



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพและ การสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning and Career Development)

รหัสโครงการ... : 03000000-2489

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2564

เริ่มต้นโครงการ : 2020-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2021-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร / กองอัตรากำลัง / กองอัตรากำลัง

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาววรรณ เกียรติโพธา โทร.1166

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวสุภารัตน์ ตั้งสมบูรณ์ โทร.1544

1.3 หลักการและเหตุผล

เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง สำนักงาน ก.ก.

มีความจำเป็นต้องดำเนินกิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพและการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning and Career Development) ของตำแหน่งผู้อำนวยการเขต ซึ่งเป็นตำแหน่งสำคัญของกรุงเทพมหานคร

เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของการทดแทนตำแหน่งผู้อำนวยการเขต รวมทั้งมีการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) ที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1 เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของการทดแทนตำแหน่งผู้อำนวยการเขต

2 เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีแผนพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพและการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning and Career Development) ของตำแหน่งทางการบริหารที่สำคัญ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

1 การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความยืดหยุ่นคล่องตัว และสนับสนุนการบริหารราชการ

2 การสร้างผู้นำและผู้บริหารระดับสูง และพัฒนาศักยภาพของนักบริหารให้มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจที่ซับซ้อนของเมืองในอนาคต

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการทดแทน ตำแหน่งที่ตอบสนองการมุ่งสู่ความเป็นมหานครน่าอยู่อย่างยั่งยืน

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 2020-10-26 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดเกณฑ์การคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถในการสืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการเขต :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 30/10/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดเกณฑ์การคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถในการสืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการเขต :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 23/11/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดเกณฑ์การคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถในการสืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการเขต :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 18/12/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งข้อเสนอจากโครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ และแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อจัดทำร่างเกณฑ์การคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถในการสืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการเขต ที่เหมาะสมและนำมาใช้กับกรุงเทพมหานครได้ต่อไป :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 20/01/2564 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งข้อเสนอจากโครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ และแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อจัดทำร่างเกณฑ์การคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถในการสืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการเขต ที่เหมาะสมและนำมาใช้กับกรุงเทพมหานครได้ต่อไป :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 2/19/2021 : บริษัท เอสอาร์ไอ คอนซัลแตนท์ จำกัด ได้ส่งมอบรายงานฉบับสมบูรณ์ของโครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development) ให้กับสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2564 และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาได้พิจารณาเห็นชอบรับงานดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว โดยขณะนี้กลุ่มงานตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานคร กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. กำลังดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลจากผลการศึกษาของโครงการดังกล่าว ประกอบกับหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งที่เกี่ยวข้อง





