



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

รหัสโครงการ... : 04090000-3775

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2562

เริ่มต้นโครงการ : 2018-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 0 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2019-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / ส่วนนวัตกรรมการเรียนรู้

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางณัฐวรา บัวเกษ

ผู้ประสานงาน สยป : นางณฤดี เจริญชัยปิยกุล

1.3 หลักการและเหตุผล

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

เป็นองค์กรหลักที่มีหน้าที่ในการพัฒนาบุคลากรและองค์กรของกรุงเทพมหานครอย่างเป็นระบบต่อเนื่องและทั่วถึง

มุ่งเน้นการพัฒนาข้าราชการโดยยึดหลักสมรรถนะ (Competency) และการพัฒนาขีดความสามารถ (Capability)

เพื่อให้ข้าราชการเป็นผู้ปฏิบัติงานที่ทรงความรู้ (Knowledge Worker) สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

และระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ที่ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง สามารถพัฒนางานในหน้าที่อย่างต่อเนื่อง โดยสถาบันฯ

ให้ความสำคัญในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาใช้ในการเรียนรู้ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้

ที่มุ่งเน้นการส่งเสริมและสร้างระบบข้อมูลการเรียนรู้ด้วยตนเอง การสร้างเครือข่าย การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากร

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนาบุคลากร ที่เหมาะสมกับยุคปัจจุบันและเกิดประสิทธิภาพ

โดยการทำระบบ e ? Training เพื่อให้การเข้าถึงเนื้อหาเกิดขึ้นได้ทุกสถานที่ ทุกเวลา ทุกกลุ่มเป้าหมาย (Anywhere ? anytime learning)

ซึ่งได้รับความสนใจจากข้าราชการและบุคลากรของกรุงเทพมหานครเข้าเรียนรู้ โดยการพัฒนาดังกล่าวเน้นการเรียนรู้จากความสนใจของผู้เรียน

ที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดทักษะที่สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง

โดยการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์เป็นการนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้ในการพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสมกับ

ยุคปัจจุบันและเกิดประสิทธิภาพ สถาบันฯ จึงมีแนวคิดในการทำระบบการเรียนรู้ที่มีเนื้อหาหลากหลายยิ่งขึ้น

เพื่อเป็นการสนับสนุนการพัฒนาตนเองของบุคลากร และเป็นการเพิ่มช่องทางในการเรียนรู้ด้วยสื่อ online ที่สามารถเรียนได้ตามความสนใจ

โดยสถาบันฯ จะคัดสรรและผลิตเนื้อหาการเรียนรู้ที่เหมาะสมกับข้าราชการ-กรุงเทพมหานครในภาพรวมต่อไป

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรของกรุงเทพมหานคร สามารถเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ online ได้ตามความสะดวกทั้งด้านเวลา และสถานที่

๒.๒ เพื่อให้มีหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานโดยการเรียนรู้ด้วยตนเอง

๒.๓ เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ผ่านระบบสารสนเทศ ที่รองรับรูปแบบการเรียนรู้ในอนาคต

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

การนำเนื้อหาวิชาการเรียนการสอนให้ผู้เข้ารับการอบรมเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และอินเทอร์เน็ต โดยนำไปใช้ในหลักสูตรนักรับบริหารมหานครทั้ง

๓ ระดับ ได้แก่ หลักสูตรนักรับบริหารมหานครระดับต้น (บ.ต.) หลักสูตรนักรับบริหารมหานครระดับกลาง (บ.ก.) หลักสูตรนักรับบริหารมหานครระดับสูง (บ.ส.)

และหลักสูตรฝึกอบรมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่เชิ่

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการเรียนรู้ในรูปแบบ e-learning

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 30/10/2561 : อยู่ระหว่างแต่งตั้งคณะทำงาน ขอรายชื่อ เพื่อกำหนดและปรับปรุงหลักสูตร

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: จัดตั้งคณะทำงานเรียบร้อยแล้ว

อยู่ในระหว่างจัดทำบันทึกเชิญประชุมคณะทำงานโครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 18/12/2561 : กำหนดรายละเอียดหลักสูตร เนื้อหา รูปแบบของสื่อการเรียนรู้ที่เหมาะสม กลุ่มเป้าหมายและแนวทางการประเมินผล

ซึ่งได้มีการประชุมให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการฯ

โดยเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาหาหรือแนวทางการการโครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ คือ

1.ตามตัวชี้วัดของโครงการ

2.การเก็บข้อมูลตัวชี้วัดของโครงการ

3.การกำหนดกิจกรรมของโครงการ

4.การกำหนดระยะเวลาในแต่ละกิจกรรม



รายงานครั้งที่4	<p>5.การติดตามผลการดำเนินการ</p> <p>6.การรายงานผลการดำเนินการ</p> <p>ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวน 2 รุ่น อยู่ระหว่างการเข้าเรียนในระบบ</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 18/1/2562 : ให้บริการหลักสูตร/เนื้อหา รูปแบบสื่อการเรียนรู้ผ่านทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>แนะนำการเข้าใช้ระบบการใช้งานระบบฝึกอบรมออนไลน์ ติดตามการเข้าใช้งานของผู้เข้าอบรม</p> <p>หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศได้มีการทำแบบประเมินความรู้ก่อนและหลังเรียนเสร็จสิ้นจำนวน 2 รุ่น</p> <p>และหลักสูตรนักรับราชการหานครระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง จำนวน 4 รุ่น โดยได้มีการประเมินผลการเรียนรู้แล้วจำนวน 2 รุ่น ได้แก่</p> <p>หลักสูตรปฐมนิเทศรุ่นที่ 1 และหลักสูตรนักรับราชการหานครระดับสูง รุ่นที่ 14</p>
รายงานครั้งที่5	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 65.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 20/2/2562 : ให้บริการหลักสูตร/เนื้อหา รูปแบบการเรียนรู้ออนไลน์</p> <p>ติดตามการเข้าใช้งานของผู้เข้าอบรมหลักสูตรการอบรมปฐมนิเทศ รุ่นที่ 3-4 โดยขอส่งรายชื่อผู้ที่ยังไม่เข้าเรียนในระบบ e-training</p> <p>เพื่อให้เจ้าหน้าที่ประจำโครงการแจ้งผู้เข้ารับการศึกษาอบรมให้เข้าเรียนตามตารางที่กำหนด</p> <p>หลักสูตรนักรับราชการระดับกลางได้มีการประเมินผลความรู้เสร็จสิ้นแล้ว</p>
รายงานครั้งที่6	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 68.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 18/3/2562 : หลักสูตรหลักที่สถาบันพัฒนาข้าราชการกท. ส่งเสริมการเรียนรู้ในรูปแบบ e-learning มีดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">1.หลักสูตรนักรับราชการหานครระดับต้น รุ่นที่ 34,รุ่นที่ 35 ดำเนินการเสร็จสิ้น2.หลักสูตรนักรับราชการหานครระดับกลาง รุ่นที่ 23 ดำเนินการเสร็จสิ้น รุ่นที่ 24 กำหนดแนะนำการเข้าใช้งานระบบ ในวันที่ 25 มีนาคม 25623.หลักสูตรนักรับราชการหานครระดับสูง รุ่นที่ 14 ดำเนินการเสร็จสิ้น4.หลักสูตรฝึกอบรมปฐมนิเทศ รุ่นที่ 1-5 ดำเนินการเสร็จสิ้น รุ่นที่ 6 อยู่ระหว่างดำเนินการ
รายงานครั้งที่7	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 18/4/2562 : หลักสูตรที่สถาบันพัฒนาข้าราชการกท. ส่งเสริมการเรียนรู้ในรูปแบบ e-learning</p> <p>มีผู้เข้ารับการศึกษาอบรมผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้</p> <p>เกณฑ์ที่กำหนด คือ ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมมีผลคะแนนการทดสอบหลังการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p> <ol style="list-style-type: none">1.หลักสูตรนักรับราชการหานครระดับต้น -รุ่นที่ 34 ผู้เข้าอบรม 62 คน ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ 62 คน คิดเป็น 100% -รุ่นที่ 35 ผู้เข้าอบรม 61 คน ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ 61 คน คิดเป็น 100%2.หลักสูตรนักรับราชการหานครระดับกลาง -รุ่นที่ 23 ผู้เข้าอบรม 40 คน ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ 40 คน คิดเป็น 100% -รุ่นที่ 24 ทำแบบประเมินความรู้หลังเรียน วันที่ 18 เมษายน 25623.หลักสูตรนักรับราชการหานครระดับสูง -รุ่นที่ 14 ผู้เข้าอบรม 27 คน ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ 27 คน คิดเป็น 100%4.หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศ -รุ่นที่ 1 ผู้เข้าอบรม 111 คน ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ 111 คน คิดเป็น 100% -รุ่นที่ 2 ผู้เข้าอบรม 115 คน ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ 115 คน คิดเป็น 100% -รุ่นที่ 3 ผู้เข้าอบรม 117 คน ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ 117 คน คิดเป็น 100% -รุ่นที่ 4 ผู้เข้าอบรม 114 คน ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ 114คน คิดเป็น 100% -รุ่นที่ 5 ผู้เข้าอบรม 116 คน ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ 116 คน คิดเป็น 100% -รุ่นที่ 6 อยู่ระหว่างดำเนินการติดตามการเข้าใช้งาน ครั้งที่ 1 วันที่ 22 เมษายน 2562
รายงานครั้งที่8	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย</p> <p>:: 15/5/2562 : หลักสูตรที่สถาบันพัฒนาข้าราชการกท. ส่งเสริมการเรียนรู้ในรูปแบบ e-learning</p> <p>มีผู้เข้ารับการศึกษาอบรมผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้</p> <p>เกณฑ์ที่กำหนด คือ ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมมีผลคะแนนการทดสอบหลังการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p> <ol style="list-style-type: none">1.หลักสูตรนักรับราชการหานครระดับต้น -รุ่นที่ 34 ผู้เข้าอบรม 62 คน ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ 62 คน คิดเป็น 100%

<p>รายงานครั้งที่11</p>	<p>-รุ่นที่ 6 ผู้เข้าอบรม 95 คน ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ 95 คน คิดเป็น 100% -หลักสูตรฝึกอบรมปฐมนิเทศ รุ่นที่ 7-11 ดำเนินการเข้าระบบเรียบร้อยแล้ว -ปฐมนิเทศรุ่นที่ 7-8 อยู่ระหว่างการเข้าเรียน e-learning -ส่งบันทึกแจ้งเตือนผู้ที่ไม่เข้าเรียน รุ่นที่ 8 ครั้งที่ 1 แก่เจ้าหน้าที่โครงการ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้ เกณฑ์ที่กำหนด คือ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีผลคะแนนการทดสอบหลังการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 1.หลักสูตรนักรับบริหารมหานครระดับต้น -รุ่นที่ 34 ผู้เข้าอบรม 62 คน ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ 62 คน คิดเป็น 100% -รุ่นที่ 35 ผู้เข้าอบรม 61 คน ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ 61 คน คิดเป็น 100% 2.หลักสูตรนักรับบริหารมหานครระดับกลาง -รุ่นที่ 23 ผู้เข้าอบรม 40 คน ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ 40 คน คิดเป็น 100% -รุ่นที่ 24 ผู้เข้าอบรม 45 คน ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ 45 คน คิดเป็น 100% 3.หลักสูตรนักรับบริหารมหานครระดับสูง -รุ่นที่ 14 ผู้เข้าอบรม 27 คน ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ 27 คน คิดเป็น 100% 4.หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศ -รุ่นที่ 1 ผู้เข้าอบรม 111 คน ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ 111 คน คิดเป็น 100% -รุ่นที่ 2 ผู้เข้าอบรม 115 คน ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ 115 คน คิดเป็น 100% -รุ่นที่ 3 ผู้เข้าอบรม 117 คน ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ 117 คน คิดเป็น 100% -รุ่นที่ 4 ผู้เข้าอบรม 114 คน ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ 114คน คิดเป็น 100% -รุ่นที่ 5 ผู้เข้าอบรม 116 คน ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ 116 คน คิดเป็น 100% -รุ่นที่ 6 ผู้เข้าอบรม 95 คน ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ 95 คน คิดเป็น 100% -หลักสูตรฝึกอบรมปฐมนิเทศ รุ่นที่ 7-11 ดำเนินการเข้าระบบเรียบร้อยแล้ว -ปฐมนิเทศรุ่นที่ 7-8 รายงานผลการประเมินความรู้หลังเรียน -ปฐมนิเทศรุ่นที่ 9-11 ติดตามการเข้าใช้งานของผู้เข้ารับการฝึกอบรม :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท</p>	<p>: เป็นไปตามแผน</p>	<p>: เป็นไปตามเป้าหมาย</p>
<p>รายงานครั้งที่12</p>	<p>มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้ เกณฑ์ที่กำหนด คือ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีผลคะแนนการทดสอบหลังการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 1.หลักสูตรนักรับบริหารมหานครระดับต้น -รุ่นที่ 34 ผู้เข้าอบรม 62 คน ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ 62 คน คิดเป็น 100% -รุ่นที่ 35 ผู้เข้าอบรม 61 คน ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ 61 คน คิดเป็น 100% 2.หลักสูตรนักรับบริหารมหานครระดับกลาง -รุ่นที่ 23 ผู้เข้าอบรม 40 คน ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ 40 คน คิดเป็น 100% -รุ่นที่ 24 ผู้เข้าอบรม 45 คน ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ 45 คน คิดเป็น 100% 3.หลักสูตรนักรับบริหารมหานครระดับสูง -รุ่นที่ 14 ผู้เข้าอบรม 27 คน ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ 27 คน คิดเป็น 100% 4.หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศ -รุ่นที่ 1 ผู้เข้าอบรม 111 คน ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ 111 คน คิดเป็น 100% -รุ่นที่ 2 ผู้เข้าอบรม 115 คน ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ 115 คน คิดเป็น 100% -รุ่นที่ 3 ผู้เข้าอบรม 117 คน ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ 117 คน คิดเป็น 100% -รุ่นที่ 4 ผู้เข้าอบรม 114 คน ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ 114คน คิดเป็น 100% -รุ่นที่ 5 ผู้เข้าอบรม 116 คน ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ 116 คน คิดเป็น 100% -รุ่นที่ 6 ผู้เข้าอบรม 95 คน ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ 95 คน คิดเป็น 100% -รุ่นที่ 7 ผู้เข้าอบรม 120 คน ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ 120 คน คิดเป็น 100% -รุ่นที่ 8 ผู้เข้าอบรม 88 คน ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ 88 คน คิดเป็น 100% -รุ่นที่ 9 ผู้เข้าอบรม 117 คน ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ 117 คน คิดเป็น 100% -รุ่นที่ 10 ผู้เข้าอบรม 118 คน ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ 118 คน คิดเป็น 100% -รุ่นที่ 11 ผู้เข้าอบรม 125 คน ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ 125 คน คิดเป็น 100% -รุ่นที่ 12 ผู้เข้าอบรม 144 คน ผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ 144 คน คิดเป็น 100% ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว</p>	<p>: เป็นไปตามแผน</p>	<p>: เป็นไปตามเป้าหมาย</p>



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

