



รายงานครั้งที่ 11





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: 20/8/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...สรุปและวิเคราะห์ข้อมูล
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 รายงานครั้งที่12 :: 18/9/2563 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว รายงานผลการวิเคราะห์อัตราว่าง 11 อัตรา
 2 ตำแหน่ง เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2563 และ 35 อัตรา 9 ตำแหน่ง เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2563
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : (6) กิจกรรมสำรวจอัตราว่างข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ผู้บริหาร และ/หรือหน่วยงาน
 รหัสโครงการ... : 04020000-3719 ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563
 เริ่มต้นโครงการ : 2019-10-01 00:00:00 งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท
 สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-30 00:00:00 งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สำนักงานการเจ้าหน้าที่ / สำนักงานการเจ้าหน้าที่
 ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นายสมหมาย แซ่อึ้ง ผู้ประสานงาน สยป : นางจันทนา พัฒนวัชรกุล โทร.1526

1.3 หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครมีการเครื่องไหวของอัตรากำลังอยู่ตลอดเวลาเนื่องจากสาเหตุต่าง ๆ เช่น เสียชีวิต ลาออก โอนออก เกษียณอายุ จึงจำเป็นต้องทบทวนและปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง และโครงสร้างอัตรากำลัง ให้มีความเหมาะสมและรองรับการเปลี่ยนแปลง
 ส่วนบรรจุและแต่งตั้ง สำนักงานการเจ้าหน้าที่ จึงได้สรุปรายงานผลการวิเคราะห์อัตราว่างข้าราชการ กรุงเทพมหานครให้ผู้บริหารกรุงเทพมหานครและหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานคร เพื่อใช้ประกอบการแจ้งอัตราว่างเสนอสำนักงาน ก.ก. เปิดสอบแข่งขัน และการเรียกรายงานตัวและบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ตามหน่วยงานที่มีอัตราว่าง

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อให้ผู้บริหาร/หน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

รายงานผลการวิเคราะห์ให้ผู้บริหาร/หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ไม่น้อยกว่า 5 ครั้ง

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy
 ประเด็นยุทธศาฯ ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล
 เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม
 ตัวชี้วัด... : มิติที่1 (6)
 สรุปรายงานผลการวิเคราะห์อัตราว่างข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ผู้บริหารกรุงเทพมหานครและหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานคร

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 26/10/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...รายงานผลการวิเคราะห์อัตราว่าง รวม 16 ตำแหน่ง จำนวน 60 อัตรา เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2562
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 รายงานครั้งที่2 :: 22/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ตรวจสอบอัตราว่างของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 รายงานครั้งที่3 :: 20/12/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ตรวจสอบอัตราว่างของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 รายงานครั้งที่4 :: 27/1/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...รายงานผลการวิเคราะห์อัตราว่าง รวม 13 ตำแหน่ง จำนวน 45 อัตรา เมื่อวันที่ 3 มกราคม 2563
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 รายงานครั้งที่5 :: 24/2/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ตรวจสอบอัตราว่างของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 รายงานครั้งที่6 :: 24/3/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ตรวจสอบอัตราว่างของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 รายงานครั้งที่7 :: 24/4/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ตรวจสอบอัตราว่างของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 รายงานครั้งที่8 :: 27/5/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...สรุปและวิเคราะห์ข้อมูล
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
 รายงานครั้งที่9 :: 23/6/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...รายงานผลการวิเคราะห์อัตราว่าง รวม 11 ตำแหน่ง จำนวน 76 อัตรา





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2563 และขอแจ้งเพิ่มเติมการรายงานผลการวิเคราะห์อัตราว่างต่อสำนักงาน กก.ก.

รวม 24 ตำแหน่ง จำนวน 216 อัตรา เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2562

รายงานครั้งที่ 10	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 23/7/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ตรวจสอบอัตราว่างของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ			
รายงานครั้งที่ 11	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 20/8/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...สรุปและวิเคราะห์ข้อมูล			
รายงานครั้งที่ 12	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 18/9/2563 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว รายงานผลการวิเคราะห์อัตราว่าง 11 อัตรา			
	2 ตำแหน่ง เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2563 และ 35 อัตรา 9 ตำแหน่ง เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2563			
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง

