



** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ **

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ๑.๙ การส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุมและดูงานในประเทศ(โครงการค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุมและดูงานในประเทศ และต่างประเทศ)

รหัสโครงการ... : 04090000-3876

ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2564

เริ่มต้นโครงการ : 2020-10-01 00:00:00

งบประมาณที่ได้รับ : 40,590,710 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2021-09-30 00:00:00

งบประมาณที่ใช้ไป : 16,343,193 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานการส่งเสริมและพัฒนา

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : นางสาวปราณี จันทร์ีย์

ผู้ประสานงาน สยป : นางวิมลพรรณ พิมสาร

1.3 หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันจะเห็นได้ว่าทุกองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์และกำหนดแผนยุทธศาสตร์เพื่อกำหนดทิศทางในการบรรลุเป้าหมายขององค์กร ซึ่งต้องอาศัยบุคลากรที่มีศักยภาพในการคิดวิเคราะห์ เชื่อมโยงข้อมูลต่าง ๆ ทั้งในด้านการกิจ

สภาพสังคมในปัจจุบันและทิศทางในอนาคต ทรัพยากรบุคคล งบประมาณ สภาพพื้นที่ ฯลฯ

นำมาใช้ในการบริหารที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานและสถานการณ์ปัจจุบันเพื่อเป็นเครื่องมือหนึ่งให้ผู้บริหารใช้ประกอบในการตัดสินใจกำหนดทิศทางและขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร

ด้วยภาระหน้าที่ของกรุงเทพมหานครมีหลากหลายทำให้กรุงเทพมหานครมีบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่หลายด้านด้วยกันตามภารกิจของกรุงเทพมหานคร

การพัฒนาบุคลากรของกรุงเทพมหานครจึงต้องพัฒนาทุกสายงานหรือสายอาชีพให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับความเจริญก้าวหน้าและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ซึ่งบุคลากรในแต่ละสายอาชีพจะมีพื้นฐานความคิดและวิธีการปฏิบัติงานที่แตกต่างกัน

จึงต้องมีการสำรวจความจำเป็นของหน่วยงานในการพัฒนาบุคลากรจากการอบรมที่หน่วยงานดำเนินการเองและการให้บุคลากรไปศึกษา ฝึกอบรมมา

กับหน่วยงานภายนอกที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในสายงานหรือสายอาชีพนั้น ๆ

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครเล็งเห็นความจำเป็นในการส่งเสริมให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครได้มีโอกาสพัฒนาศักยภาพที่สูงขึ้น

ด้วยการเข้ารับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นหรือเข้ารับ

การฝึกอบรมในหลักสูตรที่เพิ่มพูนทักษะตามแต่ละสายอาชีพในสถานศึกษา องค์กร และหน่วยงานภาครัฐ

และเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ จึงเห็นควรจัดทำโครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม

และดูงานในประเทศและต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖4

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการกรุงเทพมหานครให้มีความรู้และเทคนิควิทยาการใหม่ ๆ รวมทั้งสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2.2 เพื่อพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยเฉพาะความรู้ในเชิงวิชาการและทักษะเฉพาะในการปฏิบัติงานที่ต้องพึ่งพาองค์ความรู้จากภายนอกองค์กร

จึงต้องให้ไปเข้ารับการศึกษา ฝึกอบรมมา

กับหน่วยงานภายนอก อันเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพตามสายงาน

2.3 เพื่อให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครได้มีโอกาสร่วมแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ระหว่างข้าราชการกรุงเทพมหานครกับนักวิชาการในสาขาต่าง ๆ

ของสถาบันการศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

กลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครทุกประเภทและทุกระดับตามความเห็นชอบของคณะกรรมการกำหนดโครงการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานและปฏิบัติการวิจัยของกรุงเทพมหานคร (ก.ข.ก.) สำหรับการเข้ารับการศึกษา ฝึกอบรมมา ทั้งในประเทศและต่างประเทศเป็นจำนวน

1,500 คน และ/ตามความจำเป็น

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ด้านที่ ๗ ? การบริหารจัดการเมืองมหานคร : Management Strategy

ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย : ๗.๓ - การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมายที่ : ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่เชื่อถือ

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ๕. ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุมและดูงานในประเทศและต่างประเทศ

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 22/10/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษาข้อมูลเพื่อจัดเตรียมโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 1.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 23/11/2563 : อยู่ระหว่างขั้นตอนการศึกษาข้อมูลเพื่อจัดเตรียมโครงการ		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 2.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 18/12/2563 :		
	ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้		
	ศึกษาใหม่		
	- ทูน 1 (ก)		





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

จำนวน 2 หลักสูตร 3 คน
 งบประมาณ 141,500.- บาท
 ศึกษาต่อเนื่อง
 - รุ่น 1 (ก)
 จำนวน 5 หลักสูตร 11 คน
 งบประมาณ 139,000.- บาท
 ฝึกอบรมใหม่
 - รุ่น 1 (ก)
 จำนวน 6 หลักสูตร 18 คน
 งบประมาณ 788,415.- บาท
 ฝึกอบรมนักรับบริหาร
 จำนวน - หลักสูตร - คน
 งบประมาณ - บาท

รวมทั้งสิ้น 1 ต.ค.63 ? 18 ธ.ค.63 จำนวน 4 โครงการ 13 หลักสูตร 32 คน
 งบประมาณทั้งสิ้น 1,068,915.- บาท

$32 \times 100/899 = 3.55\%$ รายงาน 4 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 4.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 1,068,915 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4

:: 19/01/2564 :

ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้

ศึกษาใหม่
 - รุ่น 1 (ก)
 จำนวน 8 หลักสูตร 10 คน
 งบประมาณ 503,350.- บาท
 ศึกษาต่อเนื่อง
 - รุ่น 1 (ก)
 จำนวน 8 หลักสูตร 19 คน
 งบประมาณ 653,080.- บาท
 ฝึกอบรมใหม่
 - รุ่น 1 (ก)
 จำนวน 2 หลักสูตร 2 คน
 งบประมาณ 99,000.- บาท
 ฝึกอบรมนักรับบริหาร
 จำนวน 1 หลักสูตร 14 คน
 งบประมาณ - บาท

รวมทั้งสิ้น 19 ธ.ค. 63 ? 18 ม.ค. 64 จำนวน 4 โครงการ 19 หลักสูตร 45 คน
 งบประมาณทั้งสิ้น 1,255,430.- บาท

สรุป ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.63 ? 18 ม.ค. 64 จำนวน 4 โครงการ 32 หลักสูตร 77 คน
 งบประมาณทั้งสิ้น 2,324,345.- บาท

$77 \times 100/899 = 8.56\%$ รายงาน 9 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 9.00 % : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 1,255,430 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่5

:: 18/02/2564 :

ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้

ศึกษาใหม่
 - รุ่น 1 (ก)
 จำนวน 4 หลักสูตร 4 คน
 งบประมาณ 83,400.- บาท
 ศึกษาต่อเนื่อง
 - รุ่น 1 (ก)





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

จำนวน 25 หลักสูตร 27 คน
 งบประมาณ 911,380.- บาท
 ฝึกอบรมใหม่
 - รุ่น 1 (ก)
 จำนวน 41 หลักสูตร 122 คน
 งบประมาณ 5,561,760.- บาท
 ฝึกอบรมนักบริหาร
 จำนวน - หลักสูตร - คน
 งบประมาณ - บาท

รวมทั้งสิ้น 19 ม.ค. ? 18 ก.พ. 64 จำนวน 4 โครงการ 70 หลักสูตร 153 คน
 งบประมาณทั้งสิ้น 6,556,540.- บาท

ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.63 ? 18 ก.พ. 64 จำนวน 4 โครงการ 102 หลักสูตร 230 คน
 งบประมาณทั้งสิ้น 8,880,885.- บาท
 $230 \times 100/899 = 25.58 \%$ รายงาน 26 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 26.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 6,556,540 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 6

:: 19/03/2564 :

ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้
 ศึกษาใหม่

- รุ่น 1 (ก)
 จำนวน 1 หลักสูตร 3 คน
 งบประมาณ 161,250.- บาท

ศึกษาต่อเนื่อง

- รุ่น 1 (ก)
 จำนวน 3 หลักสูตร 22 คน
 งบประมาณ 928,180.- บาท

ฝึกอบรมใหม่
 - จำนวน 2 หลักสูตร 17 คน
 งบประมาณ 608,500.- บาท

ฝึกอบรมนักบริหาร
 จำนวน - หลักสูตร - คน
 งบประมาณ - บาท

รวมทั้งสิ้น 19 ก.พ. - 18 มี.ค. 64 จำนวน 4 โครงการ 7 หลักสูตร 43 คน
 งบประมาณทั้งสิ้น 1,697,930.- บาท

ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.63 - 19 มี.ค. 64 จำนวน 4 โครงการ 109 หลักสูตร 273 คน
 งบประมาณทั้งสิ้น 10,598,415.- บาท

$273 \times 100/899 = 30.37 \%$ รายงาน 30 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 1,697,930 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่ 7

:: 20/04/2564 :

ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้
 ศึกษาใหม่

- รุ่น 1 (ก)
 จำนวน 1 หลักสูตร 1 คน
 งบประมาณ 93,700.- บาท

ศึกษาต่อเนื่อง

- รุ่น 1 (ก)
 จำนวน 5 หลักสูตร 35 คน





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

งบประมาณ 1,634,910.- บาท

ฝึกอบรมใหม่

- รุ่น 1 (ก)

จำนวน 1 หลักสูตร 10 คน

งบประมาณ 450,000.- บาท

ฝึกอบรมนักรับบริหาร

จำนวน - หลักสูตร - คน

งบประมาณ - บาท

รวมทั้งสิ้น 19 มี.ค. ? 18 เม.ย. 64 จำนวน 4 โครงการ 7 หลักสูตร 46 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 2,178,610.- บาท

ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.63 ? 18 เม.ย. 64 จำนวน 4 โครงการ 116 หลักสูตร 319 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 12,777,425.- บาท

$319 \times 100/899 = 35.48 \%$ รายงาน 35 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 2,178,610 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่8

:: 20/05/2564 :

ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้
ศึกษาใหม่

- รุ่น 1 (ก)

จำนวน 0 หลักสูตร 0 คน

งบประมาณ 20,000.- บาท

ศึกษาต่อเนื่อง

- รุ่น 1 (ก)

จำนวน 1 หลักสูตร 1 คน

งบประมาณ 129,700.- บาท

ฝึกอบรมใหม่

- รุ่น 1 (ก)

จำนวน 0 หลักสูตร 0 คน

งบประมาณ 240,000.- บาท

ฝึกอบรมนักรับบริหาร

จำนวน 3 หลักสูตร 3 คน

งบประมาณ 360,800.- บาท

รวมทั้งสิ้น 19 เม.ย. ? 18 พ.ค. 64 จำนวน 4 โครงการ 4 หลักสูตร 4 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 750,500.- บาท

ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.63 ? 18 พ.ค. 64 จำนวน 4 โครงการ 120 หลักสูตร 323 คน

งบประมาณทั้งสิ้น 13,527,925.- บาท

$323 \times 100/899 = 35.93 \%$ รายงาน 36 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 36.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 750,500 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่9

:: ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้

ศึกษาใหม่

- รุ่น 1 (ก)

จำนวน 1 หลักสูตร 1 คน

งบประมาณ 35,100.- บาท

ศึกษาต่อเนื่อง

- รุ่น 1 (ก)

จำนวน 3 หลักสูตร 5 คน

งบประมาณ 371,530.- บาท

ฝึกอบรมใหม่





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

- รุ่น 1 (ก)
จำนวน 2 หลักสูตร 8 คน
งบประมาณ 577,000.- บาท
ฝึกอบรมผู้บริหาร
จำนวน - หลักสูตร - คน
งบประมาณ - บาท

รวมทั้งสิ้น 19 พ.ค. ? 18 มิ.ย. 64 จำนวน 4 โครงการ 6 หลักสูตร 14 คน
งบประมาณทั้งสิ้น 983,630.- บาท

ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.63 ? 18 มิ.ย. 64 จำนวน 4 โครงการ 126 หลักสูตร 337 คน
งบประมาณทั้งสิ้น 14,511,555.- บาท
 $337 \times 100/899 = 37.49 \%$ รายงาน 37 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 37.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 983,630 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่10 :: 19/07/2564 :

ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้
ศึกษาใหม่

- รุ่น 1 (ก)
จำนวน - หลักสูตร 1 คน
งบประมาณ 60,000.- บาท

ศึกษาต่อเนื่อง

- รุ่น 1 (ก)
จำนวน - หลักสูตร 6 คน
งบประมาณ 131,400.- บาท

ฝึกอบรมใหม่

- รุ่น 1 (ก)
จำนวน - หลักสูตร - คน
งบประมาณ - บาท

ฝึกอบรมผู้บริหาร
จำนวน - หลักสูตร - คน
งบประมาณ - บาท

รวมทั้งสิ้น 19 มิ.ย. ? 18 ก.ค. 64 จำนวน 4 โครงการ - หลักสูตร 7 คน
งบประมาณทั้งสิ้น 191,400.- บาท

ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.63 ? 18 ก.ค. 64 จำนวน 4 โครงการ 125 หลักสูตร 343 คน
งบประมาณทั้งสิ้น 14,682,955.- บาท
 $343 \times 100/899 = 38.15 \%$ รายงาน 39 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 39.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 10) = 191,400 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่11 :: 18/08/2564 :

ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้
ศึกษาใหม่

- รุ่น 1 (ก)
จำนวน 2 หลักสูตร 6 คน
งบประมาณ 145,250.- บาท

ศึกษาต่อเนื่อง

- รุ่น 1 (ก)
จำนวน 3 หลักสูตร 11 คน
งบประมาณ 747,590.- บาท

ฝึกอบรมใหม่

- รุ่น 1 (ก)





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

จำนวน - หลักสูตร - คน
งบประมาณ - บาท
ฝึกอบรมนักรบริหาร
จำนวน - หลักสูตร - คน
งบประมาณ - บาท

รวมทั้งสิ้น 19 ก.ค. ? 18 ส.ค. 64 จำนวน 4 โครงการ 5 หลักสูตร 17 คน
งบประมาณทั้งสิ้น 892,840.- บาท

ระหว่างวันที่ 1 ต.ค.63 ? 18 ส.ค. 64 จำนวน 4 โครงการ 130 หลักสูตร 360 คน
งบประมาณทั้งสิ้น 15,575,795.- บาท

$360 \times 100/899 = 40.04\%$ รายงาน 40 %

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 11) = 892,840 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่12 :: 16/09/2564 :

ฝ่ายส่งเสริมความรู้ในประเทศ

ดำเนินการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ ดังนี้
ศึกษาใหม่

- รุ่น 1 (ก)

จำนวน 6 หลักสูตร 7 คน

งบประมาณ 344,300.- บาท

ศึกษาต่อเนื่อง

- รุ่น 1 (ก)

จำนวน 0 หลักสูตร 0 คน

งบประมาณ 373,098.- บาท

ฝึกอบรมใหม่

- รุ่น 1 (ก)

จำนวน 1 หลักสูตร 2 คน

งบประมาณ 50,000.- บาท

ฝึกอบรมนักรบริหาร

จำนวน - หลักสูตร - คน

งบประมาณ - บาท

รวมทั้งสิ้น 19 ส.ค. ? 18 ก.ย. 64 จำนวน 4 โครงการ 7 หลักสูตร 9 คน
งบประมาณทั้งสิ้น 767,398.- บาท

ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. 63 ? 18 ก.ย. 64 จำนวน 4 โครงการ 137 หลักสูตร 369 คน
งบประมาณทั้งสิ้น 16,343,193.- บาท

$369 \times 100/899 = 41.04\%$ รายงาน 41 %

ข้อมูล ณ วันที่ 18 กันยายน 2564

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 12) = 767,398 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่13 :: 06/10/2564 :

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 13) = 0 บาท

: เป็นไปตามแผน

: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)
ตำแหน่ง





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

.....

