



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมพัฒนาบุคลากรแกนนำเสริมสร้างวัฒนธรรมการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รหัสโครงการ... : 03000000-6448

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2564

เริ่มต้นโครงการ : 2020-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2021-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร / กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม / กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : กองวินัยและส่งเสริมสร้างจริยธรรม

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวสุภารัตน์ ตั้งสมบุญ โทร 1544

1.3 หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ภายใต้วิสัยทัศน์ ?ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต

(Zero Tolerance and Clean Thailand)? มุ่งให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม

เป็นสังคมมีค่านิยมที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ซึ่งมุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ ?ไม่ทนต่อการทุจริต? โดยเริ่มตั้งแต่การปรับฐานความคิด

ทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้

มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต

ดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนเพื่อต้านทุจริต

โดยประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้เป็นเครื่องมือต้านทุจริตเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community)

และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

กรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีฐานะเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘

ได้ให้ความสำคัญในการแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ไปสู่การปฏิบัติ จึงได้จัดให้มีโครงการนี้ขึ้น ประกอบด้วยสาระสำคัญ 2

ประการคือ ประการที่ 1 นำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา Anti ? Corruption ของคณะกรรมการ ป.ป.ช.

มาเป็นแนวทางในการจัดทำหลักสูตรเพื่อพัฒนาบุคลากรแกนนำด้านการป้องกันการทุจริต

เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพข้าราชการและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตใช้เป็นเครื่องมือในการเรียนรู้ เข้าใจ

และมีความคิดเชิงสร้างสรรค์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตต่อไป ประการที่ 2 ประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG :

จิตพอเพียงต้านทุจริต ในการให้ทุกหน่วยงานของกรุงเทพมหานครจัดตั้งเครือข่าย STRONG ประจำหน่วยงาน เพื่อปลูกฝังจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

๙.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถทำหน้าที่เชิงรุกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

๙.๒ ทุกหน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานครมีเครือข่าย

STRONG เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมของกรุงเทพมหานคร

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

เพื่อพัฒนาบุคลากรแกนนำด้านการป้องกันการทุจริตและจัดตั้งเครือข่าย STRONG ประจำหน่วยงาน เพื่อปลูกฝังจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยึด

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ระดับความสำเร็จของการสร้างกลไกป้องกันการทุจริตใน อนาคตควบคู่ไปกับสร้างและพัฒนา กลไกบริหารความเสี่ยงด้านทุจริต

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 28/10/2563 : อยู่ระหว่างรวบรวมปัญหา

ข้อเสนอแนะและความต้องการในการสร้างกลไกป้องกันการทุจริตและการพัฒนา กลไกบริหารความเสี่ยงด้านทุจริตจากทุกหน่วยงาน

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 24/11/2563 :

อยู่ระหว่างรวบรวมปัญหาข้อเสนอแนะและความต้องการในการสร้างกลไกป้องกันการทุจริตและการพัฒนา กลไกบริหารความเสี่ยงด้านทุจริตจาก

ทุกหน่วยงาน

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 22/12/2563 : อยู่ระหว่างรวบรวมปัญหา

ข้อเสนอแนะและความต้องการในการสร้างกลไกป้องกันการทุจริตและการพัฒนา กลไกบริหารความเสี่ยงด้านทุจริตจากทุกหน่วยงาน

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 20/01/2564 : อยู่ระหว่างรวบรวมปัญหา ข้อเสนอแนะและความต้องการในการสร้างกลไกป้องกันการทุจริตและการพัฒนา กลไกบริหาร

ความเสี่ยงด้านทุจริตจากทุกหน่วยงาน

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย





รายงานครั้งที่ 5





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่6	<p>:: 22/02/2564 : อยู่ระหว่างรวบรวมปัญหา ข้อเสนอแนะและความต้องการในการสร้างกลไกป้องกันการทุจริตและการพัฒนาทั่วโลกบริหารความเสี่ยงด้านทุจริตจากทุกหน่วยงาน</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่7	<p>:: 22/03/2564 : อยู่ระหว่างรวบรวมปัญหา ข้อเสนอแนะและความต้องการในการสร้างกลไกป้องกันการทุจริตและการพัฒนาทั่วโลกบริหารความเสี่ยงด้านทุจริตจากทุกหน่วยงาน</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่8	<p>:: 28/04/2564 : อยู่ระหว่างรวบรวมปัญหา ข้อเสนอแนะและความต้องการในการสร้างกลไกป้องกันการทุจริตและการพัฒนาทั่วโลกบริหารความเสี่ยงด้านทุจริตจากทุกหน่วยงาน</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่9	<p>:: 20/05/2564 : อยู่ระหว่างการปรับรายละเอียดของกิจกรรม</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่10	<p>:: 22/06/2564 : อยู่ระหว่างหน่วยงานจัดส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมในกิจกรรมพัฒนาศักยภาพแกนนำเสริมสร้างวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อขยายผลองค์กรพอเพียงต้านทุจริต ภายใต้โครงการ STRONG - องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในรูปแบบการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Webinar จำนวน 5 ครั้ง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ครั้งที่ 1 วันศุกร์ที่ 2 กรกฎาคม 2564 ครั้งที่ 2 วันศุกร์ที่ 16 กรกฎาคม 2564 ครั้งที่ 3 วันพฤหัสบดีที่ 22 กรกฎาคม 2564 ครั้งที่ 4 วันศุกร์ที่ 23 กรกฎาคม 2564 ครั้งที่ 5 วันศุกร์ที่ 30 กรกฎาคม 2564 <p>โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 150 คน</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่11	<p>:: 18/07/2564 : อยู่ระหว่างดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการออนไลน์ในกิจกรรมพัฒนาศักยภาพแกนนำเสริมสร้างวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อขยายผลองค์กรพอเพียงต้านทุจริต ภายใต้โครงการ STRONG - องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ผ่านระบบ Zoom Webinar จำนวน 5 ครั้ง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ครั้งที่ 1 วันศุกร์ที่ 2 กรกฎาคม 2564 ครั้งที่ 2 วันศุกร์ที่ 16 กรกฎาคม 2564 ครั้งที่ 3 วันพฤหัสบดีที่ 22 กรกฎาคม 2564 ครั้งที่ 4 วันศุกร์ที่ 23 กรกฎาคม 2564 ครั้งที่ 5 วันศุกร์ที่ 30 กรกฎาคม 2564 <p>โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 150 คน</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่12	<p>:: 22/08/2564 : จัดประชุมเชิงปฏิบัติการออนไลน์ในกิจกรรมพัฒนาศักยภาพแกนนำเสริมสร้างวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อขยายผลองค์กรพอเพียงต้านทุจริต ภายใต้โครงการ STRONG - องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ผ่านระบบ Zoom Webinar แล้วเสร็จ จำนวน 5 ครั้ง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ครั้งที่ 1 วันศุกร์ที่ 2 กรกฎาคม 2564 ครั้งที่ 2 วันศุกร์ที่ 16 กรกฎาคม 2564 ครั้งที่ 3 วันพฤหัสบดีที่ 22 กรกฎาคม 2564 ครั้งที่ 4 วันศุกร์ที่ 23 กรกฎาคม 2564 ครั้งที่ 5 วันศุกร์ที่ 30 กรกฎาคม 2564 <p>โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 150 คน</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่13	<p>:: 17/09/2564 : ปลัดกรุงเทพมหานคร ได้สั่งการให้ทุกหน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จัดตั้งเครือข่าย STRONG และจัดส่งรายชื่อข้าราชการและบุคลากรที่หน่วยงานคัดเลือกให้อยู่ในกลุ่มเครือข่าย STRONG ของหน่วยงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ด่วนที่สุด ที่ กท 0306/1410 ลงวันที่ 8 กันยายน 2564</p> <p>ขณะนี้อยู่ระหว่างรวบรวมรายชื่อข้าราชการและบุคลากรที่หน่วยงานคัดเลือกให้อยู่ในกลุ่มเครือข่าย STRONG ของหน่วยงาน</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่13	<p>:: 27/09/2564 : ทุกหน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานครได้จัดตั้งเครือข่าย STRONG และจัดส่งรายชื่อสมาชิกในเครือข่าย STRONG ครบถ้วนทุกหน่วยงานแล้ว</p>





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 13) = 0 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

