



## \*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\*

### 1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

#### 1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาระบบการเลือกสรรบุคคลเชิงรุกเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเข้ารับราชการกรุงเทพมหานคร

รหัสโครงการ... : 03000000-2499

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2564

เริ่มต้นโครงการ : 2020-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 372,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2021-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 528,000 บาท

#### 1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร / กองสรรหาบุคคล / กองสรรหาบุคคล

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวหทัยรัตน์ เจียรกร โทร 1159

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวสุภารัตน์ ตั้งสมบุญ โทร 1544

#### 1.3 หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันกรุงเทพมหานครใช้แบบทดสอบสมรรถนะของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเป็นเครื่องมือในการเลือกสรรและประเมินบุคคลเข้ารับราชการ ซึ่งไม่เพียงพอหรือทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก รวมทั้งประเทศไทยประกาศใช้ยุทธศาสตร์ Thailand 4.0? เพื่อสนองต่อการพัฒนาประเทศในระยะยาว จากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว องค์การต่าง ๆ ต้องเข้าไปเกี่ยวข้องอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ในการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ เพื่อสนองต่อการพัฒนา เช่น การเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิต รูปแบบการทำงาน ตลอดจนความสัมพันธ์ของคนในองค์กร

กระแสการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นเป็นปรากฏการณ์สำคัญที่กำลังเกิดขึ้นทั่วโลก และเราเริ่มเห็นผลกระทบที่ชัดเจนขึ้นเรื่อย ๆ คือความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีอย่างก้าวกระโดด ซึ่งในด้านหนึ่งจะสร้างโอกาสในการทำงานและช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น แต่อีกด้านจะมีนัยต่อวิธีการทำงานและทำให้ตำแหน่งงานจำนวนมากไม่จำเป็นต้องหายไป จึงจำเป็นต้องปรับองค์กรให้สอดคล้องกับโลกดิจิทัล

รวมทั้งแนวโน้มที่กำลังเปลี่ยนไปคือการให้ความสำคัญกับทัศนคติ (Attitude) และการแสดงออกเชิงพฤติกรรม (Behavior) มากขึ้น เนื่องจากทัศนคติเป็นสิ่งที่มีความสัมพันธ์สอดคล้องกับความเชื่อ อุปนิสัย แนวคิด ความพึงพอใจ และสิ่งจูงใจ

ปัจจัยเหล่านี้ล้วนเป็นสิ่งที่ส่งผลต่อทัศนคติของแต่ละบุคคล หากบุคคลนั้นมีทัศนคติเชิงบวกต่องาน จะทำให้ปฏิบัติงานด้วยความมีประสิทธิภาพ เกิดความผูกพันต่อองค์กร จงรักภักดีต่อองค์กร พร้อมทั้งจะทุ่มเทความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเพื่อองค์กรอย่างเต็มกำลังความสามารถ และด้วยความเต็มใจ ซึ่งจะส่งผลต่อความสำเร็จก้าวหน้าขององค์กร และมีอัตราการลาออกหรือโอนย้ายน้อยลง

สำนักงาน ก.ก. ตระหนักถึงความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงได้นำแนวคิด Recruit for attitude and train for skill ซึ่งมีแนวโน้มจะได้รับความนิยมมากขึ้นมาปรับใช้ในการพัฒนาระบบการเลือกสรรบุคคลเชิงรุกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการกรุงเทพมหานคร โดยการสร้างเครื่องมือวัดและประเมินบุคคลให้ทันสมัย สอดคล้องกับบริบทของโลกเพื่อให้ได้คนที่มีคุณภาพและมีทัศนคติเชิงบวก สามารถปรับตัวให้ทันกระแสการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้ดี ให้ความร่วมมือ (Collaboration) มากขึ้น และมีความคล่องตัวสูง (Agility) และพร้อมที่จะแข่งขันกันด้วยความรู้ ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม จึงจำเป็นต้องปรับสำนักงาน ก.ก.

จะต้องมองการณ์ไกลและเตรียมพร้อมในการเลือกสรรบุคคลที่มีความเหมาะสม มีทัศนคติที่ดีเข้าสู่องค์กร เพื่อให้ทรัพยากรบุคคลนั้นเป็นจุดแข็งขององค์กร รวมทั้งช่วยสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Creation) ผลักดันให้กรุงเทพมหานครบรรลุผลลัพธ์สุดท้าย (Ultimate Outcome) ตามยุทธศาสตร์ คือเป็นมหานครชั้นนำของเอเชีย

#### 1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อพัฒนาระบบการเลือกสรรบุคคลเชิงรุกในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยการสร้างเครื่องมือวัดและประเมินบุคคลให้มีความทันสมัยและถูกต้องตามหลักวิชาการ สามารถคัดกรองคนที่มีทัศนคติเชิงบวกเข้าสู่องค์กรได้

