



** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : สพท.12.2/โครงการฝึกอบรมและดูงานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้านทะเบียน

รหัสโครงการ... : 04060000-3742

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 967,800 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 967,800 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สำนักงานปกครองและทะเบียน / สำนักงานปกครองและทะเบียน

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : สำนักงานปกครองและทะเบียน

ผู้ประสานงาน สยป : นางบังอร ชูสงแสง

1.3 หลักการและเหตุผล

สำนักงานเขตเป็นหน่วยงานหนึ่งของกรุงเทพมหานครซึ่งเป็นด้านหน้าในการให้บริการประชาชนโดยตรง โดยเฉพาะฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตมีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด เพราะมีหน้าที่รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับประชาชนตั้งแต่เกิดจนตาย ซึ่งมีความสำคัญต่อสิทธิประโยชน์ของประชาชนในด้านต่าง ๆ ดังนั้น เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านทะเบียนจึงต้องมีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงาน เข้าใจระเบียบ กฎหมาย หรือเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และต้องมีจิตใจรักในการให้บริการเพื่อการบริการที่ดี ประชาชนได้รับความพึงพอใจและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ปัจจุบันมีการแก้ไขปรับปรุงและประกาศใช้กฎหมาย กฎกระทรวงระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านทะเบียนให้เหมาะสมกับสภาพข้อเท็จจริง ประกอบกับมีเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายเปลี่ยนสายงาน หรือมีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ทำให้เจ้าหน้าที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

สำนักงานปกครองและทะเบียน ทำหน้าที่สำนักทะเบียนกรุงเทพมหานครได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและดูงานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้านทะเบียน เพื่อเพิ่มเสริมสร้างความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านทะเบียนให้สามารถปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่อย่างถูกต้อง เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยการอบรมภาควิชาการ และเสริมสร้างประสบการณ์ ทัศนศึกษา จากการศึกษาดูงานสำนักทะเบียน การพัฒนาสำนักทะเบียน การบริหารจัดการด้านทะเบียนเชิงรุกของสำนักทะเบียนดีเด่น หรือสำนักทะเบียนที่ได้รับรางวัลชมเชยการปฏิบัติงานของสำนักทะเบียนตามประกาศกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 1 เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านทะเบียน
- 2 เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านทะเบียนให้สามารถปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานเดียวกัน
- 3 เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ ทัศนคติและประสบการณ์จากการศึกษาดูงานสำนักทะเบียนดีเด่น หรือหน่วยงานที่เป็นต้นแบบต่างๆ แล้วนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาพัฒนาการปฏิบัติงานและการบริการประชาชนให้ดียิ่งขึ้น

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

- ดำเนินการสัมมนาและดูงานตามหลักสูตร โดยแบ่งเป็น 2 ภาคกิจกรรม ดังนี้
- 1 ภาควิชาการ ดำเนินการฝึกอบรมเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านทะเบียน รวมทั้งแนวทางการปฏิบัติงานและการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการ ตลอดจนเทคโนโลยีต่าง ๆ และสามารถปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 2 ภาคดูงาน ดำเนินการศึกษาดูงานสำนักทะเบียนที่มีการพัฒนาสู่การเป็นสำนักทะเบียนดีเด่นตามประกาศของกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย และหน่วยงานที่เป็นต้นแบบการบริหารจัดการที่ได้รับรางวัลด้านต่าง ๆ รวมทั้งรับฟังคำบรรยายจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิของหน่วยงานที่ศึกษาดูงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์
- ศึกษาเปรียบเทียบระหว่างสำนักทะเบียนดีเด่นในต่างจังหวัดกับสำนักทะเบียนท้องถิ่นเขตของกรุงเทพมหานคร และแนวทางการบริหารจัดการของหน่วยงานต่าง ๆ แล้วนำผลที่ได้มาพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งประสบการณ์ที่ได้รับจะทำให้ผู้ปฏิบัติงานด้านทะเบียนมีทัศนคติและวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลยิ่งขึ้น
- การสัมมนาและดูงานตามโครงการ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 199 คน แบ่งเป็น 2 รุ่น ดังนี้
- รุ่นที่ 1 งานทะเบียนราษฎรและงานทะเบียนบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 128 คน ประกอบด้วย
- (1) พนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน หรือเจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขต จำนวน 100 คน
- (2) เจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานปกครองและทะเบียน จำนวน 5 คน
- (3) คณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการดำเนินงาน จำนวน 15 คน
- (4) วิทยากร จำนวน 8 คน
- รุ่นที่ 2 งานทะเบียนทั่วไป จำนวน 71 คน ประกอบด้วย
- (1) พนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน หรือเจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขต จำนวน 50 คน
- (2) เจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานปกครองและทะเบียน จำนวน 5 คน



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

(3) คณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการดำเนินงาน จำนวน 10 คน

(4) วิทยากร จำนวน 6 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรมสามารถสร้างสมดุล

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 สปท.12/ความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรตามหลักสมรรถนะมุ่งความเป็นมืออาชีพ

