



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องอายุราชการของกรุงเทพมหานคร

รหัสโครงการ... : 04020000-3763

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 3,360,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สำนักงานการเจ้าหน้าที่ / สำนักงานการเจ้าหน้าที่

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ส่วนข้อมูลบุคคล โทร.1338

ผู้ประสานงาน สยป : นางวิมลพรรณ พิมสาร

1.3 หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของกรุงเทพมหานครที่กำหนดในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ผู้ที่มีบทบาทสำคัญนอกจากผู้บริหารกรุงเทพมหานครแล้ว ข้าราชการและบุคลากร (ลูกจ้าง) นับเป็นกลไกสำคัญ ซึ่งต้องปฏิบัติราชการด้วยความมานะ อุตสาหะ เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่กรุงเทพมหานคร เพื่อให้บริการและแก้ไขปัญหาแก่ชาวกรุงเทพมหานคร ดังนั้น เมื่อบุคคลดังกล่าวต้องพ้นจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุราชการ จึงควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ให้เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง มีความประทับใจหน่วยงานของตน รวมถึงเป็นแบบอย่างแก่ผู้ที่ปฏิบัติราชการในปัจจุบัน

สำนักงานการเจ้าหน้าที่ในฐานะเป็นส่วนราชการที่รับผิดชอบในการบริหารงานบุคคลมีหน้าที่ดูแลข้าราชการและลูกจ้างของกรุงเทพมหานคร

ตั้งแต่เริ่มรับราชการจนถึงวันที่ออกจากงาน

จึงเห็นว่ามีควมจำเป็นอย่างยั้งที่จะต้องจัดทำโครงการมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องอายุราชการของกรุงเทพมหานคร

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อเป็นการยกย่องสรรเสริญ สร้างขวัญ กำลังใจ และเกิดความภาคภูมิใจในตนเอง

ในการปฏิบัติภารกิจของกรุงเทพมหานครที่เป็นคุณประโยชน์ต่อประชาชน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

1. ด้านปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานครที่เกี่ยวข้องอายุราชการ

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล

ตัวชี้วัด... : มิติที่1

ผู้เกษียณอายุราชการมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการพิธีมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องอายุราชการของกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ

ระมาณ 2566 ระดับมากขึ้นไป

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 02/02/2566 :

จัดทำร่างประกาศคณะอนุกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญพ้นจากราชการเพราะอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ (ครบเกษียณอายุราชการ) ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

- จัดทำรายชื่อ ขรก.กทม.สามัญ ที่จะครบเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ให้หน่วยงานต้นสังกัดตรวจสอบและแจ้งให้ สกจ.สนป.ทราบภายในวันที่ 23 พฤศจิกายน 2565 (ดำเนินการเมื่อเดือนตุลาคม 2565)

- แจ้งยืนยันจำนวน ขรก.กทม.สามัญ ที่ครบเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 จำนวน 481 ราย (ดำเนินการเมื่อเดือนพฤศจิกายน 2565)

- ปลัดกรุงเทพมหานครลงนามอนุมัติโครงการมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้เกษียณอายุราชการของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566(รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่ กท 0404/13285 ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2565 (ดำเนินการเมื่อเดือนธันวาคม 2565)

- จัดทำร่างหน้าที่และความรับผิดชอบในการดำเนินโครงการพิธีมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้เกษียณอายุราชการของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อเสนอความเห็นชอบจาก ผอ.สกจ.สนป.(ดำเนินการเมื่อเดือนมกราคม 2565)

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 21/3/2566 จัดทำร่างคุณลักษณะเฉพาะของที่ระลึกที่จะมอบให้แก่ผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 25/04/2566 :

เตรียมข้อมูลเพื่อจัดการประชุมมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบในการดำเนินโครงการพิธีมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้เกษียณอายุราชการของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 18/05/2566 : จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาการมอบประกาศเกียรติคุณ ฯ เพื่อขอความเห็นชอบการมอบประกาศเกียรติคุณ ประเภทที่ 4 ชั้นที่ 1 ให้แก่ผู้เกษียณอายุราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 10 พ.ศ. 2566





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่5	:: 20/06/2566 แจ้งสำรวจรายชื่อข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่มีความประสงค์จะเข้าร่วมพิธีมอบประกาศเกียรติคุณ ประเภทที่ 4 ชั้นที่ 1 ให้กรอกแบบตอบรับ ภายในวันที่ 3 ก.ค. 2566	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 20/07/2566 : จัดจ้างทำของที่ระลึกพร้อมบรรจุภัณฑ์สำหรับมอบให้แก่ผู้เกษียณอายุราชการ จำนวนทั้งสิ้น 2,399 ชิ้น :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 21/08/2566 : ประชุมหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องกับภารกิจงานพิธีมอบประกาศเกียรติคุณฯ ประจำปี 2566 ประกอบด้วย สำนักการโยธา สำนักสิ่งแวดล้อม สำนักอนามัย สำนักพัฒนาสังคม สำนักการศึกษา เพื่อซักซ้อมหน้าที่ความรับผิดชอบในงานพิธีตามที่ตั้งกรุงเทพมหานครเห็นชอบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 22/09/2566 จัดงานพิธีมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 12 -13 กันยายน 2566 ณ ห้องบางกอก ชั้น B2 อาคารโอโรวัตพัฒนา ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร ดินแดง :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 22/09/2566 จัดงานพิธีมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 12 -13 กันยายน 2566 ณ ห้องบางกอก ชั้น B2 อาคารโอโรวัตพัฒนา ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร ดินแดง :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้เกษียณอายุราชการของกรุงเทพมหานคร
 รหัสโครงการ... : 04020000-3763 ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566
 เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00 งบประมาณที่ได้รับ : 3,360,000 บาท
 สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00 งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สำนักงานการเจ้าหน้าที่ / สำนักงานการเจ้าหน้าที่
 ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ส่วนข้อมูลบุคคล โทร.1338 ผู้ประสานงาน สยป : นางวิมลพรรณ พิมสาร