#### 1.5 เป้าหมายของโครงการ..

##### 3.1 วางแผน วิเคราะห์

และออกแบบเครื่องมือวัดและประเมินบุคคลในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยดำเนินการร่วมกับที่ปรึกษา จำนวน 2 ราย

##### 3.2 จัดประชุมระดมความคิด (Brainstorming)

เพื่อระดมความคิดเห็นและรวบรวมประเด็นที่เกี่ยวข้องมาประมวลและจัดทำเป็นข้อมูลพื้นฐานประกอบการสร้างเครื่องมือวัดและประเมินบุคคลฯ มีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวนทั้งสิ้น 15 คน ประกอบด้วย ที่ปรึกษา และข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงาน ก.ก. โดยประชุมจำนวน 5 ครั้ง

#### 1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาเครื่องมือการสรรหา คัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมกับงานและมีศักยภาพสูง

### 2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 30/10/2563 : ยังไม่ได้เริ่มโครงการเนื่องจากอยู่ระหว่างการดำเนินการสอบแข่งขันฯ ครั้งที่ 1/2563

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 0.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 2/11/2563 : ยังไม่ได้เริ่มโครงการเนื่องจากอยู่ระหว่างการดำเนินการสอบแข่งขันฯ ครั้งที่ 1/2563

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 0.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย





รายงานครั้งที่ 3





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

- รายงานครั้งที่4 :: 01/12/2563 : ยังไม่ได้เริ่มโครงการเนื่องจากอยู่ระหว่างการดำเนินการสอบแข่งขันฯ ครั้งที่ 1/2563  
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 0.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย  
 :: 24/12/2563 : ชะลอการดำเนินโครงการเนื่องจากยังไม่สามารถดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานฯ ได้  
 เนื่องจากต้องมีที่ปรึกษาจากมหาวิทยาลัยเข้าร่วมเป็นคณะทำงานฯ ด้วย  
 แต่เนื่องจากขณะนี้สถาบันการศึกษาปิดทำการเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19)  
 หากสถานการณ์คลี่คลายจะเริ่มดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานฯ ต่อไป
- รายงานครั้งที่5 :: 18/01/2564 : อยู่ระหว่างจัดทำการขออนุมัติจากปลัดกรุงเทพมหานครเพื่อแต่งตั้งที่ปรึกษาโครงการฯ จำนวน 2 ท่าน  
 โดยขอประวัติที่ปรึกษาทั้ง 2 ท่านและขอตารางความพร้อมในการปฏิบัติงานตามโครงการฯ  
 25/01/2564 ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ เรียบร้อยแล้ว 1 ฉบับ  
 ยังขาดการขออนุมัติจากปลัดกรุงเทพมหานครเพื่อแต่งตั้งที่ปรึกษาโครงการฯ 2 ท่าน
- รายงานครั้งที่6 :: 19/02/2564 : ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ แล้ว ลงวันที่ 25 มค 64 ขณะนี้ได้ทำที่ปรึกษาโครงการ (ตอบรับทางวาจาแล้ว) 2 ท่าน  
 จากคณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จึงได้ขอประวัติที่ปรึกษาเพื่อดำเนินการขออนุมัติให้เป็นที่ปรึกษาโครงการฯ นำเรียนเสนอ  
 ปลัดกรุงเทพมหานครเพื่อดำเนินการตามโครงการในขั้นตอนต่อไป
- รายงานครั้งที่7 :: 31/03/2564 : ได้รับอนุมัติที่ปรึกษาโครงการจำนวน 2 ท่าน จากปลัดกรุงเทพมหานครเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 64 ตามหนังสือที่  
 กท 0302/407 ลงวันที่ 11 มีนาคม 64 ขณะนี้กำลังทำหนังสือเชิญที่ปรึกษาอย่างเป็นทางการ  
 และจะได้เรียนปรึกษากับที่ปรึกษาโครงการทั้งสองท่านเพื่อดำเนินการตามโครงการต่อไป คาดว่าน่าจะจัดประชุมครั้งแรกได้ในเดือน เมษายน  
 2564
- รายงานครั้งที่8 :: 28/04/2564 : ขณะนี้ได้ประสานงานกับที่ปรึกษาโครงการทั้ง 2 ท่าน  
 ว่าจากเดิมที่คาดว่าจะจัดประชุมระดมสมองในครั้งแรกได้ในเดือนเมษายน 2564 แต่เนื่องจากสถานการณ์โควิดที่รุนแรงมากขึ้น  
 ประกอบกับได้มีคำสั่งให้ทำงานอยู่บ้านสัปดาห์ละ 2 วัน ทำให้การประชุมยังคงไม่สามารถดำเนินการได้ทันในเดือนเมษายน 2564 นี้  
 และคาดว่าจะจัดประชุมครั้งแรกได้ในเดือน พฤษภาคม 2564 (ที่ปรึกษาและผู้อำนวยความสะดวกกองสรรหาบุคคลรับทราบแล้ว)  
 แต่เพื่อไม่ให้เสียเวลาในการรอคอย จึงขอสลับขั้นตอนในการจัดทำรอบทัศนคติสำหรับการปฏิบัติราชการฯ ขึ้นมาแทน โดยการสำรวจออนไลน์  
 กับกลุ่มตัวอย่างประมาณ 400 คน (อยู่ระหว่างที่ปรึกษาทั้งสองท่านจะให้ความเห็นชอบ ส่วนผู้อำนวยความสะดวกกองสรรหาบุคคลรับทราบแล้ว) ดังนั้น  
 หากที่ปรึกษาทั้งสองท่าน เห็นชอบกับแบบร่างการสำรวจออนไลน์ที่นำเสนอให้ท่านแล้ว  
 ก็สามารถดำเนินการสำรวจออนไลน์ได้ภายในเดือนเมษายน 2564 ทันที แต่ถ้าหากที่ปรึกษายังไม่เห็นด้วย หรือมีการปรับปรุงแบบสำรวจออนไลน์  
 อาจทำให้การสำรวจออนไลน์ต้องเลื่อนไปเดือนพฤษภาคม 2564 แทน  
 ทั้งนี้ผู้รับผิดชอบโครงการได้พยายามผลักดันโครงการอย่างเต็มที่เพื่อให้ทันกับเวลาที่กำหนดไว้
- รายงานครั้งที่9 :: 14/06/2564 : ได้มีการจัดประชุมคณะกรรมการเลือกสรรบุคคลเชิงรุกฯ เพื่อระดมความคิดในการศึกษา วิเคราะห์  
 รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องและที่จำเป็นมาประมวลและจัดทำเป็นข้อมูลพื้นฐานเพื่อกำหนดกรอบในการสร้างเครื่องมือวัดและประเมินบุคคลฯ  
 ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2564 ณ ห้องประชุมสำนักงาน ก.ก. 3 ชั้น 5 ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร เรียบร้อยแล้ว  
 โดยไม่มีการเบิกค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ตามที่กำหนดไว้ในโครงการ) การประชุมมีผู้เข้าร่วมประชุม 16 คน  
 แบ่งเป็นเข้าร่วมประชุมในห้องประชุม 8 คน และประชุมทางออนไลน์ 8 คน (ใช้โปรแกรม Application Cisco Webex) เริ่มประชุมเวลา 14.00  
 น. เลิกประชุมเวลา 15.20 น.โดยฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ได้ส่งรายงานการประชุมให้คณะทำงานฯ เรียบร้อยแล้ว  
 (ถือว่ารับรองรายงานการประชุม) เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2564 และคาดว่าจะสามารถจัดประชุม ครั้งที่ 2/2564 ได้ ปลายเดือนพฤษภาคม  
 2564 ขณะนี้ฝ่ายเลขานุการฯ อยู่ระหว่างประสานงานกับคณะทำงานฯ รวมทั้งการส่งมอบงานตามที่ได้รับมอบหมายจากประธานหัวหน้าคณะทำงาน  
 เพื่อจะสามารถเข้าร่วมประชุมในครั้งที่ 2/2564 ต่อไป สำหรับการสำรวจทางออนไลน์ ยังไม่สามารถดำเนินการได้ในเดือนนี้  
 คาดว่าน่าจะมีการสำรวจออนไลน์ในขั้นตอนถัดไป (ถ้าหากมีความจำเป็นและเหมาะสม)
- รายงานครั้งที่10 :: 14/06/2564 : ได้มีการจัดประชุมคณะกรรมการเลือกสรรบุคคลเชิงรุกฯ เพื่อระดมความคิดในการศึกษา วิเคราะห์  
 รวบรวมข้อมูลฯ ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2564 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมสำนักงาน ก.ก. 3 ชั้น 5  
 ตามระเบียบวาระการประชุม โดยคณะทำงานฯ ได้รับมอบหมายให้ไปดำเนินการในส่วนต่าง ๆ และเตรียมข้อมูลไว้สำหรับการประชุมในครั้งต่อไป  
 สำหรับการประชุมในครั้งที่ 3/2564  
 คาดว่าน่าจะจัดประชุมได้สิ้นเดือนมิถุนายน 2564 ทั้งนี้ การประชุมมีทั้งการประชุมในห้องประชุมและการประชุมออนไลน์ โดยใช้โปรแกรม  
 Application Cisco Webex มีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น 16 คน แบ่งเป็นประชุมในห้องประชุม 10 คน ประชุมออนไลน์ 6 คน  
 โดยไม่มีการเบิกเงินค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 %





