

**1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ**

**1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : หลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ ๓๖ และรุ่นที่ ๓๗  
(โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพของนักบริหารและเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต)

รหัสโครงการ... : 04090000-3837	ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2563
เริ่มต้นโครงการ : 2019-10-01 00:00:00	งบประมาณที่ได้รับ : 15,013,000 บาท
สิ้นสุดโครงการ : 2020-09-29 00:00:00	งบประมาณที่ใช้ไป : 4,577,835 บาท

**1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร  
ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวศุภวรรณ รุ่งงาม ผู้ประสานงาน สยป : นางณฤดี เจริญชัยปิยกุล

**1.3 หลักการและเหตุผล**

กรุงเทพมหานครได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาข้าราชการระดับนักบริหารและการเตรียมความพร้อมของกลุ่มข้าราชการที่จะก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งทางการบริหารให้เป็นผู้ที่มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่ติด มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความสำเร็จในการบริหารงานตามตำแหน่งหน้าที่และภารกิจที่ต้องรับผิดชอบ

จึงกำหนดให้มีการพัฒนาข้าราชการระดับนักบริหารอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี ได้แก่ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับสูง นักบริหารมหานครระดับกลาง และนักบริหารมหานครระดับต้น

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครได้พิจารณาเห็นว่าข้าราชการของกรุงเทพมหานคร ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

เป็นทรัพยากรที่มีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและเป็นกลุ่มบุคคลที่ต้องเตรียมความพร้อมในการก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งทางการบริหาร จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะและประสบการณ์ด้านการบริหารอย่างเป็นระบบ

เพื่อให้สามารถเป็นผู้บริหารงานราชการต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเหมาะสม

นับเป็นการกิจสำคัญที่กรุงเทพมหานครต้องส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในระดับนี้ให้มีศักยภาพและเป็นกำลังสำคัญขององค์กรต่อไป อันจะเป็นผลให้เกิดประโยชน์ในการดูแลทุกข์สุขและการให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งเป็นเป้าประสงค์หลักในการบริหารงานราชการของกรุงเทพมหานคร

**1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ**

- ๑. เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ เสริมสร้างภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ และประสบการณ์ในการเตรียมความพร้อมทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครในการบริหารงานตามบทบาทหน้าที่ของนักบริหาร
- ๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการและทัศนคติที่ดี สำหรับการนำไปปรับใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการปฏิบัติงาน
- ๓. เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพระหว่างข้าราชการ และเครือข่ายการทำงานของหน่วยงานกรุงเทพมหานคร

**1.5 เป้าหมายของโครงการ..**

จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ ๓๖ และรุ่นที่ ๓๗ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๒๓๕ คน

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๔๐ คน ดังนี้

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (คุณสมบัติตามที่คณะกรรมการหลักสูตรนักบริหารมหานครกำหนด) ไม่เคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บังคับบัญชาระดับต้น (สบต.) หรือนักบริหารมหานครระดับต้น (บнт.) มาก่อน รุ่นละ ๖๐ คน ข้าราชการหรือพนักงานต่างสังกัด รุ่นละ ๑๐ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๙๕ คน ดังนี้

- เจ้าหน้าที่ดำเนินการ รุ่นละ ๑๐ คน ๒ รุ่น รวม ๒๐ คน
- วิทยากร ๗๕ คน

**1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)**

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด่านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศา ย่อย : มิติที่ ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่เป็นที่  
ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการสร้างความก้าวหน้าในสายงานบุคลากร

**2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ**

รายงานครั้งที่ 1	:: 18/10/2562 : อยู่ระหว่างขึ้นตอนการศึกษาข้อมูลเพื่อจัดเตรียมโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 2.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 2	:: 18/11/2562 : ได้รับอนุมัติโครงการเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างเวียนรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 25.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 3	:: 20/12/2562 : อยู่ระหว่างการดำเนินกิจกรรมฝึกอบรมของหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 36 โดยได้ดำเนินการกิจกรรมพัฒนาภาวะผู้นำและการบริหารทีมงาน ณ โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า เรียบร้อยแล้ว		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 %	: งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 4	:: 20/1/2563 : อยู่ระหว่างดำเนินการโครงการ โดยได้ดำเนินกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาคุณภาพชีวิต ณ สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์		



**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

	และบุคลากรทางการศึกษา จังหวัดนครปฐม ระหว่างวันที่ 8-10 มกราคม 2563 ทุ่งนางต่างจังหวัด ระหว่างวันที่ 22-24 มกราคม 2563		
	และการฝึกอบรม ณ โรงแรม เดอะทวิน ทาวเวอร์ อย่างต่อเนื่อง		
รายงานครั้งที่ 5	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 645,290 บาท</p> <p>โดยหลักสูตรได้จัดให้มีการนำเสนอรายงานส่วนบุคคลของผู้อบรม ระหว่างวันที่ 12-13 กุมภาพันธ์ 2563 และได้มีการดูงาน ณ บริษัท CP ALL จำกัด (มหาชน) ถนนแจ้งวัฒนะในวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2563 สำหรับการเดินทางไปดูงานต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน ได้ถูกเลื่อนออกไปอย่างไม่มีกำหนด เนื่องจากการระบาดของไวรัสโคโรนา ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน และประเทศอื่นๆ</p>	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 6	<p>:: 17/2/2563 : อยู่ระหว่างดำเนินโครงการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 36</p> <p>:: 2020-3-20 : สำหรับหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 37</p> <p>อยู่ระหว่างขออนุมัติเลื่อนการฝึกอบรมออกไปจนกว่าสถานการณ์ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จะปลอดภัย และสำหรับสำหรับหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 36 ได้ดำเนินการฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้วในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563 (ยกเว้นการดูงานต่างประเทศซึ่งได้รับอนุมัติให้เลื่อนการดูงานออกไปจนกว่าสถานการณ์การระบาดของไวรัสโคโรนาจะกลับสู่สภาวะปกติและมีความปลอดภัย)</p>	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 7	<p>:: 20/4/2563 : อยู่ระหว่างเสนอรายงานประเมินผลหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 36 สำหรับรุ่นที่ 37</p> <p>ได้รับการอนุมัติให้เลื่อนการฝึกอบรมออกไปจนกว่าสถานการณ์การระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 จะยุติและมีความปลอดภัย</p>	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 8	<p>:: 20/5/2563 : หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 36</p> <p>ได้รายงานการประเมินผลโครงการฝึกอบรมเสนอต่อปลัดกรุงเทพมหานครเรียบร้อยแล้ว สำหรับหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 37 ได้รับอนุมัติให้เลื่อนการฝึกอบรมออกไปก่อนจนกว่าสถานการณ์การระบาดของโรคไวรัสโคโรนาจะยุติและมีความปลอดภัย</p>	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 9	<p>:: 19/6/2563 : อยู่ระหว่างดำเนินการจัดเตรียมการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 37</p>	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 10	<p>:: 20/7/2563 : ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 37 ระหว่างวันที่ 21 กรกฎาคม - 25 กันยายน 2563</p>	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 11	<p>:: 20/8/2563 : อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรม ระหว่างวันที่ 21 กรกฎาคม - 25 กันยายน 2563 โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน 59 คน และบุคลากรต่างสังกัด 5 คน รวม 64 คน</p>	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 12	<p>:: 15/09/2563 : หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 36 อยู่ระหว่างดำเนินการนิทรวนทวนกระบวนการเรียนรู้ (After Action Review, AAR) ระหว่างวันที่ 14-16 กันยายน 2563 ณ จังหวัดเพชรบุรี หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 36 อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรมโดยจะสิ้นสุดในวันที่ 25 กันยายน 2563</p>	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่ 13	<p>:: 30/09/2563 : หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 36 และรุ่นที่ 37 ได้ดำเนินการฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้ว และได้จัดพิธีมอบประกาศนียบัตรพร้อมเข็มเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ "นคราพิทักษ์" ในวันที่ 29 กันยายน 2563</p>	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง .....

.....

