



## \*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\*

### 1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

#### 1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ๓.หลักสูตรการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร(โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์)

รหัสโครงการ... : 04090000-3870

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2564

เริ่มต้นโครงการ : 2020-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 11,194,400 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2021-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 1,733,810 บาท

#### 1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพและตำแหน่ง

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางพุลศรี เกียรติมนรัตน์

ผู้ประสานงาน สยป : นางวิมลพรรณ พิมสาร

#### 1.3 หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 72

ได้บัญญัติว่าให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ? ประกอบกับกฎ ก.ก.

ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนา ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. 2555 ข้อ 8

กำหนดให้มีการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดี ให้ดำเนินการในกระบวนการ การปฐมนิเทศ การเรียนรู้ด้วยตนเอง

การอบรมสัมมนาพร้อมกัน และอาจเพิ่มเติมหลักสูตรการอบรมที่หน่วยงานเห็นว่าเหมาะสม

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.ก. ดังกล่าว สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครจึงดำเนินการ ฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่

ให้มีความรู้เกี่ยวกับองค์กร สมรรถนะของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญระเบียบแบบแผนของทางราชการ และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ

รวมทั้งปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดีทั้งนี้จะเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ และปลูกฝังทัศนคติที่ดีในการทำงาน

ให้ทำงานด้วยจิตสำนึกในบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อไป

#### 1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ การบริหารราชการ ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กรกรุงเทพมหานคร
2. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และ ระเบียบแบบแผนของทางราชการ
3. เพื่อปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี
4. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี อีกทั้งได้แลกเปลี่ยนแนวคิดและประสบการณ์ระหว่างกัน อันจะก่อให้เกิดทัศนคติและค่านิยมที่ดีต่อการทำงาน และเป็นการสร้างเครือข่ายการปฏิบัติงาน

#### 1.5 เป้าหมายของโครงการ..

ดำเนินการหลักสูตรฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยมีผู้เข้าร่วมหลักสูตร จำนวนทั้งสิ้นประมาณ 1,584 คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑,๒๐๐ คน

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน

ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการในสังกัดกรุงเทพมหานคร ตั้งแต่ เดือนกรกฎาคม 2563 ? เดือนสิงหาคม 2564 จำนวน 1,200 คน

(ขึ้นอยู่กับจำนวนข้าราชการที่เรียกบรรจุ) แบ่งออกเป็น 12 รุ่น รุ่นละ 100 คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 384 คน ดังนี้

- เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน 240 คน แบ่งเป็น ๑๒ รุ่น รุ่นละ 20 คน

- วิทยากร จำนวน 144 คน แบ่งเป็น 12 รุ่น รุ่นละ 12 คน

#### 1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศา ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่เชิ

ตัวชี้วัด... : มิติที่ 1 ๒. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร(70 : 20 : 10)

### 2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 21/10/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนศึกษาข้อมูลเพื่อจัดเตรียมโครงการ

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 2.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 17/11/2563 : แจ้งเวียนคำสั่งผู้เข้ารับการศึกษาอบรม และประสานวิทยากร

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 16/12/2563 : อยู่ระหว่างดำเนินการดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 1 - รุ่นที่ 4

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 20.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 44,900 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: 04/01/2564 : กิจกรรมพัฒนาจิต

รุ่นที่ 1 วันที่ 7 ธันวาคม 2563 ณ วัดมหาธาตุยุวราชรังสฤษฎิ์ราชวรมหาวิหาร เขตพระนคร ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว

รุ่นที่ 2 วันที่ 8 ธันวาคม 2563 ณ วัดมหาธาตุยุวราชรังสฤษฎิ์ราชวรมหาวิหาร เขตพระนคร ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

วันที่ 3 วันที่ 9 ธันวาคม 2563 ณ วัดพุทธวนารามราชวรวิหาร เขตปทุมวัน ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว  
 วันที่ 4 วันที่ 15 ธันวาคม 2563 ณ วัดพุทธวนารามราชวรวิหาร เขตปทุมวัน ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว  
 กิจกรรมดูงานและสาธิตประโยชน์  
 วันที่ 1 วันที่ 16 ธันวาคม 2563 ณ สำนักงานเขตตลิ่งชัน ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว  
 วันที่ 2 วันที่ 17 ธันวาคม 2563 ณ สำนักงานเขตตลิ่งชัน ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว  
 วันที่ 3 วันที่ 18 ธันวาคม 2563 ณ สำนักงานเขตบางกอกน้อย ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว  
 วันที่ 4 วันที่ 21 ธันวาคม 2563 ณ สำนักงานเขตบางกอกน้อย ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว  
 กิจกรรมการเรียนรู้ด้วยตนเองและการฝึกอบรมให้ความรู้ในการปฏิบัติงาน / การเรียนรู้ด้วยกระบวนการกลุ่ม (Group Learning)

วันที่ 1 ระหว่างวันที่ 22 - 25 ธันวาคม 2563 ณ ห้องอมรินทร์ ชั้น 3 โรงแรม เอสดี อเวนิว เขตบางพลัด  
 ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว

อยู่ระหว่างจัดทำผลการพัฒนา รุ่นที่ 1 ส่งให้กลับหน่วยงาน

รายงานครั้งที่ 5

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย  
 :: ส่งผลการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รุ่นที่ 1 กลับหน่วยงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว  
 ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 426,925 บาท  
 เลื่อนการจัดฝึกอบรม หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร ภาควิชาการ รุ่นที่ 2- รุ่นที่ 4 ตามหนังสือด่วนมาก ที่ กท 0401 / 21  
 ลงวันที่ 8 มกราคม 2564

รายงานครั้งที่ 6

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 426,925 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย  
 :: 2/16/2021 : ดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 1 - 2 เสร็จสิ้นแล้ว  
 กำลังดำเนินการฝึกอบรมในกิจกรรมการเรียนรู้ด้วยกระบวนการกลุ่ม (Grup Learning) ผ่านโปรแกรม Zoom ของรุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ 16 - 18  
 ก.พ. 64  
 และรุ่นที่ 4 ระหว่างวันที่ 22 - 24 ก.พ. 64

รายงานครั้งที่ 7

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย  
 :: 17/03/2564 : อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมรุ่นที่ 5 และคำสั่งผู้เข้าเพิ่มเติม

รายงานครั้งที่ 8

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 45.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย  
 :: 19/04/2564 : อยู่ระหว่างแจ้งผลการพัฒนาตามกฎ ก.ก. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รุ่นที่ 5

รายงานครั้งที่ 9

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 50.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย  
 :: 17/05/2564 : อยู่ระหว่างจัดเตรียมการดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ 6 งบประมาณที่ใช้ไป 845,070.- บาท

รายงานครั้งที่ 10

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 55.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 845,070 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย  
 :: 20/06/2564 : อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม รุ่นที่ 6-13

รายงานครั้งที่ 11

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 60.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย  
 :: 19/07/2564 : อยู่ระหว่างการฝึกอบรมรุ่นที่ 6 - 13

รายงานครั้งที่ 12

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 65.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย  
 :: 17/08/2564 : - ดำเนินการพิธีเปิด รุ่นที่ 6 - 13 และการฝึกอบรมให้ความรู้ในการปฏิบัติงาน รุ่นที่ 6 กิจกรรมการเรียนรู้ด้วยกระบวนการกลุ่ม  
 รุ่นที่ 6 - 7 เรียบร้อยแล้ว เบิกจ่ายเงิน 106,840.- บาท  
 - อยู่ระหว่างการจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน การอบรมให้ความรู้ในการปฏิบัติงาน รุ่นที่ 6 กิจกรรมการเรียนรู้ด้วยกระบวนการกลุ่ม  
 (Group Learning) รุ่นที่ 8 - 9

รายงานครั้งที่ 13

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 75.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 106,840 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย  
 :: 10/09/2564 : ดำเนินการฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้วจำนวน 13 รุ่น อยู่ระหว่างจัดทำรายงานประเมินผลรุ่นที่ 6 - รุ่นที่ 13  
 เบิกจ่ายงบประมาณเป็นเงิน 310,075.- บาท

รายงานครั้งที่ 14

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 95.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 13) = 310,075 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย  
 :: 15/09/2564 : ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ จำนวน 13 รุ่น อยู่ระหว่างเสนอรายงานประเมินผลต่อปลัดกรุงเทพมหานคร  
 รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่งทั้งสิ้น 1,348 คน  
 เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 1,296 คน ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 1,296 คน  
 สรุป การดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร รุ่นที่ 1-13 รายละเอียดดังนี้  
 รุ่นที่ 1 รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่ง 100 คน เข้ารับการฝึกอบรม 94 คน ผ่านการฝึกอบรม 94 คน  
 รุ่นที่ 2 รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่ง 100 คน เข้ารับการฝึกอบรม 97 คน ผ่านการฝึกอบรม 97 คน  
 รุ่นที่ 3 รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่ง 114 คน เข้ารับการฝึกอบรม 110 คน ผ่านการฝึกอบรม 110 คน  
 รุ่นที่ 4 รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่ง 115 คน เข้ารับการฝึกอบรม 108 คน ผ่านการฝึกอบรม 108 คน  
 รุ่นที่ 5 รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่ง 90 คน เข้ารับการฝึกอบรม 90 คน ผ่านการฝึกอบรม 90 คน





**\*\* แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ \*\***

รุ่นที่ 6 รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่ง 100 คน เข้ารับการฝึกอบรม 97 คน ผ่านการฝึกอบรม 97 คน  
 รุ่นที่ 7 รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่ง 100 คน เข้ารับการฝึกอบรม 94 คน ผ่านการฝึกอบรม 94 คน  
 รุ่นที่ 8 รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่ง 100 คน เข้ารับการฝึกอบรม 95 คน ผ่านการฝึกอบรม 95 คน  
 รุ่นที่ 9 รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่ง 100 คน เข้ารับการฝึกอบรม 95 คน ผ่านการฝึกอบรม 95 คน  
 รุ่นที่ 10 รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่ง 102 คน เข้ารับการฝึกอบรม 98 คน ผ่านการฝึกอบรม 98 คน  
 รุ่นที่ 11 รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่ง 109 คน เข้ารับการฝึกอบรม 105 คน ผ่านการฝึกอบรม 105 คน  
 รุ่นที่ 12 รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่ง 109 คน เข้ารับการฝึกอบรม 106 คน ผ่านการฝึกอบรม 106 คน  
 รุ่นที่ 13 รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่ง 109 คน เข้ารับการฝึกอบรม 107 คน ผ่านการฝึกอบรม 107 คน  
 และได้รับอนุมัติงบประมาณ จำนวน 11,194,400 บาท ใช้ไป 1,733,810 บาท  
 :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 14) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)  
 ตำแหน่ง .....  
 .....