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: เป็นไปตามแผน





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

- รายงานครั้งที่11 :: 09/07/2564 : เนื่องจากสถานการณ์ไวรัสโคโรน่า ทำให้ไม่สามารถจัดประชุมครั้งที่ 3 ตามที่กำหนดได้ จึงได้ยกเลิกการประชุมไป แต่ได้นำกรอบแนวคิดเสนอที่ปรึกษาออก รอบ เพื่อให้ความเห็นชอบ และผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล ตลอดจนคณะทำงานฯ ได้มีมติร่วมกันเห็นชอบในกรอบทัศนคติ จึงได้นำเสนอหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณา และคาดว่าจะนำเสนอเข้า อ.ก.ก.สรรหาฯ ภายในเดือน กรกฎาคม 2564 และนำเข้า ก.ก. ในเดือนสิงหาคม 2564 ตามกรอบใหม่ไล่ต่อไป โดยในขณะนี้ยังไม่มีการเบิกค่าวัสดุ อุปกรณ์ รวมถึงค่าอาหารว่าง ตลอดจนค่าที่ปรึกษาของอาจารย์ทั้ง 2 ท่าน
- :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่12 :: 09/08/2564 : เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2564 คณะทำงานจำนวน 6 คน ได้เข้าพบอาจารย์ที่ปรึกษาที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เพื่อนำกรอบทัศนคติฯ เสนอให้ท่านอาจารย์ช่วยพิจารณา แก้ไข และอธิบายให้ฟังในบางเรื่องที่คณะทำงานยังไม่เข้าใจ และได้ข้อสรุปเป็นร่างทัศนคติฯ 1 ฉบับ และเอกสารประกอบร่างทัศนคติฯ 1 ฉบับ เพื่อนำเสนอ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมินเพื่อพิจารณา คาดว่าจะนำเข้าได้ในวันที่ 26 สิงหาคม 2564 และคาดว่าจะนำกรอบทัศนคติฯ เสนอ ก.ก. เพื่อทราบต่อไปในเดือนกันยายน 2564
- :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่13 :: ขณะนี้ ได้นำกรอบทัศนคติฯ เข้า อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ครั้งที่ 7/2564 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2564 เรียบร้อยแล้ว มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการต่อไปได้โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม และจะนำเสนอ ก.ก. เพื่อทราบในวันที่ 16 กันยายน 2564 ต่อไป ส่วนเรื่องการเบิกค่าที่ปรึกษา ขณะนี้กำลังจัดเตรียมเอกสารเพื่อเบิกให้ทันก่อนวันปิดงบประมาณ พ.ศ. 2564 ซึ่งคาดว่าจะไม่มีปัญหาในการดำเนินการ
- :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 13) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่14 :: 15/09/2564 : ขณะนี้ ได้นำกรอบทัศนคติฯ เข้า อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ครั้งที่ 7/2564 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2564 เรียบร้อยแล้ว มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการต่อไปได้โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม และจะนำเสนอ ก.ก. เพื่อทราบในวันที่ 16 กันยายน 2564 ต่อไป ส่วนเรื่องการเบิกค่าที่ปรึกษา ขณะนี้กำลังจัดเตรียมเอกสารเพื่อเบิกให้ทันก่อนวันปิดงบประมาณ พ.ศ. 2564 ซึ่งคาดว่าจะไม่มีปัญหาในการดำเนินการ
- :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 14) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่15 :: 27/09/2564 : วันนี้เข้าพบ.ที่ปรึกษาเพื่อขอคำแนะนำในการแก้ไขข้อสอบรอบสุดท้าย หลังจากนั้นข้อสอบจะเสร็จสมบูรณ์ สามารถปิดโครงการได้ เพราะเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ส่วนการเบิกเงินอาจารย์ที่ปรึกษาฯ คาดว่าจะนำจ่ายให้อาจารย์ได้ในวันที่ 29 กันยายน 2564
- :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 98.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 15) = 264,000 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่16 :: 29/09/2564 : ขณะนี้ ได้รับเช็คจ่ายค่าอาจารย์ที่ปรึกษาเรียบร้อยแล้ว จำนวน 1 ฉบับ จำนวนเงิน 264,000 บาท และได้เบิกเงินเพื่อจ่ายอาจารย์ที่ปรึกษาเรียบร้อยแล้ว และทางคณะทำงานฯ ได้เครื่องมือที่มีคุณภาพสามารถใช้คัดกรองผู้สอบแข่งขันฯ ได้ จำนวน 1 ชุด พร้อมที่จะนำไปใช้จริงได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
- จึงถือว่าโครงการนี้ได้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดแล้วทุกประการ
- :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 16) = 264,000 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาระบบการเลือกสรรบุคคลเชิงรุกเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเข้ารับราชการกรุงเทพมหานคร

