



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : (2) โครงการ HR Channel สื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้บริการดำเนินงานบุคคลแก่ข้าราชการ บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้มาติดต่อราชการ

รหัสโครงการ... : 04020000-3715 ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563

เริ่มต้นโครงการ : 2019-10-01 00:00:00 งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-29 00:00:00 งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สำนักงานการเจ้าหน้าที่ / สำนักงานการเจ้าหน้าที่

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : กลุ่มงานการลูกจ้าง ผู้ประสานงาน สยป : นางจันทนา พัฒนวิชรกุล โทร.1526

**1.3 หลักการและเหตุผล**

สำนักงานการเจ้าหน้าที่จัดทำโครงการ HR Channel สื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเป็นการพัฒนาการให้บริการดำเนินงานบุคคลแก่ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร รวมถึงประชาชนผู้มาติดต่อราชการเพื่อเป็นช่องทางให้ความรู้ และเป็นการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการติดต่อราชการ และการขอรับบริการจากสำนักงานการเจ้าหน้าที่แบบออนไลน์ผ่านรูปภาพ เสียง หรือภาพเคลื่อนไหว (แอนิเมชัน) ซึ่งเป็นช่องทางที่ผู้ขอรับบริการเข้าถึงได้ง่าย

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

1. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานแก่ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มาติดต่อราชการสำนักงานการเจ้าหน้าที่
2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์ให้กระชับจดจำได้ง่าย และน่าสนใจ ผ่านช่องทางเสียงประชาสัมพันธ์ และสื่อออนไลน์

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

1. ผลิตสื่ออิเล็กทรอนิกส์การให้บริการดำเนินงานบริหารงานบุคคล ในรูปแบบวีดีโอ ภาพ เสียง หรือแอนิเมชัน และเผยแพร่เดือนละไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง
2. ประชาสัมพันธ์ข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลผ่านเสียงตามสาย ผ่านสำนักงานประชาสัมพันธ์ทุกวันจันทร์ ในรายการ " HR Channel talk "

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ดี

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 (2) ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1	:: 30/10/2562 : จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 18/11/2562 : อยู่ระหว่างจัดตั้งคณะทำงาน จัดทำสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (HR Channel)		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 17/12/2562 : จัดประชุมคณะทำงานจัดทำสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (HR Channel)		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 20/1/2563 : จัดประชุมคณะทำงานจัดทำสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (HR Channel) และดำเนินการจัดทำหนังสือถึงสำนักงานประชาสัมพันธ์ เพื่อขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านบุคคลแก่ข้าราชการ บุคลากร และผู้มาติดต่อราชการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 20/2/2563 : ดำเนินการจัดทำหนังสือถึงสำนักงานประชาสัมพันธ์เพื่อขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านบุคคลแก่ข้าราชการ บุคลากร และผู้มาติดต่อราชการรวมทั้งจัดทำสื่อให้ความรู้ เรื่อง การลาของข้าราชการ ให้ความรู้ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานการเจ้าหน้าที่		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 16/3/2563 : จัดทำสื่อให้ความรู้ เรื่อง การมาปกปิดจักษุกรรมที่กรุงเทพมหานครเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ สำนักงานการเจ้าหน้าที่		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 17/4/2563 : จัดทำสื่อให้ความรู้ เรื่อง ประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 20/5/2563 : จัดทำสื่อให้ความรู้ เรื่อง การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานการเจ้าหน้าที่		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 17/6/2563 : จัดทำสื่อให้ความรู้ เรื่อง ความผิดทางวินัยที่น่าสนใจ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานการเจ้าหน้าที่		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 20/7/2563 : จัดทำสื่อให้ความรู้ จำนวน 2 เรื่อง ดังนี้		
	1. การย้ายข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ		
	2. แนวทางและขั้นตอนการให้บริการเกี่ยวกับเหรียญพิทักษ์เสรีชนและเหรียญราชการชายแดนเผยแพร่ทางเว็บไซต์สำนักงานการเจ้าหน้าที่		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย





รายงานครั้งที่ 11





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

:: 18/8/2563 : จัดทำสื่อให้ความรู้เผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานการเจ้าหน้าที่ จำนวน 2 เรื่อง ดังนี้  
1. การมอบประกาศเกียรติคุณ ประเภทที่ 4 ชั้นที่ 2  
2. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร  
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่12 :: 18/9/2563 : จัดทำสื่อให้ความรู้ เรื่อง ความผิดทางวินัยที่น่าสนใจ (ตอนที่ 2) ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานการเจ้าหน้าที่ และสรุปผลความพึงพอใจของผู้รับบริการ 100%  
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)  
ตำแหน่ง .....

