



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่ 7	:: 19/04/2564 : อยู่ระหว่างจัดทำหนังสือรายงานผลการศึกษาหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล ร่างบัญชีเงินเดือน พร้อมแนวการปฏิบัติ เสนอปลัดกรุงเทพมหานครและผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร			: เป็นไปตามเป้าหมาย	
รายงานครั้งที่ 8	:: 19/05/2564 : อยู่ระหว่างการจัดข้อมูลประกอบทำระเบียบวาระการประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน เพื่อพิจารณาปรับปรุงระบบการเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้แก่ การเปรียบเทียบการเงินเดือนแบบเดิมกับแบบที่คณะที่ปรึกษาเสนอ และการสำรวจจำนวนข้าราชการที่ได้เงินเดือนต่ำกว่าเงินเดือนขั้นต่ำที่เสนอใหม่	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 9	:: 22/06/2564 : อยู่ระหว่างการนำเสนอระเบียบวาระการประชุมเรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญต่อผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานครพิจารณา เพื่อนำเข้า อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 42.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 10	:: 19/07/2564 : อยู่ระหว่างนำระเบียบวาระหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ร่างบัญชีเงินเดือน และวิธีการนำไปปฏิบัติ ที่ได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เสนอต่อเลขานุการ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน เพื่อบรรจุเป็นระเบียบวาระการประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 11	:: 20/08/2564 : อยู่ระหว่างนำระเบียบวาระเกี่ยวกับร่างหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคลที่ได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เสนอต่ออ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาบุคคลฯ	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 12	:: 20/09/2564 : หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ได้เชิญกองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานครหรือเกี่ยวกับการนำหลักเกณฑ์การประเมินผลระดับบุคคลและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเสนอ อ.ก.ก. ที่เกี่ยวข้องและ ก.ก. พิจารณา เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2564 โดยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. พิจารณาว่าเรื่องดังกล่าวมีผลกระทบในวงกว้างกับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประกอบกับปลัดกรุงเทพมหานครจะเกษียณอายุราชการในสิ้นปีงบประมาณนี้ จึงสั่งการให้กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานครนำเสนอเรื่องดังกล่าวต่อปลัดกรุงเทพมหานครท่านใหม่ พิจารณาก่อนนำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญที่เกี่ยวข้อง และ ก.ก. พร้อมให้ปรับแผนการปฏิบัติงานในเรื่องดังกล่าวให้สอดคล้องเหมาะสมด้วย โดยกองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตามข้อสั่งการเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามหนังสือ ที่ กท 0303/2544 ลงวันที่ 26 สิงหาคม 2564 จึงสั่งการให้กิจกรรมนี้ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท		: ไม่เป็นไปตามแผน	: ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการระดับบุคคลและบัญชีเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ	
รหัสโครงการ... : 03000000-2493	ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2564
เริ่มต้นโครงการ : 2020-10-01 00:00:00	งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท
สิ้นสุดโครงการ : 2021-09-30 00:00:00	งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร / กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร / กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร
 ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวลลิตา วังเงิน โทร. 1459 (เงินเดือน) นายจิตติ สาโรจน์จิต ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวสุภารัตน์ ตั้งสมบูรณ์ โทร. 1544

1.3 หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา 41 (3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554 กำหนดให้การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยจะนำความคิดเห็นทางการเมืองหรือสังกัดพรรคการเมืองมาประกอบการพิจารณาไม่ได้ ส่งผลให้กรุงเทพมหานครพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวข้างต้น รวมทั้งการพัฒนาระบบบัญชีเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานครให้มีความเหมาะสม เนื่องจากพบปัญหาตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวที่ใช้อยู่ปัจจุบันยังมีความไม่เหมาะสม ยิ่งไปกว่านั้นยังเป็นเพียงตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวที่มีการใช้มานานมากแล้ว จากความพยายามพัฒนาหลักเกณฑ์ และบัญชีเงินเดือนตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เป็นต้นมา พบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวมากมาย จนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักงาน ก.ก. ได้จ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินโครงการพัฒนาระบบการบริหารผลงาน เงินเดือนและค่าตอบแทนของกรุงเทพมหานคร





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

โดยผลของโครงการฯ ทำให้กรุงเทพมหานครมีร่างหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และร่างบัญชีเงินเดือน เพื่อนำเสนอ ก.ก.

ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงาน ก.ก. จึงกำหนดแผนงานการนำเสนอร่างหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลฯ และร่างบัญชีเงินเดือนที่ได้จากการจ้างที่ปรึกษา นำเสนอ ก.ก. พิจารณาเพื่อให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครถือปฏิบัติต่อไป ภายใต้กิจกรรมการพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล และบัญชีเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล และบัญชีเงินเดือนที่เหมาะสม

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ก.ก. มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบัญชีเงินเดือนฉบับใหม่ที่สำนักงาน ก.ก. เสนอ

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 กรุงเทพมหานครมีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและบัญชีเงินเดือนฉบับใหม่

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 22/10/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษาร่างบัญชีเงินเดือน พร้อมแนวทางการนำไปสู่การปฏิบัติที่ได้รับส่งมอบจากที่ปรึกษาผู้รับผิดชอบ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 2.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 17/11/2563 : อยู่ระหว่างศึกษาร่างบัญชีเงินเดือน พร้อมแนวทางการนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อเตรียมข้อมูลสำหรับจัดประชุม :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 18/12/2563 : ศึกษาหลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติราชการ ร่างบัญชีเงินเดือน พร้อมแนวทางการนำไปสู่การปฏิบัติที่ได้รับจากที่ปรึกษาโครงการ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: อยู่ระหว่างศึกษาร่างหลักเกณฑ์การประเมินผลและร่างบัญชีเงินเดือน พร้อมแนวทางการนำไปสู่การปฏิบัติที่ได้รับจากที่ปรึกษา :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 12.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 16/02/2564 : อยู่ระหว่างจัดทำสรุปข้อมูลร่างหลักเกณฑ์การประเมิน และร่างบัญชีเงินเดือนพร้อมแนวทางปฏิบัติจากรายงานการศึกษาที่ได้รับจากคณะที่ปรึกษาเพื่อจัดทำวาระการประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาฯ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 17/03/2564 : อยู่ระหว่างสรุปหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ร่างบัญชีเงินเดือนของกรุงเทพมหานคร รวมทั้งแนวการปฏิบัติจากคณะที่ปรึกษาเพื่อจัดทำข้อมูลประกอบระเบียบวาระของ อ.ก.ก. ที่เกี่ยวข้อง :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 19/04/2564 : อยู่ระหว่างจัดทำหนังสือรายงานผลการศึกษาลักษณะและวิธีการประเมินผล ร่างบัญชีเงินเดือน พร้อมแนวการปฏิบัติ เสนอปลัดกรุงเทพมหานครและผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 19/05/2564 : อยู่ระหว่างการจัดข้อมูลประกอบทำระเบียบวาระการประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และคำตอบแทน เพื่อพิจารณาปรับปรุงระบบการเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้แก่ การเปรียบเทียบการเงินเดือนแบบเดิมกับแบบที่คณะที่ปรึกษาเสนอ และการสำรวจจำนวนข้าราชการที่ได้เงินเดือนต่ำกว่าเงินเดือนขั้นต่ำที่เสนอใหม่ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 22/06/2564 : อยู่ระหว่างนำเสนอระเบียบวาระการประชุมเรื่องการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญต่อผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานครพิจารณา เพื่อนำเข้า อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและคำตอบแทน :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 42.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 19/07/2564 : อยู่ระหว่างนำระเบียบวาระหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ร่างบัญชีเงินเดือน แลวิธีการนำไปปฏิบัติ ที่ได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เสนอต่อเลขานุการ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและคำตอบแทน เพื่อบรรจุเป็นระเบียบวาระการประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11	:: 20/08/2564 : อยู่ระหว่างนำระเบียบวาระเกี่ยวกับร่างหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคลที่ได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เสนอต่ออ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาบุคคลฯ





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 12 :: 20/09/2564 : หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ได้เชิญกองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานครหรือเกี่ยวกับการนำหลักเกณฑ์การประเมินผลระดับบุคคลและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเสนอ อ.ก.ก. ที่เกี่ยวข้องและ ก.ก. พิจารณา เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2564 โดยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

พิจารณาว่าเรื่องดังกล่าวมีผลกระทบในวงกว้างกับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ประกอบกับปลัดกรุงเทพมหานครจะเกษียณอายุราชการในสิ้นปีงบประมาณนี้

จึงสั่งการให้กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานครนำเสนอเรื่องดังกล่าวต่อปลัดกรุงเทพมหานครท่านใหม่ พิจารณาก่อนนำเสนอ อ.ก.ก.

วิสามัญที่เกี่ยวข้อง และ ก.ก. พร้อมให้ปรับแผนการปฏิบัติงานในเรื่องดังกล่าวให้สอดคล้องเหมาะสมด้วย

โดยกองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตามข้อสั่งการเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามหนังสือ ที่ กท 0303/2544 ลงวันที่ 26 สิงหาคม 2564 จึงสั่งการให้กิจกรรมนี้ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท

: ไม่เป็นไปตามแผน

: ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อความที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