รหัสโครงการ... : 03000000-2499

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2564

เริ่มต้นโครงการ : 2020-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 372,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2021-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 528,000 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับชอบ. : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร / กองสรรหาบุคคล / กองสรรหาบุคคล

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวหทัยรัตน์ เจียรการ โทร 1159

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวสุภารัตน์ ตั้งสมบูรณ์ โทร 1544

**1.3 หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันกรุงเทพมหานครใช้แบบทดสอบสมรรถนะของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเป็นเครื่องมือในการเลือกสรรและประเมินบุคคลเข้ารับราชการ ซึ่งไม่เพียงพอหรือทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก รวมทั้งประเทศไทยประกาศใช้ยุทธศาสตร์ ?Thailand 4.0? เพื่อสนองต่อการพัฒนาประเทศในระยะยาว จากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว องค์การต่าง ๆ ต้องเข้าไปเกี่ยวข้องอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ในการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ เพื่อสนองต่อการพัฒนา เช่น การเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิต รูปแบบการทำงาน ตลอดจนความสัมพันธ์ของคนในองค์กร

กระแสการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นเป็นปรากฏการณ์สำคัญที่กำลังเกิดขึ้นทั่วโลก และเราเริ่มเห็นผลกระทบที่ชัดเจนขึ้นเรื่อย ๆ คือความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีอย่างก้าวกระโดด ซึ่งในด้านหนึ่งจะสร้างโอกาสในการทำงานและช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น แต่อีกด้านจะมีนัยต่อวิธีการทำงานและทำให้ตำแหน่งงานจำนวนไม่น้อยต้องหายไป จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่องค์กรจะต้องปรับตัวโลกดิจิทัล

รวมทั้งแนวโน้มที่กำลังเปลี่ยนไปคือการให้ความสำคัญกับทัศนคติ (Attitude) และการแสดงออกเชิงพฤติกรรม (Behavior) มากขึ้น

เนื่องจากทัศนคติเป็นสิ่งที่มีความสัมพันธ์สอดคล้องกับความเชื่อ อุปนิสัย แนวคิด ความพึงพอใจ และสิ่งจูงใจ





## \*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\*

ปัจจัยเหล่านี้ล้วนเป็นสิ่งส่งผลต่อทัศนคติของแต่ละบุคคล หากบุคคลนั้นมีทัศนคติเชิงบวกต่องาน จะทำให้ปฏิบัติงานด้วยความมีประสิทธิภาพ เกิดความผูกพันต่อองค์กร จงรักภักดีต่อองค์กร พร้อมทั้งจะทุ่มเทความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเพื่อองค์กรอย่างเต็มกำลังความสามารถ และด้วยความเต็มใจ ซึ่งจะส่งผลต่อความเจริญก้าวหน้าขององค์กร และมีอัตราการลาออกหรือโอนย้ายน้อยลง

สำนักงาน ก.ก. ตระหนักถึงความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงได้นำแนวคิด Recruit for attitude and train for skill ซึ่งมีแนวโน้มจะได้รับความนิยมมากขึ้นมาปรับใช้ในการพัฒนาระบบการเลือกสรรบุคคลเชิงรุกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการกรุงเทพมหานคร โดยการสร้างเครื่องมือวัดและประเมินบุคคลให้ทันสมัย สอดคล้องกับบริบทของโลกเพื่อให้ได้คนที่มีคุณภาพและมีทัศนคติเชิงบวก สามารถปรับตัวให้ทันกระแสการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้ดี ให้ความร่วมมือ (Collaboration) มากขึ้น และมีความคล่องตัวสูง (Agility) และพร้อมที่จะแข่งขันกันด้วยความรู้ ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่สำนักงาน ก.ก.

จะต้องมองการณ์ไกลและเตรียมพร้อมในการเลือกสรรบุคคลที่มีความเหมาะสม มีทัศนคติที่ดีเข้าสู่องค์กร เพื่อให้ทรัพยากรบุคคลนั้นเป็นจุดแข็งขององค์กร รวมทั้งช่วยสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Creation) ผลักดันให้กรุงเทพมหานครบรรลุผลลัพธ์สุดท้าย (Ultimate Outcome) ตามยุทธศาสตร์ คือเป็นมหานครชั้นนำของเอเชีย

### 1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อพัฒนาระบบการเลือกสรรบุคคลเชิงรุกในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยการสร้างเครื่องมือวัดและประเมินบุคคลให้มีความทันสมัยและถูกต้องตามหลักวิชาการ สามารถคัดกรองคนที่มีทัศนคติเชิงบวกเข้าสู่องค์กรได้

### 1.5 เป้าหมายของโครงการ..

#### 3.1 วางแผน วิเคราะห์

และออกแบบเครื่องมือวัดและประเมินบุคคลในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร

โดยดำเนินการร่วมกับที่ปรึกษา จำนวน 2 ราย

#### 3.2 จัดประชุมระดมความคิด (Brainstorming)

เพื่อระดมความคิดเห็นและรวบรวมประเด็นที่เกี่ยวข้องมาประมวลและจัดทำเป็นข้อมูลพื้นฐานประกอบการสร้างเครื่องมือวัดและประเมินบุคคลฯ มีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวนทั้งสิ้น 15 คน ประกอบด้วย ที่ปรึกษา และข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทอำนวยการระดับต้นและระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงาน ก.ก. โดยประชุมจำนวน 5 ครั้ง

### 1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาเครื่องมือการสรรหา คัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมกับงานและมีศักยภาพสูง

### 2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 30/10/2563 : ยังไม่ได้เริ่มโครงการเนื่องจากอยู่ระหว่างการดำเนินการสอบแข่งขันฯ ครั้งที่ 1/2563 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 0.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 2/11/2563 : ยังไม่ได้เริ่มโครงการเนื่องจากอยู่ระหว่างการดำเนินการสอบแข่งขันฯ ครั้งที่ 1/2563 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 0.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 01/12/2563 : ยังไม่ได้เริ่มโครงการเนื่องจากอยู่ระหว่างการดำเนินการสอบแข่งขันฯ ครั้งที่ 1/2563 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 0.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 24/12/2563 : ชะลอการดำเนินโครงการเนื่องจากยังไม่สามารถดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานฯ ได้ เนื่องจากต้องมีที่ปรึกษาจากมหาวิทยาลัยเข้าร่วมเป็นคณะทำงานฯ ด้วย แต่เนื่องจากขณะนี้สถาบันการศึกษาปิดทำการเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) หากสถานการณ์คลี่คลายจะเริ่มดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานฯ ต่อไป :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 0.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 18/01/2564 : อยู่ระหว่างจัดทำการขออนุมัติจากปลัดกรุงเทพมหานครเพื่อแต่งตั้งที่ปรึกษาโครงการฯ จำนวน 2 ท่าน โดยขอประวัติที่ปรึกษาทั้ง 2 ท่านและขอตารางความพร้อมในการปฏิบัติงานตามโครงการฯ 25/01/2564 ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ เรียบร้อยแล้ว 1 ฉบับ ยังขาดการขออนุมัติจากปลัดกรุงเทพมหานครเพื่อแต่งตั้งที่ปรึกษาโครงการฯ 2 ท่าน :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 19/02/2564 : ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ แล้ว ลงวันที่ 25 มค 64 ขณะนี้ได้ทำที่ปรึกษาโครงการ (ตอบรับทางวาจาแล้ว) 2 ท่าน จากคณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จึงได้ขอประวัติที่ปรึกษาเพื่อดำเนินการขออนุมัติให้เป็นที่ปรึกษาโครงการฯ นำเรียนเสนอ ปลัดกรุงเทพมหานครเพื่อดำเนินการตามโครงการในขั้นตอนต่อไป :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 31/03/2564 : ได้รับอนุมัติที่ปรึกษาโครงการจำนวน 2 ท่าน จากปลัดกรุงเทพมหานครเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 64 ตามหนังสือที่ กท 0302/407 ลงวันที่ 11 มีนาคม 64 ขณะนี้กำลังทำหนังสือเชิญที่ปรึกษาอย่างเป็นทางการ