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 31/01/2566 : กลุ่มงานส่งเสริมการทะเบียน ส่วนบริหารการทะเบียน
อยู่ระหว่างการจัดทำโครงการฝึกอบรมและดูงานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้านทะเบียน ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณ
เพื่อดำเนินโครงการให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 02/02/2566 : ปลัดกรุงเทพมหานคร (นายชาติวิวัฒน์ เจริญ รองปลัดกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร)
ได้อนุมัติให้สำนักงานปกครองและทะเบียน จัดทำโครงการฝึกอบรมและดูงานเพื่อพัฒนา การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้านทะเบียน
และคำสั่งกรุงเทพมหานครที่ 3618/2565 ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2565 เรื่อง

ให้ข้าราชการเข้ารับการศึกษาอบรมโครงการฝึกอบรมและดูงานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้านทะเบียน

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านทะเบียน

พัฒนาบุคลากรด้านทะเบียนให้สามารถปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานเดียวกัน และเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้

ทัศนคติ ประสบการณ์จากการศึกษาดูงานสำนักงานทะเบียนดีเด่นหรือหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านต่าง ๆ

แล้วนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาพัฒนาการปฏิบัติงานและการบริการประชาชนให้ดียิ่งขึ้น มีผู้เข้ารับการศึกษาอบรมและดูงาน จำนวน 160

คน แบ่งเป็น 2 รุ่น ดังนี้

1. รุ่นที่ 1 งานทะเบียนราษฎรและงานทะเบียนบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 105 คน ประกอบด้วย ข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ตำแหน่งพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน หรือตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ

ฝ่ายทะเบียน 50 สำนักงานเขต ๆ ละ 2 คน จำนวน 100 คน ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ

ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานปกครองและทะเบียน จำนวน 5 คน มีรายละเอียด ดังนี้

(1) วันที่ 1, 2 และ 6 ธันวาคม 2565 ฝึกอบรมแบบไป ? กลับ เป็นเวลา 3 วัน ณ โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ เขตปทุมวัน

กรุงเทพมหานคร

(2) วันที่ 8 ? 9 ธันวาคม 2565 ฝึกอบรมและดูงานด้านทะเบียน แบบพักค้าง เป็นเวลา 2 วัน 1 คืน ณ จังหวัดลพบุรี จังหวัดสระบุรี

และจังหวัดนครราชสีมา

2. รุ่นที่ 2 งานทะเบียนทั่วไป จำนวน 55 คน ประกอบด้วย ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติงาน

ระดับชำนาญงาน หรือตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ฝ่ายทะเบียน 50 สำนักงานเขต ๆ ละ 1 คน จำนวน 50

คน ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ

สำนักงานปกครองและทะเบียน จำนวน 5 คน ซึ่งกำหนดการฝึกอบรมและดูงาน มีรายละเอียด ดังนี้

(1) วันที่ 15 ? 16 ธันวาคม 2565 ฝึกอบรมแบบไป ? กลับ เป็นเวลา 2 วัน ณ โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร

(2) วันที่ 22 ? 23 ธันวาคม 2565 ฝึกอบรมและดูงานด้านทะเบียน แบบพักค้าง เป็นเวลา 2 วัน 1 คืน ณ จังหวัดนครสวรรค์

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 06/02/2566 :
สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานครพิจารณาอนุมัติจัดสรรงบประมาณให้สำนักงานปกครองและทะเบียนดำเนินการโครงการฝึกอบรมและดูงานเพื่อ
พัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้านทะเบียนเรียบร้อยแล้ว

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 25/05/2566 : สำนักงานปกครองและทะเบียนจัดทำโครงการฝึกอบรมและดูงานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้านทะเบียน
และกำหนดหลักสูตร เนื้อหาการสัมมนาและดูงาน แบ่งเป็น 2 รุ่น ดังนี้

1. รุ่นที่ 1 งานทะเบียนราษฎรและงานทะเบียนบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 105 คน ประกอบด้วย ข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ตำแหน่งพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน หรือตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ

ฝ่ายทะเบียน 50 สำนักงานเขต ๆ ละ 2 คน จำนวน 100 คน ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ

ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานปกครองและทะเบียน จำนวน 5 คน มีรายละเอียด ดังนี้

(1) วันที่ 1, 2 และ 6 ธันวาคม 2565 ฝึกอบรมแบบไป ? กลับ เป็นเวลา 3 วัน ณ โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ เขตปทุมวัน

กรุงเทพมหานคร

(2) วันที่ 8 ? 9 ธันวาคม 2565 ฝึกอบรมและดูงานด้านทะเบียน แบบพักค้าง เป็นเวลา 2 วัน 1 คืน ณ จังหวัดลพบุรี จังหวัดสระบุรี

และจังหวัดนครราชสีมา

2. รุ่นที่ 2 งานทะเบียนทั่วไป จำนวน 55 คน ประกอบด้วย ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติงาน



รายงานครั้งที่5	<p>ระดับชำนาญงาน หรือตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ฝ่ายทะเบียน 50 สำนักงานเขต ๆ ละ 1 คน จำนวน 50 คน ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานปกครองและทะเบียน จำนวน 5 คน ซึ่งกำหนดการฝึกอบรมและดูงาน มีรายละเอียด ดังนี้</p> <p><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/>(1) วันที่ 15 ? 16 ธันวาคม 2565 ฝึกอบรมแบบไป ? กลับ เป็นเวลา 2 วัน ณ โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร</p> <p><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/>(2) วันที่ 22 ? 23 ธันวาคม 2565 ฝึกอบรมและดูงานด้านทะเบียน แบบพักค้าง เป็นเวลา 2 วัน 1 คืน ณ จังหวัดนครสวรรค์</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 31/05/2566 : สำนักงานปกครองและทะเบียน</p>
รายงานครั้งที่6	<p>ได้รับอนุมัติให้ดำเนินโครงการฝึกอบรมและดูงานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้านทะเบียน และขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการอบรมและเจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการ</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 08/06/2566 :</p>
รายงานครั้งที่7	<p>จัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการอบรมและเจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการฝึกอบรมและดูงานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้านทะเบียนเสนอผู้บริหารกรุงเทพมหานครอนุมัติลงนามเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการประสานวิทยกร สถานที่และผู้เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการ</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 12/06/2566 : ประสานวิทยกร</p>
รายงานครั้งที่8	<p>สถานที่และผู้เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการเรียบร้อยแล้วขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินโครงการฝึกอบรมและดูงานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้านทะเบียน</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 19/06/2566 : สำนักงานปกครองและทะเบียน อยู่ระหว่างการดำเนินโครงการฝึกอบรมและดูงานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้านทะเบียน ตามระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้</p> <p><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/>1. รุ่นที่ 1 งานทะเบียนราษฎรและงานทะเบียนบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 105 คน ประกอบด้วย ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน หรือตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ฝ่ายทะเบียน 50 สำนักงานเขต ๆ ละ 2 คน จำนวน 100 คน ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานปกครองและทะเบียน จำนวน 5 คน มีรายละเอียด ดังนี้</p> <p><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/>(1) วันที่ 1, 2 และ 6 ธันวาคม 2565 ฝึกอบรมแบบไป ? กลับ เป็นเวลา 3 วัน ณ โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร</p> <p><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/>(2) วันที่ 8 ? 9 ธันวาคม 2565 ฝึกอบรมและดูงานด้านทะเบียน แบบพักค้าง เป็นเวลา 2 วัน 1 คืน ณ จังหวัดลพบุรี จังหวัดสระบุรี และจังหวัดนครราชสีมา</p> <p><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/>2. รุ่นที่ 2 งานทะเบียนทั่วไป จำนวน 55 คน ประกอบด้วย ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน หรือตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ฝ่ายทะเบียน 50 สำนักงานเขต ๆ ละ 1 คน จำนวน 50 คน ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานปกครองและทะเบียน จำนวน 5 คน ซึ่งกำหนดการฝึกอบรมและดูงาน มีรายละเอียด ดังนี้</p> <p><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/>(1) วันที่ 15 ? 16 ธันวาคม 2565 ฝึกอบรมแบบไป ? กลับ เป็นเวลา 2 วัน ณ โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร</p> <p><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/>(2) วันที่ 22 ? 23 ธันวาคม 2565 ฝึกอบรมและดูงานด้านทะเบียน แบบพักค้าง เป็นเวลา 2 วัน 1 คืน ณ จังหวัดนครสวรรค์</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่9	<p>:: 30/06/2566 : สำนักงานปกครองและทะเบียน ดำเนินโครงการฝึกอบรมและดูงานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้านทะเบียนเสร็จแล้วตามระยะเวลาที่กำหนด และขณะนี้อยู่ระหว่างการสรุปผลการดำเนินโครงการเพื่อรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับต่อไป</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 967,800 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
รายงานครั้งที่10	<p>:: 29/09/2566 : โครงการฝึกอบรมและดูงานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้านทะเบียนสำเร็จลุล่วงไปด้วยความเรียบร้อย</p> <p>สำนักงานปกครองและทะเบียนได้ดำเนินการทดสอบความรู้ และประเมินผลโครงการ สรุปได้ ดังนี้</p> <p><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/>1. รุ่นที่ 1 งานทะเบียนราษฎรและงานทะเบียนบัตรประจำตัวประชาชน มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 105 คน</p> <p><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/>1.1 แบบทดสอบความรู้ จำนวน 20 ข้อ มีผลคะแนนภายหลังการฝึกอบรม (Post-test) สูงกว่าก่อนการฝึกอบรม (Pre-test) จำนวน 105 คน คิดเป็นร้อยละ 100</p> <p><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/>1.2 แบบประเมินผลโครงการฯ จำนวน 103 ฉบับ (ภาคดูงาน ลาป่วยเนื่องจากติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จำนวน 2 คน) คิดเป็นร้อยละ 98.10 สรุปผลได้ ดังนี้</p> <p><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/>1.2.1 การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ</p> <p><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/> ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและดูงานได้รับความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น</p> <p>รวมทั้งได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์จากวิทยากรผู้เชี่ยวชาญของสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง ซึ่งสามารถนำไปประยุกต์ใช้และแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการอยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 96.19</p> <p><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/><input type="checkbox"/>1.2.2 หลักสูตรการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน</p>



