** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : (4) กิจกรรมเร่งรัดการพิจารณาสำนวนการดำเนินการทางวินัย

รหัสโครงการ... : 04020000-3717 ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563

เริ่มต้นโครงการ : 2019-10-01 00:00:00 งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-29 00:00:00 งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สำนักงานการเจ้าหน้าที่ / สำนักงานการเจ้าหน้าที่

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ส่วนวินัยและคดี โทร. ผู้ประสานงาน สยป : นางจันทนา พัฒนวัชรกุล โทร.1526

1.3 หลักการและเหตุผล

เพื่อเป็นการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร การดำเนินการทางวินัยข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร อย่างมีทักษะ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพ

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อเร่งรัดพิจารณาสำนวนการดำเนินการทางวินัยข้าราชการและลูกจ้างของกรุงเทพมหานครที่พร้อมพิจารณา ระหว่างปี พ.ศ.2550 - 2561 ให้แล้วเสร็จ สำนวนไม่คั่งค้างรอใส่ข้อมูล

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

เป้าหมาย นิติกรผู้รับผิดชอบสำนวนการดำเนินการทางวินัยในช่วงที่กำหนดฯ ร้อยละ 55

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธ์ฯ ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่เชื่

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 (4) ร้อยละความสำเร็จในการพิจารณาสำนวนการดำเนินการทางวินัย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 25/10/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...อยู่ระหว่างการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 19/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...19/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ตัวชี้วัดที่ 4
ความสำเร็จในการพิจารณาสำนวนการดำเนินการทางวินัย ร้อยละ 14.87
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละของสำนวนการดำเนินการทางวินัยคงค้างลดลง ร้อยละ 16.16
ตัวชี้วัดที่ 4.2
ร้อยละของสำนวนการดำเนินการทางวินัยข้าราชการและลูกจ้างที่สามารถพิจารณาดำเนินการเสนอปลัดกรุงเทพมหานครได้ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ 9.09
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 14.87 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 20/12/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ตัวชี้วัดที่ 4 ความสำเร็จในการพิจารณาสำนวนการดำเนินการทางวินัย ร้อยละ 14.87 ตัวชี้วัดที่ 4.1
ร้อยละของสำนวนการดำเนินการทางวินัยคงค้างลดลง 16.16 ตัวชี้วัดที่ 4.2
ร้อยละของสำนวนการดำเนินการทางวินัยข้าราชการและลูกจ้างที่สามารถพิจารณาดำเนินการเสนอปลัดกรุงเทพมหานครได้ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด 9.09
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 14.87 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 22/1/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ตัวชี้วัดที่ 4 ความสำเร็จในการพิจารณาสำนวนการดำเนินการทางวินัย ร้อยละ 14.87
ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละของสำนวนการดำเนินการทางวินัยคงค้างลดลงร้อยละ 16.16
ตัวชี้วัดที่ 4.2
ร้อยละของสำนวนการดำเนนิการทางวินัยข้าราชการและลูกจ้างที่สามารถพิจารณาดำเนินการเสนอปลัดกรุงเทพมหานครได้ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ 9.09
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 14.87 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่5 :: 20/2/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ตัวชี้วัดที่ 4 ความสำเร็จในการพิจารณาสำนวนการดำเนินการทางวินัย ร้อยละ 14.87 ตัวชี้วัดที่ 4.1
ร้อยละของสำนวนการดำเนินการทางวินัยคงค้างลดลงร้อยละ 16.16 ตัวชี้วัด ที่ 4.2
ร้อยละของสำนวนการดำเนินการทางวินัยข้าราชการและลูกจ้างที่สามารถพิจารณาดำเนินการเสนอปลัดกรุงเทพมหานครได้ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ 9.09
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 14.87 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่6 :: 19/3/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...19/3/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ตัวชี้วัดที่ 4 ความสำเร็จในการพิจารณาสำนวนการดำเนินการทางวินัย
ค่าเป้าหมายร้อยละ 55 ทำได้ร้อยละ 46.39 ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละของสำนวนการดำเนินการทางวินัยคงค้างลดลง (ร้อยละ 55)
สำนวนการดำเนินการคงค้าง (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2562) มีจำนวน 108 เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ 42 เรื่อง

