



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมอบรมหลักสูตรการสอบสวนพิจารณาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

รหัสโครงการ... : 03000000-6921

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร / กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม / กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวอุษวิริยะห์ คล้อยวิดิ โทร 1512

1.3 หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีบุคลากรในสังกัดทั้งข้าราชการและลูกจ้างประมาณ 90,000 คน ซึ่งในแต่ละปีจะมีผู้กระทำการฝ่าฝืนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการอยู่เสมอทั้งในส่วนของกระทำความผิดที่เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการของกรุงเทพมหานคร

และในขณะเดียวกันข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญขาดความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการสอบสวนวินัยอย่างถูกต้อง

ทำให้กระบวนการสอบสวนพิจารณาวินัย ขาดความถูกต้องเหมาะสม และไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน

กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงาน ก.ก. ได้ตระหนักถึงความจำเป็นที่จะต้องเสริมสร้างความรู้

ความเข้าใจด้านกระบวนการสอบสวนวินัยแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครทุกระดับ

จึงได้จัดให้มีโครงการอบรมหลักสูตรการสอบสวนพิจารณาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ? ข้าราชการพิเศษ

และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ? ระดับอาวุโส โดยเน้นการให้ความรู้เกี่ยวกับหลักการ กฎเกณฑ์

และวิธีปฏิบัติในการสอบสวนพิจารณาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ดำเนินการได้อย่างเหมาะสม ยุติธรรม รวดเร็ว ถูกต้อง

ตามขั้นตอนการดำเนินการที่กฎหมายกำหนด ขณะเดียวกันก็เป็นการป้องปรามให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เกรงกลัวต่อการกระทำความผิดวินัย

อันจะทำให้การร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำความผิดวินัยลดน้อยลง

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจและทักษะเกี่ยวกับหลักการ กฎเกณฑ์และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ในการดำเนินการสอบสวนพิจารณาตามกฎหมาย ก.ก.

ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวน และผู้ที่เกี่ยวข้อง

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดอบรมหลักสูตรการสอบสวนพิจารณาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญโดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 170 คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 154 คน (หน่วยงานละ 2 คน) ดังนี้

ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักและสำนักงานเขตระดับปฏิบัติการ ? ระดับชำนาญ-การพิเศษ และระดับปฏิบัติงาน - ระดับอาวุโส จำนวน 154 คน โดยต้องไม่เคยเข้ารับการอบรมภายในระยะเวลา 2 ปีงบประมาณ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจและทักษะเกี่ยวกับหลักการ

กฎเกณฑ์และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ในการดำเนินการสอบสวนพิจารณาตามกฎหมาย ก.ก.

ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวนและผู้ที่เกี่ยวข้อง

ผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 16 คน ดังนี้

1) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 10 คน

2) วิทยากร จำนวน 6 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศาฯ ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1

ร้อยละความสำเร็จในการเพิ่มศักยภาพให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยและการสอบสวนพิจารณาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 29/12/2565 : กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรมได้มีการเตรียมการดำเนินการ

โดยมีการจัดเตรียมข้อมูลเพื่อประกอบการอบรมเรียบร้อยแล้ว

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 24/01/2566 : อยู่ระหว่างทำแบบฟอร์มการดำเนินการทางวินัยตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 24/02/2566 : อยู่ระหว่างประสานงานกลุ่มเป้าหมายเพื่อส่งรายชื่อข้าราชการในสังกัดเข้าร่วมโครงการ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย





รายงานครั้งที่4





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: 21/03/2566 : อยู่ระหว่างเสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ และคณะกรรมการดำเนินงาน
โครงการอบรมหลักสูตรการสอบสวนพิจารณาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
พิจารณาขานนามในคำสั่งและอยู่ระหว่างรวบรวมรายชื่อและจัดทำคำสั่งให้ข้าราชการเข้ารับการอบรม

รายงานครั้งที่5 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

:: 21/04/2566 : อยู่ระหว่างเวียนคำสั่งอบรมเพื่อดำเนินโครงการตามหลักสูตร
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท

รายงานครั้งที่6 :: 19/05/2566 : ดำเนินกิจกรรมหลักสูตรการสอบสวนพิจารณาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเรียบร้อยแล้ว
ขณะนี้อยู่ระหว่างรายงานผลการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวให้ปลัดกรุงเทพมหานครทราบ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท

รายงานครั้งที่7 :: 16/06/2566 : ดำเนินกิจกรรมหลักสูตรการสอบสวนพิจารณาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเรียบร้อยแล้ว
และได้รายงานผลการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวให้ปลัดกรุงเทพมหานครทราบ

ซึ่งปลัดกรุงเทพมหานครได้รับทราบผลการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท

รายงานครั้งที่7 :: 16/06/2566 : ดำเนินกิจกรรมหลักสูตรการสอบสวนพิจารณาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเรียบร้อยแล้ว
และได้รายงานผลการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวให้ปลัดกรุงเทพมหานครทราบ

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมอบรมหลักสูตรการสอบสวนพิจารณาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

รหัสโครงการ... : 03000000-6921 ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00 งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00 งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร / กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม / กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวยุวียริยะห์ คล้อยวิถี โทร 1512

1.3 หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีบุคลากรในสังกัดทั้งข้าราชการและลูกจ้างประมาณ 90,000 คน
ซึ่งในแต่ละปีจะมีผู้กระทำการฝ่าฝืนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการอยู่เสมอทั้งในส่วนของกระทำความผิดที่เป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
และการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการของกรุงเทพมหานคร
และในขณะเดียวกันข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญยังขาดความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการสอบสวนวินัยอย่างถูกต้อง
ทำให้กระบวนการสอบสวนพิจารณาวินัย ขาดความถูกต้องเหมาะสม และไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน
กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงาน ก.ก. ได้ตระหนักถึงความจำเป็นที่จะต้องเสริมสร้างความรู้
ความเข้าใจด้านกระบวนการสอบสวนวินัยแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครทุกระดับ
จึงได้จัดให้มีโครงการอบรมหลักสูตรการสอบสวนพิจารณาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ? ข้าราชการพิเศษ
และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ? ระดับอาวุโส โดยเน้นการให้ความรู้เกี่ยวกับหลักการ กฎเกณฑ์
และวิธีปฏิบัติในการสอบสวนพิจารณาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ดำเนินการได้อย่างเหมาะสม ยุติธรรม รวดเร็ว ถูกต้อง
ตามขั้นตอนการดำเนินการที่กฎหมายกำหนด ขณะเดียวกันก็เป็นการป้องปรามให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เกรงกลัวต่อการกระทำความผิดวินัย
อันจะทำให้การร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยลดน้อยลง

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจและทักษะเกี่ยวกับหลักการ กฎเกณฑ์และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ในการดำเนินการสอบสวนพิจารณาตามกฎหมาย ก.ก.
ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวน และผู้ที่เกี่ยวข้อง

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดอบรมหลักสูตรการสอบสวนพิจารณาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญโดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 170 คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 154 คน (หน่วยงานละ 2 คน) ดังนี้

ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักและสำนักงานเขตระดับปฏิบัติการ ? ระดับชำนาญ-การพิเศษ และระดับปฏิบัติงาน - ระดับอาวุโส จำนวน 154
คน โดยต้องไม่เคยเข้ารับการอบรมภายในระยะเวลา 2 ปีงบประมาณ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจและทักษะเกี่ยวกับหลักการ

กฎเกณฑ์และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ในการดำเนินการสอบสวนพิจารณาตามกฎหมาย ก.ก.

ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวนและผู้ที่เกี่ยวข้อง

ผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 16 คน ดังนี้

1) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 10 คน

2) วิทยากร จำนวน 6 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****





ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
ตัวชี้วัด... : มิติที่1

ร้อยละความสำเร็จในการเพิ่มศักยภาพให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยและการสอบสวนพิจารณาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สามัญ

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 29/12/2565 : กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรมได้มีการเตรียมการดำเนินโครงการ โดยมีการจัดเตรียมข้อมูลเพื่อประกอบการอบรมเรียบร้อยแล้ว		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 24/01/2566 : อยู่ระหว่างทำแบบฟอร์มการดำเนินการทางวินัยตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 24/02/2566 : อยู่ระหว่างประสานงานกลุ่มเป้าหมายเพื่อส่งรายชื่อข้าราชการในสังกัดเข้าร่วมโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 21/03/2566 : อยู่ระหว่างเสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยความสะดวก และคณะกรรมการดำเนินงาน โครงการอบรมหลักสูตรการสอบสวนพิจารณาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. พิจารณาถนัดในคำสั่งและอยู่ระหว่างรวบรวมรายชื่อและจัดทำคำสั่งให้ข้าราชการเข้ารับอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 21/04/2566 : อยู่ระหว่างเวียนคำสั่งอบรมเพื่อดำเนินโครงการตามหลักสูตร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 19/05/2566 : ดำเนินกิจกรรมหลักสูตรการสอบสวนพิจารณาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างรายงานผลการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวให้ปลัดกรุงเทพมหานครทราบ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 16/06/2566 : ดำเนินกิจกรรมหลักสูตรการสอบสวนพิจารณาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเรียบร้อยแล้ว และได้รายงานผลการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวให้ปลัดกรุงเทพมหานครทราบ ซึ่งปลัดกรุงเทพมหานครได้รับทราบผลการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมอบรมหลักสูตรการสอบสวนพิจารณาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

รหัสโครงการ... : 03000000-6921	ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566
เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00	งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท
สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00	งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร / กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม / กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวอุทัยวิริยะห์ คล้อยวิถี โทร 1512

1.3 หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีบุคลากรในสังกัดทั้งข้าราชการและลูกจ้างประมาณ 90,000 คน
ซึ่งในแต่ละปีจะมีผู้กระทำความผิดวินัย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการอยู่เสมอทั้งในส่วนของกระทำความผิดที่เป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
และการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการของกรุงเทพมหานคร
และในขณะเดียวกันข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญยังขาดความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการสอบสวนวินัยอย่างถูกต้อง
ทำให้กระบวนการสอบสวนพิจารณาวินัย ขาดความถูกต้องเหมาะสม และไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน
กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงาน ก.ก. ได้ตระหนักถึงความจำเป็นที่จะต้องเสริมสร้างความรู้
ความเข้าใจด้านกระบวนการสอบสวนวินัยแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครทุกระดับ
จึงได้จัดให้มีโครงการอบรมหลักสูตรการสอบสวนพิจารณาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ? ข้าราชการพิเศษ
และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ? ระดับอาวุโส โดยเน้นการให้ความรู้เกี่ยวกับหลักการ กฎเกณฑ์
และวิธีปฏิบัติในการสอบสวนพิจารณาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ดำเนินการได้อย่างเหมาะสม ยุติธรรม รวดเร็ว ถูกต้อง
ตามขั้นตอนการดำเนินการที่กฎหมายกำหนด ขณะเดียวกันก็เป็นการป้องกันไม่ให้ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมได้เกรงกลัวต่อการกระทำความผิดวินัย
อันจะทำให้การร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำความผิดวินัยลดน้อยลง

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจและทักษะเกี่ยวกับหลักการ กฎเกณฑ์และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ในการดำเนินการสอบสวนพิจารณาตามกฎ ก.ก.





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวน และผู้ที่เกี่ยวข้อง

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดอบรมหลักสูตรการสอบสวนพิจารณาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญโดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 170 คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 154 คน (หน่วยงานละ 2 คน) ดังนี้

ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักและสำนักงานเขตระดับปฏิบัติการ ? ระดับชำนาญ-การพิเศษ และระดับปฏิบัติงาน - ระดับอาวุโส จำนวน 154 คน โดยต้องไม่เคยเข้ารับการอบรมภายในระยะเวลา 2 ปีงบประมาณ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจและทักษะเกี่ยวกับหลักการ

กฎเกณฑ์และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ในการดำเนินการสอบสวนพิจารณาตามกฎหมาย ก.ก.

ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวนและผู้ที่เกี่ยวข้อง

ผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 16 คน ดังนี้

1) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 10 คน

2) วิทยากร จำนวน 6 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1

ร้อยละความสำเร็จในการเพิ่มศักยภาพให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยและการสอบสวนพิจารณาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 29/12/2565 : กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรมได้มีการเตรียมการดำเนินโครงการ

โดยมีการจัดเตรียมข้อมูลเพื่อประกอบการอบรมเรียบร้อยแล้ว

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 24/01/2566 : อยู่ระหว่างทำแบบฟอร์มการดำเนินการทางวินัยตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 24/02/2566 : อยู่ระหว่างประสานงานกลุ่มเป้าหมายเพื่อส่งรายชื่อข้าราชการในสังกัดเข้าร่วมโครงการ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 21/03/2566 : อยู่ระหว่างเสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ และคณะกรรมการดำเนินงาน

โครงการอบรมหลักสูตรการสอบสวนพิจารณาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

พิจารณาผลงานในคำสั่งและอยู่ระหว่างรวบรวมรายชื่อและจัดทำคำสั่งให้ข้าราชการเข้ารับการอบรม

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่5 :: 21/04/2566 : อยู่ระหว่างเวียนคำสั่งอบรมเพื่อดำเนินโครงการตามหลักสูตร

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่6 :: 19/05/2566 : ดำเนินกิจกรรมหลักสูตรการสอบสวนพิจารณาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเรียบร้อยแล้ว

ขณะนี้อยู่ระหว่างรายงานผลการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวให้ปลัดกรุงเทพมหานครทราบ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่7 :: 16/06/2566 : ดำเนินกิจกรรมหลักสูตรการสอบสวนพิจารณาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเรียบร้อยแล้ว

และได้รายงานผลการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวให้ปลัดกรุงเทพมหานครทราบ

ซึ่งปลัดกรุงเทพมหานครได้รับทราบผลการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมอบรมหลักสูตรการสอบสวนพิจารณาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

รหัสโครงการ... : 03000000-6921

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร / กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม / กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวยุ้ยวิริยะห์ คล้อยวิถิ์ โทร 1512

1.3 หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีบุคลากรในสังกัดทั้งข้าราชการและลูกจ้างประมาณ 90,000 คน

ซึ่งในแต่ละปีจะมีผู้กระทำการฝ่าฝืนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการอยู่เสมอทั้งในส่วนของกระทำความผิดที่เป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

และการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการของกรุงเทพมหานคร
 และในขณะเดียวกันข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญยังขาดความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการสอบสวนวินัยอย่างถูกต้อง
 ทำให้กระบวนการสอบสวนพิจารณาวินัย ขาดความถูกต้องเหมาะสม และไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน
 กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงาน ก.ก. ได้ตระหนักถึงความจำเป็นที่จะต้องเสริมสร้างความรู้
 ความเข้าใจด้านกระบวนการสอบสวนวินัยแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครทุกระดับ
 จึงได้จัดให้มีโครงการอบรมหลักสูตรการสอบสวนพิจารณาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ? ชำนาญการพิเศษ
 และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ? ระดับอาวุโส โดยเน้นการให้ความรู้เกี่ยวกับหลักการ กฎเกณฑ์
 และวิธีปฏิบัติในการสอบสวนพิจารณาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ดำเนินการได้อย่างเหมาะสม ยุติธรรม รวดเร็ว ถูกต้อง
 ตามขั้นตอนการดำเนินการที่กฎหมายกำหนด ขณะเดียวกันก็เป็นการป้องปรามให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เกรงกลัวต่อการกระทำความผิดวินัย
 อันจะทำให้การร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยลดน้อยลง

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจและทักษะเกี่ยวกับหลักการ กฎเกณฑ์และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ในการดำเนินการสอบสวนพิจารณาตามกฎ ก.ก.
 ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวน และผู้ที่เกี่ยวข้อง

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดอบรมหลักสูตรการสอบสวนพิจารณาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญโดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น 170 คน ประกอบด้วย
 กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 154 คน (หน่วยงานละ 2 คน) ดังนี้
 ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักและสำนักงานเขตระดับปฏิบัติการ ? ระดับชำนาญ-การพิเศษ และระดับปฏิบัติงาน - ระดับอาวุโส จำนวน 154
 คน โดยต้องไม่เคยเข้ารับการอบรมภายในระยะเวลา 2 ปีงบประมาณ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจและทักษะเกี่ยวกับหลักการ
 กฎเกณฑ์และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ในการดำเนินการสอบสวนพิจารณาตามกฎ ก.ก.
 ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวนและผู้ที่เกี่ยวข้อง
 ผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 16 คน ดังนี้
 1) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 10 คน
 2) วิทยากร จำนวน 6 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****
 ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****
 เป้าหมายที่ : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****
 ตัวชี้วัด... : มิติที่1
 ร้อยละความสำเร็จในการเพิ่มศักยภาพให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยและการสอบสวนพิจารณาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
 สามัญ

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 29/12/2565 : กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรมได้มีการเตรียมการดำเนินโครงการ โดยมีการจัดเตรียมข้อมูลเพื่อประกอบการอบรมเรียบร้อยแล้ว		
รายงานครั้งที่2	:: 24/01/2566 : อยู่ระหว่างทำแบบฟอร์มการดำเนินการทางวินัยตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 24/02/2566 : อยู่ระหว่างประสานงานกลุ่มเป้าหมายเพื่อส่งรายชื่อข้าราชการในสังกัดเข้าร่วมโครงการ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 21/03/2566 : อยู่ระหว่างเสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ และคณะกรรมการดำเนินงาน โครงการอบรมหลักสูตรการสอบสวนพิจารณาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. พิจารณาลงนามในคำสั่งและอยู่ระหว่างรวบรวมรายชื่อและจัดทำคำสั่งให้ข้าราชการเข้ารับการอบรม		
รายงานครั้งที่5	:: 21/04/2566 : อยู่ระหว่างเวียนคำสั่งอบรมเพื่อดำเนินโครงการตามหลักสูตร :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 19/05/2566 : ดำเนินกิจกรรมหลักสูตรการสอบสวนพิจารณาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างรายงานผลการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวให้ปลัดกรุงเทพมหานครทราบ		
รายงานครั้งที่7	:: 16/06/2566 : ดำเนินกิจกรรมหลักสูตรการสอบสวนพิจารณาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเรียบร้อยแล้ว และได้รายงานผลการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวให้ปลัดกรุงเทพมหานครทราบ ซึ่งปลัดกรุงเทพมหานครได้รับทราบผลการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว		





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง