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและดูงานมีความเห็นเกี่ยวกับหัวข้อและเนื้อหาการฝึกอบรมและศึกษาดูงานมีความเหมาะสม ซึ่งจัดให้มีการบรรยายหัวข้อ การทะเบียนราษฎรสำหรับคนสัญชาติไทย และการขอมีสัญชาติไทย ตามมาตรา 19/2 วรรค 2 แห่งพระราชบัญญัติการทะเบียนราษฎร พ.ศ. 2534 การทะเบียนสำหรับคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย การพิจารณาสัญชาติและสถานะของบุคคล การปฏิบัติงานบัตรประจำตัวประชาชน และการดำเนินการกรณีการทุจริตเกี่ยวกับงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน โดยวิทยากรผู้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านจากสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง รวมทั้งเปิดโอกาสให้ซักถามข้อมูลต่าง ๆ ตลอดจนการฝึกอบรมและศึกษาดูงานและฟังบรรยาย จำนวน 3 แห่ง ดังนี้ (1) เทศบาลเมืองเขาสามยอต บรรยายหัวข้อ การบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ (2) สำนักทะเบียนอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี บรรยายหัวข้อ วิทยาลัยฯและการพัฒนาสู่ความเป็นสำนักทะเบียนดีเด่น และ (3) เทศบาลเมืองปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา บรรยายหัวข้อ การบริหารจัดการด้านทะเบียนเชิงรุก ซึ่งเป็นประโยชน์กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่จะทำความเข้าใจในเรื่องต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี ความเหมาะสมของหลักสูตรการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน อยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 96.51

1.2.3 ความเหมาะสมในการดำเนินโครงการ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเห็นว่า ระยะเวลาการฝึกอบรม สถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวก และการดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำนักงานปกครองและทะเบียน มีความเหมาะสมในระดับมากถึงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 95.24

1.2.4 ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีข้อเสนอแนะว่า

ควรจัดให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้และการแก้ไขปัญหาระหว่างแต่ละเขต เพิ่มการอบรมหัวข้องานทะเบียนทั่วไป และความรู้ด้านการทุจริตทางทะเบียน เนื่องจาก การปฏิบัติงานด้านทะเบียนมีกฎหมายที่เกี่ยวข้องหลายฉบับ และมีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น เห็นควรจัดให้มีการอบรมทุกปีและเพิ่มระยะเวลาการศึกษาดูงานในต่างจังหวัด

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนประสบการณ์

2. รุ่นที่ 2 งานทะเบียนทั่วไป มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 55 คน

2.1 แบบทดสอบความรู้ จำนวน 20 ข้อ มีผลคะแนนภายหลังการฝึกอบรม (Post-test) สูงกว่าก่อนการฝึกอบรม (Pre-test) จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 80

2.2 แบบประเมินผลโครงการฯ จำนวน 55 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 100 สรุปผลได้ ดังนี้

2.2.1 การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและดูงานได้รับความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานเพิ่มมากยิ่งขึ้น รวมทั้งได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์จากวิทยากรผู้เชี่ยวชาญของสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง ซึ่งสามารถนำไปประยุกต์ใช้และแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการอยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 100

2.2.2 หลักสูตรการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและดูงานมีความเห็นเกี่ยวกับหัวข้อและเนื้อหาการฝึกอบรมและศึกษาดูงานมีความเหมาะสม ซึ่งจัดให้มีการบรรยายหัวข้อ การปฏิบัติงานทะเบียนทั่วไป (ทะเบียนครอบครัว) และการปฏิบัติงานทะเบียนทั่วไป (ทะเบียนชื่อบุคคล) โดยวิทยากรผู้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านจากสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง รวมทั้งเปิดโอกาสให้ซักถามข้อมูลต่าง ๆ

ตลอดการฝึกอบรม และศึกษาดูงานและฟังบรรยาย จำนวน 3 แห่ง ดังนี้ (1) จุดเคาน์เตอร์บริการอำเภออัยม.อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ บรรยายหัวข้อ การบริหารจัดการด้านทะเบียนเชิงรุก (2) สำนักทะเบียนอำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ บรรยายหัวข้อ วิทยาลัยฯและการพัฒนาสู่ความเป็นสำนักทะเบียนดีเด่น และ (3) เทศบาลนครนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ บรรยายหัวข้อ การบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ซึ่งเป็นประโยชน์กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่จะทำความเข้าใจในเรื่องต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี ความเหมาะสมของหลักสูตรการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน อยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 100

2.2.3 ความเหมาะสมในการดำเนินโครงการ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเห็นว่า ระยะเวลาการฝึกอบรม สถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวก และการดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำนักงานปกครองและทะเบียน มีความเหมาะสมในระดับมากถึงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 100

2.2.4 ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีข้อเสนอแนะว่า เนื่องจากหัวข้อทะเบียนครอบครัวมีเนื้อหา

ควรเพิ่มระยะเวลาการฝึกอบรมให้มากขึ้น และเห็นควรให้จัดอบรมทุกปี เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์

3. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและดูงาน ได้จัดทำรายงานการศึกษาดูงาน จำนวน 6 เล่ม

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 11 :: 30/09/2566 :

สำนักงานปกครองและทะเบียนสรุปผลการดำเนินโครงการและรายงานให้ผู้บริหารของกรุงเทพมหานครทราบตามลำดับชั้นเรียบร้อยแล้ว

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : สปท.12.2/โครงการฝึกอบรมและดูงานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้านทะเบียน

