



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะตามเส้นทางการพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Road Map : TRM)  
(โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์)

รหัสโครงการ... : 04090000-3827

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563

เริ่มต้นโครงการ : 2019-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 1,640,000 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-29 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 164,798 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพและตำแหน่ง

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางพุดศรี เกียรติมณี

ผู้ประสานงาน สยป : นางณฤดี เจริญชัยปิยกุล

**1.3 หลักการและเหตุผล**

การบริหารทรัพยากรบุคคลของภาครัฐในปัจจุบันถือเป็นภารกิจสำคัญที่ต้องดำเนินการอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่การสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้ปฏิบัติงานในองค์กร การพัฒนาให้บุคลากรมีความสามารถที่จะปฏิบัติงานได้ดี ด้วยการฝึกอบรมพัฒนา การวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan) เป็นการวางแผนบริหารและพัฒนาที่ครอบคลุมทั้งกระบวนการ สำหรับกรุงเทพมหานครได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ที่กำหนดให้มีการพัฒนาขีดสมรรถนะทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นมืออาชีพ โดยสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างเส้นทางการพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Road Map : TRM) พร้อมทั้งการสร้างหลักสูตรพัฒนาให้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานคร อันเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าของตำแหน่ง และแนวทางการพัฒนาตามสมรรถนะของ สายงานที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นการสร้างความพร้อมที่จะก้าวสู่ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เพื่อตอบสนองแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ สถาบันฯ

ได้ดำเนินการทบทวนและจัดทำเส้นทางการพัฒนาตามสายอาชีพพร้อมทั้งสร้างหลักสูตรพัฒนาให้แก่ข้าราชการกลุ่มงานต่าง ๆ แล้ว รวม ๒๔ กลุ่มงาน โดยจัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติงานที่หน่วยงานต่าง ๆ สามารถนำไปใช้พัฒนาข้าราชการในสังกัดได้ อย่างไรก็ตามการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นระบบนั้น จำเป็นต้องอาศัยหน่วยงานหลักเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ ซึ่งปัจจุบันกรุงเทพมหานครมีหน่วยงานในระดับสำนักได้มีบทบาทในการพัฒนาข้าราชการในสังกัดได้ แต่ยังไม่ครอบคลุมจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ที่มี ๓๕ กลุ่มงาน (๑๐๙ สายงาน) จึงเป็นภารกิจที่สถาบันฯ ต้องเร่งดำเนินการพัฒนาด้วยการฝึกอบรมให้แก่ข้าราชการเฉพาะกลุ่มงานที่ยังไม่มีหน่วยงานหลักดำเนินการ เพื่อเป็นรูปแบบให้หน่วยงานดำเนินการได้ หรือเป็นการดำเนินการร่วมกัน รวมทั้งให้เกิดการพัฒนาอย่างเป็นระบบต่อไป

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

- ๒.๑ เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานต่าง ๆ ให้เป็นไปตามเส้นทางการพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Road Map) ที่กำหนด
- ๒.๒ เพื่อพัฒนารูปแบบการเรียนรู้ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในสายงานต่าง ๆ ในกลุ่มงานเดียวกัน ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แบบ Group Learning และการเรียนรู้แบบเครือข่าย สามารถนำความรู้ไปพัฒนางานได้
- ๒.๓ เพื่อส่งเสริมแนวคิดการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีความรู้ ทักษะ สู่ความเป็นมืออาชีพในการให้บริการประชาชน

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

จัดฝึกอบรมพัฒนาความรู้ ทักษะการปฏิบัติงานตามเส้นทางการพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Road Map : TRM) ให้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวน ๒๐๐ คน ประกอบด้วย

๓.๑ กลุ่มเป้าหมาย เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ ข้าราชการพิเศษ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ข้าราชการ อาวุโส รุ่นละ 50 คน จำนวน 4 รุ่น รุ่นละ ๕ วัน รวม 200 คน

๓.๒ ผู้เกี่ยวข้อง จำนวนรุ่นละ ๑๕ คน ดังนี้

- ๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการรุ่นละ ๑0 คน
- ๒) วิทยากร รุ่นละ ๕ คน

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศา ย่อย : มิติที่ ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยึด

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (๗๐:๒๐:๑๐)

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและค่าใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่ 1 :: 18/10/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษาข้อมูลเพื่อจัดเตรียมโครงการ





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 2.00 %





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

: เป็นไปตามแผน





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

รายงานครั้งที่ 2	:: 20/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนศึกษาและรวบรวมข้อมูลเพื่อวางแผนดำเนินโครงการ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 3	:: 16/12/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนศึกษาและรวบรวมข้อมูลเพื่อวางแผนดำเนินโครงการ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 4	:: 21/1/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายและกำหนดหลักสูตร :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 5	:: 17/2/2563 : อยู่ระหว่างคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายและกำหนดหลักสูตร :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 6	:: 18/3/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนประสานงานวิทยากรและสถานที่ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 7	:: 20/4/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนศึกษารายละเอียดหลักสูตรและจัดหาวิทยากร :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 8	:: 14/5/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนศึกษารายละเอียดหลักสูตรและจัดหาวิทยากร :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 9	:: 16/6/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนประสานงานวิทยากรจัดทำหลักสูตร :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 10	:: 17/7/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนขออนุมัติดำเนินการ และดำเนินการจัดซื้อวัสดุ จำนวน 6,998 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 6,998 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 11	:: 21/8/2563 : อยู่ระหว่างการดำเนินการฝึกอบรมแบบไป - กลับ จำนวน 1 รุ่น ระหว่างวันที่ 20 - 21 สิงหาคม 2563 ณ โรงแรมปรีณิชาเพลสมหานคร เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 157,800 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 12	:: 16/09/2563 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จตามแผนงานที่วางไว้แล้ว ได้ดำเนินการรายงานประเมินและติดตามผลการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะตามเส้นทางการพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Road Map : TRM) แล้วเสร็จ ตามหนังสือ ที่ กท 0401/931 ลงวันที่ 11 กันยายน 2563 สรุป การดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะตามเส้นทางการพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Road Map : TRM) จำนวน 1 รุ่น รายละเอียดดังนี้ รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่ง จำนวน 77 คน เข้ารับการฝึกอบรมตามจริง จำนวน 73 คน ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรมตามที่หลักสูตรกำหนด จำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 100 และได้รับอนุมัติงบประมาณ จำนวน 204,000 บาท ใช้จ่าย 164,798 บาท :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อความที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)  
ตำแหน่ง .....

