



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการและบุคลากร กรุงเทพมหานคร

รหัสโครงการ... : 03000000-6218

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2564

เริ่มต้นโครงการ : 2020-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 61,600 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2021-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร / กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร / ส่วนพัฒนาระบบบริหาร

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสุพัตรา เอี่ยมสอาด โทร.1459

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวสุภารัตน์ ตั้งสมบุญ โทร. 1544

**1.3 หลักการและเหตุผล**

บุคลากรในองค์กรถือเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่ายิ่งและมีความสำคัญที่สุดในองค์กร เนื่องจากเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด และผลักดันให้องค์กรเกิดการพัฒนาย่างยั่งยืน กรุงเทพมหานครได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้กำหนดนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลไว้ในแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565) ซึ่งเป็นแผนที่สอดคล้องและสนับสนุนแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร 20 ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖1 - ๒๕๖5) โดยนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนที่แนบ นั้น ได้ให้ความสำคัญกับการรักษาบุคลากรที่มีความสามารถให้อยู่กับกรุงเทพมหานคร ด้วยการมุ่งพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและระบบราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความยืดหยุ่น คล่องตัวและสนับสนุนการบริหารราชการ เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครให้มีประสิทธิภาพ ส่งผลต่อความผาสุกโดยรวมของบุคลากรและความผูกพันต่อองค์กร โดยการพัฒนาปรับปรุงค่าตอบแทน สวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูล และคุณภาพชีวิตในการทำงานให้สอดคล้องกับความต้องการของข้าราชการและบุคลากร และเหมาะสมกับบริบทของกรุงเทพมหานคร ดังนั้น สำนักงาน ก.ก. โดยกองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารค่าตอบแทน และการกำหนดนโยบายด้านสวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูล และการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน จึงได้กำหนดโครงการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร เพื่อให้ทราบความคิดเห็น ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร เพื่อนำผลสำรวจมาเป็นข้อมูลในการวางแผน ปรับปรุง และพัฒนาการบริหารค่าตอบแทน และการกำหนดนโยบายด้านสวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูล และการพัฒนาคุณภาพชีวิต ตลอดจนการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านอื่น ๆ ต่อไป

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

1. ระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครมีความเหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการของข้าราชการและบุคลากร และบริบทของกรุงเทพมหานคร
2. ข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานครมีความพึงพอใจต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล และมีความผูกพันต่อองค์กรเพิ่มขึ้น
3. ปัญหาการโอด หรือการลาออกจากราชการลดลง
4. ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงขึ้น

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

กลุ่มเป้าหมายในการสำรวจฯ จำนวนไม่น้อยกว่า 1,600 คน แบ่งเป็น

1. ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวนไม่น้อยกว่า 400 คน
2. ข้าราชการครูและบุคลากรกรุงเทพมหานคร จำนวนไม่น้อยกว่า 400 คน
3. ลูกจ้างประจำ จำนวนไม่น้อยกว่า 400 คน
4. ลูกจ้างชั่วคราว จำนวนไม่น้อยกว่า 400 คน

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนที่แนบฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 กรุงเทพมหานครมีรายงานการสำรวจความพึงพอใจและ ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ภายในระยะเวลาที่กำหนด

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1 :: 26/10/2563 : จัดทำแผนการดำเนินงานตามโครงการ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 17/11/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนจัดทำแผนการดำเนินงานตามโครงการ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 17/12/2563 : รวบรวมแนวคิด ทฤษฎี ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผลการศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ข้อเสนอแนะจาก อ.ก.ก. ยุทธศาสตร์ฯ ก.ก. เพื่อนำมาทำเป็นประเด็นในการสำรวจฯ