รหัสโครงการ... : 04060000-3742

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566





เริ่มต้นโครงการ





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: 2022-10-01 00:00:00





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

สิ้นสุดโครงการ : 2023-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 967,800 บาท

งบประมาณที่ใช้ไป : 967,800 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สำนักงานปกครองและทะเบียน / สำนักงานปกครองและทะเบียน

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : สำนักงานปกครองและทะเบียน

ผู้ประสานงาน สยป : นางบังอร ชูแสง

1.3 หลักการและเหตุผล

สำนักงานเขตเป็นหน่วยงานหนึ่งของกรุงเทพมหานครซึ่งเป็นด่านหน้าในการให้บริการประชาชนโดยตรง โดยเฉพาะฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขตมีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด เพราะมีหน้าที่รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับประชาชนตั้งแต่เกิดจนตาย ซึ่งมีความสำคัญยิ่งต่อสิทธิประโยชน์ของประชาชนในด้านต่าง ๆ ดังนั้น เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านทะเบียนจึงต้องมีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงาน เข้าใจระเบียบ กฎหมาย หรือเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และต้องมีจิตใจรักในการให้บริการเพื่อการบริการที่ดี ประชาชนได้รับความพึงพอใจและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ปัจจุบันมีการแก้ไขปรับปรุงและประกาศใช้กฎหมาย กฎกระทรวงระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านทะเบียนให้เหมาะสมกับสภาพข้อเท็จจริง ประกอบกับมีเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายเปลี่ยนสายงาน หรือมีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ทำให้เจ้าหน้าที่ยังขาดความรู้

ความเข้าใจระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

สำนักงานปกครองและทะเบียน ทำหน้าที่สำนักทะเบียนกรุงเทพมหานครได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว

จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและดูงานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้านทะเบียน

เพื่อเพิ่มเสริมสร้างความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านทะเบียนให้สามารถปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่อย่างถูกต้อง เป็นมาตรฐานเดียวกัน

โดยการอบรมภาควิชาการ และเสริมสร้างประสบการณ์ ทัศนศึกษา จากการศึกษาดูงานสำนักทะเบียน การพัฒนาสำนักทะเบียน

การบริหารจัดการด้านทะเบียนเชิงรุกของสำนักทะเบียนดีเด่น

หรือสำนักทะเบียนที่ได้รับรางวัลชมเชยการปฏิบัติงานของสำนักทะเบียนตามประกาศกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1 เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านทะเบียน

2 เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านทะเบียนให้สามารถปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานเดียวกัน

3 เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ ทัศนคติและประสบการณ์จากการศึกษาดูงานสำนักทะเบียนดีเด่น หรือหน่วยงานที่เป็นต้นแบบต่างๆ

แล้วนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาพัฒนาการปฏิบัติงานและการบริการประชาชนให้ดียิ่งขึ้น

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ดำเนินการสัมมนาและดูงานตามหลักสูตร โดยแบ่งเป็น 2 ภาคกิจกรรม ดังนี้

1 ภาควิชาการ ดำเนินการฝึกอบรมเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านทะเบียน

รวมทั้งแนวทางการปฏิบัติงานและการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย

ระเบียบและหนังสือสั่งการ ตลอดจนเทคโนโลยีต่าง ๆ และสามารถปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2 ภาคดูงาน ดำเนินการศึกษาดูงานสำนักทะเบียนที่มีการพัฒนาสู่การเป็นสำนักทะเบียนดีเด่นตามประกาศของกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย

และหน่วยงานที่เป็นต้นแบบการบริหารจัดการที่ได้รับรางวัลด้านต่าง ๆ รวมทั้งรับฟังคำบรรยายจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิของหน่วยงานที่ศึกษาดูงาน

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์

ศึกษาเปรียบเทียบระหว่างสำนักทะเบียนดีเด่นในต่างจังหวัดกับสำนักทะเบียนท้องถิ่นเขตของกรุงเทพมหานคร

และแนวทางการบริหารจัดการของหน่วยงานต่าง ๆ แล้วนำผลที่ได้มาพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

ซึ่งประสบการณ์ที่ได้รับจะทำให้ผู้ปฏิบัติงานด้านทะเบียนมีทัศนคติและวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลยิ่งขึ้น

การสัมมนาและดูงานตามโครงการ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 199 คน แบ่งเป็น 2 รุ่น ดังนี้

รุ่นที่ 1 งานทะเบียนราษฎรและงานทะเบียนบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 128 คน ประกอบด้วย

(1) พนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน หรือเจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขต

จำนวน 100 คน

(2) เจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานปกครองและทะเบียน จำนวน 5 คน

(3) คณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการดำเนินงาน จำนวน 15 คน

(4) วิทยากร จำนวน 8 คน

รุ่นที่ 2 งานทะเบียนทั่วไป จำนวน 71 คน ประกอบด้วย

(1) พนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน หรือเจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ฝ่ายทะเบียน สำนักงานเขต

จำนวน 50 คน

(2) เจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานปกครองและทะเบียน จำนวน 5 คน

(3) คณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการดำเนินงาน จำนวน 10 คน

(4) วิทยากร จำนวน 6 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ? การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร





ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 สปท.12/ความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรตามหลักสมรรถนะมุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

- รายงานครั้งที่1 :: 31/01/2566 : กลุ่มงานส่งเสริมการทะเบียน ส่วนบริหารการทะเบียน
อยู่ระหว่างการจัดทำโครงการฝึกอบรมและดูงานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้านทะเบียน ขออนุมัติจัดสรรงบประมาณ
เพื่อดำเนินโครงการให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่2 :: 02/02/2566 : ปลัดกรุงเทพมหานคร (นายชาติรี วัฒนเขจร รองปลัดกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร)
ได้อนุมัติให้สำนักงานปกครองและทะเบียน จัดทำโครงการฝึกอบรมและดูงานเพื่อพัฒนา การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้านทะเบียน
และคำสั่งกรุงเทพมหานครที่ 3618/2565 ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2565 เรื่อง
ให้ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมและดูงานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้านทะเบียน
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านทะเบียน
พัฒนาบุคลากรด้านทะเบียนให้สามารถปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานเดียวกัน และเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้
ทัศนคติ ประสบการณ์จากการศึกษาจากงานสำนักทะเบียนดีเด่นหรือหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านต่าง ๆ
แล้วนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาพัฒนาการปฏิบัติงานและการบริการประชาชนให้ดียิ่งขึ้น มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมและดูงาน จำนวน 160
คน แบ่งเป็น 2 รุ่น ดังนี้
1.รุ่นที่ 1 งานทะเบียนราษฎรและงานทะเบียนบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 105 คน ประกอบด้วย ข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ตำแหน่งพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน หรือตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ
ฝ่ายทะเบียน 50 สำนักงานเขต ๆ ละ 2 คน จำนวน 100 คน ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ
ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานปกครองและทะเบียน จำนวน 5 คน มีรายละเอียด ดังนี้
1) วันที่ 1, 2 และ 6 ธันวาคม 2565 ฝึกอบรมแบบไป ? กลับ เป็นเวลา 3 วัน ณ โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ เขตปทุมวัน
กรุงเทพมหานคร
2) วันที่ 8 ? 9 ธันวาคม 2565 ฝึกอบรมและดูงานด้านทะเบียน แบบพักค้าง เป็นเวลา 2 วัน 1 คืน ณ จังหวัดลพบุรี จังหวัดสระบุรี
และจังหวัดนครราชสีมา
2.รุ่นที่ 2 งานทะเบียนทั่วไป จำนวน 55 คน ประกอบด้วย ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติงาน
ระดับชำนาญงาน หรือตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ฝ่ายทะเบียน 50 สำนักงานเขต ๆ ละ 1 คน จำนวน 50
คน ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ
สำนักงานปกครองและทะเบียน จำนวน 5 คน ซึ่งกำหนดการฝึกอบรมและดูงาน มีรายละเอียด ดังนี้
1) วันที่ 15 ? 16 ธันวาคม 2565 ฝึกอบรมแบบไป ? กลับ เป็นเวลา 2 วัน ณ โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร
2) วันที่ 22 ? 23 ธันวาคม 2565 ฝึกอบรมและดูงานด้านทะเบียน แบบพักค้าง เป็นเวลา 2 วัน 1 คืน ณ จังหวัดนครสวรรค์
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่3 :: 06/02/2566 :
สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานครพิจารณาอนุมัติจัดสรรงบประมาณให้สำนักงานปกครองและทะเบียนดำเนินการโครงการฝึกอบรมและดูงานเพื่อ
พัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้านทะเบียนเรียบร้อยแล้ว
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่4 :: 25/05/2566 : สำนักงานปกครองและทะเบียนจัดทำโครงการฝึกอบรมและดูงานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้านทะเบียน
และกำหนดหลักสูตร เนื้อหาการสัมมนาและดูงาน แบ่งเป็น 2 รุ่น ดังนี้
1.รุ่นที่ 1 งานทะเบียนราษฎรและงานทะเบียนบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 105 คน ประกอบด้วย ข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ตำแหน่งพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน หรือตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ
ฝ่ายทะเบียน 50 สำนักงานเขต ๆ ละ 2 คน จำนวน 100 คน ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ
ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานปกครองและทะเบียน จำนวน 5 คน มีรายละเอียด ดังนี้
1) วันที่ 1, 2 และ 6 ธันวาคม 2565 ฝึกอบรมแบบไป ? กลับ เป็นเวลา 3 วัน ณ โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ เขตปทุมวัน
กรุงเทพมหานคร
2) วันที่ 8 ? 9 ธันวาคม 2565 ฝึกอบรมและดูงานด้านทะเบียน แบบพักค้าง เป็นเวลา 2 วัน 1 คืน ณ จังหวัดลพบุรี จังหวัดสระบุรี
และจังหวัดนครราชสีมา
2.รุ่นที่ 2 งานทะเบียนทั่วไป จำนวน 55 คน ประกอบด้วย ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติงาน
ระดับชำนาญงาน หรือตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ฝ่ายทะเบียน 50 สำนักงานเขต ๆ ละ 1 คน จำนวน 50
คน ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ
สำนักงานปกครองและทะเบียน จำนวน 5 คน ซึ่งกำหนดการฝึกอบรมและดูงาน มีรายละเอียด ดังนี้
1) วันที่ 15 ? 16 ธันวาคม 2565 ฝึกอบรมแบบไป ? กลับ เป็นเวลา 2 วัน ณ โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

- รายงานครั้งที่5
□□□(2) วันที่ 22 ? 23 ธันวาคม 2565 ฝึกอบรมและดูงานด้านทะเบียน แบบพักค้าง เป็นเวลา 2 วัน 1 คืน ณ จังหวัดนครสวรรค์
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
:: 31/05/2566 : สำนักงานปกครองและทะเบียน
ได้รับอนุมัติให้ดำเนินโครงการฝึกอบรมและดูงานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้านทะเบียน และขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการอบรมและเจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการ
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่6
:: 08/06/2566 :
จัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการอบรมและเจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการฝึกอบรมและดูงานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้านทะเบียนเสนอผู้บริหารกรุงเทพมหานครอนุมัติลงนามเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการประสานวิทยกร สถานที่และผู้เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการ
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่7
:: 12/06/2566 : ประสานวิทยกร
สถานที่และผู้เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการเรียบร้อยแล้วขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินโครงการฝึกอบรมและดูงานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้านทะเบียน
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่8
:: 19/06/2566 : สำนักงานปกครองและทะเบียน อยู่ระหว่างการดำเนินโครงการฝึกอบรมและดูงานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้านทะเบียน ตามระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้
□□1.□รุ่นที่ 1 งานทะเบียนราษฎรและงานทะเบียนบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 105 คน ประกอบด้วย ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน หรือตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ฝ่ายทะเบียน 50 สำนักงานเขต ๆ ละ 2 คน จำนวน 100 คน ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานปกครองและทะเบียน จำนวน 5 คน มีรายละเอียด ดังนี้
□□□(1) วันที่ 1, 2 และ 6 ธันวาคม 2565 ฝึกอบรมแบบไป ? กลับ เป็นเวลา 3 วัน ณ โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร
□□□(2) วันที่ 8 ? 9 ธันวาคม 2565 ฝึกอบรมและดูงานด้านทะเบียน แบบพักค้าง เป็นเวลา 2 วัน 1 คืน ณ จังหวัดลพบุรี จังหวัดสระบุรี และจังหวัดนครราชสีมา
□□2.□รุ่นที่ 2 งานทะเบียนทั่วไป จำนวน 55 คน ประกอบด้วย ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน หรือตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ฝ่ายทะเบียน 50 สำนักงานเขต ๆ ละ 1 คน จำนวน 50 คน ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานปกครองและทะเบียน จำนวน 5 คน ซึ่งกำหนดการฝึกอบรมและดูงาน มีรายละเอียด ดังนี้
□□□(1) วันที่ 15 ? 16 ธันวาคม 2565 ฝึกอบรมแบบไป ? กลับ เป็นเวลา 2 วัน ณ โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร
□□□(2) วันที่ 22 ? 23 ธันวาคม 2565 ฝึกอบรมและดูงานด้านทะเบียน แบบพักค้าง เป็นเวลา 2 วัน 1 คืน ณ จังหวัดนครสวรรค์
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่9
:: 30/06/2566 : สำนักงานปกครองและทะเบียน ดำเนินโครงการฝึกอบรมและดูงานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้านทะเบียน เสร็จแล้วตามระยะเวลาที่กำหนด และขณะนี้อยู่ระหว่างการสรุปผลการดำเนินโครงการเพื่อรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับต่อไป
:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 967,800 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
- รายงานครั้งที่10
:: 29/09/2566 : โครงการฝึกอบรมและดูงานเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้านทะเบียนสำเร็จลุล่วงไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานปกครองและทะเบียนได้ดำเนินการทดสอบความรู้ และประเมินผลโครงการ สรุปได้ ดังนี้
□□1. รุ่นที่ 1 งานทะเบียนราษฎรและงานทะเบียนบัตรประจำตัวประชาชน มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 105 คน
□□□1.1□แบบทดสอบความรู้ จำนวน 20 ข้อ มีผลคะแนนภายหลังการฝึกอบรม (Post-test) สูงกว่าก่อนการฝึกอบรม (Pre-test) จำนวน 105 คน คิดเป็นร้อยละ 100
□□□1.2□แบบประเมินผลโครงการฯ จำนวน 103 ฉบับ (ภาคดูงาน ลาป่วยเนื่องจากติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จำนวน 2 คน) คิดเป็นร้อยละ 98.10 สรุปผลได้ ดังนี้
□□□□1.2.1□ การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ
□□□□□□ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและดูงานได้รับความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานเพิ่มมากยิ่งขึ้น รวมทั้งได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์จากวิทยากรผู้เชี่ยวชาญของสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง ซึ่งสามารถนำไปประยุกต์ใช้และแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการอยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 96.19
□□□□1.2.2□ หลักสูตรการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
□□□□□□ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและดูงานมีความเห็นเกี่ยวกับหัวข้อและเนื้อหาการฝึกอบรมและศึกษาดูงานมีความเหมาะสม ซึ่งจัดให้มีการบรรยายหัวข้อ การทะเบียนราษฎรสำหรับคนสัญชาติไทย และการขอมีสัญชาติไทย ตามมาตรา 19/2 วรรค 2 แห่งพระราชบัญญัติการทะเบียนราษฎร พ.ศ. 2534 การทะเบียนสำหรับคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย การพิจารณาสัญชาติและสถานะของบุคคล การปฏิบัติงานบัตรประจำตัวประชาชน และการดำเนินการกรณีการทุจริตเกี่ยวกับงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

โดยวิทยากรผู้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านจากสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง รวมทั้งเปิดโอกาสให้ซักถามข้อมูลต่าง ๆ ตลอดจนการฝึกอบรมและศึกษาดูงานและฟังบรรยาย จำนวน 3 แห่ง ดังนี้ (1) เทศบาลเมืองเขาสามยอต บรรยายหัวข้อ การบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ (2) สำนักทะเบียนอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี บรรยายหัวข้อ

วิสัยทัศน์และการพัฒนาสู่ความเป็นสำนักทะเบียนดีเด่น และ (3) เทศบาลเมืองปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา บรรยายหัวข้อ การบริหารจัดการด้านทะเบียนเชิงรุก ซึ่งเป็นประโยชน์กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่จะทำความเข้าใจในเรื่องต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี

ความเหมาะสมของหลักสูตรการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน อยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 96.51

1.2.3 ความเหมาะสมในการดำเนินโครงการ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเห็นว่า ระยะเวลาการฝึกอบรม สถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวก

และการดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำนักงานปกครองและทะเบียน มีความเหมาะสมในระดับมากถึงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 95.24

1.2.4 ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีข้อเสนอแนะว่า

ควรจัดให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้และการแก้ไขปัญหาหารือระหว่างแต่ละเขต เพิ่มการอบรมหัวข้องานทะเบียนทั่วไป

และควรรู้ด้านการทุจริตทางทะเบียน เนื่องจากการปฏิบัติงานด้านทะเบียนมีกฎหมายที่เกี่ยวข้องหลายฉบับ และมีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น เห็นควรจัดให้มีการอบรมทุกปีและเพิ่มระยะเวลาการศึกษาดูงานในต่างจังหวัด

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนประสบการณ์

2. รุ่นที่ 2 งานทะเบียนทั่วไป มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 55 คน

2.1 แบบทดสอบความรู้ จำนวน 20 ข้อ มีผลคะแนนภายหลังการฝึกอบรม (Post-test) สูงกว่าก่อนการฝึกอบรม (Pre-test) จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 80

2.2 แบบประเมินผลโครงการฯ จำนวน 55 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 100 สรุปผลได้ ดังนี้

2.2.1 การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและดูงานได้รับความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานเพิ่มมากยิ่งขึ้น

รวมทั้งได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์จากวิทยากรผู้เชี่ยวชาญของสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง ซึ่งสามารถนำไปประยุกต์ใช้และแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการอยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 100

2.2.2 หลักสูตรการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและดูงานมีความเห็นเกี่ยวกับหัวข้อและเนื้อหาการฝึกอบรมและศึกษาดูงานมีความเหมาะสม ซึ่งจัดให้มีการบรรยายหัวข้อ การปฏิบัติงานทะเบียนทั่วไป (ทะเบียนครอบครัว) และการปฏิบัติงานทะเบียนทั่วไป (ทะเบียนชื่อบุคคล)

โดยวิทยากรผู้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านจากสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง รวมทั้งเปิดโอกาสให้ซักถามข้อมูลต่าง ๆ ตลอดจนการฝึกอบรม และศึกษาดูงานและฟังบรรยาย จำนวน 3 แห่ง ดังนี้ (1) จุดเคาน์เตอร์บริการอำเภอยิ้ม.อำเภอเมืองนครสวรรค์

จังหวัดนครสวรรค์ บรรยายหัวข้อ การบริหารจัดการด้านทะเบียนเชิงรุก (2) สำนักทะเบียนอำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์

บรรยายหัวข้อ วิสัยทัศน์และการพัฒนาสู่ความเป็นสำนักทะเบียนดีเด่น และ (3) เทศบาลนครนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ บรรยายหัวข้อ การบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ซึ่งเป็นประโยชน์กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่จะทำความเข้าใจในเรื่องต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี

ความเหมาะสมของหลักสูตรการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน อยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 100

2.2.3 ความเหมาะสมในการดำเนินโครงการ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเห็นว่า ระยะเวลาการฝึกอบรม สถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวก

และการดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำนักงานปกครองและทะเบียน มีความเหมาะสมในระดับมากถึงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 100

2.2.4 ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีข้อเสนอแนะว่า เนื่องจากหัวข้อทะเบียนครอบครัวมีเนื้อหากรม

ควรเพิ่มระยะเวลาการฝึกอบรมให้มากขึ้น และเห็นควรให้จัดอบรมทุกปี เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้มีความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ

และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์

3. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและดูงาน ได้จัดทำรายงานการศึกษาดูงาน จำนวน 6 เล่ม

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 11 :: 30/09/2566 :

สำนักงานปกครองและทะเบียนสรุปผลการดำเนินโครงการและรายงานให้ผู้บริหารของกรุงเทพมหานครทราบตามลำดับชั้นเรียบร้อยแล้ว

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