1.3 หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของกรุงเทพมหานครที่กำหนดในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ผู้ที่มีบทบาทสำคัญนอกจากผู้บริหารกรุงเทพมหานครแล้ว ข้าราชการและบุคลากร (ลูกจ้าง) นับเป็นกลไกสำคัญ ซึ่งต้องปฏิบัติราชการด้วยความมานะ อุตสาหะ เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่กรุงเทพมหานคร เพื่อให้บริการและแก้ไขปัญหาแก่ชาวกรุงเทพมหานคร ดังนั้น เมื่อบุคคลดังกล่าวต้องพ้นจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุราชการ จึงควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ให้เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง มีความประทับใจหน่วยงานของตน รวมถึงเป็นแบบอย่างแก่ผู้ที่ปฏิบัติราชการในปัจจุบัน
 สำนักงานการเจ้าหน้าที่ในฐานะเป็นส่วนราชการที่รับผิดชอบในการบริหารงานบุคคลมีหน้าที่ดูแลข้าราชการและลูกจ้างของกรุงเทพมหานคร ตั้งแต่เริ่มรับราชการจนถึงวันที่ออกจากงาน
 จึงเห็นว่ามีควมจำเป็นอย่างยั้งที่จะต้องจัดทำโครงการมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้เกษียณอายุราชการของกรุงเทพมหานคร

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อเป็นการยกย่องสรรเสริญ สร้างขวัญ กำลังใจ และเกิดความภาคภูมิใจในตนเอง
 ในการปฏิบัติภารกิจของกรุงเทพมหานครที่เป็นคุณประโยชน์ต่อประชาชน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

1. ด้านปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ข้าราชการและลูกจ้างกรุงเทพมหานครที่เกษียณอายุราชการ

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร
 ประเด็นยุทธศาฯ ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล
 เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ ความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม
 ตัวชี้วัด... : มิติที่1
 ผู้เกษียณอายุราชการมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการพิธีมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้เกษียณอายุราชการของกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ 2566 ระดับมากขึ้นไป

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 02/02/2566 :
 จัดทำร่างประกาศคณะอนุกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญพ้นจากราชการเพราะอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ (ครบเกษียณอายุราชการ) ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
 - จัดทำรายชื่อ ขรก.กทม.สามัญ ที่จะครบเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ให้หน่วยงานต้นสังกัดตรวจสอบและแจ้งให้ สกจ.สนป.ทราบภายในวันที่ 23 พฤศจิกายน 2565 (ดำเนินการเมื่อเดือนตุลาคม 2565)
 - แจ้งยืนยันจำนวน ขรก.กทม.สามัญ ที่ครบเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 จำนวน 481 ราย (ดำเนินการเมื่อเดือนพฤศจิกายน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

2565)

- ปลัดกรุงเทพมหานครลงนามอนุมัติโครงการมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้เกษียณอายุราชการของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566(รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่ กท 0404/13285 ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2565 (ดำเนินการเมื่อเดือนธันวาคม 2565)

- จัดทำร่างหน้าที่และความรับผิดชอบในการดำเนินโครงการพิธีมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้เกษียณอายุราชการของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อเสนอความเห็นชอบจาก ผอ.สทจ.สนป.(ดำเนินการเมื่อเดือนมกราคม 2565)

รายงานครั้งที่2 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
:: 21/3/2566 จัดทำร่างคุณลักษณะเฉพาะของที่ระลึกที่จะมอบให้แก่ผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รายงานครั้งที่3 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
:: 25/04/2566 :

เตรียมข้อมูลเพื่อจัดการประชุมมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบในการดำเนินการโครงการพิธีมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้เกษียณอายุราชการของกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รายงานครั้งที่4 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
:: 18/05/2566 : จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาการมอบประกาศเกียรติคุณ ฯ เพื่อขอความเห็นชอบการมอบประกาศเกียรติคุณ ประเภทที่ 4

ชั้นที่ 1 ให้แก่ผู้เกษียณอายุราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 10 พ.ค. 2566

รายงานครั้งที่5 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
:: 20/06/2566 แจ้งสำรวจรายชื่อข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ

ผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่มีความประสงค์จะเข้าร่วมพิธีมอบประกาศเกียรติคุณ ประเภทที่ 4 ชั้นที่ 1 ให้กรอกแบบตอบรับ ภายในวันที่ 3 ก.ค. 2566

รายงานครั้งที่6 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
:: 20/07/2566 : จัดจ้างทำของที่ระลึกพร้อมบรรจุภัณฑ์สำหรับมอบให้แก่ผู้เกษียณอายุราชการ จำนวนทั้งสิ้น 2,399 ชิ้น

รายงานครั้งที่7 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
:: 21/08/2566 : ประชุมหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องกับภารกิจงานพิธีมอบประกาศเกียรติคุณฯ ประจำปี 2566 ประกอบด้วย สำนักการโยธา

สำนักสิ่งแวดล้อม สำนักอนามัย สำนักพัฒนาสังคม สำนักการศึกษา

เพื่อซักซ้อมหน้าที่ความรับผิดชอบในงานพิธีตามที่ปลัดกรุงเทพมหานครเห็นชอบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

รายงานครั้งที่8 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
:: 22/09/2566 จัดงานพิธีมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 12 -13 กันยายน 2566

ณ ห้องบางกอก ชั้น B2 อาคารไอราวัตพัฒนา ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร ดินแดง

รายงานครั้งที่8 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