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 %





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: เป็นไปตามแผน





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

รายงานครั้งที่4	:: 20/01/2564 : ทดสอบความแม่นยำ และความน่าเชื่อถือของแบบสำรวจ		: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 16/02/2564 : ดำเนินการ ดังนี้ 1) ทดสอบความแม่นยำ และความน่าเชื่อถือของแบบสำรวจ 2) นำวิธีการสำรวจฯ และแบบสอบถามฯ เสนอผู้บริหารสำนักงาน ก.ก.พิจารณาให้ความเห็นชอบ 3) จัดทำช่องทางในการสำรวจฯ ทางอิเล็กทรอนิกส์ 4) เวียนแจ้งหน่วยงานให้สำรวจฯ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 17/03/2564 : อยู่ระหว่างดำเนินการการทอแบบสำรวจความผูกพันขององค์กรของบุคลากรกรุงเทพมหานคร เวียนแจ้งหน่วยงานของกรุงเทพมหานครทั้ง 77 หน่วยงาน ทอแบบสำรวจให้ครบตามกลุ่มตัวอย่างที่กำหนด		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 22/04/2564 : อยู่ระหว่างการติดตามการให้ข้อมูลตอบแบบสำรวจให้ครบกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 19/05/2564 : อยู่ระหว่างการนำข้อมูลที่ได้ออกการสำรวจฯ มาวิเคราะห์โดยใช้โปรแกรมทางสถิติ และจัดทำร่างรายงานการศึกษา บทที่ 4 ผลการศึกษา		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 22/06/2564 : จัดทำรายงานผลการสำรวจฯ ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ จำแนกเป็นรายหน่วยงาน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 19/07/2564 : วิเคราะห์ข้อมูลและประมวลผลเพื่อจัดทำรายงานการศึกษา		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11	:: 18/08/2564 : จัดทำเล่มรายงานฉบับสมบูรณ์ เพื่อเสนอหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ทราบ และจัดทำเล่มรายงานสำหรับหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร จำนวน 77 หน่วยงาน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่12	:: 19/09/2564 : 1. มีรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันฯ เพื่อเป็นข้อมูลให้หน่วยงานใช้จัดทำแผน/กิจกรรมในการเสริมสร้างความพึงพอใจและความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด โดยจำแนกเป็น 1) รายงานผลการสำรวจฯ ฉบับสมบูรณ์ จำนวน 1 ฉบับ 2) รายงานผลการสำรวจฯ ฉบับผู้บริหาร จำนวน 1 ฉบับ 3) รายงานผลการสำรวจฯ จำนวนเป็นรายหน่วยงาน จำนวน 77 ฉบับ 2. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ได้ให้ความเห็นชอบรายงานผลการสำรวจฯ แล้ว		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม :	โครงการการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการและบุคลากร กรุงเทพมหานคร
รหัสโครงการ...	03000000-6218
ปีงบประมาณ พ.ศ. :	2564
เริ่มต้นโครงการ :	2020-10-01 00:00:00
งบประมาณที่ได้รับ :	61,600 บาท
สิ้นสุดโครงการ :	2021-09-30 00:00:00
งบประมาณที่ใช้ไป :	0 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร / กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร / ส่วนพัฒนาระบบบริหาร  
 ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสุพัตรา เอี่ยมสะอาด โทร.1459 ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวสุภารัตน์ ตั้งสมบูรณ์ โทร. 1544

**1.3 หลักการและเหตุผล**

บุคลากรในองค์กรถือเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าอย่างยิ่งและมีความสำคัญที่สุดในองค์กร เนื่องจากเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด และผลักดันให้องค์กรเกิดการพัฒนาย่างยั่งยืน กรุงเทพมหานครได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้กำหนดนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลไว้ในแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565) ซึ่งเป็นแผนฯ ที่สอดคล้องและสนับสนุนแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร 20 ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖1 - ๒๕๖5) โดยนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนฯ นั้น ได้ให้ความสำคัญกับการรักษาบุคลากรที่ดีมีความสามารถให้อยู่กับกรุงเทพมหานคร ด้วยการมุ่งพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและระบบราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความยืดหยุ่น คล่องตัวและสนับสนุนการบริหารราชการ เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครให้มีประสิทธิภาพ ส่งผลต่อความผาสุกโดยรวมของบุคลากรและความผูกพันต่อองค์กร โดยการพัฒนาปรับปรุงค่าตอบแทน สวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูล และคุณภาพชีวิตในการทำงานให้สอดคล้องกับความต้องการของข้าราชการและบุคลากร และเหมาะสมกับบริบทของกรุงเทพมหานคร ดังนั้น สำนักงาน ก.ก. โดยกองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารค่าตอบแทน และการกำหนดนโยบายด้านสวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูล และการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน จึงได้กำหนดโครงการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร เพื่อให้ทราบความคิดเห็น ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร เพื่อนำผลสำรวจมาเป็นข้อมูลในการวางแผน ปรับปรุง