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

รายงานครั้งที่8	<p>และจะได้เรียนปรึกษาเกี่ยวกับปรึกษาโครงการทั้งสองท่านเพื่อดำเนินการตามโครงการต่อไป คาดว่าจะจัดประชุมครั้งแรกได้ในเดือน เมษายน 2564</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 28/04/2564 : ขณะนี้ได้ประสานงานกับที่ปรึกษาโครงการทั้ง 2 ท่าน</p> <p>ว่าจากเดิมที่คาดว่าจะจัดประชุมระดมสมองในครั้งแรกได้ในเดือนเมษายน 2564 แต่เนื่องจากสถานการณ์โควิดที่รุนแรงมากขึ้น ประกอบกับได้มีคำสั่งให้ทำงานอยู่บ้านสัปดาห์ละ 2 วัน ทำให้การประชุมยังคงไม่สามารถดำเนินการได้ในเดือนเมษายน 2564 นี้ และคาดว่าจะจัดประชุมครั้งแรกได้ในเดือน พฤษภาคม 2564 (ที่ปรึกษาและผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคลรับทราบแล้ว)</p> <p>แต่เพื่อไม่ให้เสียเวลาในการรอคอย จึงขอสลับขั้นตอนในการจัดทำรอบทัศนคติสำหรับการปฏิบัติราชการฯ ขึ้นมาแทน โดยการสำรวจออนไลน์ กับกลุ่มตัวอย่างประมาณ 400 คน (อยู่ระหว่างที่ปรึกษาทั้งสองท่านจะให้ความเห็นชอบ ส่วนผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคลรับทราบแล้ว) ดังนั้น หากที่ปรึกษาทั้งสองท่าน เห็นชอบกับแบบร่างการสำรวจออนไลน์ที่นำเสนอให้ท่านแล้ว</p> <p>ก็สามารถดำเนินการสำรวจออนไลน์ได้ภายในเดือนเมษายน 2564 ทันที แต่ถ้าหากที่ปรึกษายังไม่เห็นด้วย หรือมีการปรับปรุงแบบสำรวจออนไลน์ อาจทำให้การสำรวจออนไลน์ต้องเลื่อนไปเดือนพฤษภาคม 2564 แทน</p> <p>ทั้งนี้ผู้รับผิดชอบโครงการได้พยายามผลักดันโครงการอย่างเต็มที่เพื่อให้ทันกับเวลาที่กำหนดไว้</p>
รายงานครั้งที่9	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: มีการจัดประชุมเพื่อระดมความคิด (Brainstorming) ในการศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องและที่จำเป็นมาประมวลและจัดทำเป็นข้อมูลพื้นฐานเพื่อกำหนดกรอบในการสร้างเครื่องมือวัดและประเมินบุคคลา</p> <p>ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2564 ณ ห้องประชุมสำนักงาน ก.ก. 3 ชั้น 5 ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร เรียบร้อยแล้ว</p> <p>โดยไม่มีกรเบิกค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ตามที่กำหนดไว้ในโครงการ) การประชุมมีผู้เข้าร่วมประชุม 16 คน แบ่งเป็นเข้าร่วมประชุมในห้องประชุม 8 คน และประชุมทางออนไลน์ 8 คน (ใช้โปรแกรม Application Cisco Webex) เริ่มประชุมเวลา 14.00 น. เลิกประชุมเวลา 15.20 น.โดยฝ่ายเลขานุการคณะทำงานได้ส่งรายงานการประชุมให้คณะทำงานฯ เรียบร้อยแล้ว</p> <p>(ถือว่ารับรองรายงานการประชุม) เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2564 และคาดว่าจะสามารถจัดประชุม ครั้งที่ 2/2564 ได้ ปลายเดือนพฤษภาคม 2564 ขณะนี้ฝ่ายเลขานุการอยู่ระหว่างประสานงานกับคณะทำงานฯ รวมทั้งการส่งมอบงานตามที่ได้รับมอบหมายจากประธานหัวหน้าคณะทำงาน เพื่อจะสามารถเข้าร่วมประชุมในครั้งที่ 2/2564 ต่อไป สำหรับการสำรวจทางออนไลน์ ยังไม่สามารถดำเนินการได้ในเดือนนี้</p> <p>คาดว่าจะจะมีการสำรวจออนไลน์ในขั้นตอนถัดไป (ถ้าหากมีความจำเป็นและเหมาะสม)</p>
รายงานครั้งที่10	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 14/06/2564 : ได้มีการจัดประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบการเลือกสรรบุคคลเชิงรุกฯ เพื่อระดมความคิดในการศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูลฯ ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2564 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมสำนักงาน ก.ก. 3 ชั้น 5 ตามระเบียบวาระการประชุม โดยคณะทำงานได้รับมอบหมายให้ไปดำเนินการในส่วนต่าง ๆ และเตรียมข้อมูลไว้สำหรับการประชุมในครั้งต่อไป</p> <p>สำหรับการประชุมในครั้งที่ 3/2564</p> <p>คาดว่าจะสามารถจัดประชุมได้สิ้นเดือนมิถุนายน 2564 ทั้งนี้ การประชุมมีทั้งการประชุมในห้องประชุมและการประชุมออนไลน์ โดยใช้โปรแกรม Application Cisco Webex มีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น 16 คน แบ่งเป็นประชุมในห้องประชุม 10 คน ประชุมออนไลน์ 6 คน</p> <p>โดยไม่มีกรเบิกเงินค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม</p>
รายงานครั้งที่11	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 09/07/2564 : เนื่องจากสถานการณ์ไวรัสโคโรนา ทำให้ไม่สามารถจัดประชุมครั้งที่ 3 ตามที่กำหนดได้ จึงได้ยกเลิกการประชุมไป แต่ว่าได้มีการรอบแนวคิดเสนอที่ปรึกษานอก รอบ เพื่อให้ความเห็นชอบ และผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล ตลอดจนคณะทำงานฯ ได้มีมติร่วมกันเห็นชอบในกรอบทัศนคติ จึงได้นำเสนอหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณา และคาดว่าจะนำเสนอเข้า อ.ก.ก.สรรหาฯ ภายในเดือน กรกฎาคม 2564 และนำเสนอเข้า ก.ก. ในเดือนสิงหาคม 2564 ตามกรอบทမ်းไลน์ต่อไป</p> <p>โดยในขณะนี้ยังไม่มีกรเบิกค่าวัสดุ อุปกรณ์ รวมถึงค่าอาหารว่าง ตลอดจนค่าที่ปรึกษาของอาจารย์ทั้ง 2 ท่าน</p>
รายงานครั้งที่12	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 09/08/2564 : เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2564 คณะทำงานจำนวน 6 คน ได้เข้าพบอาจารย์ที่ปรึกษาที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เพื่อนำกรอบทัศนคติฯ เสนอให้ท่านอาจารย์ช่วยพิจารณา แก้ไข และอธิบายให้ฟังในบางเรื่องที่คุณทำงานยังไม่เข้าใจ และได้ข้อสรุปเป็นร่างทัศนคติฯ 1 ฉบับ และเอกสารประกอบร่างทัศนคติฯ 1 ฉบับ เพื่อนำเสนอ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมินเพื่อพิจารณา คาดว่าจะนำเสนอได้ในวันที่ 26 สิงหาคม 2564 และคาดว่าจะนำกรอบทัศนคติฯ เสนอ ก.ก. เพื่อทราบต่อไปในเดือนกันยายน 2564</p>
รายงานครั้งที่13	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: ขณะนี้ ได้นำกรอบทัศนคติฯ เข้า อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ครั้งที่ 7/2564 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2564 เรียบร้อยแล้ว มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการต่อไปได้โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม และจะนำเสนอ ก.ก. เพื่อทราบในวันที่ 16 กันยายน 2564 ต่อไป ส่วนเรื่องการเบิกค่าที่ปรึกษา ขณะนี้กำลังจัดเตรียมเอกสารเพื่อเบิกให้ทันก่อนวันปิดงบประมาณ พ.ศ. 2564 ซึ่งคาดว่าจะไม่มีปัญหาในการดำเนินการ</p>
รายงานครั้งที่14	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 13) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 15/09/2564 : ขณะนี้ ได้นำกรอบทัศนคติฯ เข้า อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ครั้งที่ 7/2564 เมื่อวันที่</p>





