



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : (19) โครงการพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับชำนาญการพิเศษและระดับอาวุโสขึ้นไป

รหัสโครงการ... : 04020000-3732

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563

เริ่มต้นโครงการ : 2019-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-29 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สำนักงานการเจ้าหน้าที่ / สำนักงานการเจ้าหน้าที่

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวระพีพรรณ พุทธานู (คณะทำงาน) โทร. 1340

ผู้ประสานงาน สยป : นางจันทนา พัฒนวิชกุล โทร.1526

**1.3 หลักการและเหตุผล**

สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สนป. มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบดำเนินการจัดทำระบบฐานข้อมูลการบริหารงานบุคคล

เพื่อนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กทม. ที่อยู่ในอำนาจของปลัดกรุงเทพมหานครและข้าราชการกรุงเทพมหานคร

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

เพื่อพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับชำนาญการพิเศษและระดับอาวุโสขึ้นไป

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ระดับชำนาญการพิเศษและระดับอาวุโสขึ้นไป

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 4 (19) ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูล

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่ 1 :: 26/10/2562 : อยู่ระหว่างนัดประชุมคณะทำงานเพื่อดำเนินการจัดทำรายละเอียดโครงการเสนอขอความเห็นชอบ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 2 :: 26/11/2562 : จัดประชุมคกก.ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 12 พ.ย. 2562 และทำการทบทวนสถานะข้อมูลและฐานข้อมูลเดิม

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 3 :: 25/12/2562 : ขออนุมัติโครงการพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการ กทม. สามัญ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับอาวุโสขึ้นไป ตามหนังสือ ที่ 1095/62 ลว. 11 ธ.ค.62

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 4 :: 24/1/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนเสนอแผนพัฒนาฯ เสนอผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่ ตามหนังสือ ที่ 52/63 ลงวันที่ 17 มกราคม 2563

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 5 :: 21/2/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนดำเนินการพัฒนาฐานข้อมูล

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 6 :: 22/3/2563 : อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาฐานข้อมูล

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 7 :: 23/4/2563 : อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญระดับชำนาญการพิเศษและระดับอาวุโสขึ้นไป

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 8 :: 23/5/2563 : อยู่ระหว่างดำเนินการศึกษาวิธีการนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบบันทึกฐานข้อมูลประกอบตัวชี้วัด 4.1

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 9 :: 22/6/2563 : อยู่ระหว่างดำเนินการตามหลักเกณฑ์การให้คะแนนที่สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลกำหนดเรียบร้อยแล้วจำนวน 4 ขั้นตอน ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการในขั้นตอนที่ 5 ซึ่งต้องนำเข้าสู่ข้อมูลผ่านระบบบันทึกฐานข้อมูลประกอบตัวชี้วัด 4.1 ภายในวันที่ 15 ของทุกเดือนตั้งแต่เดือนมิถุนายนถึงเดือนกันยายน 2563

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 10 :: 23/7/2563 : อยู่ระหว่างดำเนินการตรวจสอบและนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบบันทึกฐานข้อมูลประกอบตัวชี้วัด 4.1 ได้แก่

-จำนวนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญระดับชำนาญการพิเศษ และระดับอาวุโสขึ้นไป

-จำนวนส่วนดำเนินการทางวินัย (ทุจริต)

-จำนวนส่วนที่ได้ดำเนินการลงโทษ (ทุจริต)

ประจำเดือนมิถุนายนและกรกฎาคม พ.ศ.2563 เรียบร้อยแล้ว

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 11 :: 25/08/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลข้าราชการกรุงเทพมหานคร ได้แก่





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

-จำนวนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญระดับชำนาญการพิเศษ และระดับอาวุโสขึ้นไป

-จำนวนสำนวนดำเนินการทางวินัย(ทุจริต)

-จำนวนสำนวนที่ได้ดำเนินการลงโทษ(ทุจริต) ตั้งแต่เดือนมิถุนายนถึงเดือนสิงหาคม 2563

เข้าสู่ระบบฐานข้อมูลตัวชี้วัดระดับเมืองตามแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2563 มิติที่ 4 มิติด้านพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูล เรียบร้อยแล้ว

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 85.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 12 :: 18/9/2563 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้วและได้ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้แก่

-จำนวนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญระดับชำนาญการพิเศษ และระดับอาวุโสขึ้นไป

-จำนวนสำนวนดำเนินการทางวินัย(ทุจริต)

-จำนวนสำนวนที่ได้ดำเนินการลงโทษ(ทุจริต)

ตั้งแต่เดือน มิถุนายน - กันยายน 2563 เข้าสู่ระบบฐานข้อมูลตัวชี้วัดระดับเมืองตามแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. 2563

มิติที่ 4 มิติด้านพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูล เรียบร้อยแล้ว

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง .....

.....