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

และพัฒนาระบบการบริหารค่าตอบแทน และการกำหนดนโยบายด้านสวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูล และการพัฒนาคุณภาพชีวิต ตลอดจนการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านอื่น ๆ ต่อไป

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

1. ระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครมีความเหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการของข้าราชการและบุคลากร และบริบทของกรุงเทพมหานคร
2. ข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานครมีความพึงพอใจต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล และมีความผูกพันต่อองค์กรเพิ่มขึ้น
3. ปัญหาการโอน หรือการลาออกจากราชการลดลง
4. ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงขึ้น

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

กลุ่มเป้าหมายในการสำรวจฯ จำนวนไม่น้อยกว่า 1,600 คน แบ่งเป็น

1. ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวนไม่น้อยกว่า 400 คน
2. ข้าราชการครูและบุคลากรกรุงเทพมหานคร จำนวนไม่น้อยกว่า 400 คน
3. ลูกจ้างประจำ จำนวนไม่น้อยกว่า 400 คน
4. ลูกจ้างชั่วคราว จำนวนไม่น้อยกว่า 400 คน

**1.6 สันนิษฐานแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 กรุงเทพมหานครมีรายงานการสำรวจความพึงพอใจและ ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ภายในระยะเวลาที่กำหนด

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1	:: 26/10/2563 : จัดทำแผนการดำเนินงานตามโครงการ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 17/11/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนจัดทำแผนการดำเนินงานตามโครงการ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 17/12/2563 : รวบรวมแนวคิด ทฤษฎี ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผลการศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ข้อเสนอแนะจาก อ.ก.ก. ยุทธศาสตร์ฯ ก.ก. เพื่อนำมาทำเป็นประเด็นในการสำรวจฯ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 20/01/2564 : ทดสอบความแม่นยำ และความน่าเชื่อถือของแบบสำรวจ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 16/02/2564 : ดำเนินการ ดังนี้ 1) ทดสอบความแม่นยำ และความน่าเชื่อถือของแบบสำรวจ 2) นำวิธีการสำรวจฯ และแบบสอบถามฯ เสนอผู้บริหารสำนักงาน ก.ก.พิจารณาให้ความเห็นชอบ 3) จัดทำช่องทางในการสำรวจฯ ทางอิเล็กทรอนิกส์ 4) เขียนแจ้งหน่วยงานให้สำรวจฯ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 17/03/2564 : อยู่ระหว่างดำเนินการการทดสอบแบบสำรวจความผูกพันขององค์กรของบุคลากรกรุงเทพมหานคร เขียนแจ้งหน่วยงานของกรุงเทพมหานครทั้ง 77 หน่วยงาน ทดสอบแบบสำรวจให้ครบตามกลุ่มตัวอย่างที่กำหนด :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 22/04/2564 : อยู่ระหว่างการติดตามการให้ข้อมูลตอบแบบสำรวจให้ครบกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 19/05/2564 : อยู่ระหว่างการนำข้อมูลที่ได้จากการสำรวจฯ มาวิเคราะห์โดยใช้โปรแกรมทางสถิติ และจัดทำรายงานการศึกษา ผลการศึกษา :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 22/06/2564 : จัดทำรายงานผลการสำรวจฯ ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ จำแนกเป็นรายหน่วยงาน :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 19/07/2564 : วิเคราะห์ข้อมูลและประมวลผลเพื่อจัดทำรายงานการศึกษา :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11	:: 18/08/2564 : จัดทำเล่มรายงานฉบับสมบูรณ์ เพื่อเสนอหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ทราบ และจัดทำเล่มรายงานสำหรับหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร จำนวน 77 หน่วยงาน :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่12	:: 19/09/2564 : 1. มีรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันฯ เพื่อเป็นข้อมูลให้หน่วยงานใช้จัดทำแผน/กิจกรรมในการเสริมสร้างความพึงพอใจและความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด โดยจำแนกเป็น 1) รายงานผลการสำรวจฯ ฉบับสมบูรณ์ จำนวน 1 ฉบับ 2) รายงานผลการสำรวจฯ ฉบับผู้บริหาร จำนวน 1 ฉบับ 3)		





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

รายงานผลการสำรวจฯ จำนวนเป็นรายหน่วยงาน จำนวน 77 ฉบับ

2. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ได้ให้ความเห็นชอบรายงานผลการสำรวจฯ แล้ว

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.0% : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง .....

.....

