



**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

ขณะนี้อยู่ระหว่างจัดทำรายงานประเมินผลเพื่อนำเรียนปลัด กทม.

รายงานครั้งที่9	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 22/08/2566 : ดำเนินการฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้ว และจัดทำรายงานประเมินผลเพื่อนำเรียนปลัด กทม. รับทราบแล้ว		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 %งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะ (การฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัยของบุคลากรกรุงเทพมหานคร)

รหัสโครงการ... : 04090000-3938 ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00 งบประมาณที่ได้รับ : 230,400 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-07-31 00:00:00 งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาความรู้เฉพาะทาง ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวจิตติมา ยงพาณิชย์

1.3 หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครมีภารกิจหลักในการบริหารจัดการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ตลอดจนกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริการประชาชน โดยบุคลากร-กรุงเทพมหานคร เป็นส่วนสำคัญในการสนับสนุนให้กรุงเทพมหานครดำเนินการภารกิจได้ตามเป้าหมาย ทั้งนี้ บุคลากรกรุงเทพมหานคร ต้องมีความพร้อมและมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน จึงมีความจำเป็นต้องมีความรู้ด้านกฎ ระเบียบ วินัย และกฎหมายต่าง ๆ

ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งกฎหมายที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม เพื่อป้องกันมิให้เกิดการกระทำความผิดทางกฎหมาย ความผิดทางวินัย ความผิดทางละเมิด

□□สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในฐานะหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการพัฒนาบุคลากร-กรุงเทพมหานคร

และประกอบกับข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๗ ข้อ ๔๔ วรรคหนึ่ง

กำหนดว่า... ?ให้สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ดำเนินการพัฒนาบุคลากรในหลักสูตรกลางสำหรับการพัฒนาบุคลากรหรือหลักสูตรที่เป็นความรู้พื้นฐานทั่วไป? สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

จึงได้ดำเนินการหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัยของบุคลากรกรุงเทพมหานครขึ้น

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร

สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง

2.2 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรุงเทพมหานคร มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

โดยคำนึงถึงประโยชน์ของกรุงเทพมหานครและประชาชน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

บุคลากรกรุงเทพมหานคร ที่ได้รับการจ้างและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สังกัดสำนักและสำนักงานเขต จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 50 คน รวมทั้งสิ้น 100 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรกรุงเทพมหานคร

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 29/12/2565 : ได้รับอนุมัติหลักสูตรและเงินประจำงวดแล้ว		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 20/01/2566 : อยู่ระหว่างคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 20/02/2566 : อยู่ระหว่างคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่4	:: อยู่ระหว่างคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่5	:: 21/04/2566 : อยู่ระหว่างเวียนรับสมัครและคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	:: 22/05/2566 : อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมและคำสั่งเจ้าหน้าที่		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	:: 21/06/2566 : อยู่ระหว่างจัดเตรียมสถานที่ฝึกอบรม และเอกสารประกอบการฝึกอบรม		
	:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย





รายงานครั้งที่ 8





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

:: 25/07/2566 : ดำเนินการฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้ว ดังนี้

รุ่นที่ 1 ฝึกอบรมระหว่างวันที่ 26-27 มิ.ย.66 ผู้อบรม จำนวน 46 คน ใช้งบประมาณจำนวน 89,400 บาท ณ โรงแรมบางกอกภูเขา เขตห้วยขวาง

รุ่นที่ 2 ฝึกอบรมระหว่างวันที่ 28-29 มิ.ย.66 ผู้อบรม จำนวน 52 คน ใช้งบประมาณจำนวน 96,000 บาท ณ โรงแรมบางกอกภูเขา เขตห้วยขวาง
ค่าวัสดุอุปกรณ์ 7,000 บาท

ขณะนี้อยู่ระหว่างจัดทำรายงานประเมินผลเพื่อนำเรียนปลัด กทม.

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่9 :: 22/08/2566 : ดำเนินการฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้ว และจัดทำรายงานประเมินผลเพื่อนำเรียนปลัด กทม. รับทราบแล้ว

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะ (การฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัยของบุคลากรกรุงเทพมหานคร)

รหัสโครงการ... : 04090000-3938 ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566

เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00 งบประมาณที่ได้รับ : 230,400 บาท

สิ้นสุดโครงการ : 2023-07-31 00:00:00 งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาความรู้เฉพาะทาง ผู้ประสานงาน สยป : นางสาววิจิตา ยงพาณิชย์

1.3 หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครมีการบริหารจัดการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ตลอดจนกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริการประชาชน โดยบุคลากร-กรุงเทพมหานคร เป็นส่วนสำคัญในการสนับสนุนให้กรุงเทพมหานครดำเนินการภารกิจได้ตามเป้าหมาย ทั้งนี้ บุคลากรกรุงเทพมหานคร ต้องมีความพร้อมและมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน จึงมีความจำเป็นต้องมีความรู้ด้านกฎ ระเบียบ วินัย และกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งกฎหมายที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม เพื่อป้องกันมิให้เกิดการกระทำความผิดทางกฎหมาย ความผิดทางวินัย ความผิดทางละเมิด

□□สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในฐานะหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการพัฒนาบุคลากร-กรุงเทพมหานคร

และประกอบกับข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้าง-กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๗ ข้อ ๔๔ วรรคหนึ่ง

กำหนดว่า... ใ้ให้สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ดำเนินการพัฒนาลูกจ้างในหลักสูตรกลางสำหรับการพัฒนาลูกจ้างหรือหลักสูตรที่เป็นความรู้พื้นฐานทั่วไป? สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

จึงได้ดำเนินการหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัยของบุคลากรกรุงเทพมหานครขึ้น

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร

สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง

2.2 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรุงเทพมหานคร มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

โดยคำนึงถึงประโยชน์ของกรุงเทพมหานครและประชาชน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

บุคลากรกรุงเทพมหานคร ที่ได้รับการจ้างและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สังกัดสำนักและสำนักงานเขต จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 50 คน รวมทั้งสิ้น 100 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

เป้าหมายที่ : **** การปฏิบัติงานประจำของหน่วยงาน ****

ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรกรุงเทพมหานคร

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1 :: 29/12/2565 : ได้รับอนุมัติหลักสูตรและเงินประจำงวดแล้ว

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่2 :: 20/01/2566 : อยู่ระหว่างคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่3 :: 20/02/2566 : อยู่ระหว่างคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่4 :: อยู่ระหว่างคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย

รายงานครั้งที่5 :: 21/04/2566 : อยู่ระหว่างเวียนรับสมัครและคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม

:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท : เป็นไปตามแผน : เป็นไปตามเป้าหมาย





รายงานครั้งที่ 6





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่7	:: 22/05/2566 : อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรมและคำสั่งเจ้าหน้าที่ :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	:: 21/06/2566 : อยู่ระหว่างจัดเตรียมสถานที่ฝึกอบรม และเอกสารประกอบการฝึกอบรม :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	:: 25/07/2566 : ดำเนินการฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้ว ดังนี้ รุ่นที่ 1 ฝึกอบรมระหว่างวันที่ 26-27 มิ.ย.66 ผู้อบรม จำนวน 46 คน ใช้งบประมาณจำนวน 89,400 บาท ณ โรงแรมบางกอกภูเขา เขตห้วยขวาง รุ่นที่ 2 ฝึกอบรมระหว่างวันที่ 28-29 มิ.ย.66 ผู้อบรม จำนวน 52 คน ใช้งบประมาณจำนวน 96,000 บาท ณ โรงแรมบางกอกภูเขา เขตห้วยขวาง ค่าวัสดุอุปกรณ์ 7,000 บาท ขณะนี้อยู่ระหว่างจัดทำรายงานประเมินผลเพื่อนำเรียนปลัด กทม. :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	:: 22/08/2566 : ดำเนินการฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้ว และจัดทำรายงานประเมินผลเพื่อนำเรียนปลัด กทม. รับทราบแล้ว :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

1. ชื่อโครงการและหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

1.1 รหัสโครงการและชื่อโครงการ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะ (การฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัยของบุคลากรกรุงเทพมหานคร)
 รหัสโครงการ... : 04090000-3938 ปีงบประมาณ พ.ศ. : 2566
 เริ่มต้นโครงการ : 2022-10-01 00:00:00 งบประมาณที่ได้รับ : 230,400 บาท
 สิ้นสุดโครงการ : 2023-07-31 00:00:00 งบประมาณที่ใช้ไป : 0 บาท

1.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานที่รับชอบ. : สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร / สถาบันพัฒนาข้าราชการ กทม. / กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรกรุงเทพมหานคร
 ชื่อผู้รับผิดชอบ... : ฝ่ายพัฒนาความรู้เฉพาะทาง ผู้ประสานงาน สยป : นางสาวจิตติมา ยงพาณิชย์

1.3 หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครมีภารกิจหลักในการบริหารจัดการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ตลอดจนกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริการประชาชน โดยบุคลากร-กรุงเทพมหานคร เป็นส่วนสำคัญในการสนับสนุนให้กรุงเทพมหานครดำเนินการภารกิจได้ตามเป้าหมาย ทั้งนี้ บุคลากรกรุงเทพมหานคร ต้องมีความพร้อมและมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน จึงมีความจำเป็นต้องมีความรู้ด้านกฎ ระเบียบ วินัย และกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งกฎหมายที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม เพื่อป้องกันมิให้เกิดการกระทำความผิดทางกฎหมาย ความผิดทางวินัย ความผิดทางละเมิด

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในฐานะหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการพัฒนาบุคลากร-กรุงเทพมหานคร และประกอบกับข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้าง-กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๗ ข้อ ๔๔ วรรคหนึ่ง กำหนดว่า... ?ให้สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ดำเนินการพัฒนาลูกจ้างในหลักสูตรกลางสำหรับการพัฒนาลูกจ้างหรือหลักสูตรที่เป็นความรู้พื้นฐานทั่วไป? สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร จึงได้ดำเนินการหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างวินัยของบุคลากรกรุงเทพมหานครขึ้น

1.4 วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง
- 2.2 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรุงเทพมหานคร มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของกรุงเทพมหานครและประชาชน

1.5 เป้าหมายของโครงการ..

บุคลากรกรุงเทพมหานคร ที่ได้รับการจ้างและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สังกัดสำนักและสำนักงานเขต จำนวน 2 รุ่น รุ่นละ 50 คน รวมทั้งสิ้น 100 คน

1.6 สนับสนุนแผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี (ยุทธศาสตร์-ประเด็นยุทธศาสตร์-กลยุทธ์ตามแผนฯ /ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****
 ประเด็นยุทธศา ย่อย : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****
 เป้าหมายที่ : **** ภารกิจงานประจำของหน่วยงาน ****
 ตัวชี้วัด... : มิติที่1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรกรุงเทพมหานคร

2. รายงานความก้าวหน้าของโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณ

รายงานครั้งที่1	:: 29/12/2565 : ได้รับอนุมัติหลักสูตรและเงินประจำงวดแล้ว :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 15.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 1) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่2	:: 20/01/2566 : อยู่ระหว่างคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 2) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่3	:: 20/02/2566 : อยู่ระหว่างคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย :: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 % งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 3) = 0 บาท	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย





รายงานครั้งที่4





**** แบบแสดงรายงานความก้าวหน้าและข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ****

รายงานครั้งที่5	<p>:: อยู่ระหว่างคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 30.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 4) = 0 บาท</p> <p>:: 21/04/2566 : อยู่ระหว่างเวียนรับสมัครและคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรม</p>	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่6	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 35.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 5) = 0 บาท</p> <p>:: 22/05/2566 : อยู่ระหว่างจัดทำคำสั่งผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรมและคำสั่งเจ้าหน้าที่</p>	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่7	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 40.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 6) = 0 บาท</p> <p>:: 21/06/2566 : อยู่ระหว่างจัดเตรียมสถานที่ฝึกอบรม และเอกสารประกอบการฝึกอบรม</p>	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่8	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 70.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 7) = 0 บาท</p> <p>:: 25/07/2566 : ดำเนินการฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้ว ดังนี้</p> <p>รุ่นที่ 1 ฝึกอบรมระหว่างวันที่ 26-27 มิ.ย.66 ผู้อบรม จำนวน 46 คน ใช้งบประมาณจำนวน 89,400 บาท ณ โรงแรมบางกอกกชญา เขตห้วยขวาง</p> <p>รุ่นที่ 2 ฝึกอบรมระหว่างวันที่ 28-29 มิ.ย.66 ผู้อบรม จำนวน 52 คน ใช้งบประมาณจำนวน 96,000 บาท ณ โรงแรมบางกอกกชญา เขตห้วยขวาง</p> <p>ค่าวัสดุอุปกรณ์ 7,000 บาท</p> <p>ขณะนี้อยู่ระหว่างจัดทำรายงานประเมินผลเพื่อนำเรียนปลัด กทม.</p>	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
รายงานครั้งที่9	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 90.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 8) = 0 บาท</p> <p>:: 22/08/2566 : ดำเนินการฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้ว และจัดทำรายงานประเมินผลเพื่อนำเรียนปลัด กทม. รับทราบแล้ว</p>	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย
	<p>:: ความก้าวหน้าของงานฯ = 100.00 : งบประมาณที่เบิกใช้ (ครั้งที่ 9) = 0 บาท</p>	: เป็นไปตามแผน	: เป็นไปตามเป้าหมาย

ขอรับรองว่า ข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ หน่วยงานได้จัดพิมพ์จากระบบงานจริง เพื่อเป็นหลักฐานไว้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....(ผู้รับผิดชอบโครงการ)

ตำแหน่ง

.....

