



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : 2. โครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

รหัสโครงการ... : 04090000-3742

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2561

เริ่มต้นโครงการ : 2017-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2018-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางณัฐวรา บัวเกษ

ผู้ประสานงาน สยป : นางณฤดี เจริญชัยปิยกุล

**1.3 หลักการและเหตุผล**

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครเป็นองค์กรหลักที่มีหน้าที่ในการพัฒนาบุคลากรและองค์กรของกรุงเทพมหานครอย่างเป็นระบบต่อเนื่องและทั่วถึง มุ่งเน้นการพัฒนาข้าราชการโดยยึดหลักสมรรถนะและการพัฒนาขีดความสามารถ เพื่อให้ข้าราชการเป็นผู้ปฏิบัติงานที่ทรงความรู้ ส่วนวิชาการ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนาบุคลากร โดยจัดทำระบบ e-Learning ซึ่งได้รับความนิยมจากข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานครเข้าเรียนรู้ ซึ่งการพัฒนาดังกล่าวเน้นการเรียนรู้จากความสำเร็จของผู้เรียนที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดทักษะที่สามารถนำไปใช้งานได้จริง

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

1. เพื่อให้บุคลากรของกรุงเทพมหานคร สามารถเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ online ได้ตามความสะดวกทั้งด้านเวลา และสถานที่
2. เพื่อให้มีหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานโดยการเรียนรู้ด้วยตนเอง
3. เพื่อพัฒนาระบบการเรียนรู้ผ่านระบบสารสนเทศ ที่รองรับรูปแบบการเรียนรู้ในอนาคต
4. เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่สถาบันฯ ในการควบคุม และพัฒนาระบบการเรียนรู้ online

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

จัดทำเนื้อหาการเรียนรู้และให้บริการในระบบ e - Learning ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง/ปี เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานคร และผู้สนใจทั่วไป สามารถเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ online ซึ่งจะรองรับได้ไม่ต่ำกว่าปีละ 500 คน

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นທີ່เชื่อถือ

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 2.ร้อยละความสำเร็จของการทบทวนและจัดทำหลักสูตรการเรียนรู้ Online

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่1	:: 31/10/2560 : อยู่ระหว่างขั้นตอนศึกษา รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 19/11/2560 : อยู่ระหว่างศึกษาข้อมูลโครงการ แต่งตั้งคณะทำงาน คัดเลือกรายวิชาที่จะนำมาผลิตเป็นสื่อการเรียนรู้		
	ประสานวิทยากรผู้บรรยาย		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 7.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 2017-12-20 : อยู่ระหว่างศึกษาข้อมูลโครงการ แต่งตั้งคณะทำงาน คัดเลือกรายวิชาที่จะนำมาผลิตเป็นสื่อการเรียนรู้		
	ประสานวิทยากรผู้บรรยาย / อยู่ระหว่างดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 7.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 19/1/2561 :		
	อยู่ระหว่างขั้นตอน...ได้รับอนุมัติโครงการและลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานโครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ		
	เพื่อกำหนดรายละเอียดชุดวิชา เนื้อหา และแนวทางประเมินผลการเรียนรู้ จัดทำหลักสูตรและให้บริการในระบบจำนวน 13 วิชา		
	คือ1.ระเบียบการบริหารราชการกรุงเทพมหานคร 2.กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารกรุงเทพมหานคร 3.ระเบียบงานสารบรรณ		
	4.วินัยและจรรยาบรรณของข้าราชการกรุงเทพมหานคร 5.การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร 6.ทะเบียนประวัติ		
	7.สิทธิประโยชน์ว่าด้วยการลา 8.สิทธิประโยชน์ สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล 9.เครื่องราชอิสริยาภรณ์		
	10.การพัฒนาบุคลากรของกรุงเทพมหานคร 11.การบริหารงบประมาณกรุงเทพมหานคร 12.เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน		
	สำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล 13.พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 โดยมีผู้ลงทะเบียน		
	362 สอบผ่าน 172 คน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 20/2/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน...ให้บริการในระบบจำนวน 15 วิชา มีผู้ลงทะเบียน 362 คน สอบผ่าน 172 คน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 20/3/2561 : อยู่ระหว่างขั้นตอน ให้บริการในระบบจำนวน 15 วิชา มีผู้ลงทะเบียน 602 คน สอบผ่าน 333 คน		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย





รายงานครั้งที่ 7





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

รายงานครั้งที่8 :: 20/4/2561 : ให้บริการในระบบจำนวน 15 วิชา มีผู้ลงทะเบียน 602 คน สอบผ่าน 333 คน  
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่9 :: 2018-5-20 : อยู่ระหว่างขั้นตอน... ให้บริการในระบบจำนวน 15 วิชา มีผู้ลงทะเบียน 602 คน สอบผ่าน 333 คน  
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

:: 6/9/2561 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว  
 มีหลักสูตรการเรียนรู้ออนไลน์ให้บริการในหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวน 12 วิชา และวิชาทั่วไป 3 วิชา รวมทั้งสิ้น 15 วิชา คิดเป็นร้อยละ 375 มีผู้ลงทะเบียนเรียนทั้งสิ้น 1374 คน มีผลคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินทั้งสิ้น 835 คน คิดเป็นร้อยละ 60.77  
 รวมผลการดำเนินการ =  $(375+60.77)/2 =$  ร้อยละ 217.88  
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)  
 ตำแหน่ง .....

