



** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : หลักสูตรการฝึกอบรมนักรับราชการระดับกลาง รุ่นที่ ๒๕ และรุ่นที่ ๒๖
(โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพของนักรับราชการและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต)

รหัสโครงการ... : 04090000-3835

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563

เริ่มต้นโครงการ : 2019-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 13,909,600 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-29 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 5,980,969 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นายภูวดล สายเสมา

ผู้ประสานงาน สยป : นางณฤดี เจริญชัยปิยกุล

1.3 หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาข้าราชการสายงานบริหารให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ

มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

จึงกำหนดให้มีการพัฒนาข้าราชการสายงานบริหารอย่างต่อเนื่องทุกปี

การพัฒนานักรับราชการระดับกลางถือได้ว่าเป็นเรื่องที่มีความสำคัญและจำเป็นอย่างมาก

เพราะนักรับราชการระดับกลางจะต้องทำหน้าที่ในฐานะตัวเชื่อมระหว่างผู้บริหารระดับสูงและผู้ปฏิบัติงานในการนำวิสัยทัศน์

นโยบายไปแปลงสู่การปฏิบัติ ซึ่งในการปฏิบัติงานต้องอาศัยเทคนิค วิธีการหลายรูปแบบ ทั้งการประสานงาน การควบคุม การกำกับดูแล

เพื่อให้นโยบายและงานที่ได้รับมอบหมายดำเนินการไปได้ตามพันธกิจและเป้าหมายที่กำหนด ด้วยบทบาท

ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของนักรับราชการระดับกลาง ที่จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่แล้ว

นักรับราชการระดับกลาง ยังต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะ (Competency) เสริมสร้างภาวะผู้นำ เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ

และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งให้มีความเชี่ยวชาญทั้งศาสตร์และศิลป์ในด้านการบริหารจัดการอย่างถูกต้องเหมาะสม

สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา โดยยึดหลัก แนวคิดในการนำหลักธรรมาภิบาลเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการบริหารองค์กร

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสามารถนำประเทศก้าวเข้าสู่การแข่งขันในระดับสากลทั้งในปัจจุบัน และอนาคต

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จึงจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมหลักสูตรนักรับราชการระดับกลาง รุ่นที่ ๒๕

และรุ่นที่ ๒๖ รวมจำนวน ๒ รุ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวคิด ความสำคัญและหลักการธรรมาภิบาล ตลอดจนการใช้หลักธรรมาภิบาลในบริบทต่าง ๆ

และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการบริหารงานที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ตอบสนองความต้องการและเป็นที่ยอมรับของประชาชนและ รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม

๒. เพื่อพัฒนาสมรรถนะ ทักษะและเพิ่มพูนองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการสมัยใหม่ ปรับเปลี่ยนทัศนคติ พฤติกรรม

วิธีการทำงานให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง

และสร้างค่านิยมมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้กรุงเทพมหานครเกิดผลสัมฤทธิ์เป็นประโยชน์ต่อประชาชน

๓. เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพ (Partner) และเครือข่ายความร่วมมือ (Network) ระหว่างนักรับราชการที่เข้ารับการฝึกอบรมด้วยกัน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

กลุ่มเป้าหมาย

เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และข้าราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทอื่นนอกสังกัดกรุงเทพมหานคร

ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ในตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไประดับอาวุโส จำนวน ๒

รุ่น รุ่นละ ๕๐ คน รวมเป็น ๑๐๐ คน (สังกัดกรุงเทพมหานครรุ่นละ ๔๐ คน สังกัดหน่วยงานอื่นรุ่นละ ๑๐ คน)

ผู้เกี่ยวข้อง

- เจ้าหน้าที่ดำเนินการ รุ่นละ ๑๐ คน ๒ รุ่น รวม ๒๐ คน

- วิทยากร รุ่นละ ๔๐ คน ๒ รุ่น รวม ๘๐ คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยอมรับ

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพผู้นำทุกระดับกรุงเทพมหานครแห่งเอเชีย

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 18/10/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษาข้อมูลเพื่อจัดเตรียมโครงการ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 2.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 18/11/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนจัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการศึกษา และเชิญวิทยากรหลักสูตรการฝึกอบรมนักรับราชการระดับกลาง รุ่นที่

25



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 5.00 %





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

: เป็นไปตามแผน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่3	:: 13/12/2562 : อยู่ระหว่างขั้นตอนดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ 25 ภาควิชาการ	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 10.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: 17/1/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ 25 ดุงานต่างจังหวัด	
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 712,090 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 20/2/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนประเมินผลโครงการหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ 25	
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 820,490 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 12/3/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนจัดทำผลการประเมินรายบุคคลของผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ 25	
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 2,631,379 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 15/4/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนส่งรายงานผลงานรุ่น หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ ๒๕ ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
	เลื่อนการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ ๒๖ เนื่องจากสถานการณ์ Covid-19	
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 52.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: ไม่เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 21/5/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนเตรียมพร้อมการดำเนินการฝึกอบรม เพื่อรองรับการดำเนินการอบรมหลังสถานการณ์ Covid-19	
	กลับมาเป็นปกติ	
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: ไม่เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 19/6/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนประสานวิทยากร หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ 26	
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: ไม่เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่10	:: 17/7/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการฝึกอบรมภาควิชาการหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ 26	
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท	: ไม่เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่11	:: 19/8/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนจัดทำผลงานรุ่น Class Project	
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท	: ไม่เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่12	:: 20/8/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนจัดทำผลงานรุ่น Class Project	
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 80.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 979,840 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่13	:: 14/09/2563 : อยู่ระหว่างการดำเนินการกิจกรรมทบทวนกระบวนการเรียนรู้ (After Action Review : AAR)	
	หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลางรุ่นที่ 26	
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 13) = 349,515 บาท	: ไม่เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่14	:: 30/09/2563 : หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ ๒๕ ดำเนินการแล้วเสร็จ	
	หมายเหตุ ปรับแผนตัวชี้วัดฯ ตามหนังสือที่ กท ๐๔๐๑/๒๕๓๑ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓	
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 14) = 487,655 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง