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่7	<p>เพื่อนำมาจัดทำร่างข้อมูล และกำหนดเกณฑ์การคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถในการสืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการเขตเสนอผู้บริหารของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาภายในเดือนมีนาคม 2564 ต่อไป</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 19/03/2564 : ขณะนี้กลุ่มงานตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานคร กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. ได้นำข้อมูลเกี่ยวกับการกำหนดเกณฑ์การคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถในการสืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการเขต ที่ได้จากผลการศึกษาโครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development) ลงพื้นที่ไปสอบถามความคิดเห็นจากผู้แทนที่เป็นข้าราชการในสำนักงานเขต เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ พร้อมทั้งจะมีการนำผลการศึกษาที่ได้จากโครงการจ้างที่ปรึกษา ดังกล่าว เสนอต่อ อ.ก.ก. สรรหา ในวันที่ 25 มีนาคม 2564 เพื่อขอรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการดำเนินการต่อไป</p>
รายงานครั้งที่8	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 28.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 20/04/2564 : ได้มีการนำผลการศึกษาที่ได้จากการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development) เสนอต่อ อ.ก.ก. สรรหา เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2564 ที่ผ่านมา เพื่อขอรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p> <p>และขณะนี้กลุ่มงานตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครได้นำข้อมูลและประเด็นที่ได้รับจากการประชุม อ.ก.ก. สรรหา ดังกล่าวมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างเกณฑ์การคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถในการสืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการเขต</p>
รายงานครั้งที่9	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 29.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 20/05/2564 : ขณะนี้ได้ดำเนินการในระดับ 4 แล้ว โดยสำนักงาน ก.ก. ได้นำกรอบแนวทางการดำเนินการเพื่อพัฒนาระบบการทดแทนตำแหน่งผู้อำนวยการเขต เสนอให้ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ได้พิจารณาเรียบร้อยแล้ว ในการประชุม ครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2564 และ ครั้งที่ 4/2564 วันที่ 29 เมษายน 2564 โดย อ.ก.ก. มีมติเห็นชอบตามกรอบแนวทางที่นำเสนอตั้งแล้ว และเห็นควรให้สำนักงาน ก.ก. นำประเด็นข้อสังเกตต่าง ๆ ไปพิจารณาปรับปรุงในรายละเอียดให้มีความชัดเจนมากขึ้น แล้วนำมาเสนอให้ อ.ก.ก. พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง</p>
รายงานครั้งที่10	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 24/06/2564 : อยู่ระหว่างการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลเพิ่มเติม พร้อมทั้งนำประเด็นข้อสังเกตของ อ.ก.ก. มาพิจารณาปรับปรุงในรายละเอียดให้มีความชัดเจน</p>
รายงานครั้งที่11	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 83.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 20/07/2564 : อยู่ระหว่างการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลเพิ่มเติม พร้อมทั้งนำประเด็นข้อสังเกตของ อ.ก.ก. มาพิจารณาปรับปรุงในรายละเอียดให้มีความชัดเจน</p>
รายงานครั้งที่12	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 83.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 20/08/2564 : อยู่ระหว่างการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลเพิ่มเติม พร้อมทั้งนำประเด็นข้อสังเกตของ อ.ก.ก. มาพิจารณาปรับปรุงในรายละเอียดให้มีความชัดเจน</p>
รายงานครั้งที่13	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 83.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 15/09/2564 : 1.อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาพัฒนาบุคลากร และการประเมินในการประชุม ครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2564 มีมติเห็นชอบกรอบแนวทางการจัดทำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของการทดแทนตำแหน่งผู้อำนวยการเขตตามที่สำนักงาน ก.ก. นำเสนอ 2.สำนักงาน ก.ก. ได้มีหนังสือ ที่ กท 0304/1378 ลงวันที่ 6 กันยายน 2564 นำเรียนปลัดกรุงเทพมหานคร เพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพและการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning and Career Development) เรียบร้อยแล้ว</p>
	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 13) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพและ การสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning and Career Development)

รหัสโครงการ... : 03000000-2489

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2564

เริ่มต้นโครงการ : 2020-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2021-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร / กองอัตรากำลัง / กองอัตรากำลัง

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาววรรณ เกียรติโพธา โทร.1166

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวสุภารัตน์ ตั้งสมบูรณ์ โทร.1544

1.3 หลักการและเหตุผล

เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง สำนักงาน ก.ก.

มีความจำเป็นต้องดำเนินการกิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพและการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning and Career





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

Development) ของตำแหน่งผู้อำนวยการเขต ซึ่งเป็นตำแหน่งสำคัญของกรุงเทพมหานคร เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของการทดแทนตำแหน่งผู้อำนวยการเขต รวมทั้งมีการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) ที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1 เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของการทดแทนตำแหน่งผู้อำนวยการเขต
- 2 เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีแผนพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพและการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning and Career Development) ของตำแหน่งทางการบริหารที่สำคัญ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

- 1 การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความยืดหยุ่นคล่องตัว และสนับสนุนการบริหารราชการ
- 2 การสร้างผู้นำและผู้บริหารระดับสูง และพัฒนาศักยภาพของนักบริหารให้มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจที่ซับซ้อนของเมืองในอนาคต

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการทดแทน ตำแหน่งที่ตอบสนองการมุ่งสู่ความเป็นมหานครน่าอยู่อย่างยั่งยืน

