระบบ IT มาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานในการเลื่อนเงินเดือนฯ โดยเชิญประธานกลุ่มเขต 6 กลุ่มเขต เข้าร่วมเสวนา เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2563 4.กำหนดการจัดประชุมรับฟังแนวทางการนำระบบ IT มาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานในการเลื่อนเงินเดือนฯ เพื่อชี้แจงแนวทางการจัดทำคำสั่งฯ ด้วยฯ ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานนำร่อง วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2563</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 18/3/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...1. จัดการประชุมรับฟังแนวทางการนำระบบ IT มาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานในการเลื่อนเงินเดือนฯ เพื่อชี้แจงแนวทางการจัดทำคำสั่งฯ ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานนำร่อง จำนวน 57 หน่วยงาน เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2563 ณ ห้องรัตนโกสินทร์ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร (เสาชิงช้า) 2. อยู่ระหว่างการติดตามผลการใช้งานระบบฯ ของหน่วยงานนำร่อง โดยมีหน่วยงานเข้าใช้งานระบบฯแล้ว จำนวน 19 หน่วยงาน 3. ดำเนินการปรับปรุง และแก้ไขระบบฯ ตามที่ได้รับแจ้งจากหน่วยงานนำร่อง</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 65.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> |
| รายงานครั้งที่6 | <p>1. ดำเนินการจัดทำกระบวนการแก้ไขข้อมูลรายบุคคล</p> <p>2. อยู่ระหว่างติดตามผลการใช้งานระบบฯของหน่วยงานนำร่อง โดยมีหน่วยงานเข้าใช้งานแล้ว จำนวน 20 หน่วยงาน</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> |
| รายงานครั้งที่7 | <p>1.ดำเนินการจัดทำกระบวนการลบข้อมูลและเพิ่มข้อมูลรายบุคคล 2. ดำเนินการจัดทำกระบวนการค้นหาประวัติการเลื่อนเงินเดือนฯ รายบุคคล และ 3. อยู่ระหว่างติดตามผลการใช้งานระบบฯ ของหน่วยงานนำร่อง โดยมีหน่วยงานเข้าใช้งานแล้ว จำนวน 26 หน่วยงาน</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> |
| รายงานครั้งที่8 | <p>1.ดำเนินการจัดทำกระบวนการแสดงรายการเลื่อนเงินเดือนฯ ในรูปแบบทะเบียนประวัติฯ (ก.ก.1), 2.ดำเนินการจัดทำกระบวนการย้ายข้าราชการในหน่วยงานเดียวกัน และ 3.อยู่ระหว่างติดตามผลการใช้ระบบฯ ของหน่วยงานนำร่อง โดยมีหน่วยงานเข้าใช้งานแล้ว จำนวน 34 หน่วยงาน</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> |
| รายงานครั้งที่9 | <p>1.ดำเนินการจัดทำกระบวนการย้ายข้าราชการต่างหน่วยงาน และ 2.อยู่ระหว่างติดตามผลการใช้งานระบบฯของหน่วยงานนำร่อง ซึ่งมีหน่วยงานเข้าใช้งานแล้ว จำนวน 34 หน่วยงาน และดำเนินการเลื่อนเงินเดือนฯแล้ว จำนวน 32 หน่วยงาน</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> |
| รายงานครั้งที่10 | <p>1.สรุปผลการใช้งานระบบฯของหน่วยงานนำร่อง ซึ่งมีหน่วยงานเข้าใช้งานแล้ว จำนวน 38 หน่วยงาน และดำเนินการเลื่อนเงินเดือนฯ พร้อมบันทึกเลขที่คำสั่งฯ จำนวน 32 หน่วยงาน และ 2.จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นในการใช้งานระบบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญอิเล็กทรอนิกส์ และขอความร่วมมือให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานตอบแบบสำรวจฯ</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> |
| รายงานครั้งที่11 | <p>1.ดำเนินการโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> |

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