คิดเป็นร้อยละ 38.88 ตัวชี้วัดที่ 4.2
ร้อยละของสำนวนการดำเนินการทางวินัยข้าราชการและลูกจ้างที่สามารถพิจารณาดำเนินการเสนอปลัดกรุงเทพมหานครได้ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด (ร้อยละ 35) สำนวนการดำเนินการทางวินัยที่รับเข้ามาเป็นเรื่องใหม่ของปีงบประมาณ พ.ศ.2563 (ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2562 ถึง 30 กันยายน 2563) มีจำนวน 86 เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ 48 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 55.81
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 46.39 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่7 :: 20/4/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ตัวชี้วัดที่ 4 ความสำเร็จในการพิจารณาสำนวนการดำเนินการทางวินัย ค่าเป้าหมายร้อยละ 55 ทำได้ร้อยละ 46.39 ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละของสำนวนการดำเนินการทางวินัยคงค้างลดลง (ร้อยละ 55) สำนวนการดำเนินการคงค้าง (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2562) มีจำนวน 108 เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ 42 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 38.88 ตัวชี้วัดที่ 4.2
ร้อยละของสำนวนการดำเนินการทางวินัยข้าราชการและลูกจ้างที่สามารถพิจารณาดำเนินการเสนอปลัดกรุงเทพมหานครได้ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด (ร้อยละ 35) สำนวนการดำเนินการทางวินัยที่รับเข้ามาเป็นเรื่องใหม่ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2562 ถึง 30 กันยายน 2563) มีจำนวน 86 เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ 48 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 55.81
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 46.39 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่8 :: 20/5/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ตัวชี้วัดที่ 4 ความสำเร็จในการพิจารณาสำนวนการดำเนินการทางวินัย ค่าเป้าหมายร้อยละ 55 ทำได้ร้อยละ 58.82 ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละของสำนวนการดำเนินการทางวินัยคงค้างลดลง (ร้อยละ 55) สำนวนการดำเนินการคงค้าง (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2562) มีจำนวน 108 เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ 53 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 49.07 ตัวชี้วัด 4.2
ร้อยละของสำนวนการดำเนินการทางวินัยข้าราชการและลูกจ้างที่สามารถพิจารณาดำเนินการเสนอปลัดกรุงเทพมหานครได้ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด (ร้อยละ 35) สำนวนการดำเนินการทางวินัยที่รับเข้ามาเป็นเรื่องใหม่ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2562 ถึง 30 กันยายน 2563) มีจำนวน 130 เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ 87 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 66.92
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 58.82 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่9 :: 22/6/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ตัวชี้วัดที่ 4 ความสำเร็จในการพิจารณาสำนวนการดำเนินการทางวินัย ค่าเป้าหมายร้อยละ 55 ทำได้ร้อยละ 75.75 ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละของสำนวนการดำเนินการทางวินัยคงค้างลดลง (ร้อยละ 55) สำนวนการดำเนินการคงค้าง (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2562) มีจำนวน 108 เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ 78 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 72.22 ตัวชี้วัดที่ 4.2
ร้อยละของสำนวนการดำเนินการทางวินัยข้าราชการและลูกจ้างที่สามารถพิจารณาดำเนินการเสนอปลัดกรุงเทพมหานครได้ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด (ร้อยละ 35) สำนวนการดำเนินการทางวินัยที่รับเข้ามาเป็นเรื่องใหม่ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2562 ถึง 30 กันยายน 2563) มีจำนวน 189 เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ 147 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 77.77
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.75 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่10 :: 20/7/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ตัวชี้วัดที่ 4 ความสำเร็จในการพิจารณาสำนวนการดำเนินการทางวินัย ค่าเป้าหมายร้อยละ 55 ทำได้ร้อยละ 79.22 ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละของสำนวนการดำเนินการทางวินัยคงค้างลดลง (ร้อยละ 55) สำนวนการดำเนินการคงค้าง (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2562) มีจำนวน 108 เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ 79 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 73.14 ตัวชี้วัดที่ 4.2
ร้อยละของสำนวนการดำเนินการทางวินัยข้าราชการและลูกจ้างที่สามารถพิจารณาดำเนินการเสนอปลัดกรุงเทพมหานครได้ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด (ร้อยละ 35) สำนวนการดำเนินการทางวินัยที่รับเข้ามาเป็นเรื่องใหม่ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2562 ถึง 30 กันยายน 2563) มีจำนวน 200 เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ 165 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 82.50
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 79.22 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่11 :: 20/8/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ตัวชี้วัดที่ 4 ความสำเร็จในการพิจารณาสำนวนการดำเนินการทางวินัย ค่าเป้าหมายร้อยละ 55 ทำได้ร้อยละ 78.28 ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละของสำนวนการดำเนินการทางวินัยคงค้างลดลง (ค่าเป้าหมายร้อยละ 55) สำนวนการดำเนินการคงค้าง (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2562) มีจำนวน 108 เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ 80 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 74.07 ตัวชี้วัดที่ 4.2
ร้อยละของสำนวนการดำเนินการทางวินัยข้าราชการและลูกจ้างที่สามารถพิจารณาดำเนินการเสนอปลัดกรุงเทพมหานครได้ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด (ค่าเป้าหมายร้อยละ 35) สำนวนการดำเนินการทางวินัยที่รับเข้ามาเป็นเรื่องใหม่ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2562 ถึง 30 กันยายน 2563) มีจำนวน 242 เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ 194 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 80.16
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 78.28 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่12 :: 16/9/2563 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว ตัวชี้วัดที่ 4 ความสำเร็จในการพิจารณาสำนวนการดำเนินการทางวินัย ค่าเป้าหมายร้อยละ 55 ทำได้ร้อยละ 84.70 ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละของสำนวนการดำเนินการทางวินัยคงค้างลดลง (ค่าเป้าหมายร้อยละ 55) สำนวนการดำเนินการคงค้าง (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2562) มีจำนวน 108 เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ 96 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 88.88 ตัวชี้วัดที่ 4.2
ร้อยละของสำนวนการดำเนินการทางวินัยข้าราชการและลูกจ้างที่สามารถพิจารณาดำเนินการเสนอปลัดกรุงเทพมหานครได้ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด (ค่าเป้าหมายร้อยละ 35) สำนวนการดำเนินการทางวินัยที่รับเข้ามาเป็นเรื่องใหม่ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2562 ถึง 30 กันยายน 2563) มีจำนวน 245 เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ 203 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 82.85
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อความที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง .....

.....