



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร

รหัสโครงการ... : 03000000-6796

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2564

เริ่มต้นโครงการ : 2020-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2021-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร / กองทะเบียนประวัติข้าราชการ / กองทะเบียนประวัติข้าราชการ

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นายวันเฉลิม ฉัตรทอง โทร 1171

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวสุภารัตน์ ตั้งสมบูรณ์ โทร 1544

1.3 หลักการและเหตุผล

ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2562 หมวด 5

การจัดทำทะเบียนประวัติลูกจ้างประจำ กำหนดให้สำนักงาน ก.ก. เป็นหน่วยงานกลางทะเบียนประวัติลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร

และให้เป็นผู้รับผิดชอบในการเก็บรักษาประวัติลูกจ้างประจำ บันทึก แกไข เพิ่มเติมรายการให้สมบูรณ์และทันต่อเหตุการณ์อยู่เสมอ

ทั้งนี้กลุ่มงานสารสนเทศทรัพยากรบุคคล กองทะเบียนประวัติข้าราชการ

มีหน้าที่ดำเนินการจัดทำโปรแกรมย่อยของฐานข้อมูลและประมวลผลข้อมูลทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครโดยเทคโนโลยีสารสนเทศ

สำนักงาน ก.ก. ได้ดำเนินโครงการจัดทำโปรแกรมฐานข้อมูลลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครขึ้นตามโครงการพัฒนางานประจำ

?กิจกรรมพัฒนานักทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.ก.? ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ. 2562 ของสำนักงาน ก.ก.

เพื่อดำเนินการให้มีการเก็บรักษาทะเบียนประวัติลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครด้วยระบบเทคโนโลยี

และสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานด้านทะเบียนประวัติลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครสามารถดำเนินการบันทึก แกไข

เพิ่มเติมรายการให้สมบูรณ์และทันต่อเหตุการณ์อยู่เสมอและมีสารสนเทศสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครได้

เพื่อให้โปรแกรมฐานข้อมูลลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครที่สร้างและพัฒนาในระยะที่ 1 สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทำให้ฐานข้อมูลบุคคลลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครมีความถูกต้อง สมบูรณ์ เป็นปัจจุบัน

สามารถใช้งานให้เกิดประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครได้ และสามารถพัฒนาให้ระบบงานต่าง ๆ มีประสิทธิภาพ

เป็นมาตรฐานรองรับการพัฒนาระบบอื่น ๆ ของหน่วยงานกรุงเทพมหานครในอนาคต

จึงจัดทำโครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครขึ้น

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อพัฒนาโปรแกรมระบบจัดการฐานข้อมูลลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. เพื่อให้ข้อมูลสารสนเทศของลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครมีความถูกต้อง ครบถ้วน และสามารถใช้งานได้

3. เพื่อสร้างมาตรฐานโครงสร้างฐานข้อมูลให้หน่วยงานอื่นของกรุงเทพมหานครสามารถนำไปพัฒนาต่อได้

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

1. โปรแกรมระบบฐานข้อมูลลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครสามารถให้บริการข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับประวัติบุคคล

รายการตำแหน่งและเงินเดือนปัจจุบัน และงานสถิติข้อมูลต่าง ๆ ของลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครได้

2. โครงสร้างฐานข้อมูลและข้อมูลลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครสามารถใช้เป็นมาตรฐานกลางในการพัฒนาระบบงานอื่น ๆ

ที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรบุคคล (ลูกจ้าง) ของกรุงเทพมหานครได้

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ/ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ ด้านทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 27/10/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการรวบรวมปัญหา ข้อเสนอแนะ

และความต้องการใช้โปรแกรมระบบฐานข้อมูลลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร (ระยะที่ ๑) เพื่อวิเคราะห์และวางแผนการพัฒนา

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 23/11/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการสรุปความต้องการ ระบบงาน

และประชุมเพื่อปรึกษาหารือแนวทางการพัฒนาโปรแกรมจากนักวิชาการคอมพิวเตอร์ สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 21/12/2563 :

อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาโปรแกรมระบบงานฐานข้อมูลลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครในส่วนการเรียกดูข้อมูลส่วนบุคคลของลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่4	:: 19/01/2564 : อยู่ระหว่างการพัฒนาโปรแกรมระบบงานฐานข้อมูลลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 20/02/2564 : อยู่ระหว่างการพัฒนาโปรแกรมระบบงานฐานข้อมูลลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร ในส่วนของการแสดง Dashboard ข้อมูลภาพรวมของลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร	
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 19/03/2564 : อยู่ระหว่างการตรวจสอบข้อมูลลูกจ้างประจำสังกัดสำนักงานเขต เพื่อเตรียมนำเข้าสู่ระบบ	
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 20/04/2564 : อยู่ระหว่างการตรวจสอบข้อมูลลูกจ้างประจำสังกัดสำนักงานเขต เพื่อเตรียมนำเข้าสู่ระบบ	
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 20/05/2564 : นำเข้าข้อมูลลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร ณ วันที่ 1 เมษายน 2562 สังกัดสำนักงานและสำนักงานเขต	
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 20/06/2564 : นำเข้าข้อมูลลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร ณ วันที่ 1 เมษายน 2562 สังกัดสำนักงานเขต	
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 20/07/2564 : นำเข้าข้อมูลการแต่งตั้งลูกจ้างประจำสังกัดสำนักงานเขต ณ วันที่ 1 เมษายน 2562	
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11	:: 18/08/2564 : นำข้อมูลการแต่งตั้งลูกจ้างประจำสังกัดสำนักงานเขต ณ วันที่ 1 เมษายน 2562 ทั้งหมดเข้าสู่ระบบฐานข้อมูล และปรับปรุงหน้าจอบันทึกข้อมูลการดำรงตำแหน่ง/ค่าจ้าง	
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่12	:: 20/09/2564 : จัดทำรายงานการพัฒนาโปรแกรมและแนวทางการใช้งานโปรแกรม	
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร

รหัสโครงการ... : 03000000-6796

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2564

เริ่มต้นโครงการ : 2020-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2021-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร / กองทะเบียนประวัติข้าราชการ / กองทะเบียนประวัติข้าราชการ

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นายวันเฉลิม ฉัตรทอง โทร 1171

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวสุภารัตน์ ตั้งสมบุญ โทร 1544

1.3 หลักการและเหตุผล

ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2562 หมวด 5

การจัดทำทะเบียนประวัติลูกจ้างประจำ กำหนดให้สำนักงาน ก.ก. เป็นหน่วยงานกลางทะเบียนประวัติลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร

และให้เป็นผู้รับผิดชอบในการเก็บรักษาประวัติลูกจ้างประจำ บันทึก แก๊ซ เพิ่มเติมรายการให้สมบูรณ์และทันต่อเหตุการณ์อยู่เสมอ

ทั้งนี้กลุ่มงานสารสนเทศทรัพยากรบุคคล กองทะเบียนประวัติข้าราชการ

มีหน้าที่ดำเนินการจัดทำโปรแกรมย่อยของฐานข้อมูลและประมวลผลข้อมูลทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครโดยเทคโนโลยีสารสนเทศ

สำนักงาน ก.ก. ได้ดำเนินโครงการจัดทำโปรแกรมฐานข้อมูลลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครขึ้นตามโครงการพัฒนางานประจำ

?กิจกรรมพัฒนานักทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.ก.? ตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2562 ของสำนักงาน ก.ก.

เพื่อดำเนินการให้มีการเก็บรักษาทะเบียนประวัติลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครด้วยระบบเทคโนโลยี

และสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานด้านทะเบียนประวัติลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครสามารถดำเนินการบันทึก แก๊ซ

เพิ่มเติมรายการให้สมบูรณ์และทันต่อเหตุการณ์อยู่เสมอและมีสารสนเทศสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครได้

เพื่อให้โปรแกรมฐานข้อมูลลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครที่สร้างและพัฒนาในระยะที่ 1 สามารถใช้งานได้มีประสิทธิภาพ

ทำให้ฐานข้อมูลบุคคลลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครมีความถูกต้อง สมบูรณ์ เป็นปัจจุบัน

สามารถใช้งานให้เกิดประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครได้ และสามารถพัฒนาให้ระบบงานต่าง ๆ มีประสิทธิภาพ

เป็นมาตรฐานรองรับการพัฒนาระบบอื่น ๆ ของหน่วยงานกรุงเทพมหานครในอนาคต

จึงจัดทำโครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครขึ้น

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อพัฒนาโปรแกรมระบบจัดการฐานข้อมูลลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครให้สามารถใช้งานได้มีประสิทธิภาพ

2. เพื่อให้ข้อมูลสารสนเทศของลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครมีความถูกต้อง ครบถ้วน และสามารถใช้งานได้





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

3. เพื่อสร้างมาตรฐานโครงสร้างฐานข้อมูลให้หน่วยงานอื่นของกรุงเทพมหานครสามารถนำไปพัฒนาต่อได้

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

1. โปรแกรมระบบฐานข้อมูลลูกค้าประจำของกรุงเทพมหานครให้บริการข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับประวัติบุคคล รายการตำแหน่งและเงินเดือนปัจจุบัน และงานสถิติข้อมูลต่าง ๆ ของลูกค้าประจำกรุงเทพมหานครได้
2. โครงสร้างฐานข้อมูลและข้อมูลลูกค้าประจำของกรุงเทพมหานครสามารถใช้เป็นมาตรฐานกลางในการพัฒนาระบบงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรบุคคล (ลูกค้า) ของกรุงเทพมหานครได้

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ ด้านทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 27/10/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการรวบรวมปัญหา ข้อเสนอแนะ และความต้องการใช้โปรแกรมระบบฐานข้อมูลลูกค้าประจำกรุงเทพมหานคร (ระยะที่ ๑) เพื่อวิเคราะห์และวางแผนการพัฒนา		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 23/11/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการสรุปความต้องการ ระบบงาน และประชุมเพื่อปรึกษาหารือแนวทางการพัฒนาโปรแกรมจากนักวิชาการคอมพิวเตอร์ สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 21/12/2563 : อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาโปรแกรมระบบงานฐานข้อมูลลูกค้าประจำกรุงเทพมหานครในส่วนการเรียกดูข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าประจำกรุงเทพมหานคร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 19/01/2564 : อยู่ระหว่างการพัฒนาโปรแกรมระบบงานฐานข้อมูลลูกค้าประจำกรุงเทพมหานคร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 20/02/2564 : อยู่ระหว่างการพัฒนาโปรแกรมระบบงานฐานข้อมูลลูกค้าประจำกรุงเทพมหานคร ในส่วนของการแสดง Dashboard ข้อมูลภาพรวมของลูกค้าประจำกรุงเทพมหานคร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 19/03/2564 : อยู่ระหว่างการตรวจสอบข้อมูลลูกค้าประจำสังกัดสำนักงานเขต เพื่อเตรียมนำเข้าสู่ระบบ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 20/04/2564 : อยู่ระหว่างการตรวจสอบข้อมูลลูกค้าประจำสังกัดสำนักงานเขต เพื่อเตรียมนำเข้าสู่ระบบ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 20/05/2564 : นำเข้าข้อมูลลูกค้าประจำกรุงเทพมหานคร ณ วันที่ 1 เมษายน 2562 สังกัดสำนักงานและสำนักงานเขต		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 20/06/2564 : นำเข้าข้อมูลลูกค้าประจำกรุงเทพมหานคร ณ วันที่ 1 เมษายน 2562 สังกัดสำนักงานเขต		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 20/07/2564 : นำเข้าข้อมูลการแต่งตั้งลูกค้าประจำสังกัดสำนักงานเขต ณ วันที่ 1 เมษายน 2562		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11	:: 18/08/2564 : นำข้อมูลการแต่งตั้งลูกค้าประจำสังกัดสำนักงานเขต ณ วันที่ 1 เมษายน 2562 ทั้งหมดเข้าสู่ระบบฐานข้อมูล และปรับปรุงหน้าจอบันทึกข้อมูลการดำรงตำแหน่ง/ค่าจ้าง		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่12	:: 20/09/2564 : จัดทำรายงานการพัฒนาโปรแกรมและแนวทางการใช้งานโปรแกรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

