



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.ก.แบบมุ่งเป้า ประจำปี 2563

รหัสโครงการ... : 03000000-2477

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563

เริ่มต้นโครงการ : 2019-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-29 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร / กองสรรหาบุคคล / กองสรรหาบุคคล

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวหัตถกานต์ มีทริฎ โท. 1161

ผู้ประสานงาน สยป : นายธนธร ชาริโท โท. 1543

1.3 หลักการและเหตุผล

?เรียนรู่มากแค่ไหน ถ้าเกิดการเปลี่ยนแปลงไม่นับเป็นการพัฒนา? ภาพสะท้อนจากโครงการพัฒนานักทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.ก. ประจำปี

2562 เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนจากรูปแบบและวิธีการเรียนรู้ที่ใช้ในการพัฒนา คือ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน

และการจัดทำโครงการพัฒนางานประจำของสำนักงาน ก.ก. หรือ (R2R) คิดเป็น 60:10:30 ผลจากการพัฒนาจะเห็นได้ว่ามีการศึกษาดูงาน

และการจัดทำโครงการพัฒนางานประจำของสำนักงาน ก.ก. เป็นกระบวนการสำคัญของการเรียนรู้ที่มีผลลัพธ์

เป็นรูปธรรม เช่น การจัดกิจกรรมกอบการเรียนรู้เพื่อสร้างพื้นที่การเรียนรู้ร่วมกันซึ่งได้ไ้เดียวมาจากการไปศึกษาดูงาน

และผลจากโครงการพัฒนางานประจำจำนวน 14 โครงการสามารถนำไปใช้เพื่อแก้ปัญหาได้จริงในการปฏิบัติงาน

นอกจากนั้นยังมีโครงการพัฒนางานประจำที่แล้วเสร็จบางส่วนใน R2R ปี1 และยังคงดำเนินการต่อเนื่อง

เป็นปีที่ 2

ในปี 2563 สำนักงาน ก.ก.

ยังคงมุ่งเน้นวางรากฐานวัฒนธรรมการเรียนรู้ของนักทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นตำแหน่งหลักในการขับเคลื่อนภารกิจการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร โดยปรับใช้แนวคิดการเรียนรู้และพัฒนา (70:20:10 Model in Learning & Development) และกำหนดการพัฒนาแบบมุ่งเป้า (Target oriented development) ซึ่งเป้าหมายของ ?การพัฒนาแบบมุ่งเป้า?คือ การพัฒนาต้องเป็นกระบวนการพัฒนาแบบมีส่วนร่วมกันระหว่างผู้มีส่วนได้เสีย

(Stakeholder) ได้แก่ ผู้บริหาร

ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย นักทรัพยากรบุคคล และทีมพัฒนา ใน 3 เป้าหมาย ได้แก่

เป้าหมายการพัฒนาที่มีความเฉพาะเจาะจงแต่ละบุคคลเพื่อเพิ่มการพัฒนาเชิงคุณภาพ

เป้าหมายลดงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านการพัฒนาบุคลากรจากการฝึกอบรม และเป้าหมายพัฒนาบทบาทของผู้บังคับบัญชาในการพัฒนานักทรัพยากร ทั้งนี้

ผลลัพธ์ของการพัฒนาต้องวัดผลหรือเห็นการเปลี่ยนแปลงทั้งในเชิงประสิทธิภาพ (ลดงบประมาณ แต่ยังคงปริมาณมาก) และควมมีประสิทธิผล

(รูปแบบและวิธีการเรียนรู้

ตรงกับความต้องการเรียนรู้ ชีตสมรรถนะและความสามารถของนักทรัพยากรบุคคลแต่ละบุคคลมากขึ้น)

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถและการเรียนรู้ของทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.ก.

ให้พร้อมรองรับสภาพการณ์และบริบทการบริหารราชการที่เปลี่ยนแปลงไป

2.2

เพื่อพัฒนารูปแบบและวิธีการเรียนรู้ที่ตอบสนองความสามารถในการเรียนรู้ของแต่ละบุคคลและภารกิจของหน่วยงานการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดกิจกรรมพัฒนานักทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.ก. และจัดทำข้อตกลงเกี่ยวกับรูปแบบและกลุ่มเป้าหมาย วิธีการพัฒนา ผู้เข้าร่วมกิจกรรมดังนี้

1) ข้าราชการสำนักงาน ก.ก. ระดับปฏิบัติงานถึงชำนาญการ และระดับปฏิบัติการถึงระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 172 คน

2) ข้าราชการประเภทอำนวยการและบริหาร จำนวน 14 คน

ผู้เกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 10 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นທີ່เชื่อ

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 รอยละความสำเร็จในการพัฒนากลุ่มงาน/ฝ่าย ด้วยการนำเสนอและดำเนินโครงการพัฒนางานประจำของสำนักงาน ก.ก. (R2R ปี 2)

อย่างน้อยกลุ่มงานละ 1 เรื่อง

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 24/10/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการเสนอขออนุมัติโครงการจากหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. และวางแผน วิเคราะห์

และออกแบบระบบการเรียนรู้และวิธีการพัฒนานักทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

พร้อมทั้งดำเนินการประชุมชี้แจงโครงการพัฒนานักทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครแบบมุ่งเป้ากับผู้บริหารสำนักงาน ก.ก.

เพื่อกำหนดนโยบาย/ตัวชี้วัด





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่2	:: 18/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการจัดทำบันทึกเวียนแจ้งขอรายชื่อโครงการพัฒนางานประจำแต่ละกองภายในสำนักงาน ก.ก. ที่เข้าร่วมโครงการพัฒนางานประจำของสำนักงาน ก.ก. ปีที่ 2 (Routine to Research : R2R)			: เป็นไปตามเป้าหมาย		
รายงานครั้งที่3	:: 18/12/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงโครงการจากโครงการพัฒนานักทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.ก. แบบมุ่งเป้าประจำปี 2563 เป็นโครงการพัฒนานักทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.ก. แบบมุ่งเป้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และให้ข้าราชการทุกคนจัดทำข้อเสนอแนะหรือสิ่งที่อยากพัฒนา/ปรับปรุงใหม่ในสำนักงาน ก.ก. อย่างน้อยคนละ 1 เรื่อง	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย	
รายงานครั้งที่4	:: 20/1/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ติดตามผลการประเมินผลงานและศักยภาพของข้าราชการ ดำเนินการสรุปผลการประเมินผลงานและศักยภาพกำลังคนและแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จากผู้อำนวยการกอง สำนักงาน ก.ก.	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย	
รายงานครั้งที่5	:: 18/2/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...จัดการประชุมนำเสนอโครงการพัฒนางานประจำของสำนักงาน ก.ก. (R2R ปีที่ 2) ในวันศุกร์ที่ 14 กุมภาพันธ์ 2563 ณ ห้องเจ้าพระยา ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร 1 จำนวนทั้งสิ้น 35 โครงการ	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย	
รายงานครั้งที่6	:: 18/3/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ดำเนินการรายงานผลการเสนอโครงการพัฒนางานประจำสำนักงาน ก.ก. (R2R ปีที่ 2) ให้ผู้บริหารได้รับทราบ	ในการประชุมครั้งที่ 5/2563 ในวันจันทร์ที่ 9 มีนาคม 2563 ณ ห้องประชุมสำนักงาน ก.ก. 1	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 16/04/2563 : ขอชะลอการดำเนินการกิจกรรมตามโครงการพัฒนานักทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.ก.แบบมุ่งเป้า ประจำปี 2563 เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID 19)	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท		: ไม่เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย	
รายงานครั้งที่8	:: 18/05/2563 : ขอชะลอการดำเนินการกิจกรรมตามโครงการพัฒนานักทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.ก.แบบมุ่งเป้า ประจำปี 2563 เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID 19)	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท		: ไม่เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย	
รายงานครั้งที่9	:: 18/06/2563 : ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินโครงการพัฒนานักทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.ก.แบบมุ่งเป้า ประจำปี 2563 ครั้งที่ 1 ประจำปี 2563	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย	
รายงานครั้งที่10	:: 21/07/2563 : รวบรวมข้อมูลจากการติดตามการดำเนินโครงการพัฒนานักทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.ก. แบบมุ่งเป้า ประจำปีงบประมาณ 2563 ของสำนักงาน ก.ก. จำนวนทั้งสิ้น 35 โครงการ พร้อมดำเนินการวิเคราะห์รายงานผลการดำเนินโครงการต่อผู้บริหาร	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 65.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย	
รายงานครั้งที่11	:: 17/08/2563 : เตรียมการวางแผนดำเนินการประชุมสรุปผลการดำเนินโครงการพัฒนานักทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.ก. แบบมุ่งเป้า ประจำปี 2563 ในช่วงเดือนกันยายน	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย	
รายงานครั้งที่12	:: 16/09/2563 : จัดทำบันทึกเวียนแจ้งกำหนดจัดกิจกรรมนำเสนอผลการดำเนินโครงการพัฒนางานประจำของสำนักงาน ก.ก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (R2R ปี2) ในวันพุธที่ 23 กันยายน 2563 ณ ห้องเจ้าพระยา เวลา 08.30 ? 16.30 น. จำนวน 35 โครงการ และกำหนดส่งเอกสารรายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนางานประจำของสำนักงาน ก.ก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (R2R ปี 2) ภายในวันที่ 23 กันยายน 2563	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย	
รายงานครั้งที่13	:: 30/09/2563 : นำเสนอผลการดำเนินการโครงการพัฒนางานประจำของสำนักงาน ก.ก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (R2R ปี2) ในวันที่ 23 กันยายน 2563 เวลา 08.30 ? 16.30 น. ณ ห้องเจ้าพระยา ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร 1	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 13) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย	

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง

