



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมพัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านวินัยข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

รหัสโครงการ... : 03000000-6922

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร / กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม / กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวอุทัยรัชต์ คล้อยวิที โทร 1512

1.3 หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบุคลากรในสังกัดทั้งข้าราชการและลูกจ้างประมาณ 90,000 คน ซึ่งในแต่ละปีจะมีผู้กระทำผิดวินัย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการอยู่เสมอทั้งในส่วนของกระทำความผิดที่เป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการของกรุงเทพมหานคร และหลายครั้งที่การกระทำความผิดวินัยเกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจของผู้กระทำความผิด

กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงาน ก.ก. ได้ตระหนักถึงความจำเป็นที่จะต้องเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านวินัยแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครทุกระดับ จึงได้จัดให้มีกิจกรรมพัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านวินัยของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยเน้นการให้ความรู้เกี่ยวกับหลักการ กฎเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ยุติธรรม รวดเร็ว ถูกต้องตามขั้นตอนการดำเนินการที่กฎหมายกำหนด ขณะเดียวกันก็เป็นการป้องปรามให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เกรงกลัวต่อการกระทำความผิดวินัย อันจะทำให้การร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยลดน้อยลง

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจและทักษะเกี่ยวกับวินัยของข้าราชการกรุงเทพมหานคร พร้อมทั้ง หลักการ กฎเกณฑ์และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ในการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัยและผู้ที่เกี่ยวข้อง

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดอบรมพัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านวินัยของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญโดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวนทั้งสิ้น 170 คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 154 คน (หน่วยงานละ 2 คน) ดังนี้

ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย สังกัดสำนักและสำนักงานเขต ระดับปฏิบัติการและระดับปฏิบัติงาน จำนวน 154 คน

โดยต้องไม่เคยเข้ารับการอบรมภายในระยะเวลา

2 ปีงบประมาณ

ผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 16 คน ดังนี้

1) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 10 คน

2) วิทยากร จำนวน 6 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1

ร้อยละความสำเร็จในการเพิ่มศักยภาพให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยและการสอบสวนพิจารณาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 29/12/2565 : กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรมได้มีการเตรียมการดำเนินโครงการ

โดยมีการจัดเตรียมข้อมูลเพื่อประกอบการอบรมเรียบร้อยแล้ว

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 24/01/66 : อยู่ระหว่างทำแบบฟอร์มการดำเนินการทางวินัยตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 27/02/2566 : อยู่ระหว่างแต่งตั้งคณะทำงานและพิจารณากำหนดหลักสูตรและรูปแบบการจัดทำหลักสูตร

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 21/03/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณา กำหนดหลักสูตรและรูปแบบการจัดทำหลักสูตร โครงการพัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านวินัยของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. พิจารณาลงนาม

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย





รายงานครั้งที่ 5





เป้าหมายที่





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1

ร้อยละความสำเร็จในการเพิ่มศักยภาพให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยและการสอบสวนพิจารณาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สามัญ

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่ 1	:: 29/12/2565 : กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรมได้มีการเตรียมการดำเนินโครงการ โดยมีการจัดเตรียมข้อมูลเพื่อประกอบการอบรมเรียบร้อยแล้ว		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 2	:: 24/01/66 : อยู่ระหว่างทำแบบฟอร์มการดำเนินการทางวินัยตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 3	:: 27/02/2566 : อยู่ระหว่างแต่งตั้งคณะกรรมการและพิจารณากำหนดหลักสูตรและรูปแบบการจัดทำหลักสูตร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 4	:: 21/03/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา กำหนดหลักสูตรและรูปแบบการจัดทำหลักสูตร		
	โครงการพัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านวินัยของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. พิจารณาลงนาม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 5	:: 21/04/2566 : อยู่ระหว่างประสานงานกลุ่มเป้าหมายเพื่อส่งรายชื่อข้าราชการในสังกัดเข้าร่วมโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 6	:: 25/05/2566 : อยู่ระหว่างขออนุมัติคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ และคำสั่งให้ข้าราชการเข้ารับการอบรม และเวียนแจ้งรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมให้ต้นสังกัดทราบ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 7	:: 23/06/2566 : ได้มีการเวียนคำสั่งอบรมเพื่อดำเนินโครงการตามหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว		
	ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินโครงการพัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านวินัยของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยอบรมรูปแบบออนไลน์ ในวันที่ 28 มิถุนายน 2566 เวลา 09.00 - 16.00 น.		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 8	:: 24/07/2566 : ดำเนินกิจกรรมพัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านวินัยข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเรียบร้อยแล้ว		
	ขณะนี้อยู่ระหว่างรายงานผลการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวให้ปลัดกรุงเทพมหานครทราบ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 9	:: 19/08/2566 : รายงานผลการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวให้ปลัดกรุงเทพมหานครทราบ		
	ซึ่งปลัดกรุงเทพมหานครได้รับทราบผลการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมพัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านวินัยข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

รหัสโครงการ... : 03000000-6922

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร / กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม / กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม

ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวอุษวิริยะห์ คล้อยวิถิ โทร 1512

1.3 หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบุคลากรในสังกัดทั้งข้าราชการและลูกจ้างประมาณ 90,000 คน

ซึ่งในแต่ละปีจะมีผู้กระทำผิดวินัย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการอยู่เสมอทั้งในส่วนของการกระทำความผิดที่เป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

และการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการของกรุงเทพมหานคร

และหลายครั้งที่การกระทำความผิดวินัยเกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจของผู้กระทำความผิด

กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงาน ก.ก. ได้ตระหนักถึงความจำเป็นที่จะต้องเสริมสร้างความรู้

ความเข้าใจด้านวินัยแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครทุกระดับ จึงได้จัดให้มีกิจกรรมพัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านวินัยของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยเน้นการให้ความรู้เกี่ยวกับหลักการ กฎเกณฑ์

และวิธีปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ยุติธรรม รวดเร็ว

ถูกต้องตามขั้นตอนการดำเนินการที่กฎหมายกำหนด ขณะเดียวกันก็เป็นการป้องปรามให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ทรงงกแล้วต่อการกระทำความผิดวินัย

อันจะทำให้การร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยลดน้อยลง





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจและทักษะเกี่ยวกับวินัยของข้าราชการกรุงเทพมหานคร พร้อมทั้ง หลักการ กฎเกณฑ์และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ในการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัยและผู้ที่เกี่ยวข้อง

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

จัดอบรมพัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านวินัยของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญโดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวนทั้งสิ้น 170 คน ประกอบด้วย

- กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 154 คน (หน่วยงานละ 2 คน) ดังนี้
- ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย สังกัดสำนักและสำนักงานเขต ระดับปฏิบัติการและระดับปฏิบัติงาน จำนวน 154 คน โดยต้องไม่เคยเข้ารับการอบรมภายในระยะเวลา
- 2 ปีงบประมาณ
- ผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 16 คน ดังนี้
- 1) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 10 คน
- 2) วิทยากร จำนวน 6 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1

ร้อยละความสำเร็จในการเพิ่มศักยภาพให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยและการสอบสวนพิจารณาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 29/12/2565 : กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรมได้มีการเตรียมการดำเนินโครงการ โดยมีการจัดเตรียมข้อมูลเพื่อประกอบการอบรมเรียบร้อยแล้ว			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 24/01/66 : อยู่ระหว่างทำแบบฟอร์มการดำเนินการทางวินัยตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 27/02/2566 : อยู่ระหว่างแต่งตั้งคณะทำงานและพิจารณากำหนดหลักสูตรและรูปแบบการจัดทำหลักสูตร			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 21/03/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณากำหนดหลักสูตรและรูปแบบการจัดทำหลักสูตร			
	โครงการพัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านวินัยของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. พิจารณาลงนาม			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 21/04/2566 : อยู่ระหว่างประสานงานกลุ่มเป้าหมายเพื่อส่งรายชื่อข้าราชการในสังกัดเข้าร่วมโครงการ			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 25/05/2566 : อยู่ระหว่างขออนุมัติคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ และคำสั่งให้ข้าราชการเข้ารับการอบรม และเวียนแจ้งรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมให้ต้นสังกัดทราบ			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 23/06/2566 : ได้มีการเวียนคำสั่งอบรมเพื่อดำเนินโครงการตามหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว			
	ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินโครงการพัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านวินัยของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยอบรมรูปแบบออนไลน์ ในวันที่ 28 มิถุนายน 2566 เวลา 09.00 - 16.00 น.			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 24/07/2566 : ดำเนินกิจกรรมพัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านวินัยข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเรียบร้อยแล้ว			
	ขณะนี้อยู่ระหว่างรายงานผลการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวให้ปลัดกรุงเทพมหานครทราบ			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 19/08/2566 : รายงานผลการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวให้ปลัดกรุงเทพมหานครทราบ			
	ซึ่งปลัดกรุงเทพมหานครได้รับทราบผลการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท		: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมพัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านวินัยข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

รหัสโครงการ... : 03000000-6922

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร / กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม / กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม
ชื่อผู้รับผิดชอบ... : กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวอุทัยวิริยะห์ คล้อยวิถี โทร 1512

1.3 หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบุคลากรในสังกัดทั้งข้าราชการและลูกจ้างประมาณ 90,000 คน ซึ่งในแต่ละปีจะมีผู้กระทำการฝ่าฝืนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการอยู่เสมอทั้งในส่วนของกระทำความผิดที่เป็นความผิดวินัยอย่างไม่มีร้ายแรง และการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการของกรุงเทพมหานคร และหลายครั้งที่การกระทำความผิดวินัยเกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจของผู้กระทำความผิด
กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงาน ก.ก. ได้ตระหนักถึงความจำเป็นที่จะต้องเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านวินัยแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครทุกระดับ จึงได้จัดให้มีกิจกรรมพัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านวินัยของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยเน้นการให้ความรู้เกี่ยวกับหลักการ กฎเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการได้อย่างเหมาะสม ยุติธรรม รวดเร็ว ถูกต้องตามขั้นตอนการดำเนินการที่กฎหมายกำหนด ขณะเดียวกันก็เป็นการป้องปรามให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เกรงกลัวต่อการกระทำความผิดวินัย อันจะทำให้การร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยลดน้อยลง

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจและทักษะเกี่ยวกับวินัยของข้าราชการกรุงเทพมหานคร พร้อมทั้ง หลักการ กฎเกณฑ์และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ในการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัยและผู้ที่เกี่ยวข้อง

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

- จัดอบรมพัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านวินัยของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญโดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวนทั้งสิ้น 170 คน ประกอบด้วย
- กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 154 คน (หน่วยงานละ 2 คน) ดังนี้
 - ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย สังกัดสำนักและสำนักงานเขต ระดับปฏิบัติการและระดับปฏิบัติงาน จำนวน 154 คน โดยต้องไม่เคยเข้ารับการอบรมภายในระยะเวลา
 - 2 ปีงบประมาณ
 - ผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 16 คน ดังนี้
 - 1) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 10 คน
 - 2) วิทยากร จำนวน 6 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****
ตัวชี้วัด... : มิติที่1
ร้อยละความสำเร็จในการเพิ่มศักยภาพให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยและการสอบสวนพิจารณาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 29/12/2565 : กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรมได้มีการเตรียมการดำเนินโครงการ โดยมีการจัดเตรียมข้อมูลเพื่อประกอบการอบรมเรียบร้อยแล้ว		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 24/01/66 : อยู่ระหว่างทำแบบฟอร์มการดำเนินการทางวินัยตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 27/02/2566 : อยู่ระหว่างแต่งตั้งคณะทำงานและพิจารณากำหนดหลักสูตรและรูปแบบการจัดทำหลักสูตร		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 21/03/2566 : อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณากำหนดหลักสูตรและรูปแบบการจัดทำหลักสูตร		
	โครงการพัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านวินัยของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. พิจารณาลงนาม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 21/04/2566 : อยู่ระหว่างประสานงานกลุ่มเป้าหมายเพื่อส่งรายชื่อข้าราชการในสังกัดเข้าร่วมโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 25/05/2566 : อยู่ระหว่างขออนุมัติคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ และคำสั่งให้ข้าราชการเข้ารับการอบรม และเวียนแจ้งรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมให้ต้นสังกัดทราบ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 23/06/2566 : ได้มีการเวียนคำสั่งอบรมเพื่อดำเนินโครงการตามหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว		





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินโครงการพัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านวินัยของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยอบรมรูปแบบออนไลน์ ในวันที่ 28 มิถุนายน 2566 เวลา 09.00 - 16.00 น.

รายงานครั้งที่ 8	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 24/07/2566 : ดำเนินกิจกรรมพัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านวินัยข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเรียบร้อยแล้ว</p> <p>ขณะนี้อยู่ระหว่างรายงานผลการดำเนินการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวให้ปลัดกรุงเทพมหานครทราบ</p>
รายงานครั้งที่ 9	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 19/08/2566 : รายงานผลการดำเนินการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวให้ปลัดกรุงเทพมหานครทราบ</p> <p>ซึ่งปลัดกรุงเทพมหานครได้รับทราบผลการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