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

26 สิงหาคม 2564 เรียบร้อยแล้ว มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการต่อไปได้โดยไม่ต้องรอร้องรายงานการประชุม และจะนำเสนอ ก.ก. เพื่อทราบในวันที่ 16 กันยายน 2564 ต่อไป ส่วนเรื่องการเบิกค่าที่ปรึกษา ขณะนี้กำลังจัดเตรียมเอกสารเพื่อเบิกให้ทันก่อนวันปิดงบประมาณ พ.ศ. 2564 ซึ่งคาดว่าจะไม่มีปัญหาในการดำเนินการ

รายงานครั้งที่15 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 14) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย  
:: 27/09/2564 : วันนี้เข้าพบอ.ที่ปรึกษาเพื่อขอคำแนะนำในการแก้ไขข้อสอบรอบสุดท้าย หลังจากนั้นข้อสอบจะเสร็จสมบูรณ์

สามารถปิดโครงการได้ เพราะเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ส่วนการเบิกเงินอาจารย์ที่ปรึกษาฯ คาดว่าจะนำจ่ายให้อาจารย์ได้ในวันที่ 29 กันยายน 2564

รายงานครั้งที่16 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 98.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 15) = 264,000 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย  
:: 29/09/2564 : ขณะนี้ ได้รับเช็คจ่ายค่าอาจารย์ที่ปรึกษาเรียบร้อยแล้ว จำนวน 1 ฉบับ จำนวนเงิน 264,000 บาท

และได้เบิกเงินเพื่อจ่ายอาจารย์ที่ปรึกษาเรียบร้อยแล้ว และทางคณะทำงานฯ ได้เครื่องมือที่มีคุณภาพสามารถใช้คัดกรองผู้สอบแข่งขันฯ ได้ จำนวน 1 ชุด พร้อมทั้งจะนำไปใช้จริงได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จึงถือว่าโครงการนี้ได้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดแล้วทุกประการ

รายงานครั้งที่16 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 16) = 264,000 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง .....

.....

