



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการเผยแพร่และส่งเสริมเรื่องมาตรฐานจริยธรรม

รหัสโครงการ... : 03000000-6442

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2564

เริ่มต้นโครงการ : 2020-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2021-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร / กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม / กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวสุภารัตน์ ตั้งสมบุญ โทร 1544

1.3 หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติว่า "รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว" ซึ่งรัฐได้ออกพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้องค์กรกลางการบริหารงานบุคคลหรือหน่วยงานของรัฐจัดทำประมวลจริยธรรม
ข้อกำหนดจริยธรรมให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) กำหนด
ดำเนินการประกาศใช้ประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรม
กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบรับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน
ซึ่งกรุงเทพมหานครจะต้องจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมและหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด
รวมทั้งเผยแพร่และส่งเสริมเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานคร
จึงเห็นควรจัดทำโครงการเผยแพร่และส่งเสริมเรื่องมาตรฐานจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๑. ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของกรุงเทพมหานคร
- ๒. ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

เผยแพร่และส่งเสริมเรื่องมาตรฐานจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

1.6 สันนิษฐานแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาฯ ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ดี

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 มีการเผยแพร่และส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของกรุงเทพมหานครผ่านทางเว็บไซต์

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 30/10/2563 : คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) และสำนักงาน ก.พ. ดำเนินการยกร่างมาตรฐานจริยธรรมเพื่อนำมาเป็นแนวทางการออกข้อกำหนดจริยธรรมกรุงเทพมหานครต่อไป :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 0.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 24/11/2563 : คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) และสำนักงาน ก.พ. ดำเนินการยกร่างมาตรฐานจริยธรรมเพื่อนำมาเป็นแนวทางการออกข้อกำหนดจริยธรรมกรุงเทพมหานครต่อไป :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 0.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) และสำนักงาน ก.พ. ดำเนินการยกร่างมาตรฐานจริยธรรมเพื่อนำมาเป็นแนวทางการออกข้อกำหนดจริยธรรมกรุงเทพมหานครต่อไป :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 0.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 20/01/2564 : คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) และสำนักงาน ก.พ. ดำเนินการยกร่างมาตรฐานจริยธรรมเพื่อนำมาเป็นแนวทางการออกข้อกำหนดจริยธรรมกรุงเทพมหานครต่อไป :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 0.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) และสำนักงาน ก.พ. ดำเนินการยกร่างมาตรฐานจริยธรรมเพื่อนำมาเป็นแนวทางการออกข้อกำหนดจริยธรรมกรุงเทพมหานครต่อไป :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 0.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 05/03/2564 : กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรมได้เสนอร่างประมวลจริยธรรมข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครต่อ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2564 เพื่อพิจารณา และ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม มีมติให้ปรับปรุงแก้ไขร่างดังกล่าว :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 22/03/2564 :





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

- รายงานครั้งที่8 กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรมได้ปรับปรุงแก้ไขร่างประมวลจริยธรรมข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร เพื่อเสนอต่อ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ 2/2564 วันที่ 2 เมษายน 2564
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 :: 29/04/2564 : อยู่ระหว่างการปรับโครงการ เนื่องจากคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ได้มีหนังสือ ที่ นร (กมจ) 1019/16 ลงวันที่ 15 มีนาคม 2564 แจกมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ในการประชุม ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2564 ที่ประชุมมีมติให้คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ก.ก.)
 รับผิดชอบในการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ขณะนี้อยู่ระหว่างการนำเสนอร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร พ.ศ. เสนอต่อคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) พิจารณา
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 รายงานครั้งที่9 :: 20/05/2564 : กฎ ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมอยู่ระหว่างการนำเสนอต่อคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม(ก.ม.จ.) และกาวส.อยู่ระหว่างกำหนดมาตรการขับเคลื่อนและส่งเสริมให้มีการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 รายงานครั้งที่10 :: 22/06/2564 : อยู่ระหว่างการนำเสนอกฎ ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมต่อคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) และกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม อยู่ระหว่างกำหนดมาตรการขับเคลื่อนและส่งเสริมให้มีการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 รายงานครั้งที่11 :: 27/07/2564 : กฎ ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2564 ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (ในฐานะประธาน ก.ก.) ลงนามในกฎดังกล่าวแล้ว สำนักงาน ก.ก. มีหนังสือถึงเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาและใช้บังคับต่อไป
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 รายงานครั้งที่12 :: 26/08/2564 : กฎ ก.ก.ฯ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาและมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 31 กรกฎาคม 2564
 กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรมได้มีหนังสือถึงกองทะเบียนประวัติข้าราชการและสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลเพื่อเผยแพร่กฎ ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานคร ในเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ก. และเว็บไซต์ของกรุงเทพมหานครเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท 0306/907 ลงวันที่ 20 สิงหาคม 2564 และ กท 0306/1286 ลงวันที่ 23 สิงหาคม 2564
 พร้อมทั้งได้เวียนแจ้งให้ทุกหน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานครทราบและถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท 0306/225 ลงวันที่ 23 สิงหาคม 2564 ขณะนี้อยู่ระหว่างการขับเคลื่อนและส่งเสริมให้มีการดำเนินการตามกฎ ก.ก.ดังกล่าวต่อไป
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 รายงานครั้งที่13 :: 14/09/2564 : กฎ ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ก. และเว็บไซต์ของกรุงเทพมหานครเรียบร้อยแล้ว โดยสำนักงาน ก.ก. ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กท 0306/1306 ลงวันที่ 23 สิงหาคม 2564 เพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมให้มีการดำเนินการตามกฎ ก.ก. ดังกล่าว ขณะนี้อยู่ระหว่างรวบรวมการรายงานการดำเนินการเพื่อรายงาน ก.ก. ต่อไป
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 13) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 รายงานครั้งที่14 :: 28/09/2564 : กฎ ก.ก. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ก. และเว็บไซต์ของกรุงเทพมหานครเรียบร้อยแล้ว โดยสำนักงาน ก.ก. ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กท 0306/1306 ลงวันที่ 23 สิงหาคม 2564 เพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมให้มีการดำเนินการตามกฎ ก.ก. ดังกล่าว และกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรมจัดทำระเบียบวาระรายงานการดำเนินการดังกล่าวเพื่อให้ ก.ก. ทราบแล้ว
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 14) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อความที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง