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 2020-10-26 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดเกณฑ์การคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถในการสืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการเขต :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 30/10/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดเกณฑ์การคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถในการสืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการเขต :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 23/11/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดเกณฑ์การคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถในการสืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการเขต :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 18/12/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งข้อเสนอจากโครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ และแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อจัดทำร่างเกณฑ์การคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถในการสืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการเขต ที่เหมาะสมและนำมาใช้กับกรุงเทพมหานครได้ต่อไป :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 20/01/2564 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งข้อเสนอจากโครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ และแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อจัดทำร่างเกณฑ์การคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถในการสืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการเขต ที่เหมาะสมและนำมาใช้กับกรุงเทพมหานครได้ต่อไป :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 2/19/2021 : บริษัท เอสอาร์ไอ คอนซัลแตนท์ จำกัด ได้ส่งมอบรายงานฉบับสมบูรณ์ของโครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development) ให้กับสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2564 และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในางจ้างที่ปรึกษาได้พิจารณาเห็นชอบรับงานดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว โดยขณะนี้กลุ่มงานตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานคร กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. กำลังดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลจากผลการศึกษาของโครงการดังกล่าว ประกอบกับหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาจัดทำร่างข้อมูล และกำหนดเกณฑ์การคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถในการสืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการเขตเสนอผู้บริหารของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาภายในเดือนมีนาคม 2564 ต่อไป :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 19/03/2564 : ขณะนี้กลุ่มงานตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานคร กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. ได้นำข้อมูลเกี่ยวกับการกำหนดเกณฑ์การคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถในการสืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการเขต ที่ได้จากผลการศึกษาโครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development) ลงพื้นที่ไปสอบถามความคิดเห็นจากผู้แทนที่เป็นข้าราชการในสำนักงานเขต เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ พร้อมทั้งจะมีการนำผลการศึกษาที่ได้จากโครงการจ้างที่ปรึกษา ดังกล่าว เสนอต่อ อ.ก.ก. สรรหาฯ ในวันที่ 25 มีนาคม 2564 เพื่อขอรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการดำเนินการต่อไป :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 28.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย





รายงานครั้งที่ 8





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่9	<p>:: 20/04/2564 : ได้มีการนำผลการศึกษาที่ได้จากการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development) เสนอต่อ อ.ก.ก. สรรหา เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2564 ที่ผ่านมา เพื่อขอรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p> <p>และขณะนี้กลุ่มงานตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครได้นำข้อมูลและประเด็นที่ได้รับจากการประชุม อ.ก.ก. สรรหา ดังกล่าวมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างเกณฑ์การคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถในการสืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการเขต</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 29.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่10	<p>:: 20/05/2564 : ขณะนี้ได้ดำเนินการในระดับ 4 แล้ว โดยสำนักงาน ก.ก. ได้นำกรอบแนวทางการดำเนินการเพื่อพัฒนาระบบการทดแทนตำแหน่งผู้อำนวยการเขต เสนอให้ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ได้พิจารณาเรียบร้อยแล้ว ในการประชุม ครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2564 และ ครั้งที่ 4/2564 วันที่ 29 เมษายน 2564 โดย อ.ก.ก. มีมติเห็นชอบตามกรอบแนวทางที่นำเสนอตั้งแล้ว และเห็นควรให้สำนักงาน ก.ก. นำประเด็นข้อสังเกตต่าง ๆ ไปพิจารณาปรับปรุงในรายละเอียดให้มีความชัดเจนมากขึ้น แล้วนำมาเสนอให้ อ.ก.ก.ฯ พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่11	<p>:: 24/06/2564 : อยู่ระหว่างการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลเพิ่มเติม พร้อมทั้งนำประเด็นข้อสังเกตของ อ.ก.ก. มาพิจารณาปรับปรุงในรายละเอียดให้มีความชัดเจน</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 83.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่12	<p>:: 20/07/2564 : อยู่ระหว่างการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลเพิ่มเติม พร้อมทั้งนำประเด็นข้อสังเกตของ อ.ก.ก. มาพิจารณาปรับปรุงในรายละเอียดให้มีความชัดเจน</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 83.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่13	<p>:: 20/08/2564 : อยู่ระหว่างการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลเพิ่มเติม พร้อมทั้งนำประเด็นข้อสังเกตของ อ.ก.ก. มาพิจารณาปรับปรุงในรายละเอียดให้มีความชัดเจน</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 83.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่13	<p>:: 15/09/2564 : 1.อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาพัฒนาบุคลากร และการประเมินในการประชุม ครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2564 มีมติเห็นชอบกรอบแนวทางการจัดทำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของการทดแทนตำแหน่งผู้อำนวยการเขตตามที่สำนักงาน ก.ก. นำเสนอ 2.สำนักงาน ก.ก. ได้มีหนังสือ ที่ กท 0304/1378 ลงวันที่ 6 กันยายน 2564 นำเรียนปลัดกรุงเทพมหานคร เพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพและการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning and Career Development) เรียบร้อยแล้ว</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 13) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง

